



**PROGRAM KERJA
DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN**



**Prof. Dr. Ir. Novizar, M.Si
Bakal Calon Rektor Universitas Andalas
Periode 2023-2028**

PROGRAM KERJA DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN BAKAL CALON REKTOR UNAND PERIODE 2023-2028

A. Pengantar

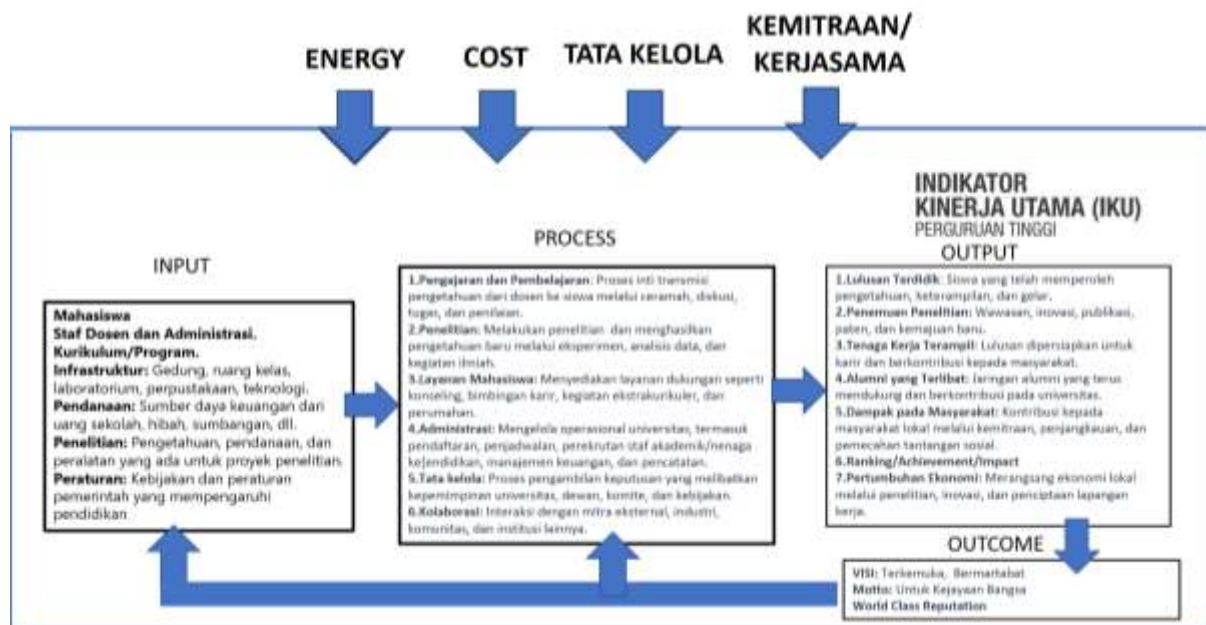
Berikut ini merupakan latar belakang dan dasar yang harus menjadi acuan di dalam membuat program kerja Universitas Andalas:

1. **Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Andalas Nomor 1 Tahun 2023**, tentang kebijakan umum Universitas Andalas Tahun 2023-2048 Pasal 7- Pasal 14 secara jelas menyatakan apa-apa yang menjadi Amanah yang harus dilakukan oleh Universitas yang dikomandoi oleh Rektor.
2. **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 95 Tahun 2021**

Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Andalas menyatakan dengan jelas Organisasi dan Tata Kerja Univeritas Andalas. Secara eksplisit juga menyatakan bahwa Pengelolaan dana yang lebih flexible dan memacu kemandirian. Dana Pelaksanakan Tri Dharma bisa diperoleh dari sumber di Luar APBN.

3. Pengelolaan Universitas harus dilihat sebagai sebuah system

Universitas Andalas merupakan sebuah system yang saling terkait satu sama lainnya. Dimana system Universitas ini terdiri dari 4 sub-system, yaitu **Input, proses, Output** dan **Outcome**. Secara skematis System di Universitas Andalas dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. System Pengelolaan Universitas Andalas

Dari Gambar 1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

1. Ada 4 sub-system di dalam system Universitas Andalas: Input, Proses, Output dan Outcome.
2. Sub-system ini saling terkait satu sama lainnya, bahwa outcome yang diinginkan harus didasari oleh output yang dihasilkan dari sebuah proses yang baik. Namun proses yang baik belum tentu bisa dilaksanakan kalau tidak memiliki input yang baik.
3. Dalam menjalankan sebuah universitas yang baik, maka universitas harus dilihat sebagai sebuah system yang utuh, bukan sepotong-sepotong.
4. **Sub-system Input** terdiri dari Mahasiswa, Staf Dosen dan Administrasi, Kurikulum/Program. Infrastruktur Pendanaan Penelitian, Pengetahuan, pendanaan, dan peralatan yang ada untuk proyek penelitian. Peraturan/ Kebijakan/ peraturan pemerintah yang mempengaruhi pendidikan.
5. **Sub-system Proses** terdiri dari: Pengajaran dan Pembelajaran, Penelitian, Layanan Mahasiswa, Tata Kelola dan Kerjasama/Kolaborasi.
6. **Sub-system Output** yang terdiri dari 8 Indikator Kinerja Utama (IKU), Lulusan Terdidik, Temuan Penelitian, Tenaga Kerja Terampil, Alumni yang Terlibat dalam memajukan Universitas, dampak pada Masyarakat, Ranking/ Achievement/ Impact/ Reputasi dan Pertumbuhan Ekonomi.
7. **Sub-system Outcome** yang merupakan hasil akhir yang dinyatakan dalam visi Universitas Andalas, motto dan tuntutan dari Amanat Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Andalas Nomor 1 Tahun 2023.

B. Program Kerja

Berdasarkan latar belakang yang disampaikan pada Pengantar di atas, maka dibuatlah Garis-Garis Program Kerja Calon Rektor Universitas Andalas 2023-2028, sebagai berikut:

Program 1:

Melaksanakan Amanat Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Andalas Nomor 1 Tahun 2023, tentang kebijakan umum Universitas Andalas Tahun 2023-2048.

Program 2:

Mengevaluasi, Memperbaiki dan Meningkatkan kualitas Input

Program 3:

Mengevaluasi, Memperbaiki dan Meningkatkan Kualitas Proses

Program 4:

Mendefenisikan, Menata Ulang dan Menentukan Strategi untuk Memperbaiki dan Meningkatkan Kualitas Output

Program 5:

Mempertegas Visi, Motto, dan World Class Reputation

Program 6:

Optimalisasi Asset dan Generating Income

Program 7:

Kerjasama/ Kolaborasi

C. Cara Pencapaian

Cara Pencapaian 1: Membentuk Management Booster

Kalau kita perhatikan Gambar 1, maka dapat dijelaskan bahwa kita memerlukan energy yang besar, Cost yang banyak, Tata Kelola yang baik dan Kerjasama/Kemitraan yang menguntungkan agar system berjalan dengan baik.

Rektor tidak bisa sendirian memikirkan dan menjalankan amanat Majelis Wali Amanah (MWA). Rektor memerlukan tambahan energi.

Kami menyebutnya dengan **Management Booster**. Management Booster ini diisi oleh putra putri terbaik Universitas Andalas dalam mewujudkan Visi dan Motto Universitas Andalas. Kami menamakan Management Booster dengan Sekretariat Kerektoran yang dipimpin oleh seorang Sekretaris Rektor dan dibantu oleh Wakil Sekretaris.

Sekretaris Rektor memimpin 15 orang anggota lainnya yang terdiri dari 3 kelompok kerja: **Kelompok 1 fokus pada Management Resiko dan K3, Kelompok 2 fokus pada Management Asset dan Kelompok 3 fokus pada Manajemen Mutu**. Sementara itu Wakil Sekretaris juga bertugas sebagai Goost Writer yang mencatat isu-isu penting berkaitan dengan Universitas Andalas yang perlu dibahas oleh Kantor Sekretariat Kerektoran.

Management Booster bekerja atas nama Rektor dan Bertanggung jawab kepada Rektor secara langsung.

Cara Pencapaian 2: Melaksanakan Amanat Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Andalas Nomor 1 Tahun 2023, Tentang Kebijakan Umum Universitas Andalas Tahun 2023-2048

Peraturan MWA No 1 tahun 2023 merupakan panduan utama dalam menjalankan Universitas Andalas sebagai sebuah system. Hal-hal yang harus menjadi perhatian adalah sebagai berikut:

Pasal	Item
Pasal 7	Meningkatkan kualitas pembelajaran melalui penggunaan dan penerbitan media pembelajaran berskala global;
	Mewujudkan UNAND menjadi universitas kelas dunia
	UNAND sebagai PTNBH
	sistem penjaminan mutu yang terintegrasi dan berkelanjutan
Pasal 8	Meningkatkan peran UNAND dalam mewujudkan Indonesia Emas pada tahun 2045;
	Meningkatkan kepedulian UNAND terhadap persoalan bangsa;
	Meningkatkan kontribusi UNAND dalam mengatasi potensi krisis yang telah diprediksi;
	Memfokuskan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang mendorong kejayaan bangsa dan berkontribusi dalam meningkatkan ketahanan nasional dalam bidang kesehatan dan ketahanan pangan
	Menjadi pusat pengembangan dalam pembangunan bidang kesehatan dan pangan
Pasal 10	Membangun infrastruktur kampus berbasis green campus , ramah bencana, ramah disabilitas dan lingkungan sehat;
	Membangun dan mengelola infrastruktur berbasis smart campus;
	Mengembangkan infrastruktur yang mengutamakan kelengkapan fasilitas pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat standar kelas dunia
	Mempertahankan konsep arsitektural yang ada saat ini untuk setiap pembangunan gedung baru;
	Menyediakan infrastruktur untuk terciptanya interaksi antar warga kampus yang berkelas dunia;
	Menuntaskan kepemilikan aset UNAND yang dikuasai

	oleh pihak ketiga;
	Mensinergikan pembangunan kampus dengan Rencana Tata Ruang dan Wilayah Kota Padang; dan
	Melindungi dan melestarikan sarana dan prasarana yang memiliki nilai historis
Pasal 11	Mengembangkan sistem pengelolaan keuangan yang memenuhi prinsip <i>good university govenrnance</i> yang berbasis teknologi informasi agar terjaga kesehatan keuangan UNAND;
	Mengalokasikan belanja berdasarkan prinsip dasar untuk mempercepat pencapaian tujuan UNAND secara efektif dan efisien;
	Menyediakan laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku dan diaudit oleh Auditor Internal dan Eksternal setiap tahun;
	Menerapkan prosedur pertanggungjawaban keuangan dan pelaporan untuk meningkatkan kinerja UNAND;
	Menyediakan alternatif pembiayaan bagi mahasiswa miskin pada program Diploma dan Sarjana;
	Mempertimbangkan sosial ekonomi masyarakat dalam membuat kebijakan pembebanan keuangan kepada mahasiswa; dan
	Memfasilitasi warga UNAND dalam memenuhi kewajiban perpajakan.
Pasal 12	Memaduserasikan potensi semua komponen sumberdaya manusia untuk bisa mewujudkan motto Universitas Andalas Untuk Kedjajaan Bangsa;
	Mengembangkan pola pikir dan pola tindakan sumber daya manusia Universitas Andalas yang sejalan dengan budaya kerja perguruan tinggi berkelas dunia berbadan hukum (PTNBH);
	Membangun lingkungan atau atmosfir akademik yang mendorong sumber daya manusia Universitas Andalas yang dapat mengembangkan potensi diri secara optimal dan menguasai teknologi informasi;
	Melakukan rekrutmen sumberdaya secara terbuka, profesional dengan mempertimbangkan hasil pemetaan dan memetakan kebutuhan untuk mendukung terwujudnya universitas kelas dunia;
	Mengembangkan dan melaksanakan sistem karir sumberdaya manusia yang menjamin terjadinya peningkatan kinerja dan kesejahteraan sumberdaya manusia; dan
	Menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas secara berkala
Pasal 13	UNAND memiliki sistem perencanaan yang terdiri dari Kebijakan Umum, Rencana Induk Pengembangan, Masterplan, Rencana Strategis dan Rencana Kegiatan

	Anggaran Tahunan (RKAT);
	Dalam setiap penyusunan dan pelaksanaan dokumen perencanaan mengacu pada prinsip-prinsip <i>good university governance</i> yang melibatkan semua para pemangku kepentingan;
	Dalam melakukan penguatan institusi dan sumber daya manusia untuk mewujudkan sistem tata kelola memenuhi prinsip-prinsip <i>good university governance</i> ; dan
	Menjamin kesinambungan perencanaan jangka panjang (25 tahun), jangka menengah (5 tahun), dan jangka pendek (1 tahun) untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan UNAND.
Pasal 14	Kebijakan umum pendukung Aset dan Investasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf d meliputi: Mempedomani Peraturan Perundang-undangan yang berlaku dalam pengelolaan aset dan pelaksanaan investasi;
	Memastikan hak kepemilikan aset atas nama UNAND baik yang <i>tangible</i> maupun yang <i>intangibile</i> dan diperuntukan kemanafaatannya yang sebesar-besarnya demi kepentingan UNAND
	Meningkatkan nilai tambah asset;
	Menyesuaikan pengelolaan aset dengan nilai, tradisi dan budaya akademik;
	Melakukan investasi untuk meningkatkan nilai tambah ekonomi dan sosial untuk kemajuan dan kesejahteraan warga dan pemangku kepentingan UNAND; dan
	Melakukan investasi berdasarkan prinsip: Transparansi, Akuntabel, Responsibilitas, Independensi, Kewajaran dan kesetaraan, Professional, Kehati-hatian, Falsafah dan nilai luhur UNAND serta tujuan Pendidikan karakter bangsa.
Pasal 15	Mengembangkan Kerjasama strategis di tingkat lokal, nasional dan internasional untuk mewujudkan UNAND sebagai universitas kelas dunia;
	Mengembangkan Kerjasama diarahkan pada akselerasi inovasi, ilmu pengetahuan, teknologi dan kebudayaan Untuk Kedjajaan Bangsa
	Mengembangkan kerjasama dengan prinsip yang saling menguntungkan, kesetaraan dan kehati-hatian.
Pasal 16	Menyusun dan memperkuat Rencana Induk/Cetak Biru Sistem dan Teknologi Informasi Universitas Andalas;
	Mengembangkan dan mengimplementasikan Sistem dan Teknologi Informasi yang didukung oleh pangkalan data yang terpadu, cepat, akurat dan aman; dan

	Menyelaraskan dan mengintegrasikan Sistem dan Teknologi Informasi yang mudah dan nyaman dalam proses bisnis di lingkungan UNAND dan aplikasi layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi.
Pasal 17	Kebijakan Umum ini dibagi menjadi 5 (lima) pentahapan;
	Setiap pentahapan disamakan dengan periode jabatan Rektor; dan
	Melakukan penyesuaian perodesasi semua dokumen yang terkait dengan kebijakan umum

Cara Pencapaian 3: Mengelola dan Meningkatkan Nilai Tambah Asset serta Income Generating

Beberapa garis besar yang harus dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Memetakan Asset Potensi Asset dan merencanakan meningkatkan Nilai Tambahnya.
2. UPT Bahasa, UPT Peternakan, UPT Kewirausahaan dll perlu mereposisi ulang Visi dan Misinya dan diharapkan bisa menjadi sumber Generating Income.
3. Labor Sentral diharapkan menjadi sumber pemasukan Universitas Andalas, sehingga harus dikelola secara professional.
4. Asset Unand yang ada di Jalan perintis Kemerdekaan, diharapkan bisa menjadi pusat Bisinis Universitas Andalas.
5. **Program OPOB (One Prodi One Bussiness).** Program ini meminta masing-masing Program Studi memiliki satu Bisnis yang relevan dengan Bidang Keilmuannya, sehingga melahirkan Start-Up yang dikelola secara Profesional.
6. Melakukan Efisiensi Penghematan pada seluruh system di Universitas Andalas.

Cara Pencapaian 4: Mengevaluasi, meningkatkan Kualitas Tata Kelola

Kalau kita perhatikan Gambar 1, maka dapat dijelaskan bahwa kita memerlukan energy yang besar, Cost yang banyak, Tata Kelola yang baik dan Kerjasama/Kemitraan yang menguntungkan agar system berjalan dengan baik. Evaluasi dan perbaikan Tata Kelola keuangan melalui pemanfaatan teknologi, pengukuran kinerja, pengelolaan risiko, transparansi dan sesuai regulasi.

Untuk memulai sesuatu yang besar dengan kecepatan yang tinggi, maka Tata Kelola di Universitas Andalas perlu di evaluasi, ditingkatkan kualitasnya.

Cara Pencapaian 5: Mengevaluasi, meningkatkan Kualitas Kerjasama/Kemitraan

Kalau kita perhatikan Gambar 1, maka dapat dijelaskan bahwa kita memerlukan energy yang besar, Cost yang banyak, Tata Kelola yang baik dan Kerjasama/Kemitraan yang menguntungkan agar system berjalan dengan baik.

Universitas Andalas perlu memetakan dan mengevaluasi Kerjasama yang sudah banyak dibuat, karena banyak Kerjasama tidak ada follow-up. Supaya Kerjasama itu bisa berjalan secara layak, maka Universitas perlu melakukan Fokus Kerjasama untuk Negara-Negara Asia Tenggara dan beberapa Universitas Luar Negeri yang memungkinkan.

Cara Pencapaian 6. Mengevaluasi, Memperbaiki dan Meningkatkan kualitas Input

Hal ini merupakan Fokus Utama yang harus diperbaiki. Bagaimana membuat Input menjadi berkualitas, Suasana kampus yang menyenangkan, Fasilitas yang memadai, Mahasiswa, Dosen dan Pegawai Universitas menjadi senang dan bangga dengan Universitas Andalas. Kesejahteraan Dosen/Pegawai perlu mendapat perhatian, misalnya dengan memperbaiki system remunerasi. Penguatan SDM (dosen, tendik dan mahasiswa) dengan membentuk komite reformasi SDM, penyusunan

kebijakan SDM, rekrutmen berkualitas, insentif yang memotivasi dan evaluasi secara berkelanjutan.

Cara Pencapaian 7. Membangun *Center of Excellent* Bidang Pangan dan Kesehatan

Amanat MWA Pasal 9 menyatakan bahwa Universitas andalas diharapkan menjadi **pusat pengembangan dalam pembangunan bidang kesehatan dan pangan. Cara pencapaiannya adala membentuk** *Center of Excellent* Pangan dan Kesehatan. Pusat unggulan ini diisi oleh seluruh bidang ilmu yang ada di Universitas Andalas dan dipersiapkan secara matang dengan didukung oleh dana yang kuat.

Cara Pencapaian 8: Mempertegas Visi, Motto, dan World Class Reputation

Universitas Andalas selama ini ingin menjadi Universitas Terkemuka dan Bermartabat. Namun demikian terkemuka dan bermartabat yang ada selama ini masih belum tegas. Kalau kita lihat dan renungkan Amanah MWA No 1, tahun 2023 terlihat dengan jelas arah dari Universitas ini adalah mendukung Pembangunan berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals (SDGs)*.

Maka dari itu sebaiknya Universitas Andalas mempertegas Visinya menjadi Terkemuka dan Bermartabat dalam Pembangunan Berkelanjutan. Dengan demikian setiap arah gerak langkah Universitas Andalas harus mengacu kepada 17 Goals dari SDGs.

Posisi ini belum banyak dilakukan oleh perguruan tinggi lain di Indonesia, walaupun di beberapa perguruan tinggi di luar negeri sudah tegas dilakukan bahwa SDGs merupakan panduan dalam penelitian, Pendidikan dan Operasi sebuah Universitas seperti Gambar 2.

Towards Realising SDGs in the University of Helsinki



Gambar 2. SDG Mapping of the Selected University Initiatives

Sementara itu SDGs juga sudah menjadi acuan dalam menentukan Ranking Universitas yang dilakukan oleh THE Impact Ranking seperti Gambar 3.



Gambar 3. THE Impact Ranking berdasarkan SDGS

Cara Pencapaian 9: Menjadikan Universitas Andalas menjadi tempat yang menyenangkan

Hal ini bisa dilakukan dengan merubah penampilan Universitas Andalas yang terasa agak suram, membuat tempat tempat yang menyenangkan dan membahagiakan warganya (*Convenient Places*), seperti Pusat Belanja, tempat makan, ngopi, penjualan souvenir Unand, penjualan buku terbitan Unand Press. Tempat ini di design secara professional, ramah lingkungan dan ber standar dunia.

Inilah Garis besar Program dan cara Pencapaian untuk
Menjadikan Universitas Andalas Tekemuka dan Bermartabat di
Bidang Pembangunan Berkelanjutan dan Berkelas Dunia

Insha Allah!

Padang, 5 September 2023
Pendaftar,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Novizar', with a small flourish at the end.

Prof. Dr. Ir. Novizar, M.Si
NIP. 196411251989111001