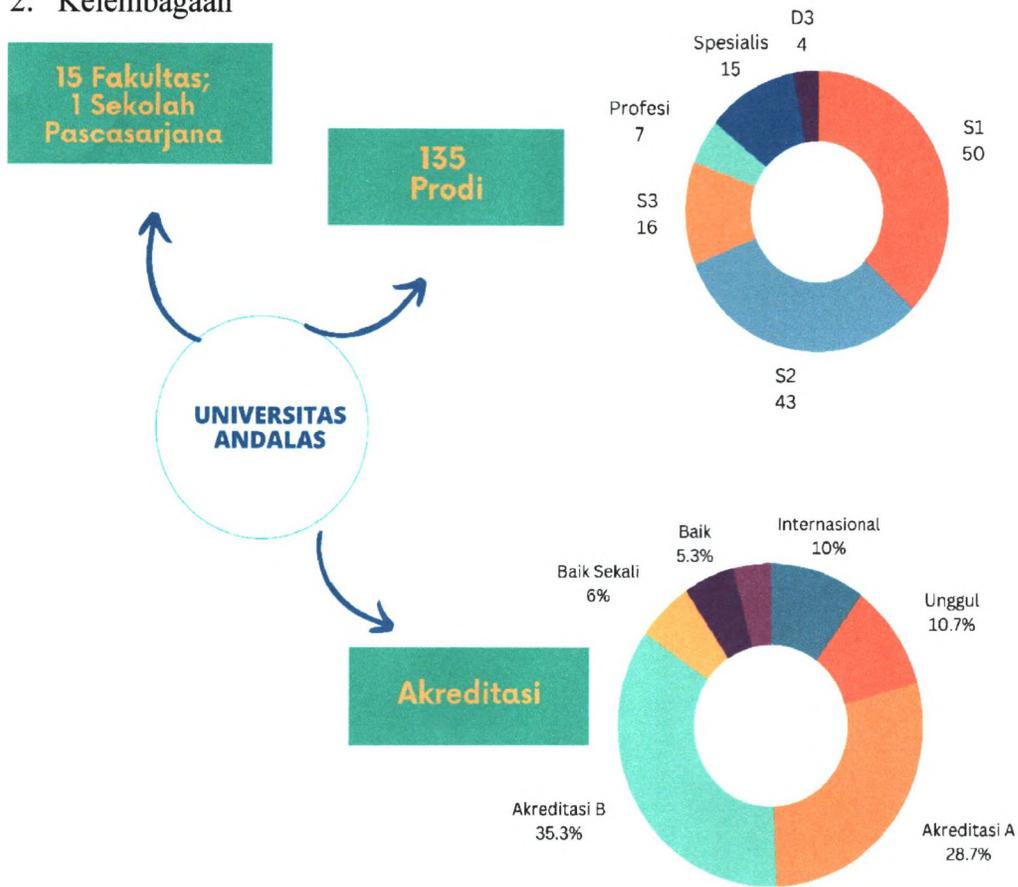
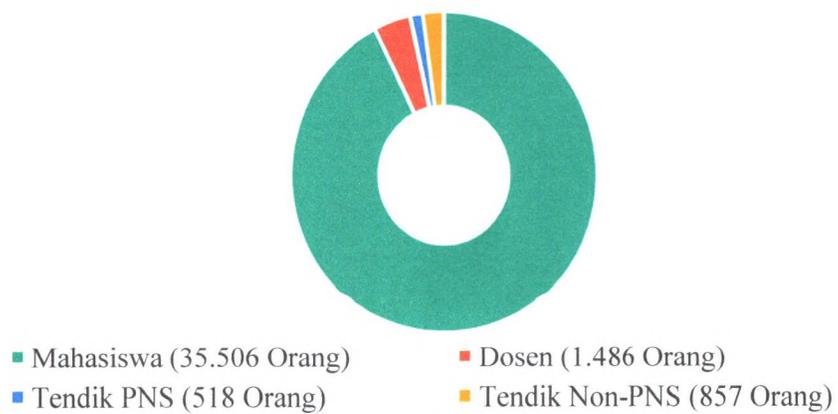


## 2. Kelembagaan

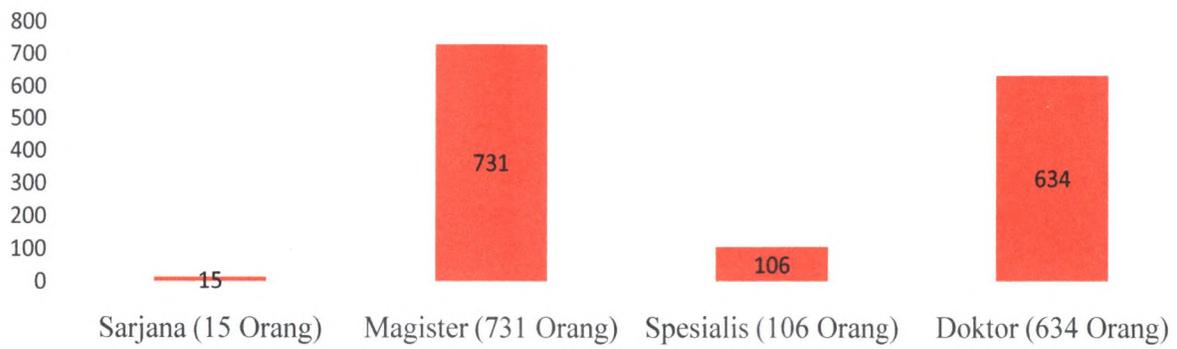


## 3. SDM

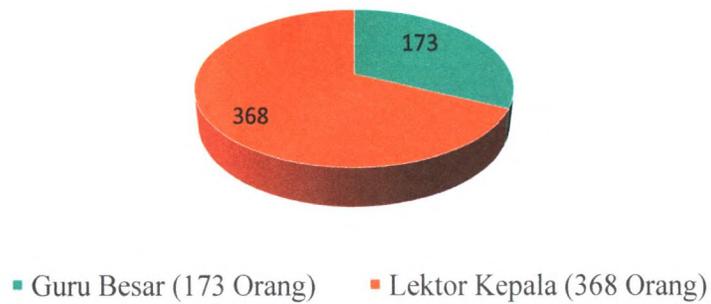
Jumlah Mahasiswa, Dosen dan Tendik Tahun 2022



### Sebaran Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2022

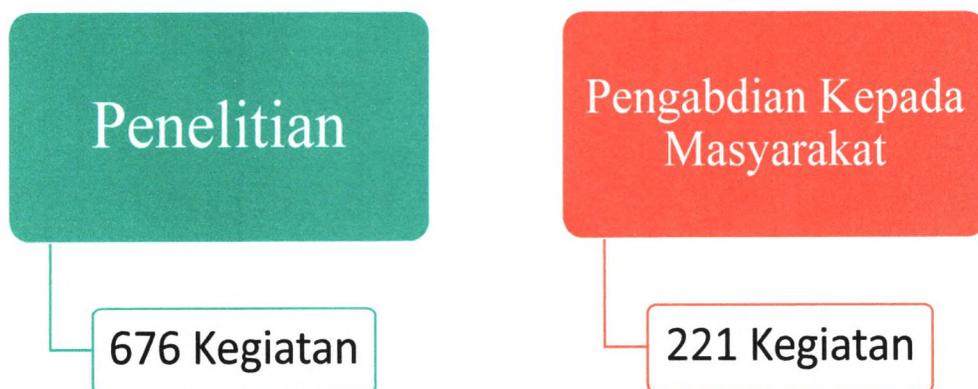


### Sebaran Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional



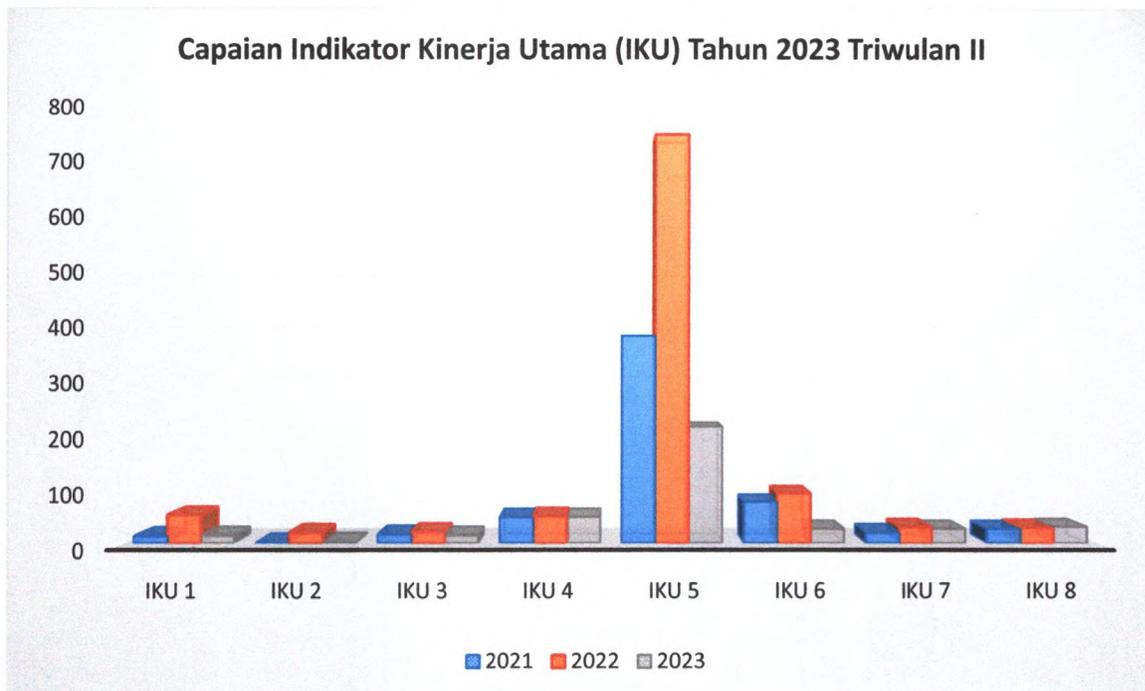
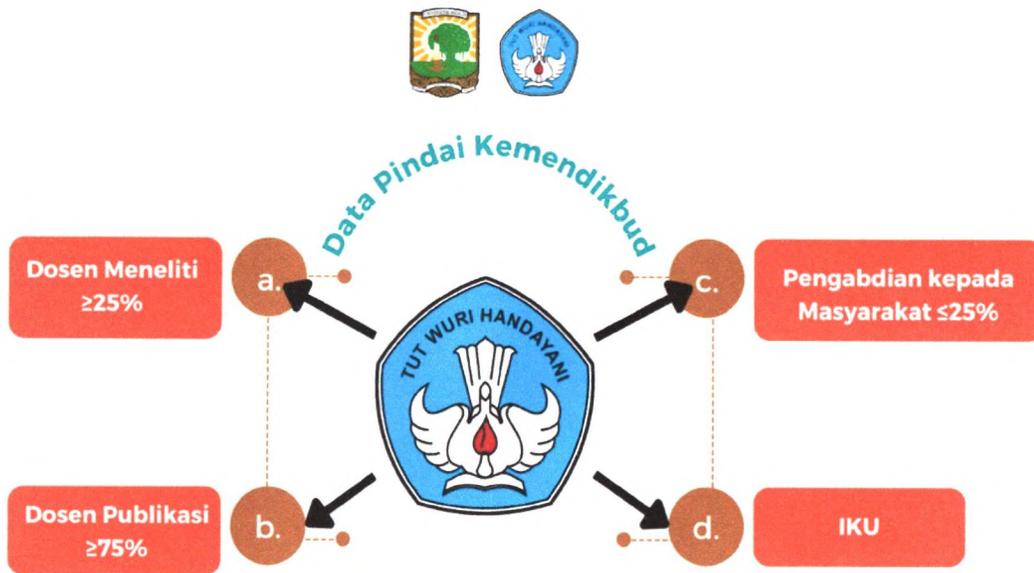
#### 4. Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

##### TAHUN 2022

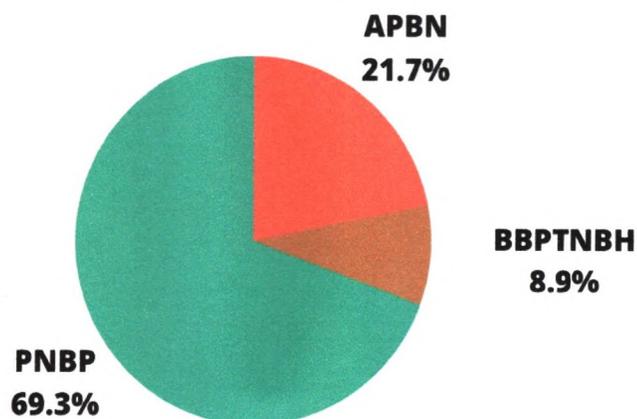


Setiap satu kegiatan Penelitian sudah dilaksanakan oleh minimal dua orang dosen. Setiap satu dan Pengabdian sudah dilakukan oleh minimal tiga-empat orang dosen.

5. Data Pindai Kemendikbud:



## 6. Sumber Keuangan



*Tantangan dan Permasalahan* yang dihadapi saat ini yang berkorelasi dengan sebagian variabel kondisi eksisting di atas adalah:

No.	Indikator	Permasalahan	Tantangan
1	Kualitas Kelembagaan	ranking di tingkat nasional masih ke 14, kita pernah mencapai ranking 10	diarahkan mencapai ranking 8-10 nasional
		WUR masih di atas 12001+	Dalam dokumen RPJP PTN-BH Universitas Andalas 2020-2024, direncanakan Universitas Andalas target masuk 700 terbaik dunia
2	Pengembangan Keilmuan Global	Akreditasi Internasional Prodi masih 11,1%	Angka ideal 25%
3	Leveling SDM	Jumlah Doktor (S3) yang masih 42,6%	capaian target diatas 50%.
		Jumlah Guru Besar 175	Universitas Hasanuddin mencapai 476 dengan usia yang sama
4	Tenaga Kependidikan	Jumlah Tendik Non PNS lebih besar dari Tendik PNS	Beban Anggaran untuk tendik Non PNS terlalu besar
5	IKU	Permasalahan persebaran kinerja IKU 2021-2022 belum merata. IKU5 Juara I Nasional (2023)	Meningkatkan persebaran kinerja IKU untuk relatif lebih seimbang

1. Permasalahan internal yang muncul dalam ruang wacana *Whatsapp* Universitas Andalas:
  - a. Remunerasi yang sering lambat dan dianggap kurang berkeadilan.
  - b. Entrepreneurship dan *income generating* yang belum optimal sebagai PTNBH yang baru berusia 2 tahun.
  - c. Sistem IT yang tidak terintegrasi membuat kesibukan administratif yang luar biasa bagi para dosen.
  - d. Kualitas Kehidupan Kampus Internasional; infrastruktur yang belum berkelas untuk ukuran PTNBH Kelas Dunia.
  - e. Literasi Digital yang belum menyeluruh untuk dosen, mahasiswa dan tendik.
  - f. Metode Pengajaran yang dapat menjadi dasar akreditasi Internasional dinilai belum maksimal.
  - g. Ketersediaan beasiswa tidak sepadan dengan tuntutan kebutuhan.
  - h. Konservasi lingkungan dan pengelolaan *green campus* yang belum berjalan baik.
  - i. Sistem IT yang belum integratif dan inovatif yang sesuai perkembangan kebutuhan tridharma yang efektif saat ini.

Sejumlah Kondisi eksisting dan sebagian permasalahan yang dihadapi oleh Universitas Andalas, berikut ini akan diuraikan sejumlah Program Kerja yang relevan untuk menjadi solusi. Program Kerja yang diuraikan mengacu kepada Kebijakan Universitas Andalas menurut Peraturan MWA No.1 Tahun 2023 tentang Tentang Kebijakan Umum Universitas Andalas Tahun 2023-2048.

Berbasis kepada peraturan MWA No.1 tersebut, pada Pasal 6, ada empat Kebijakan Umum Universitas Andalas, yang menjadi dasar perkembangan selama 25 tahun ke depan, yakni

- a. Kebijakan Umum Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Penjaminan Mutu; dijabarkan dalam Pasal 7.
- b. Kebijakan Umum Peran dan Kontribusi Perguruan Tinggi untuk Kedjajaan Bangsa; dijabarkan dalam Pasal 8.
- c. Kebijakan Umum Bidang Organisasi dan Tata Kelola; dijabarkan dalam Pasal 9.
- d. Kebijakan Umum Bidang Pendukung; dijabarkan dalam Pasal 10-16.
  - 1) Infrastruktur dan Lingkungan
  - 2) Bidang Keuangan
  - 3) Sumber Daya Manusia
  - 4) Aset dan Investasi
  - 5) Perencanaan dan Pembangunan
  - 6) Kerjasama
  - 7) Sistem Informasi

## B. Visi dan Misi

### 1. VISI

Visi Rektor adalah menjalankan visi Universitas Andalas, namun untuk memperkuat rencana kemajuan universitas kedepan visi yang akan saya emban Bersama civitas akademika adalah : “Mewujudkan Universitas Andalas Yang Terkemuka, Bermartabat Dan Berkelas Dunia”.

### 2. WUJUD VISI

Untuk mewujudkan VISI tersebut Universitas Andalas akan mengalami perubahan dalam empat bidang:

- a. Perubahan dalam posisi ranking nasional, Asia dan Dunia dengan mengikuti Aturan Peringkat *world-class university*. Penyusunan berbagai perencanaan, implementasi dan program kerja akademik dengan fokus kepada kriteria dan aturan yang telah ada dalam rezim pemerinkkatan dunia.
- b. Perubahan Sistem Tata Kelola (*governance system*) yang memperhitungkan fleksibilitas dan efektifitas kinerja terhadap perubahan-perubahan yang terjadi, serta umumnya bebas dari campur tangan politik dalam pengambilan kesepakatan atau keputusan akademik.
- c. Perubahan Fakultas menuju orientasi Internasionalisasi dan penciptaan kualitas akademik yang terbaik dan tertinggi, yakni mahasiswa yang terbaik (*the finest students*) baik dalam dan luar negeri, riset dan publikasi berkualitas tertinggi, dan dukungan kerjasama dari pihak luar, dana dan kebijakan yang *supportive*, menciptakan *academic autonomy*.
- d. Perubahan *mindset* menuju tingkat internasionalisasi dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi di semua unit Fakultas/SPS dan lembaga.
- e. Perubahan kualitas Mahasiswa dan Alumni yang terbaik memiliki orientasi global dalam prestasi, dan karir.
- f. Perubahan Infrastruktur IT dan Sarana Prasarana kampus menuju yang terbaik (*excellent-base initiative*).

### 3. TARGET JANGKA MENENGAH

Pergerakan ke Posisi 8-10 Besar dalam ranking PT nasional; Masuk 500-1000 Asia dan perbaiki Posisi Ranking PT Dunia <1201+.

### 4. MISI

- |   |
|---|
| 1. Melaksanakan secara sistematis, terukur, terlembaga tridharma Perguruan tinggi berbasis pencapaian IKU PT Nasional dan standar Ranking PT berkelas dunia agar reputasi Universitas Andalas terus meningkat.  |
| 2. Mentransformasi secara bertahap kurikulum mahasiswa S1, S2 dan S3 secara sistemik dan terukur agar lulusan dapat memenuhi kebutuhan SDM Ahli dan kompeten, serta peluang karir yang bergengsi di berbagai bidang.  |
| 3. Melakukan Perubahan menyeluruh system IT sesuai perkembangan terkini untuk kemudahan tupoksi akademik dan karir dosen dan proses studi mahasiswa serta meningkatkan kualitas sarana dan prasarana ( <i>excellent</i> ) tridharma yang berstandar tinggi secara nasional dan dunia. |
| 4. Mengembangkan internasionalisasi jaringan Kerjasama akademik dan industri berbasis riset   |

terapan dan pengembangan (R&D) dengan Perusahaan global, PT dalam negeri yang ternama, PT luar negeri yang berada dalam 100 Top Ranking.
5. Memperbaiki secara konsisten Perencanaan Kerja tahunan, Tata Kelola, SDM DOSEN dan Tendik berbasis evaluasi, untuk terwujudnya standar pendidikan tinggi secara nasional dan dunia.
6. Memfasilitasi penuh pencapaian kualitas dosen untuk gelar akademik Doktor dan Guru Besar
7. Melakukan inisiatif dan inovasikomersial dari Sumber Daya asset yg eksisting dan potensial, untuk perolehan Income berbasis Wirausaha ( <i>entrepreneurship</i> ) guna membiayai kebutuhan lembaga dan civitas akademika
8. Memperkuat Program Pascasarjana monodisiplin dan multidisiplin sebagai tulang punggung pengembangan akademik tingkat lanjut dan mencetak tenaga ahli yang berskala nasional dan global
9. Membangun ekosistem dan budaya akademik yang maju, santun, beradab, saling menghormati, tolong menolong, terkemuka dan tetap menjunjung tinggi martabat lembaga.
10. Memperbaiki secara konsisten Tata Kelola keuangan yang efisien, efektif dan mencapai kesejahteraan berkeadilan bagi civitas akademika serta melakukan pencegahan penyimpangan

### C. Kebijakan Umum, Program Kerja, Strategi Pencapaian

Arah dan arus perjalanan Universitas Andalas kedepan sangat ditentukan oleh kondisi eksisting atau modalitas kekinian yang kita miliki. Akreditasi unggul (*five stars*), ranking 14 se-Indonesia, 15 Fakultas dan Satu Sekolah Pascasarjana, jumlah dosen 1.486 (2022) dan jumlah mahasiswa 35.506 orang (2022), serta sejumlah kelebihan lainnya, maka sudah pantas Universitas Andalas Kita, harus bisa maju luar biasa.

Kinerja Universitas Andalas sampai dengan bulan Agustus 2023 secara lengkap sudah dipaparkan oleh Rektor, Prof. Dr. Yuliandri, SH. MH, sebagai representasi dari kinerja seluruh Pimpinan Universitas, Lembaga, Fakultas/SPS, Sivitas Akademika dan Seluruh Pihak yang telah membawa Universitas Andalas lebih baik dari masa ke masa. Gambaran kinerja ini dapat disimak dalam buku "*Laporan Kinerja Universitas Andalas Dalam Rangka Dies Natalis: Akselerasi Inovasi dan Kreatif Untuk Kedjajaan Bangsa*", 13 September 2023. Apresiasi yang tinggi dan penghargaan atas hasil semua kinerja ini.

Arah dan langkah menuju kemajuan yang signifikan pada universitas kita, telah ditentukan oleh unsur/lembaga penyusun kebijakan Universitas Andalas, yakni Majelis Wali Amanat (MWA) Periode 2021-2026 melalui penyusunan Kebijakan Umum. Berdasarkan Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Andalas Nomor 1 Tahun 2023 Tentang Kebijakan Umum Universitas Andalas Tahun 2023-2048, maka jalan menuju kemajuan tersebut diukur pada periode 25 tahun ke depan. Tahun 2023-2028, adalah periode lima tahun pertama dari perjalanan Panjang tersebut dibawah kepemimpinan rektor yang baru pasca menjadi PTN BH.

Berbasis kepada peraturan MWA Pasal 6, ada empat Kebijakan Umum Universitas Andalas, yakni

- a. Kebijakan Umum Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Penjaminan Mutu; dijabarkan dalam Pasal 7.
- b. Kebijakan Umum Peran dan Kontribusi Perguruan Tinggi untuk Kedjajaan Bangsa; dijabarkan dalam Pasal 8.
- c. Kebijakan Umum Bidang Organisasi dan Tata Kelola; dijabarkan dalam Pasal 9.
- d. Kebijakan Umum Bidang Pendukung; dijabarkan dalam Pasal 10-16.
  - 1) Infrastruktur dan Lingkungan
  - 2) Bidang Keuangan
  - 3) Sumber Daya Manusia
  - 4) Aset dan Investasi
  - 5) Perencanaan dan Pembangunan
  - 6) Kerjasama
  - 7) Sistem Informasi

Langkah kerja berupa program kerja dan strategi pencapaian akan dimulai dari Kebijakan Umum tersebut. Dapat dikatakan bahwa periode 2023-2028 adalah proses meletakkan pondasi untuk memperkuat upaya pemajuan Universitas Andalas untuk 25 tahun ke depan.

### **1. Strategi Umum**

Untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan, disusun strategi umum sebagai berikut:

- a. Strategi Kelembagaan dan Organisasi: Perbaikan Peraturan dan Organisasi Kelembagaan untuk mendukung Visi dan Misi
- b. Strategi Penguatan Tri Dharma Perguruan Tinggi: Kualitas Tridharma menjadi fokus dan terus menerus diperbaiki sehingga menjadi kuat dan bereputasi.
- c. Strategi Kerjasama: Upaya yang fokus untuk mewujudkan aksi dari Eksistensi kerjasama nasional dan internasional dan alumni guna mencapai kualitas yang diinginkan dalam VISI
- d. Strategi Infrastruktur: Renovasi dan Peningkatan kualitas dan kuantitas infrastruktur Tri Dharma perguruan tinggi.
- e. Strategi Penguatan Prestasi, Jasmani, Rohani/Religius, Budaya Maju untuk SDM: Dosen, Mahasiswa, dan Tendik menjadi empat pilar pertumbuhan universitas untuk mewujudkan Visi.
- f. Strategi Entrepreneurship: Pendirian dan Penguatan Lembaga Penghasil Income universitas berbasis modalitas eksisting asset dan ekspansi asset.

## 2. Kebijakan Umum dalam bentuk Program Kerja dan Strategi Pencapaiannya.

Tabel 1. Penjabaran Kebijakan Umum dalam Program Kerja dan Strategi Pencapaian Tujuan  
(\*Fakultas/SPS=kelembagaan sampai tingkat departemen dan prodi)

<b>KEBIJAKAN 1: Kebijakan Umum Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Penjaminan Mutu.</b>			
<b>No.</b>	<b>Kebijakan Umum</b>	<b>Program Kerja</b>	<b>Strategi Pencapaian</b>
1.	a. Meningkatkan kualitas pembelajaran melalui penggunaan dan penerbitan media pembelajaran berskala global	<i>Renovasi dan Transformasi Sistem IT</i> secara menyeluruh untuk tridharma perguruan tinggi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembuatan Sistem IT Perencanaan dan Penyediaan Anggaran untuk melakukan Transformasi Informasi Digital System di Universitas Andalas.</li> <li>2. Bekerja sama dengan Perusahaan Besar dibidang Digital Platform.</li> </ol>
	b. Mewujudkan UNAND menjadi universitas kelas dunia sesuai dengan pakta integritas UNAND sebagai PTNBH	Peningkatan level Rekognisi universitas di tingkat nasional, Asia dan Dunia, melalui prestasi, dokumentasi karya dan inovasi produk tridharma perguruan tinggi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan Kerjasama yang konsisten di bidang tridharma perguruan tinggi dengan universitas dalam ranking dunia Top 100, dan Universitas Asia Top 20.</li> <li>2. Penyamaan mind-set dan visi dari seluruh Fakultas dan SPS untuk bersama mencapai rekognisi Unand yang berkelas dunia</li> <li>3. Membangun perencanaan program kerja dan aktivitas yang integral seluruh Fakultas dan SPS menuju Unand berkelas dunia secara bersama-sama.</li> </ol>
	c. Meningkatkan kemampuan sumber daya UNAND untuk memenangkan persaingan internasional	Peningkatan kemampuan sikap mental dan akademik dosen dan mahasiswa untuk mampu bersaing secara global.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemetaan dan Pengelompokan Dosen berdasarkan kualifikasi dan kompetensi</li> <li>2. Keterlibatan Dosen dan Mahasiswa dalam ajang kompetisi dan Kerjasama akademik internasional.</li> </ol>
	d. Mewujudkan sistem penjaminan mutu yang terintegrasi dan berkelanjutan untuk menjamin UNAND menjadi universitas kelas dunia	Penguatan Kerja dan Kinerja Lembaga Penjaminan Mutu, Bekerja sama dengan Pusat Penjaminan Mutu Internasional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan SDM Penjaminan Mutu pada lembaga penjaminan tingkat Dunia</li> <li>2. Mengirimkan sejumlah dosen Unand menjadi anggota beberapa penjaminan mutu intrnasional.</li> <li>3. Mengikuti aturan Permendikbudristek no 53/2023</li> </ol>

**KEBIJAKAN 2 :Kebijakan Umum Peran dan Kontribusi Perguruan Tinggi untuk Kedjajaan Bangsa**

No.	Kebijakan Umum	Program Kerja	Strategi Pencapaian
2.	a. Meningkatkan peran UNAND dalam mewujudkan Indonesia Emas pada tahun 2045	Penyusunan Panduan, Roadmap dan Program “Unand untuk Indonesia Emas 2045” bersama dari seluruh Fakultas dan SPS peran dan aksi UNAND bagi Indonesia Emas 2045.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membentuk Unit Khusus yang Mengawal, mengkoordinasi dan mengevaluasi Program Unand untuk Indonesia Emas 2045.</li> <li>2. Memberi Peran dan tanggung jawab lebih besar kepada Pusat-pusat studi yang relevan.</li> </ol>
	b. Meningkatkan kepedulian UNAND terhadap persoalan bangsa	Peningkatan Peran Civitas Akademika (dosen dan Mahasiswa) dalam wacana dan aksi penyelesaian persoalan Bangsa dalam isu: Kemiskinan, Ketahanan Pangan, Kesehatan, Ekonomi UMKM, Karakter Bangsa, Lingkungan dan Teknologi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyusunan Program Kerja Bersama seluruh Fakultas/SPS untuk meningkatkan peran civitas akademika dalam wacana dan aksi untuk mencari solusi persoalan bangsa.</li> <li>2. Memberi peran dan aksi bagi Pusat-pusat Studi yang memiliki program kerja untuk mengatasi persoalan bangsa dan diberikan fasilitas.</li> <li>3. Membangun Kolaborasi Akademik by subject dengan universitas ranking atas nasional dan internasional.</li> <li>4. Membuat Pusat Riset Inovasi Sosial dan Budaya.</li> </ol>
	c. Meningkatkan kontribusi UNAND dalam mengatasi potensi krisis yang telah diprediksi	Penguatan Research Center dan Lab di Unand untuk Kebutuhan Solusi bagi Krisis nasioanl dan global	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ikut serta dalam jaringan nasional dengan lembaga strategis nasional yang mengelola potensi krisis bangsa dan global</li> <li>2. Membentuk Kelompok Ahli dan Praktisi di fakultas dan SPS terkait untuk menjalankan peran dalam potensi krisis bangsa.</li> </ol>
	d. Memfokuskan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang	Peningkatan kuantitas Program jaringan riset nasional dan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perancangan target partisipasi fakultas untuk terlibat dalam riset-riset nasional yang bereputasi dan internasional.</li> </ol>

	mendorong kejayaan bangsa dan berkontribusi dalam meningkatkan ketahanan nasional dalam bidang kesehatan dan ketahanan pangan	Internasional	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Penyediaan Dana khusus untuk keterlibatan ini untuk keterlibatan Fakultas/SPS.</li> <li>3. Peran besar RS Universitas Andalas dalam R&amp;D dan aksi.</li> </ol>
e.	Menjadi pusat pengembangan dalam pembangunan bidang kesehatan dan pangan	Integrasi Pusat-pusat Studi yang relevan untuk focus pada bidang kesehatan dan pangan. Peningkatan Peran Labor sentral bagi R&D bidang Kesehatan dan Pangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menetapkan dalam kelembagaan Peran Universitas Andalas dalam bidang Pangan dan kesehatan.</li> <li>2. Membuat dan Memperkuat rancangan dan target mencapai posisi sebagai pusat pengembangan Kesehatan dan pangan nasional</li> <li>3. Membangun jejaring dengan mitra strategis DUDI dan Kementrian terkait melakukan R&amp;D bidang Kesehatan dan pangan</li> </ol>

### KEBIJAKAN 3 : Kebijakan Umum Bidang Organisasi dan Tata Kelola

No.	Kebijakan Umum	Program Kerja	Strategi Pencapaian
3.	d. Melakukan transformasi organisasi menjadi Universitas kelas dunia	Pengkajian format organisasi menurut Kelompok Organisasi Universitas dunia, seperti <b>The World Association of Universities and Colleges (WAUC)</b> . Transformasi ini akan mengikuti standar akreditasi internasional. Pembuatan Lembaga Penghasil Income untuk pembiayaan Kualitas Universitas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menetapkan Kebijakan Transformasi Organisasi.</li> <li>2. Merancang perencanaan dan program kajian, transformasi organisasi.</li> <li>3. Unit kawal eksekusi transformasi organisasi.</li> <li>4. Membuat unit, tempat dan bentuk wirausaha yang bertujuan menghasilkan Income: Perusahaan "unand", Cafeteria modern berbasis circular ekonomi, dsb</li> </ol>
	e. Menerapkan good university governance (GUG)	Penguatan Good University Governance. Pembuatan SOP	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membuat ketetapan peneran Paradigma dan system Good University Governance.</li> <li>2. Memperkuat Program Kerja seluruh</li> </ol>

GUG untuk seluruh Fakultas dan SPS:

- a. Transparansi
- b. Akuntabilitas (kepada stakeholders)
- c. Responsibility (tanggung-jawab)
- d. Independensi (dalam pengambilan keputusan)
- e. Fairness (adil)
- f. Penjaminan mutu dan relevansi
- g. Efektifitas dan efisiensi
- h. Nirlaba

unit Fakultas/SPS berbasis GUG.

3. Memperkuat peran SPI
4. Memperkuat peran LPM
5. Memperkuat peran LPPM

	f. Menganut prinsip efisien, efektif dan dinamis <i>based on knowledge based management</i> dalam mengelola UNAND	Penguatan dan Penguatan Sistem Informasi Manajemen Universitas sampai dengan Fakultas dan SPS	Mengintegrasikan system informasi manajemen universitas dan fakultas/SPS. Memberikan akses bagi seluruh unit di universitas tanpa kecuali mengetahui berbagai informasi manajemen tridharma pendidikan tinggi.
	g. Memiliki kinerja unggul, berkelanjutan dan bersinergi dalam memberi pelayanan	Pembuatan Kriteria dan Metriks tentang Program dan Kinerja Pelayanan Seluruh unit di Universtias, Fakultas, SPS.	Membuat one stop service system berbasis IT untuk pelayanan tridharma di Universitas (Rektorat -Fakultas -SPS)

**KEBIJAKAN 4 : Kebijakan Umum Bidang Pendukung**

No.	Kebijakan Umum	Program Kerja	Strategi Pencapaian
4.	1) Pendukung Infrastruktur dan Lingkungan: a. Membangun infrastruktur kampus berbasis green campus, ramah bencana, ramah disabilitas dan lingkungan sehat;	Implementasi Master Plan Universitas berbasis kepada DED green campus yang terukur, efisien, efektif dan Berdampak positif bagi lingkungan	1. Memperkuat program aksi berbasis <i>green environment</i> dengan memanfaatkan ilmu-ilmu berbasis <i>environmental science and technology</i> . 2. Membuat team work Pusat Studi berbasis lingkungan untuk menjadi team leader.
	b. Membangun dan mengelola infrastruktur	Pembuatan Rancang bangun Infrastruktur	1. Membentuk tim Data dan pengelola command board.

	berbasis smart campus;	berbasis Smart Campus (IT), big data untuk penggunaan tri dharma perguruan tinggi	2. Memperkuat dan mentransformasi kelembagaan dan peralatan teknologi IT dari DTI 3. Renovasi dan Penambahan infrastruktur campus yang <i>excellent</i>
c.	Mengembangkan infrastruktur yang mengutamakan kelengkapan fasilitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat standar kelas dunia		
d.	Mempertahankan konsep arsitektural yang ada saat ini untuk setiap pembangunan gedung baru	Pembuatan Pedoman Arsitektur Kampus berbasis Rancang Bagun IT	Melakukan penerbitan pedoman Pembangunan arsitek kampus untuk Gedung-gedung baru
e.	Menyediakan infrastruktur untuk terciptanya interaksi antar warga kampus yang berkelas dunia	Pembuatan Sistem Jaringan komunikasi Tertutup ( <i>Closed circuit</i> Information networks) khusus warga Kampus.	1. Memperkuat dan mengembangkan peran DTI. 2. Membuat Masjid kampus indah, fungsional dan berkegiatan banyak. 3. Membuat stadion mini: lapangan sepakbola berstandar nasional, track jogging dan gymnastic.
f.	Menuntaskan kepemilikan aset UNAND yang dikuasai oleh pihak ketiga	Pembuatan Re-analisis dan Pendataan Aset Universitas Andalas.	Membentuk tim khusus yang terintegrasi antara akademisi, aparat penegak hukum dan stakeholder untuk menganalisis dan mendata serta mengeksekusi asset.
g.	Mensinergikan pembangunan kampus dengan Rencana Tata Ruang dan Wilayah Kota Padang	Pembuatan Program Kerjasama sama RTRW dengan Pemkot Padang	1. Menyusun Kerjasama integratif antara universitas, Pemkot dan tenaga ahli. 2. Melakukan studi dan analisis RTRW
h.	Melindungi dan melestarikan sarana dan prasarana yang memiliki nilai historis	Program Pelestarian HArta benda dan Kekayaan universitas	Membuat buku direktori warisan historis universitas Membentuk tim dan unit warisan historis universitas.
2) Pendukung Keuangan:			
a.	Mengembangkan sistem pengelolaan keuangan yang memenuhi prinsip <i>good university</i>	Program system keuangan berbasis IT. Program Kawasan	1. Melakukan terus menerus pengawasan, evaluasi dan pembenahan system keuangan dan pelaporan keuangan yang bebas penyelewengan.

	<i>governrnance</i> yang berbasis teknologi informasi agar terjaga kesehatan keuangan UNAND	bebas Korupsi di seluruh unit universitas	2. Melakukan evaluasi dan perubahan sistem remunerasi untuk mencapai kesejahteraan berkeadilan bagi dosen dan tendik.
	b. Mengalokasikan belanja berdasarkan prinsip dasar untuk mempercepat pencapaian tujuan UNAND secara efektif dan efisien		
	c. Menyediakan laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku dan diaudit oleh Auditor Internal dan Eksternal setiap tahun	Program Penguatan Direktorat Keuangan dengan inovasi system Audit	1. Memperkuat unit SPI dan Kerjasama dengan pengelola audit keuangan pemerintah dan swasta. 2. Pembuatan Aplikasi system Audit yang efektif untuk menghindari penyelewengan
	d. Menerapkan prosedur pertanggungjawaban keuangan dan pelaporan untuk meningkatkan kinerja UNAND	Program Pengelolaan Keuangan terintegrasi se universitas Andalas	Melakukan penyederhanaan system pelaporan dan pertanggungjawaban keuangan
	e. Menyediakan alternatif pembiayaan bagi mahasiswa miskin pada program Diploma dan Sarjana	Pembuatan program pendanaan berbasis filantropi	Membentuk unit “unand Care” yang bergerak untuk mengumpulkan dana dan pengelolaan yang transparan
	f. Mempertimbangkan sosial ekonomi masyarakat dalam membuat kebijakan pembebanan keuangan kepada mahasiswa	Pembuatan Program Penyelesaian Masalah keuangan mahasiswa dalam Pembayaran UKT	Melakukan pendataan tentang kebutuhan bantuan mahasiswa kesulitan keuangan untuk kuliah
	g. Memfasilitasi warga UNAND dalam memenuhi kewajiban perpajakan	Penguatan sistem perpajakan yang telah dibuat.	Membuat analisis dan aturan dan eksekusi penyelesaian pajak warga unand.
	3). Pendukung sumber daya Manusia	1. Program Penetapan tujuan	1. Membuat akselerasi dosen berbasis tingkat reputasi dan kualifikasi untuk

<p>a. Memaduserasikan potensi semua komponen sumberdaya manusia untuk bisa mewujudkan motto Universitas Andalas Untuk Kedjajaan Bangsa</p>	<p>capaian kinerja universitas berkelas dunia untuk Kedjayaan Bangsa.</p> <p>2. Program Pemetaan dan analisis SDM (dosen, Mahasiswa dan Tendik) berbasis kepada Azas manfaat dan tujuan pemafaatan untuk tugas dan pencapaian kinerja Universitas Andalas</p>	<p>berperan dalam kemajuan reputasi universitas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Analisis SDM Tendik dieksekusi dalam penempatan, kompetensi dan target kerja.</li> <li>3. Klasterisasi Mahasiswa berbasis fakultas untuk partisipasi dalam kompetisi akademik nasional dan internasional.</li> <li>4. Membentuk Unit Event Organizer terpadu dan terpusat untuk mempermudah dan efisiensi semua kegiatan di universitas.</li> </ol>
<p>b. Mengembangkan pola pikir dan pola tindakan sumber daya manusia Universitas Andalas yang sejalan dengan budaya kerja perguruan tinggi berkelas dunia berbadan hukum (PTNBH).</p>	<p>Program Sosialisasi dan Pembekalan Capaian Kinerja Klaster SDM universitas untuk mencapai taraf kelas dunia.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan dan Workshop tentang Perubahan mindset: <i>growth mindset</i>, kepada seluruh civitas akademika.</li> <li>2. Melakukan sosialisasi evaluasi kinerja universitas setiap tahun sebanyak 2 kali. Memberikan Pidato Kinerja Tridharma perguruan tinggi di Awal tahun dan diakhir tahun kepada seluruh SDM universitas di Auditorium</li> </ol>
<p>c. Membangun lingkungan atau atmosfir akademik yang mendorong sumber daya manusia Universitas Andalas yang dapat mengembangkan potensi diri secara optimal dan menguasai teknologi informasi</p>	<p>Program Analisis kekuatan dan kelemahan SDM universitas di dalam menghadapi perubahan teknologi informasi secara nasional dan global</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan pengadaan barang dan jasa dan updating infrastruktur teknologi transformasi yang selalu sesuai dengan perkembangan zaman.</li> <li>2. Melakukan fungsi analisis dan evaluasi SDM dalam penguasaan IT secara regular.</li> </ol>
<p>d. Melakukan rekrutmen</p>	<p>Program rekrutmen</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menkuatkan tupoksi bidang SDM</li> </ol>

	<p>sumberdaya secara terbuka, profesional dengan mempertimbangkan hasil pemetaan dan memetakan kebutuhan untuk mendukung terwujudnya universitas kelas dunia</p>	<p>SDM berbasis analisis kekuatan dan kelemahan</p>	<p>universitas (Bidang 3); penambahan tenaga ahli</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Melakukan fungsi analisis dan evaluasi SDM secara regular.</li> </ol>
e.	<p>Mengembangkan dan melaksanakan sistem karir sumberdaya manusia yang menjamin terjadinya peningkatan kinerja dan kesejahteraan sumberdaya manusia</p>	<p>Program Analisis kekuatan dan kelemahan SDM universitas di dalam menghadapi perubahan teknologi informasi secara nasional dan global</p>	<p>Memberikan ruang pelatihan dan pengembangan SDM seluruh universitas (rektorat, fakultas, SPS)</p>
f.	<p>Menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas berkala</p>	<p>Program peningkatan kualitas dan kuantitas Klinik Pratama dan RS Universitas, RS GM universitas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menguatkan system pelayanan dan teknologi Klinik Pratama, RS dan RSGM.</li> <li>Pembelian/pembaharuan alat-alat Kesehatan yang modern</li> </ol>
4).	<p>Aset dan Investasi</p>	<p>Program Sosialisasi, Pelatihan, pengelolaan dan aksi terhadap aset dan investasi</p>	<p>Melakukan evaluasi dan analisis pengelola aset dan investasi untuk dapat melakukan TUPOKSI yang baik dan benar serta memberikan dampak positif</p>
a.	<p>Mempedomani Peraturan Perundang-undangan yang berlaku dalam pengelolaan aset dan pelaksanaan investasi</p>	<p>Program Pendataan Ulang secara mendalam dan kompilasi integrative aset kepemilikan universitas</p>	<p>Memperkuat program kerja dan capaian tim di bawah bidang 2 dan Direktorat Aset.</p>
b.	<p>Memastikan hak kepemilikan aset atas nama UNAND baik yang tangible maupun yang intangible dan diperuntukan kemanafaatannya yang sebesar-besarnya demi kepentingan UNAND</p>	<p>Program Analisis Kekuatan dan Kelemahan Aset untuk investasi dan bisnis universitas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Membangun hotel/wisma/venue yang dapat disewakan.</li> <li>Membuat Cafeteria modern berbasis majemen ekonomi sirkular.</li> </ol>
c.	<p>Meningkatkan nilai tambah aset</p>	<p>Program Analisis Kekuatan dan Kelemahan Aset untuk investasi dan bisnis universitas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Membangun hotel/wisma/venue yang dapat disewakan.</li> <li>Membuat Cafeteria modern berbasis majemen ekonomi sirkular.</li> </ol>

			3. Memperkuat tupoksi Direktorat Pengembangan Usaha dan Bisnis bersinergi dengan direktur umum pengelolaan asset.
d.	Menyesuaikan pengelolaan aset dengan nilai, tradisi dan budaya akademik	Program investasi dan pengembangan investasi asset untuk meningkatkan nilai tambah, serta pengembangan bisnis berbasis pasar yang bersifat kontekstual dengan posisinya terhadap karakteristik sosial budaya warga universitas.	1. Melakukan penyamaan persepsi nilai dan karakteristik warga universitas terhadap kebutuhan transformasi asset universitas. 2. Membuat penguatan business plan jangka Panjang dan manajemen pengelolaan asset universitas
e.	Melakukan investasi untuk meningkatkan nilai tambah ekonomi dan sosial untuk kemajuan dan kesejahteraan warga dan pemangku kepentingan UNAND	Program investasi dan pengembangan bisnis yang berprinsip good governance.	
f.	Melakukan investasi berdasarkan prinsip: Transparansi, Akuntabel, Responsibilitas, Independensi, Kewajaran dan kesetaraan, Professional, Kehati-hatian, Falsafah dan nilai luhur UNAND serta tujuan Pendidikan karakter bangsa.	Program investasi dan pengembangan bisnis yang berprinsip good governance.	
5).	Pendukung Perencanaan dan Pembangunan Kampus:	Program penguatan dan eksekusi masterplan Universitas Andalas berbasis good university governance.	1. Melaksanakan perencanaan dan Pembangunan kampus yang sesuai dengan kesepakatan. 2. Melakukan penguatan transparansi dan keterbukaan publik terhadap perencanaan dan Pembangunan kampus 3. Pembuatan Perumahan untuk dosen-dosen muda.
a.	UNAND memiliki sistem perencanaan yang terdiri dari Kebijakan Umum, Rencana Induk Pengembangan, Masterplan, Rencana Strategis dan Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan (RKAT)		

<p>b. Dalam setiap penyusunan dan pelaksanaan dokumen perencanaan mengacu pada prinsip-prinsip <i>good university governance</i> yang melibatkan semua para pemangku kepentingan.</p>		
<p>c. Dalam melakukan penguatan institusi dan sumber daya manusia untuk mewujudkan sistem tata kelola memenuhi prinsip-prinsip <i>good university governance</i>.</p>	<p>Pemantapan prinsip-prinsip <i>Good University Governance</i> (GUG) kepada seluruh unit, civitas akademika/warga universitas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan program aplikasi system perencanaan dan evaluasi <i>good university governance</i> kepada seluruh unit, sivitas akademika, atau warga universitas.</li> <li>2. Menjalankan prinsip-prinsip GUG pada semua unit secara komprehensif.</li> </ol>
<p>d. Menjamin kesinambungan perencanaan jangka panjang (25 tahun), jangka menengah (5 tahun), dan jangka pendek (1 tahun) untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan UNAND.</p>	<p>Pembuatan Keputusan MWA yang menjamin kesinambungan perencanaan jangka Panjang universitas.</p>	<p>Kordinasi kelembagaan yang harmonis antara organ pembuat keputusan Akademik dan non akademik di universitas (Rektor, MWA, SAU dan Fakultas, SPS).</p>
<p>6. Pendukung Kerjasama: a. Mengembangkan Kerjasama strategis di tingkat lokal, nasional dan internasional untuk mewujudkan UNAND sebagai universitas kelas dunia</p>	<p>Program Kerjasama dengan Universitas dunia, Pemerintah, DUDI dan Stakeholder pengguna berbasis inovasi teknologi informasi</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyediaan anggaran untuk membuat Kerjasama strategis dengan pihak DUDI.</li> <li>2. Membentuk Pusat-pusat Studi berbasis Bilateral/Mukltinasional. Seperti PS Ind-Amerika, PS Ind-Asia, PS Ind-Malaysia, PS Ind- Singapura dsb.</li> </ol>
<p>b. Mengembangkan Kerjasama diarahkan pada akselerasi inovasi, ilmu pengetahuan, teknologi dan kebudayaan Untuk Kedjajaan Bangsa</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Membuat berbagai Produk Tridharma (Ilmu dan Teknologi) yang sesuai dengan Kebutuhan Mitra Kerja.</li> </ol>
<p>c. Mengembangkan kerjasama dengan</p>		

	prinsip yang saling menguntungkan, kesetaraan dan kehati-hatian		
7.	Pendukung Sistem Informasi	Program penyatuan system informasi berbasis teknologi informasi berbasis digital	1. Memperkuat peran DTI dan Fakultas FTI dalam menciptakan system informasi digital yang inovatif dan progresif. 2. Membuat perencanaan dan eksekusi bagi Seluruh unit (Rektorat, fakultas, sps) memiliki system informasi digital yang seragam dan berpola integratif
a.	Menyusun dan memperkuat Rencana Induk/Cetak Biru Sistem dan Teknologi Informasi Universitas Andalas;		
b.	Mengembangkan dan mengimplementasikan Sistem dan Teknologi Informasi yang didukung oleh pangkalan data yang terpadu, cepat, akurat dan aman	Pembuatan system data mining- big data universitas untuk pelaksanaan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi yang efisien, mudah dan tepat	
c.	Menyelaraskan dan mengintegrasikan Sistem dan Teknologi Informasi yang mudah dan nyaman dalam proses bisnis di lingkungan UNAND dan aplikasi layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi		

### Penutup

Demikian Penjabaran Kebijakan Umum, Program Kerja dan Strategi Pencapaian Universitas Andalas untuk periode 2023-2028 berbasis kepada Peraturan MWA no.1 tahun 2023, yang menjadi landasan saya untuk mencalonkan diri sebagai Rektor. Sekiranya, Insya Allah saya diberi amanah dan kepercayaan memimpin Universitas Andalas yang kita cintai bersama ini, maka saya akan menjalankan rencana ini semaksimal mungkin, sungguh-sungguh dan sekuat tenaga. Berdoa pada Allah SWT, Insya Allah saya diberi kekuatan, kelancaran dan jalan lurus memimpin Universitas Andalas ini. Aamiin ya Rabb.

Padang 13 September 2023



**Prof.Dr.rer.soz. Nursyirwan Effendi**