

**PROGRAM KERJA DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN
BAKAL CALON REKTOR UNAND PERIODE 2023-2028**

A. Pengantar

Dalam usia ke 67 Tahun UNAND telah menorehkan begitu banyak capaian. Dalam rangka percepatan capaian Renstra Unand diperlukan penataan kelembagaan sebagai implikasi perubahan Status UNAND dari BLU menjadi PTNBH. Filosofi dari PTNBH adalah perubahan paradigma dalam tata kelola UNAND, Cipta, Rasa dan Karya (Tridaya). Civitas akademika menjadi sentral utama dalam membenahan tata kelola UNAND. Frasa Untuk Kedjajaan Bangsa Menjadi suluh yang takkan pernah padam dalam sanubari insan cendikia UNAND.

Program kerja dan strategi pencapaian tujuan adalah Kompas pemandu bagi seorang calon Rektor. Penjabaran program kerja wajib diikuti strategi untuk mewujudkan cara pencapaian itu adalah sesuatu yang sangat menentukan, bagaimana kepemimpinan Unand selama lima tahun kedepan akan dijalankan.

Oleh sebab itu, di dalam bagian program kerja ini, saya juga menyampaikan visi besar yang menjadi tujuan di dalam mengarahkan jalannya pembangunan dan pengembangan Unand sebagai perguruan tinggi terkemuka.

Terdapat beberapa hal pokok yang masih menjadi persoalan dalam tata kelola UNAD saat ini:

- a. Tata kelola UNAND yang masih dalam transisi BLU menjadi PTNBH;
- b. Internalisasi tata kelola PTNBH UNAND bagi Civitas Akademika yang belum komprehensif;
- c. Memudarnya rasa ber UNAND karena terjadinya ketidakmerataan kesejahteraan minimal dosen dan tendik;
- d. Belum maksimalnya pelibatan lintas generasi dan disiplin dalam kegiatan pengabdian dan penelitian masyarakat yang tepat guna;

Oleh karena itu, untuk mewujudkan pencapaian yang lebih baik di masa mendatang kami mengusung program kerja dengan *tagline* UNAND TAGEH (Transparent, Go International, Harmony)

B. Program Kerja

1. **World Class University yang berdaya saing global:** Memastikan terwujudnya target capaian Unand menjadi Top 500 QS World University Ranking yang disertai dengan peningkatan kualitas SDM (Dosen, Tendik, Mahasiswa) yang berdaya saing global.
2. **UNAND Center of Excellence (UNAND CoE)**

Sebagai Perguruan Tinggi yang bereputasi Internasional, Unand harus mempertegas kontribusinya dalam menghadirkan solusi bagi persoalan bangsa melalui inovasi pemikiran maupun teknologi, serta memperkuat pengabdian yang komprehensif dan berkesinambungan untuk penyelesaian persoalan wilayah dengan melibatkan segenap civitas akademika dan alumni

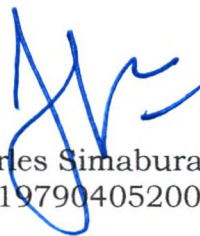
3. **Good University Governance:** Menghadirkan pelayanan akademik dan non akademik secara prima, cepat, transparan, dan bertanggung jawab, dengan memaksimalkan fungsi teknologi informasi untuk setiap civitas akademika Universitas Andalas;
4. **Keberlanjutan Infrastruktur yang Modern, Tepat Guna dan Ramah Lingkungan:** Melaksanakan pembangunan infrastruktur institusi Unand, baik yang sifatnya berdampak langsung pada pelaksanaan fungsi akademik, maupun yang bersifat pendukung yang berkesinambungan dengan prinsip modern, tepat guna dan ramah lingkungan guna memberikan manfaat untuk setiap sivitas akademika Universitas Andalas;
5. **Penguatan Kerjasama Produktif, Strategis dan Multistakeholder.** Memastikan hadirnya kerjasama dan kolaborasi produktif, dengan seluruh pihak yang akan memberikan kontribusi untuk pengembangan daya saing dan mutu akademik, aset dan investasi, dengan capaian-capaian yang terukur dan berkesinambungan melalui pelibatan multistakeholder.

C. Cara Pencapaian

1. Peningkatan kuantitas maupun kualitas riset dan inovasi serta penjaminan mutu melalui pencapaian minimum 25% Akreditasi Internasional bagi program studi dilingkungan Universitas Andalas.
2. Menjadikan lingkungan Universitas Andalas sebagai *pilot project* dari riset-riset berbasis inovasi melalui kolaborasi dosen dan mahasiswa serta pemangku kebijakan terkait.
3. Memperkuat profesionalisme, transparansi serta pengawasan (*whistleblowing system*) civitas akademika dalam penyelenggaraan UNAND melalui birokrasi yang profesional, humanis serta bebas KKN;
4. Peningkatan pendapatan UNAND melalui percepatan pembentukan Unit Usaha dan Bisnis UNAND yang telah dirintis sebelumnya dan megembangkan potensi unit usaha yang potensial sebagai unit usaha dan bisnis baru berbasis kewirausahaan mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan;
5. Seluruh program kerja, mempedomani rencana strategis yang sudah disusun oleh Universitas Andalas, baik dalam jangka menengah maupun dalam jangka panjang. Seluruh data akan dikumpulkan di dalam satu data center yang akan menjadi

- pijakan untuk memetakan masalah, merumuskan solusi, dan mengambil keputusan;
6. Seluruh data, berikut dengan rencana strategi jangka menengah, jangka panjang, serta rencana aktual dan urusan rutin manajerial dari kepemimpinan UNAND akan dikelompokkan ke dalam lima program kerja. Seluruh rencana, penyusunan solusi, dan pengambilan keputusan, akan dikelompokkan seluruhnya ke masing-masing bagian di dalam lima program kerja;
 7. Pengelompokan masalah ke dalam lima bagian program kerja, akan disusun menjadi beberapa urusan. Urusan harian, urusan jangka menengah, dan urusan jangka panjang. Termasuk juga distribusi eksekusi dari pengambilan keputusan kebijakan yang tetap dikontrol penuh oleh Rektor Universitas Andalas;
 8. Membangun infrastruktur kampus berbasis smart and green campus, ramah bencana, ramah disabilitas, lingkungan sehat serta fasilitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan standar internasional;
 9. Optimalisasi aset untuk keperluan implementasi tridharma Perguruan Tinggi yang berkontribusi memperkuat *income generating* (enterpreneurship berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi) melalui pelibatan *multistakeholder*.

Padang, 8 September 2023
Pendaftar,



Charles Simabura
NIP 197904052005011005