



LAPORAN KINERJA

Universitas Andalas

Tahun 2022

DIREKTORAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS ANDALAS



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Universitas Andalas telah menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2022 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Universitas Andalas tahun 2022. Universitas Andalas pada tahun 2022 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Universitas Andalas telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Universitas Andalas pada tahun 2022. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan pembelajaran serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Universitas Andalas tahun 2022.

Padang, Januari 2023
Rektor,

Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.
Nip. 196207181988111001

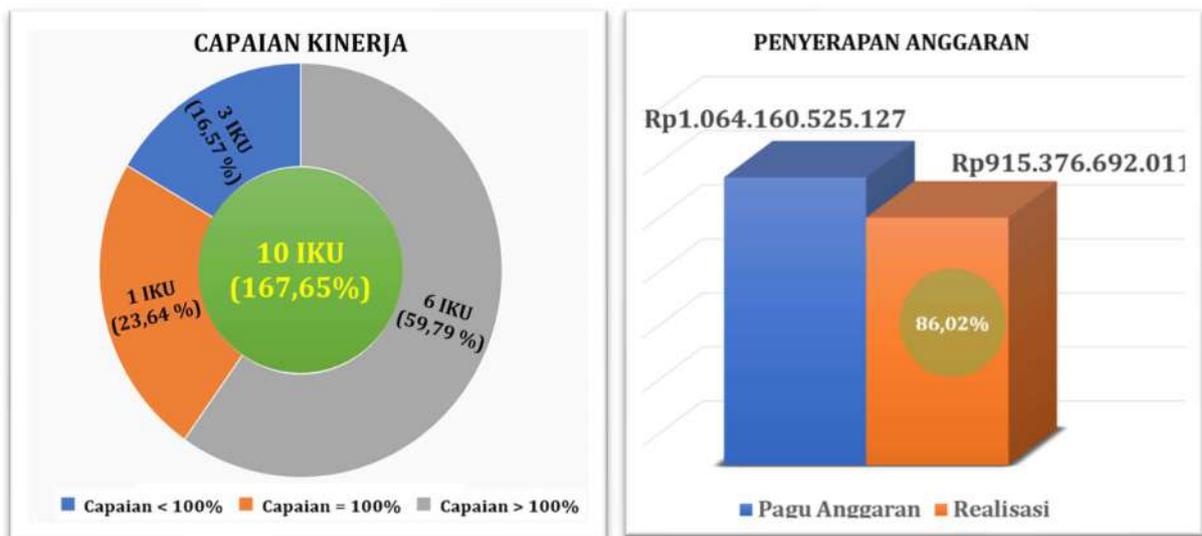


IKHTISAR EKSEKUTIF



Laporan kinerja Universitas Andalas Tahun 2022 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini

Secara umum, capaian kinerja Universitas Andalas Tahun 2022 adalah sebagai berikut:



Berdasarkan pengukuran kinerja dari 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama, capaian kinerja UNAND rata-rata pada tahun 2022 adalah sebesar 167,65%.

Realisasi anggaran pada tahun 2022 adalah Rp. **915.376.692.011,-** (*sembilan ratus lima belas milyar tiga ratus tujuh puluh enam juta enam ratus sembilan puluh dua ribu sebelas rupiah*), dengan persentase 86,02%, berdasarkan Perjanjian Kinerja sebesar **Rp. 1.064.160.525.127,-** (*satu triliun enam puluh empat miliar seratus enam puluh juta lima ratus dua puluh lima ribu seratus dua puluh tujuh rupiah*) yang terdiri dari Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi sebesar Rp. 240.500.000.000, Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum sebesar Rp.66.607.683.000, SBSN sebesar Rp.69.209.686.000 dan Selain APBN sebesar Rp.687.843.156.127.

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target Indikator Kinerja Utama antara lain :



1. IKU 1.1 :
 - a) Data tracer study masih belum diisi oleh semua alumni sehingga belum semua lulusan melaporkan kondisi/ tempat bekerja/ beserta gaji yang diterima melalui laman <http://karir.unand.ac.id/content/view?id=106&t=tracerstudy-unand-2021-universitas-andalas>, karena mereka menganggap dirinya tidak termasuk dalam kriteria yang dibutuhkan sehingga tidak tertarik untuk mengisi kuisioner tracer study.
 - b) Masih sedikit lulusan yang menyiapkan diri menjadi wirausaha (menciptakan lapangan pekerjaan), kurangnya keyakinan untuk bersaing di dunia usaha sehingga lebih memilih untuk bekerja di perusahaan dan perkantoran.

2. IKU 1.2 :
 - a) Belum semua prodi melakukan penyesuaian kurikulum untuk dapat mengakomodir program MBKM.
 - b) Masih kurangnya pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olahraga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional

3. IKU 2.1 :
 - a) Banyaknya dosen yang tidak mengupdate data pada aplikasi SISTER sehingga tidak dapat diperoleh informasi yang dibutuhkan tentang dosen sebagai Praktisi di dunia industri,
 - b) Pada beberapa Fakultas, ketersediaan dosen untuk kebutuhan internal masih kurang, Kerjasama DUDI masih sedikit, partisipasi mahasiswa untuk mengikuti lomba tingkat nasional yang diakui kementerian masih rendah karena minimnya informasi,
 - c) Kerjasama penelitian internasional belum tersebar secara merata pada prodi-prodi di tingkat fakultas,
 - d) Kegiatan kolaborasi internasional dengan Perguruan Tinggi QS 100 masih sangat rendah,
 - e) Animo dosen dalam membimbing mahasiswa dalam mengikuti kompetisi masih kurang,

4. IKU 2.2 :
 - a) Minat dosen dalam mengikuti sertifikasi kompetensi masih rendah.
 - b) Kurangnya jumlah praktisi yang berasal dari dunia usaha dan dunia industri yang terlibat dalam proses pembelajaran.
 - c) Belum optimalnya penyusunan kurikulum dan RPS yang mengadopsi praktisi mengajar.
 - d) Masih banyaknya dosen yang sudah menyelesaikan pendidikan S3 namun belum dilakukan penyetaraan ijazah S3 oleh Kementerian/Lembaga

5. IKU 2.3 :
 - a) Jumlah luaran penelitian dengan rekognisi internasional masih rendah, perlu peningkatan kerjasama dalam bidang tridarma perguruan tinggi
 - b) Pada beberapa Fakultas, keluaran penelitian dan pengabdian yang mendapat rekognisi internasional, masih sedikit



- c) Proses publish artikel yang membutuhkan waktu yang cukup lama,
 - d) Belum semua dosen memahami proses agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat.
6. IKU 3.1 :
- a) Kerjasama dominan pada tingkat lokal dan nasional
 - b) Hasil kerjasama belum menunjukkan kualitas yang maksimal
7. IKU 3.2 :
- a) Pada beberapa fakultas, dosen yang menyerahkan RPS case method dan Project method, masih sedikit.
 - b) Proses pembelajaran tahun akademik 2021/2022 menggunakan metode luring/daring masih dapat berlangsung dengan baik meskipun target pencapaian pembelajaran terutama untuk aspek keterampilan umum dan keterampilan khusus belum sesuai dengan yang diharapkan,
 - c) Pada beberapa fakultas belum ada RPS untuk mata kuliah potensial PjBL dan CBM dan juga yang masih menggunakan RPS lama karena belum diperbaharui dengan metode pembelajaran baru.
8. IKU 3.3 :
- a) Terdapat prodi yang tidak terakreditasi unggul, sehingga belum yakin untuk mengikuti akreditasi Internasional
 - b) Masih banyaknya prodi yang berada dalam proses akreditasi baik akreditasi nasional maupun internasional,
 - c) Pada beberapa prodi ada keterbatasan sumber daya untuk mengelola kesiapan Akreditasi Internasional
9. IKU 4.1 :
- Dokumentasi kegiatan sosialisasi dan implementasi belum tertata dengan baik, walaupun hasil dari kegiatan tersebut dapat dilaksanakan dengan baik dan sudah mencapai sasaran.
10. IKU 4.2 :
- Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian indikator ini.

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain:

1. IKU 1.1 :
- a) Untuk tahun 2023, Sosialisasi kepada lulusan untuk mengisi tracer study terus dilakukan secara intensif dan berkelanjutan, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran lulusan untuk merespon tracer study
 - b) Melakukan pembekalan atau pelatihan bagi calon alumni seperti seminar kewirausahaan dan pengembangan diri
 - c) Meningkatkan kompetensi lulusan melalui uji kompetensi dan membentuk lembaga inkubator



- d) Mengevaluasi kurikulum yang sedang berjalan serta meningkatkan peran serta mahasiswa S1 untuk mengikuti Fast Track
- e) Melakukan perbaikan atau perubahan kurikulum sehingga kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- f) Mengadakan Job Expo untuk meningkatkan jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja
- g) Unand telah mengadakan konsinyering pada tanggal 10 Desember 2022 dalam rangka silaturahmi dengan para Alumni Unand yang menjabat pada institusi pemerintah/swasta/BUMN/DUDI untuk dapat memberikan kesempatan kepada alumni junior untuk dapat diterima bekerja ditempat mereka sesuai dengan kriteria penilaian IKU 1.1. Selanjutnya kegiatan ini akan dilakukan secara berkala dan akan dikoordinir oleh Seksi Hubungan dan Pemberdayaan Potensi Alumni

2. IKU 1.2 :

- a) Mendorong Prodi untuk menyesuaikan kurikulumnya berorientasi MBKM;
- b) Sosialisasi terstruktur ke perusahaan untuk menyelaraskan dengan kurikulum di beberapa fakultas seperti Fakultas Teknologi Informasi;
- c) Penyusunan panduan MBKM yang jelas dan sesuai, agar dapat meningkatkan minat dan peran serta mahasiswa mengikuti MBKM;
- d) Meningkatkan program pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olahraga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional

3. IKU 2.1 :

- a) Mengadakan sosialisasi terhadap tenaga pendidik (Dosen) agar dapat mengimplementasikan serta mengupdate data diri terutama yang berkaitan dengan data status kepegawaian pada Aplikasi SISTER
- b) Meningkatkan kerjasama baik di bidang pendidikan maupun penelitian dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri Q-100 untuk pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
- c) Membuka rekrutmen dosen dan menambah kerjasama dengan DUDI serta integrasi prestasi dengan agenda akademik,
- d) Meningkatkan kegiatan seminar dan lokakarya di tingkat nasional,
- e) Meningkatkan pelaksanaan kerjasama dan jejaring serta melakukan lokakarya dengan praktisi dan lembaga pemerintahan,
- f) Meningkatkan kompetensi dosen dan melakukan kerjasama dengan pihak industri,
- g) Melaksanakan pelatihan pembimbingan PKM dan Pelatihan Mentor Pembimbing Lomba .

4. IKU 2.2 :

- a) Mendorong dan memfasilitasi para dosen untuk studi lanjut ke program doktor (S3), dan dosen S2 yang akan mengikuti sertifikasi kompetensi
- b) Mendorong dosen yang belum berkualifikasi doktor untuk mengikuti sertifikasi kompetensi



- c) Meningkatkan kompetensi dosen, serta menurunkan persyaratan studi lanjut di Unand agar dosen S2 yang berumur 45 tahun keatas juga mendapatkan bantuan biaya untuk melanjutkan studi ke S3,
 - d) Mendorong para Dosen yang telah menyelesaikan S3 baik dalam dan luar negeri untuk secepatnya mengurus penyetaraan ijazah agar dapat secepatnya diakui oleh Kementerian/Lembaga
5. IKU 2.3 :
- a) Meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri dalam mengimplementasikan tridarma Perguruan Tinggi
 - b) Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian
 - c) Mengusulkan dosen yg belum NIDN (umumnya dosen baru)
 - d) Peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat.
6. IKU 3.1 :
- a) Terus berupaya menambah kerjasama dengan mitra untuk meningkatkan kompetensi lulusan.
 - b) Menambah jumlah kerjasama yang memungkinkan pemanfaatan dosen dan pelaksanaan MBKM.
 - c) Terus meningkatkan kerjasama berskala nasional dan internasional,
 - d) Menganalisa kebutuhan prodi akan lahan praktek dan kemungkinan pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian pada instansi mitra.
 - e) Meningkatkan kerjasama yang berkualitas terutama yang mendatangkan hasil yang lebih besar untuk Universitas.
7. IKU 3.2 :
- a) Mendorong dosen untuk melakukan pembelajaran dengan metode Case Method dan Team Base Project
 - b) Memperbanyak workshop tentang sistem pembelajaran dan pengumpulan RPS dengan case method dan project serta melakukan revisi kurikulum dan RPS ke kurikulum dan RPS yang menerapkan Case method atau Team based project.
 - c) Meningkatkan Workshop pengembangan RPS CBM dan PjBL dengan target minimal 1 dosen, 1 RPS pada mata kuliah berbeda.
 - d) Melakukan review RPS dan memberikan rekomendasi perbaikan pada Mata kuliah yang belum memenuhi persyaratan Case Method atau Team Based Project,
8. IKU 3.3 :
- a) Peningkatan akreditasi pada jenjang internasional,
 - b) Menyelesaikan proses pengajuan sertifikasi internasional,
 - c) Melengkapi dokumen untuk persyaratan akreditasi internasional,
 - d) Melakukan pelatihan persiapan akreditasi atau sertifikasi internasional.



9. IKU 4.1 :

- a) Melakukan sosialisasi tentang pentingnya dokumentasi, Notulensi dan Arsip setiap kegiatan dengan baik pada masing-masing fakultas dan unit di lingkungan Universitas Andalas
- b) Melakukan reviu Renstra Universitas secara berkala minimal 1 tahun sekali
- c) Melakukan sosialisasi dan bimbingan teknis penyusunan SKP pegawai yang mengacu pada PP 30 tahun 2019 dan Permenpan RB no.6 tahun 2022.
- d) Melakukan mutasi pegawai sesuai hasil pengukuran kinerja.

10. IKU 4.2 :

Pelaksanaan Program dan kegiatan selalu didorong untuk melaksanakannya, demikian juga dengan penyelesaian administrasi untuk realisasi anggaran setelah selesai melaksanakan program dan kegiatan.

Untuk mendukung capaian kinerja dan tujuan Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTN-BH) menjadi universitas kelas dunia atau World Class University, Universitas Andalas ditopang oleh 15 fakultas dengan 134 program studi yang terdiri dari Program Diploma III dengan 4 prodi, 49 prodi S1, 43 prodi S2, 16 prodi S3, 13 prodi Spesialis (Sp-1), 2 Sub Spesialis (Sp2), 7 prodi Profesi. Sampai saat ini program Spesialis Satu (Sp-1) dan Sub Spesialis (Sp2) berada pada Fakultas Kedokteran.

Beberapa dari prodi tersebut sudah terakreditasi berstandar Internasional, dengan rincian : Prodi Sarjana (S1) terakreditasi internasional (FIBA, ABET, IABEE) sebanyak 9 prodi (6,72%) dan terakreditasi internasional (AUN-QA) sebanyak 4 prodi (2,99%). Untuk Prodi Pascasarjana (S2) yang terakreditasi Internasional (FIBAA) sebanyak 2 prodi (1,49%). Sedangkan untuk prodi lainnya masih terakreditasi berstandar nasional, dengan rincian : Jumlah Prodi yang terakreditasi A/Unggul sebanyak 48 program studi (35,82%), Akreditasi B/Baik/Baik Sekali sebanyak 65 program studi (48,51 %) dan Akreditasi C/Terakreditasi sebanyak 6 program studi (4,48%).

Universitas Andalas memiliki 1.596 orang tenaga pengajar/dosen dengan jenjang pendidikan S3 sebanyak 634 orang (39,72%), Sp2 sebanyak 24 orang (1,50%), S2 sebanyak 776 orang (48,62%), Sp1 sebanyak 63 orang (3,95%), S1 sebanyak 24 orang (1,50%) dan Dosen Praktisi Profesional dan Dunia Industri sebanyak 75 orang (4,70%).

Laporan Kinerja Universitas Andalas Tahun 2022 ini menjadi bagian dalam proses manajemen Universitas Andalas dalam memahami kinerja masa lalu, target-target yang telah disusun sekaligus langkah selektif dalam perencanaan dan pengambilan kebijakan ke depan. Laporan kinerja ini merupakan gambaran kinerja dari seluruh bagian dan unit kerja yang ada di Universitas Andalas. Dengan kata lain, laporan ini merupakan kompilasi dari realisasi kontrak kinerja antara Dekan Fakultas/Direktur Pascasarjana dengan Rektor.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	viii
BAB I	ix
PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi	4
BAB II	7
PERENCANAAN KINERJA	7
Visi :	7
Misi :	7
Rencana Kerja Jangka Menengah :	7
Tujuan Strategis :	8
Program Prioritas (jika ada)	12
BAB III	13
AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Capaian Kinerja	13
Sasaran Kinerja Utama 1	15
Sasaran Kinerja Utama 2	25
Sasaran Kinerja Utama 3	39
Sasaran Kinerja Utama 4	51
B. Realisasi Anggaran	63
1. Capaian Anggaran	63
2. Efisiensi Anggaran	66
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative	68
1. Inovasi	68
2. Penghargaan	73
3. Program Crosscutting / Collaborative	127
BAB IV P E N U T U P	128



Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :.....	129
Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :	130
Lampiran	131
1. Perjanjian Kinerja Awal.....	131
2. Perjanjian Kinerja Akhir.....	134
3. Pengukuran Kinerja	137
4. Surat Pernyataan Laporan Kinerja Telah Direviu	147



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Pengelola UNAND	4
Gambar 3. 1 Proses Penghitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA)	59
Gambar 3. 2 Capaian Anggaran tahun 2022	64
Gambar 3. 3 Efisiensi Anggaran	67
Gambar 3. 4 Tampilan Sistem Informasi SIPENA	68
Gambar 3. 5 Tampilan Sistem Informasi eSPAKAT	69
Gambar 3. 6 Tampilan Sistem Informasi SIKERMA	70
Gambar 3. 7 Tampilan Sistem Informasi SAKU	71
Gambar 3. 8 Tampilan Sistem Informasi SIPPMI NG	72
Gambar 3. 9 Universitas Andalas menerima penghargaan untuk kategori Perguruan Tinggi dengan jumlah Permohonan Kekayaan Intelektual Bidang Paten dan Desain Industri dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia (Menkumham)	73
Gambar 3. 10 Penghargaan keunggulan Indikator Kinerja Utama terbaik dan Kerjasama terbaik	74
Gambar 3. 11 Penghargaan kategori PTN-BH Terbaik pada Institusi dengan Jumlah Perolehan Paten dan Paten Sederhana Terbanyak Periode Tahun 2020-2022 dan Silver Winner kategori PTN-BH pada pertumbuhan IKU 6 Terbaik	75





DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Rencana Kerja Jangka Menengah	8
Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Awal tahun 2022.....	9
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Akhir tahun 2022.....	11
Tabel 3. 1 Capaian Kinerja tahun 2022.....	13
Tabel 3. 2 Cara Penghitungan Indikator Kinerja pada IKU 1.1	17
Tabel 3. 3 Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 pada IKU 1.1.....	17
Tabel 3. 4 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 pada IKU 1.1	18
Tabel 3. 5 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 1.1	18
Tabel 3. 6 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 1.2	22
Tabel 3. 7 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 1.2	22
Tabel 3. 8 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 1.2	23
Tabel 3. 9 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 1.2	24
Tabel 3. 10 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.1.....	28
Tabel 3. 11 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.1.....	28
Tabel 3. 12 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 2.1	28
Tabel 3. 13 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.1	29
Tabel 3. 14 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.2.....	32
Tabel 3. 15 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.2.....	32
Tabel 3. 16 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 2.2	32
Tabel 3. 17 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.2	33
Tabel 3. 18 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.3.....	35
Tabel 3. 19 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.3.....	35
Tabel 3. 20 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.3.....	36
Tabel 3. 21 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.3	36



Tabel 3. 22 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.1.....	41
Tabel 3. 23 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.1.....	41
Tabel 3. 24 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.1.....	41
Tabel 3. 25 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.1	42
Tabel 3. 26 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.2.....	44
Tabel 3. 27 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.2.....	45
Tabel 3. 28 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 3.2	45
Tabel 3. 29 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.2	46
Tabel 3. 30 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.3.....	49
Tabel 3. 31 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.3.....	49
Tabel 3. 32 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 3.3	49
Tabel 3. 33 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.3	50
Tabel 3. 34 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 4.1.....	52
Tabel 3. 35 Range Nilai pada IKU 4.1.....	54
Tabel 3. 36 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 4.1.....	54
Tabel 3. 37 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 4.1	55
Tabel 3. 38 Program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja indikator pada IKU 4.1	55
Tabel 3. 39 Cara Perhitungan pada IKU 4.2	60
Tabel 3. 40 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 4.2.....	60
Tabel 3. 41 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 4.2	61
Tabel 3. 42 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 4.2	62
Tabel 3. 43 Realisasi Anggaran PTN-BH Unand Tahun 2022 Menurut Sumber Dana	64
Tabel 3. 44 Realisasi Anggaran PTN-BH Unand Tahun 2022 Menurut IKU/Non IKU	65
Tabel 3. 45 Daftar Prestasi Mahasiswa Tahun 2022	76
Tabel 3. 46 SK Penghargaan kepada Mahasiswa Berprestasi	95



BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Universitas Andalas (UNAND) sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 95 Tahun 2021 tanggal 31 Agustus 2021, harus mengambil peran dan berkontribusi secara signifikan dalam pencapaian cita-cita bangsa untuk menghasilkan insan cerdas dan berdaya saing untuk kejayaan bangsa. UNAND sebagai PTN-BH memiliki keunggulan dalam fleksibilitas dan otonomi untuk digunakan sebagai *milestone* penerapan strategi loncatan besar (*great leap strategies*) menjadi salah satu perguruan tinggi yang diakui dunia (*World Class University*).

Sebagai Universitas pertama di luar pulau Jawa yang didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 1956 tentang Pendirian Universitas Andalas di Bukittinggi. Pendirian Universitas Andalas diresmikan oleh Wakil Presiden Pertama RI pada tanggal 13 September 1956 dan Prof. Dr. M. Syaaf dilantik sebagai Rektor pertama Universitas Andalas. Secara lebih spesifik, Universitas Andalas bertanggung jawab untuk menghasilkan lulusan yang bermutu, unggul dan produktif, ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi masyarakat, pemersatu bangsa, serta mengawal perjalanan demokrasi. Tanggung jawab tersebut mengalami perkembangan sejalan dengan kemajuan tingkat sosial ekonomi masyarakat, teknologi informasi dan persaingan global dalam segala bidang yang tidak dapat dihindari oleh suatu bangsa.

Universitas Andalas terdiri dari 15 fakultas dengan 134 program studi yang terdiri dari Program Diploma III dengan 4 prodi, 49 prodi S1, 43 prodi S2, 16 prodi S3, 13 prodi Spesialis (Sp-1), 2 Sub Spesialis (Sp2), 7 prodi Profesi. Sampai saat ini program Spesialis Satu (Sp-1) dan Sub Spesialis (Sp2) berada pada Fakultas Kedokteran.

Universitas memiliki Laboratorium Biota Sumatera yang menjadi unggulan universitas. Perkuliahan pada umumnya telah dilaksanakan di Kampus Limau Manis, kecuali Fakultas Kedokteran Gigi, yang masih melaksanakan kegiatan perkuliahan di kampus Jalan Perintis Kemerdekaan No. 49 Padang. Universitas Andalas juga mempunyai 2 (dua) kampus di luar domisili yaitu Kampus II di Kota Payakumbuh dan Kampus III di Kabupaten Dharmasraya, adapun Rektor Universitas Andalas saat ini adalah Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Universitas Andalas memiliki 1.596 orang tenaga pengajar/dosen yang terdiri dari pendidikan S3 sebanyak 634 orang (39,72%), Sp2 sebanyak 24 orang (1,50%), S2 sebanyak 776 orang (48,62%), Sp-1 sebanyak 63 orang (3,95%), S1 sebanyak 24 orang (1,50%) dan Dosen Praktisi Profesional dan dunia industri sebanyak 75 orang (4,70%). Untuk kelancaran proses pengelolaan administrasi Universitas Andalas memiliki 1.401 orang tenaga kependidikan yang terdiri dari : Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 544 orang, dengan uraian jenjang Pendidikan SMA/SMK, SMP, SD sebanyak 203 orang, jenjang pendidikan Diploma III sebanyak 84 orang, Jenjang Pendidikan Diploma IV sebanyak 2 orang, Jenjang Pendidikan S1 198 orang,



Jenjang Pendidikan S2 57 orang dan Non PNS sebanyak 857 orang dengan jumlah mahasiswa Universitas Andalas yang terdaftar pada semester ganjil tahun 2022 sebanyak 33.506 mahasiswa.

Universitas Andalas mempunyai 4 (empat) pilar pengembangan soft skill atau pembentukan karakter mahasiswa yang terdiri dari : (1) pembinaan mahasiswa berbasis asrama dan pelatihan leadership; (2) menerapkan secara penuh student activities performance system (SAPS); (3) melaksanakan program merdeka belajar kampus merdeka (MBKM) dalam berbagai bentuk; dan (4) membentuk dan mengembangkan spirit kewirausahaan. Berdasarkan empat pilar ini dan dalam rangka memacu semangat pembangunan, Universitas Andalas telah mendeklarasikan diri “The Leader in Character Building and Entrepreneurship”.

Prestasi mahasiswa Universitas Andalas mengalami peningkatan diajang kompetisi mahasiswa tingkat nasional maupun internasional yang pada tahun sebelumnya adalah 172 orang mahasiswa namun pada tahun 2022 ini jumlah mahasiswa berprestasi tersebut meningkat menjadi 219 orang mahasiswa.

Pada tahun 2022 ini telah berdiri sebuah Laboratorium Central di Universitas Andalas yang mana pendiriannya dilakukan melalui skema pembiayaan Surat Berharga Syariah Nasional (SBSN) dari anggaran Kementerian Pendidikan Kebudayaan, Riset dan Teknologi dengan harapan nantinya laboratorium ini dapat memperkuat riset dalam menghasilkan inovasi-inovasi baru dari berbagai disiplin ilmu sehingga riset yang dilakukan tidak sebatas publikasi, tapi menghasilkan produk hilirisasi. Disamping itu UNAND juga melakukan peletakan batu pertama untuk pembangunan taman digital sekaligus peluncuran kampus cerdas (Smart Campus) yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas lulusan agar dapat berkreasi membangun sesuatu yang baru dan bermanfaat besar dimasa depan. Lain dari pada itu UNAND juga sedang merancang pendirian dan pengembangan berbagai Badan Usaha yang bertujuan sebagai sarana penunjang dalam peningkatan pendapatan universitas.

Salah satu sumber informasi penunjang pendidikan adalah perpustakaan. Kenyamanan pengunjung perpustakaan terus menjadi prioritas. Fasilitas, jumlah buku, jurnal dan konektivitas dengan jaringan perpustakaan dalam dan luar negeri pada tahun 2022 jauh lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya. UPT Perpustakaan Universitas Andalas telah terakreditasi A. Sistem informasi manajemen perpustakaan sudah berbasis web, dan dapat diakses secara online melalui laman pustaka <http://pustaka.Universitas Andalas.ac.id> dan sekarang sudah menuju Union Catalog Server (UCS) yang dapat mengintegrasikan koleksi antar perpustakaan dan ruang baca di lingkungan Universitas Andalas.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;



3. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
4. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 95 Tahun 2021 tentang Perguruan Tinggi Berbadan Hukum (PTN-BH) Universitas Andalas, tertanggal 31 Agustus 2021.
6. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024
7. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
8. Peraturan Rektor Universitas Andalas Nomor 8 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Organ Pengelola Universitas Andalas

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

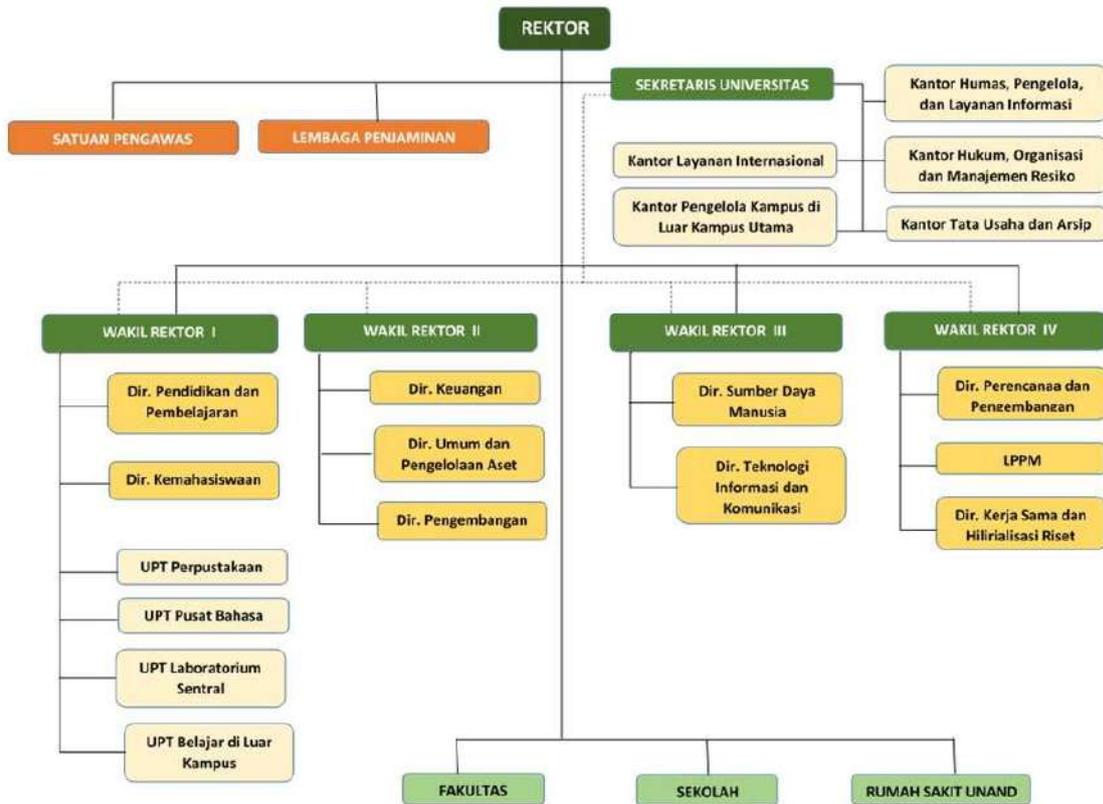
Tugas :

Sebagai PTN-BH, UNAND mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Namun sesuai peraturan menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi nomor 28 tahun 2021, Perguruan Tinggi mempunyai tugas : Melaksanakan tridarma Perguruan Tinggi yakni : Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Fungsi :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
2. Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian dan kebudayaan
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan
5. Melaksanakan kegiatan layanan administratif

Dalam upaya melaksanakan tugas dan fungsinya maka UNAND menata kerangka kelembagaan untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang dibuat dalam bentuk organisasi UNAND sebagai PTN-BH. Adapun bagan Struktur Organisasi pengelolaan PTN-BH-UNAND adalah sebagai berikut;



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Pengelola UNAND

D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

1. Isu-Isu Strategis

- Kurikulum yang ada belum optimal dalam menghasilkan lulusan yang berdaya saing kuat di dunia usaha dan industri.
- Proses pembelajaran dengan metode pemecahan kasus (case method) atau metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) belum menyeluruh di tingkat prodi.
- Peralatan laboratorium/penunjang praktikum pembelajaran dan penelitian masih banyak yang belum up to date atau dengan kata lain masih menggunakan teknologi lama.
- Peta jalan riset dan kegiatan pengabdian pada masyarakat masih belum optimal atau dengan kata lain masih *'stand alone'* dan pola *'hit and run'*.
- Hilirisasi hasil riset masih belum optimal.
- Pemanfaatan dan penataan aset belum sesuai ekspektasi dalam memberikan nilai tambah untuk universitas.
- Fasilitas pendukung tata kelola kampus yang masih kurang memadai.
- Koleksi buku ruang baca dan literatur di tingkat prodi masih kurang.
- Komposisi mahasiswa masih didominasi program sarjana.
- Badan Usaha sebagai sumber pendapatan universitas yang masih minim.



- k. Sistem informasi belum terintegrasi dengan baik.
- l. Pembangunan zona integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) masih belum Optimal.

2. Peran Strategis

- a. Berperan penting dalam menciptakan kurikulum pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan industri serta penunjang program pembelajaran Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).
- b. Berperan penting dalam menciptakan metoda pembelajaran dengan pemecahan kasus (case method) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) dengan tujuan membangun empati dan nalar kritis mahasiswa dalam menganalisis dan mengevaluasi serta berpikir sistem dan berpikir desain dalam menciptakan suatu kreasi yang berhasil guna.
- c. Berperan penting dalam menghasilkan inovasi dan produk kreatifitas hasil riset, yang memberikan nilai tambah baik secara ekonomi dan mampu menyelesaikan sebagian permasalahan di masyarakat. Pada akhirnya, nilai tambah produk dan teknologi tersebut dapat memberikan kontribusi income/RGA bagi UNAND (*Revenue generating activity*).
- d. Berperan penting dalam pencapaian target untuk menjadi institusi yang terkemuka dalam penelitian dengan melakukan kolaborasi penelitian antar Universitas.
- e. Berperan penting dalam pengelolaan Repositori dan karya ilmiah dosen agar dapat tersipkan dan terkelola secara baik.
- f. Berperan penting dalam tersedianya peralatan laboratorium demi terciptanya kuantitas dan kualitas penelitian yang dihasilkan dengan melakukan pembenahan dan kelengkapan peralatan laboratorium yang up to date.
- g. Berperan penting dalam pengembangan penelitian dan produk keilmuan lainnya sangat dipengaruhi oleh kuatnya program pasca sarjana, karena penelitian unggulan dosen dapat dilakukan dengan efektif melalui pelibatan mahasiswa pasca sarjana.
- h. Berperan penting dalam hilirisasi riset demi mewujudkan hasil penelitian yang berguna bagi masyarakat dan dunia industri.
- i. Berperan penting dalam menciptakan peluang dan pemanfaatan aset selain untuk tridarma Perguruan Tinggi, dalam memberikan nilai tambah sehingga terbuka peluang kontribusi income bagi universitas.
- j. Berperan penting dalam menciptakan Sistem Informasi dan Komunikasi yang handal untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas tata kelola Perguruan Tinggi, mulai dari perencanaan, operasional, evaluasi program, pengelolaan administrasi dan keuangan, aset dan SDM, termasuk jaringan komunikasi bagi pimpinan, dosen, tendik dan mahasiswa. Dengan harapan sistem informasi dan komunikasi tersebut menjadi jejaring data dan komunikasi bagi sivitas akademika dan kegiatan Proses Belajar Mengajar serta menghubungkan seluruh stakeholders/mitra Universitas.
- k. Berperan penting dalam pengelolaan fasilitas pendukung kehidupan kampus, antara lain: tata kelola dan instalasi listrik dan air bersih terus ditingkatkan secara efektif dan efisien, sehingga fasilitas umum kampus (ruang interaksi, taman, kantin dan parkir) seimbang dengan peningkatan populasi sivitas akademika;



-
- l. Berperan penting dalam Untuk menjadi institusi yang terkemuka kecukupan dan kelengkapan ruang baca dengan segala koleksinya sangat menentukan untuk mendukung berbagai proses pembelajaran dan penelitian. Hal ini perlu menjadi perhatian di masa yang akan datang;
 - m. Berperan penting dalam pendirian Badan Usaha yang akan menambah income generating universitas.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Untuk mewujudkan kontribusi Universitas Andalas sebagai lembaga yang mencerdaskan bangsa, maka visi dan misi UNAND telah ditetapkan sebagai berikut.

Visi :

Universitas Andalas memiliki gambaran dan cita-cita ideal yang ingin diwujudkan di masa yang akan datang, melalui visi Universitas Andalas “Menjadi Universitas Terkemuka dan Bermartabat”.

Misi :

Universitas Andalas sebagai perguruan tinggi negeri yang memberikan jasa pendidikan mengemban misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas, berkarakter;
2. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif serta pengabdian yang berkualitas untuk mewujudkan kemandirian bangsa;
3. Mengembangkan dan menerapkan tata kelola yang baik (good university governance), menuju tata kelola yang unggul (excellent university governance), dan mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan strategis;
4. Menyelenggarakan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan institusi pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional, dan internasional.

Rencana Kerja Jangka Menengah :

Sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor. 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Universitas Andalas menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut :



Tabel 2. 1 Rencana Kerja Jangka Menengah

No.	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Pemilik KPI	2021 (Baseline)	TARGET		
				2022	2023	2024
1.	Persentase Lulusan Bekerja/Wiraswasta/Lanjut Studi	WR 1	10,75 %	60%	60%	60%
2.	Persentase Mahasiswa Berprestasi dan Berkegiatan di Luar Kampus	WR 1	1,33%	25%	25%	30%
3.	Persentase Dosen Beraktifitas Diluar Kampus	WR 3	7,72 %	30%	30%	35%
4.	Persentase Dosen Berkualifikasi	WR 3	38,35 %	50%	70%	75%
5.	Rasio Penerapan Riset Dosen	LPPM	2,76	3	3	3
6.	Persentase Prodi yang Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra	WR 4	34,62 %	50%	100%	100%
7.	Persentase Mata kuliah Berbasis Kasus dan Projek	WR 1	18,70 %	50%	50%	60%
8.	Persentase Prodi Terakreditasi Internasional	LPM	5%	16,98%	20%	30%
9.	Rasio Afirmasi	WR1	30%	30%	30%	30%
10.	Rangking PT di tingkat Internasional	REKTOR		584 Asia	1001+ Dunia	1001+D unia
11.	Jumlah Mahasiswa Pascasarjana	WR 1	4639	4650	4700	4750
12.	Jumlah Tendik yang Bersertifikat Kompetensi	WR 3	50	75	80	120
13.	Jumlah Unit Layanan (prodi, labor, perpustakaan, dll) Tersertifikasi	WR 1	-	1	2	3
14.	Kinerja Pengelolaan Keuangan	WR 2, WR 4	WTP	WTP	WTP	WTP
15.	Kinerja Pendapatan	WR 2	450 M	475 M	500 M	600 M
16.	Kinerja Tata Kelola	SU,WR3	BB	BB	A	A

Tujuan Strategis :

Berdasarkan visi dan misi diatas maka **Tujuan Strategis** (*strategic goals*) UNAND dirumuskan sebagai berikut:

- Menghasilkan lulusan yang berdaya saing global, mempunyai spirit kewirausahaan dan berkarakter;
- Meningkatkan dukungan untuk mahasiswa dalam rangka pemerataan dan perluasan akses pendidikan;



- c) Mengembangkan dan memanfaatkan iptek dan seni yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah melalui penyelenggaraan program studi, penelitian, pembinaan kelembagaan, serta pengembangan sumberdaya akademik yang berdaya guna dan berhasil guna;
- d) Meningkatkan percepatan implementasi hasil penelitian kepada masyarakat dalam rangka transformasi ilmu pengetahuan;
- e) Mewujudkan masyarakat kampus yang handal dan profesional yang didukung oleh budaya ilmiah yang mengacu kepada prinsip-prinsip dasar yang dianut oleh UNAND;
- f) Meningkatkan mutu pelayanan melalui penyediaan fasilitas, prasarana, sarana dan teknologi sesuai dengan standar yang ditetapkan secara nasional dan internasional serta mewujudkan suasana akademik yang kondusif dan bermanfaat bagi masyarakat;
- g) Memperluas dan meningkatkan jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai lembaga pemerintah/swasta di dalam dan luar negeri;
- h) Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama dan pengembangan unit usaha untuk mencapai visi dan misi yang ditetapkan.

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024, Universitas Andalas merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2022, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Perjanjian Kinerja Awal

Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Awal tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25%
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS1 00 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30%



Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50%
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	100%
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	50%
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50%
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5%
[S 4] Meningkatkan Tata Kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 240.306.142.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 70.543.358.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0



B	Selain APBN	Rp. 431.524.426.996
	Total	Rp. 808.981.609.996

Pada bulan September 2022 diajukan Revisi-2 DIPA untuk Penambahan Pagu Belanja Pegawai tahun 2022 terkait kekurangan alokasi anggaran pada belanja Gaji, Uang Makan, sertifikasi dosen dan tunjangan kehormatan profesor.

Perjanjian Kinerja Akhir

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Akhir tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25%
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen Pendidikan Tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30%
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50%
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	100%



Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	50%
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50%
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5%
[S 4] Meningkatkan Tata Kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 240.500.000.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 69.209.686.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 687.843.156.127
	Total		Rp. 1.064.160.525.127

Program Prioritas :

1. Peningkatan Peringkat/Ranking World Class University
2. Pembangunan Smart Campus/ Taman Digital
3. Unand satu data
4. Pengembangan Badan Usaha
5. Peningkatan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Nasional/Internasional, Instansi Pemerintah, BUMN dan Industri.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Sesuai Perjanjian Kinerja tahun 2022, UNAND menetapkan 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja, dengan tingkat ketercapaian sebagai berikut ;

A. Capaian Kinerja

Tabel 3. 1 Capaian Kinerja tahun 2022

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60%	41,77%	69,62%
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25%	21,83%	87,32%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30%	47,68%	158,93%
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki	50%	68,8%	137,60%



Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
	sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.			
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1	6,23	623%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	50%	100%	200%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50%	26,64%	53,28%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat	5%	16,89%	339,60%



Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
	internasional yang diakui pemerintah.			
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	BB	BB
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80%	89,02%	111,28%

Sasaran Kinerja Utama 1

Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Ketidaktercapaian sasaran kinerja utama terkait meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran Universitas ditandai dari tidak tercapainya target IKU 1.1 dan IKU 1.2 pada tahun 2022.

Dari target IKU 1.1 sebesar 60% hanya tercapai 41,77%, dengan tingkat persentase capaian sebesar 69,62%. Hal ini disebabkan oleh dua faktor. Faktor pertama masih banyaknya lulusan tahun 2021 yang tidak mengisi atau merespon kuesioner tracer study. Dari 5.078 lulusan tahun 2021 hanya 3.969 atau 78% lulusan yang merespon pengisian kuesioner tersebut dengan artian masih ada 22% lulusan lagi yang belum merespon kuesioner tersebut. Dari cerminan capaian tersebut maka diperlukan suatu kebijakan pimpinan universitas untuk optimalisasi tracer study.

Faktor kedua adalah dari jumlah responden tracer study yang memenuhi kriteria untuk dapat dijadikan basis penghitungan capaian IKU 1.1 hanya 2121 lulusan atau sebesar 53,44%. Selain masih banyak lulusan yang tidak merespon kuesioner tracer study, hal lain yang diperkirakan menjadi penyebab adalah keenganan lulusan untuk mencantumkan nilai nominal dari hasil usaha atau pekerjaan mereka karena dianggap tidak memenuhi kriteria upah minimum provinsi (UMP).

Dikarenakan masih rendahnya capaian IKU ini maka harus segera dilakukan perbaikan, baik dari segi fasilitas ataupun kualitas pembelajaran melalui evaluasi terhadap kurikulum pembelajaran agar tercipta lulusan yang berkualitas dan siap pakai sesuai kebutuhan dunia kerja.

Demikian juga dengan IKU 1.2 dengan target sebesar 25% hanya tercapai sebesar 21,83%, dengan tingkat persentase capaian 87,32%. Ketidaktercapaian ini disebabkan oleh masih



banyaknya mahasiswa yang belum mengikuti program MBKM dan masih sedikitnya mahasiswa yang berprestasi ditingkat nasional ataupun internasional.

Dari jumlah total mahasiswa yang terdaftar pada tahun 2022 yaitu sebanyak 29.066 orang, baru 6,125 orang atau sebesar 21,07% yang mengikuti program ini. Untuk mahasiswa berprestasi tingkat internasional hanya 52 orang atau sebesar 0,18% dan mahasiswa berprestasi tingkat nasional 167 orang atau sebesar 0,57%.

Hal-hal yang diperkirakan menjadi hambatan dalam pencapaian target pada IKU 1.2 ini adalah masih adanya prodi yang belum melakukan penyesuaian kurikulum dalam mengakomodir program MBKM dan masih kurangnya pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi ditingkat nasional maupun internasional.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka dengan segera perlu diadakan revisi dan penyesuaian kurikulum dengan orientasi MBKM dan meningkatkan program pendampingan dan pembekalan pada mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi.

Adapun tingkat ketercapaian dari masing-masing Indikator Kinerja Utama tersebut adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja Utama 1.1

Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja :

Kesiapan Kerja Lulusan : Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

a. Kriteria pekerjaan:

1. Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di:
 - a) perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya;
 - b) organisasi nirlaba;
 - c) institusi/ organisasi multilateral;
 - d) lembaga pemerintah; atau
 - e) Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau
2. Sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja paruh waktu (part-time) atau magang di perusahaan dalam kategori sebagaimana disebut pada angka 1) di atas.

b. Kriteria kelanjutan studi:

Perguruan Tinggi Negeri (PTN) Akademik :

Mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.



c. Kriteria kewiraswastaan:

- a. mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1 (satu koma dua) kali UMR, sebagai:
 - pendiri atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan; atau
 - pekerja lepas (freelancer), atau
- b. sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja sebagai peran sebagaimana disebut pada huruf a) di atas

2) Cara Penghitungan Indikator Kinerja :

Tabel 3. 2 Cara Penghitungan Indikator Kinerja pada IKU 1.1

Uraian	Formula
$n =$ Lulusan S1 dan Diploma pada Tahun Sebelumnya (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta $t =$ Total jumlah lulusan S1 dan Diploma pada TS-1	$\frac{n}{t} \times 100 \%$

3) Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 dan penjelasan Indikator :

Tabel 3. 3 Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 pada IKU 1.1

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	41.77

Penjelasan Indikator :

Jumlah lulusan tahun 2021 adalah 5.078 orang, dari jumlah tersebut sebanyak 3.969 orang yang merespon kuesioner tracer study atau tingkat responsibilitas sebesar 78% yang terdiri dari lulusan yang mendapat pekerjaan dibawah 6 bulan dengan gaji 1,2 UMP, lulusan lanjut studi dan lulusan yang berwirausaha. Dari besaran tingkat responden tersebut yang memenuhi kriteria hanya 2121 orang atau sebesar 53,44%. Jika dibandingkan antara jumlah responden yang memenuhi kriteria dengan jumlah lulusan tahun 2021 maka capaian IKU 1.1 pada tahun 2022 adalah sebesar 41,77%.





4) **Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan indikator kinerja**

Tabel 3. 4 Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 pada IKU 1.1

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	62,06	60	41,77	69,62	60

Penjelasan Indikator :

Target IKU 1.1 pada tahun 2022 sebesar 60% sedangkan realisasinya hanya mencapai 41,77% atau dengan tingkat capaian sebesar 69,62% (tidak mencapai target). Capaian indikator ini mengalami penurunan sebesar 32,69% dibandingkan dengan tahun 2021.

5) **Perbandingan realisasi tahun 2022 dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja**

Target jangka menengah indikator ini sebesar 60%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka tingkat capaiannya adalah 69,62%.

6) **Analisis program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja**

Program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja indikator ini adalah :

Tabel 3. 5 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 1.1

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
Meningkatnya kualitas Lulusan Perguruan Tinggi			
IKU 1.1	Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Mendapat Pekerjaan yang Layak; Melanjutkan Studi; Menjadi Wiraswasta	P2	Peningkatan kualitas input mahasiswa



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
	Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan Studi atau menjadi wiraswasta	K4	Promosi dan roadshow universitas/fakultas/departemen/program studi
		K5	Seleksi dan penerimaan mahasiswa baru Diploma III, S1, dan intake S1
		P7	Penguatan kompetensi lulusan dalam kewirausahaan dan pengembangan industri kreatif K29 Kuliah umum dan seminar Kewirausahaan K30 Kompetisi rencana bisnis/wirausaha mahasiswa K31 Pendampingan, inkubasi dan pembiayaan start-up bisnis/wirausaha mahasiswa K32 Kompetisi rencana bisnis/wirausaha mahasiswa dan Pengembangan Industri Kreatif K33 Pelaksanaan ujian kompetensi standar nasional/ internasional dan ujian sertifikasi profesi K34 Pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing K35 Pelaksanaan tracer study dan pengembangan pusat karir K36 Pelaksanaan job fair dan expo kreativitas mahasiswa K37 Pelaksanaan program fast track S1-S2 K39 Pengelolaan kegiatan pembelajaran/kelas berbahasa Inggris sesuai standar internasional K40 Pelaksanaan double degree/ twinning program antar fakultas dan universitas di dalam dan luar negeri K42 Pelaksanaan Summer Course K46 Pelaksanaan student exchange/mobility

Ket : P : Program, K : Kegiatan

7) Analisis faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Rendahnya tingkat responsibilitas lulusan terhadap tracer study
- Rendahnya jumlah lulusan yang termasuk kedalam kriteria tracer study





8) Analisis hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Data tracer study masih belum semua diisi oleh alumni sehingga tidak semua lulusan melaporkan kondisi/tempat berkerja/beserta gaji yang diterima.
- Masih adanya lulusan yang belum mengisi link <http://karir.unand.ac.id/content/view?id=106&t=tracerstudy-unand-2021-universitas-andalas>, karena mereka menganggap dirinya tidak termasuk dalam kriteria yang dibutuhkan sehingga tidak tertarik untuk mengisi tracer study.
- Masih sedikit lulusan yang menyiapkan diri menjadi wirausaha (menciptakan lapangan pekerjaan), kurangnya keyakinan untuk bersaing di dunia usaha sehingga lebih memilih untuk bekerja di perusahaan dan perkantoran.

9) Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Untuk tahun 2023, Sosialisasi kepada lulusan untuk mengisi tracer study terus dilakukan secara intensif dan berkelanjutan, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran lulusan untuk merespon tracer study
- Melakukan pembekalan atau pelatihan bagi calon alumni seperti seminar kewirausahaan dan pengembangan diri
- Meningkatkan kompetensi lulusan melalui uji kompetensi dan membentuk lembaga inkubator
- Mengevaluasi kurikulum yang sedang berjalan serta meningkatkan peran serta mahasiswa S1 untuk mengikuti Fast Track
- Melakukan perbaikan atau perubahan kurikulum sehingga kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- Mengadakan Job Expo untuk meningkatkan jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja
- Unand telah mengadakan konsinyering pada tanggal 10 Desember 2022 dalam rangka silaturahmi dengan para Alumni Unand yang menjabat pada institusi pemerintah/swasta/BUMN/DUDI untuk dapat memberikan kesempatan kepada alumni junior untuk dapat diterima bekerja ditempat mereka sesuai dengan kriteria penilaian IKU 1. Selanjutnya kegiatan ini akan dilakukan secara berkala dan akan dikoordinir oleh Seksi Hubungan dan Pemberdayaan Potensi Alumni

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

Strategi yang dilakukan untuk meningkatkan responsibilitas lulusan :

- Melakukan koordinasi ditingkat prodi untuk memberitahu lulusan agar merespon kuesioner tracer study karena prodi mempunyai ikatan emosional yang kuat terhadap lulusannya
- Berupaya menghubungi lulusan melalui telepon untuk dapat merespon kuesioner tracer study dan merespon umpan balik dari jawaban kuesioner yang dikirim oleh lulusan terutama mengenai kelengkapan data yang dikirim



Indikator Kinerja Utama 1.2

Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

1) Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

a. Pengalaman di luar kampus:

Mahasiswa yang mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dari kegiatan di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Kegiatan boleh dikombinasikan dan dihitung kumulatif:

1. Magang atau praktek kerja:

Kegiatan magang di sebuah perusahaan, organisasi nirlaba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, ataupun perusahaan rintisan (startup company). Bagi program studi vokasi yang sudah memiliki program magang wajib, tidak dapat dihitung

2. Proyek di desa:

Proyek sosial/ pengabdian kepada masyarakat untuk pemberdayaan masyarakat di pedesaan atau daerah terpencil dalam membangun ekonomi rakyat, infrastruktur, dan lain-lain.

3. Mengajar di sekolah:

Kegiatan mengajar di sekolah dasar dan menengah selama beberapa bulan. Sekolah dapat berlokasi di kota, desa, ataupun daerah terpencil.

4. Pertukaran pelajar:

Mengambil kelas atau semester di perguruan tinggi, baik luar negeri maupun dalam negeri berdasarkan perjanjian kerjasama yang sudah diadakan antar perguruan tinggi atau pemerintah.

5. Penelitian atau riset:

Kegiatan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora yang dilakukan di bawah pengawasan dosen atau peneliti.

6. Kegiatan wirausaha:

Mahasiswa mengembangkan kegiatan kewirausahaan secara mandiri, dibuktikan dengan penjelasan/proposal kegiatan kewirausahaan dan bukti transaksi konsumen atau slip gaji pegawai.

7. Studi atau proyek independen:

Mahasiswa dapat mengembangkan sebuah proyek yang diinisiasi secara mandiri (untuk mengikuti lomba tingkat internasional yang relevan dengan keilmuannya, proyek teknologi, maupun rekayasa sosial) yang pengerjaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bersama-sama dengan mahasiswa lain.



8. Proyek kemanusiaan:
Kegiatan sosial/ pengabdian kepada masyarakat yang merupakan program perguruan tinggi atau untuk sebuah yayasan atau organisasi kemanusiaan, baik di dalam maupun luar negeri (seperti penanganan bencana alam, pemberdayaan masyarakat, penyelamatan lingkungan, palang merah, peace corps, seterusnya), yang disetujui perguruan tinggi.

b. Kriteria prestasi

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.

2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 6 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 1.2

Uraian	Formula
$n =$ Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang menjalankan paling sedikit 20 SKS diluar kampus atau berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling sedikit tingkat nasional	$\frac{n}{t} \times 100 \%$
$t =$ Total jumlah mahasiswa	

3. Perbandingan target dan realisasi tahun berjalan beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 7 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 1.2

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	25	21,83

Penjelasan Indikator :

Jumlah mahasiswa Universitas Andalas tahun 2022 adalah 29.066 orang, mahasiswa yang mengikuti program MBKM pada tahun 2022 adalah 6.125 orang atau sebesar 21,07%. dan jumlah mahasiswa berprestasi ditingkat internasional sebanyak 52 orang atau sebesar 0,18% dan tingkat nasional sebanyak 167 orang atau sebesar 0,57% dengan jumlah keseluruhan 219 orang atau sebesar 0,75%. Jika dibandingkan antara jumlah mahasiswa yang mengikuti MBKM dan mahasiswa berprestasi ditahun 2002 dengan jumlah mahasiswa keseluruhan maka angka capaian IKU 1.2 pada tahun 2022 adalah sebesar 21,83%.



4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 8 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 1.2

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	1,34	25	21,83	87,32	30

Penjelasan Indikator :

Target IKU 1.2 tahun 2022 sebesar 25% sedangkan realisasinya hanya mencapai 21,83% atau dengan tingkat capaian sebesar 87,32% (tidak mencapai target). Capaian indikator ini mengalami peningkatan sebesar 1529% dibandingkan dengan tahun 2021.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 30%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 72,77%.



6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasiian target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 9 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 1.2

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
Meningkatnya kualitas Lulusan Perguruan Tinggi			
IKU 1.2	Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 Mendapat Pengalaman di Luar Kampus	P6	Pembinaan soft skill, karakter dan prestasi mahasiswa
			K20
	K21		Pengenalan Kehidupan Kampus bagi Mahasiswa Baru (PKKMB)/ Bimbingan Aktivitas Kemahasiswaan dalam Tradisi Ilmiah (BAKTI)
	K22		Pelaksanaan pelatihan/ Training Andalasian Character (TAC)
	K23		Pembinaan mahasiswa berbasis asrama
	K24		Pelaksanaan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
	K25		Pelaksanaan kegiatan/event/lomba bidang penalaran dan akademik mahasiswa serta pembiayaan keikutsertaan mahasiswa UNAND di tingkat lokal/wilayah/nasional/internasional
	K26		Pelaksanaan kegiatan/event/lomba bidang minat dan bakat mahasiswa serta pembiayaan keikutsertaan mahasiswa UNAND di tingkat lokal/wilayah/nasional/internasional
	K27		Pemberian apresiasi/penghargaan bagi mahasiswa UNAND berprestasi
K28	Pelaksanaan credit earning/transfer mahasiswa di dalam negeri dan luar negeri		
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional		

Ket : P : Program, K : Kegiatan

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Masih rendahnya minat mahasiswa untuk mengikuti perkuliahan diluar kampus



- Masih kurangnya mata kuliah yang mengharuskan mahasiswa untuk mengikuti pembelajaran diluar kampus
- Masih kurangnya pemahaman mahasiswa tentang MBKM sehingga mereka enggan untuk mengikuti program MBKM
- Masih rendahnya minat serta kemampuan mahasiswa untuk ikut berkompetisi dalam perlombaan tingkat internasional maupun nasional.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Belum semua prodi melakukan penyesuaian kurikulum untuk dapat mengakomodasi program MBKM
- Masih kurangnya pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olahraga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Mendorong Prodi untuk menyesuaikan kurikulumnya agar berorientasi MBKM
- Sosialisasi terstruktur ke perusahaan untuk menyelaraskan dengan kurikulum di beberapa fakultas seperti Fakultas Teknologi Informasi
- Penyusunan panduan MBKM yang jelas dan sesuai, agar dapat meningkatkan minat dan peran serta mahasiswa mengikuti MBKM
- Meningkatkan program pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olahraga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mengadakan revisi atau penyesuaian kurikulum dengan mata kuliah yang sesuai dengan tujuan MBKM
- Meningkatkan sosialisasi tentang program MBKM kepada Kepala Program Studi dan mahasiswa
- Memperbanyak event-event perlombaan ditingkat universitas untuk menumbuhkan rasa percaya diri dalam mengikuti perlombaan tingkat internasional maupun ditingkat nasional.

Sasaran Kinerja Utama 2

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Ketercapaian sasaran kinerja utama terkait meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi ditandai dari tercapainya target dari IKU 2.1, IKU 2.2 dan IKU 2.3 pada tahun 2022.



Dari target IKU 2.1 sebesar 30%, capaiannya melebihi target yaitu sebesar 47,68%, dengan tingkat persentase capaian 158,93%. Hal ini disebabkan oleh persentase jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain dan membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi cukup tinggi. Dari 1.596 orang dosen yang ber-NIDN dan NIDK terdapat 16,73% atau sebanyak 267 orang yang berkegiatan tridarma di kampus lain dan 22,56% atau sebanyak 360 orang dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri. Dari jumlah total dosen tersebut juga terdapat 134 orang dosen atau sebesar 8,40% yang membina mahasiswa berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

Tingkat keberhasilan ini tidak terlepas dari peran universitas andalas yang merupakan salah satu universitas terkemuka di Sumatera Barat yang mempunyai tenaga pendidik dengan tingkat kompetensi yang tinggi, baik dalam pembelajaran maupun keahlian yang dibutuhkan dunia industri. Sehingga tenaga dan pikiran mereka dibutuhkan oleh perguruan tinggi lain ataupun dunia industri yang ada di Sumatera Barat.

Demikian juga dengan IKU 2.2 yang ditarget sebesar 50%, capaiannya juga melebihi target yaitu sebesar 68,8%, dengan tingkat persentase capaian 137,60%. Ketercapaian ini disebabkan oleh persentase dosen berkualifikasi S3 dan dosen berkompetensi/profesi yang cukup besar, dikarenakan adanya dorongan dari universitas agar para dosen melanjutkan pendidikan ke jenjang S3 serta mendorong para dosen untuk memiliki sertifikat kompetensi/profesi.

Dari 1.596 orang dosen tetap, 39,73% atau 634 orang diantaranya adalah dosen berkualifikasi S3. Sedangkan 24,37% atau 389 orang lainnya merupakan dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia industri dan dunia kerja. Selain itu universitas andalas juga memiliki 4,70% atau sebesar 75 orang dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional dan dunia industri.

Untuk luaran penelitian dosen, dari target IKU 2.3 sebesar 1 luaran per dosen dapat terealisasi besar 6,23 luaran per dosen atau jauh lebih besar dari target yang ditetapkan, dengan tingkat persentase capaian 623%. Keberhasilan ini tidak terlepas dari dukungan finansial universitas berupa pemberian insentif kepada dosen yang menghasilkan luaran yang berguna bagi masyarakat serta dengan adanya dana insentif penelitian dari Kementerian Pendidikan Kebudayaan, Riset dan Teknologi yang memudahkan dosen untuk melanjutkan atau melakukan penelitian dalam memperbanyak luaran penelitian.

Adapun tingkat ketercapaian dari masing-masing Indikator Kinerja Utama tersebut adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja Utama 2.1

Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

- a. Syarat pelaporan ke Pimpinan Perguruan Tinggi



- 1) kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan;
- 2) format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari institusi tempatnya bekerja (sabbatical leave) atau paruh waktu (part time);'
- 3) kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan
- 4) dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridarma di luar kampus

b. Kriteria Perguruan Tinggi:

- 1) perguruan tinggi, baik di dalam negeri maupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject); atau
- 2) perguruan tinggi di dalam negeri lainnya.

c. Kriteria Kegiatan:

Daftar kegiatan dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:

- a) Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya.
- b) Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya.
- c) Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya.

d. Kriteria Pengalaman Praktisi:

Bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (full time) atau paruh waktu (part time) di:

- a) perusahaan multinasional;
- b) perusahaan swasta nasional;
- c) perusahaan teknologi global;
- d) perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
- e) organisasi nirlaba kelas dunia;
- f) institusi/organisasi multilateral;
- g) lembaga pemerintah; atau
- h) BUMN/BUMD.

e. Kriteria prestasi

Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.



2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 10 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.1

Uraian	Formula
<p>Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, n = berkegiatan tridarma di QS 100 berdasarkan bidang Ilmu, atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 tahun terakhir x = Jumlah dosen yang ber NIDN y = Jumlah dosen yang ber NIDK</p>	$\frac{n}{(x+y)} \times 100 \%$

3. Perbandingan target dan realisasi tahun berjalan beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 11 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.1

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	30	47,68

Penjelasan Indikator :

Jumlah dosen yang ber NIDN dan NIDK adalah 1.596 orang. Dari Jumlah tersebut yang berkegiatan tridarma di kampus lain dan di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject) adalah 267 orang atau sebanyak 16,73%, jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri adalah 360 orang atau sebanyak 22,56%. Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah 134 orang atau sebanyak 8,40%. Maka angka capaian IKU 2.1 pada tahun 2022 adalah sebesar 47,68%.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 12 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 2.1

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan	%	32	30	47,68	158,93	35



bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir						
--	--	--	--	--	--	--

Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU 2.1 pada tahun 2022 sebesar 30% sedangkan realisasinya mencapai 47,68% atau dengan tingkat capaian sebesar 158,93%. Capaian indikator ini mengalami peningkatan dari tahun 2021 sebesar 49%.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 35%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 136,23%. Berarti capaian IKU 2.1 pada tahun 2022 telah melebihi target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 13 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.1

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND		
Meningkatnya kualitas Dosen Pendidikan Tinggi				
IKU 2.1	Dosen berkegiatan di Luar Kampus	P19	Peningkatan kompetensi dan kualitas tenaga pendidik	
	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih		K90	Fasilitasi dosen mengikuti World Class Program (ex. Sabbatical leave, Postdoc, visiting professor, research fellow, dll)
			K91	Fasilitasi dosen berkegiatan akademik dan praktisi diluar kampus



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND		
	prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir			

Ket : P : Program, K : Kegiatan

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Universitas Andalas merupakan universitas terkemuka di Sumatera Barat yang mempunyai tenaga pengajar (dosen) yang telah mempunyai tingkat kompetensi yang tinggi baik dalam hal mengajar maupun keahlian yang dibutuhkan oleh dunia industri. Sehingga tenaga dan pikiran mereka dibutuhkan oleh perguruan tinggi lain serta dunia industri yang ada di Sumatera Barat.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Dosen tidak mengupdate data pada aplikasi SISTER sehingga tidak dapat diperoleh informasi tentang dosen sebagai Praktisi di dunia industri,
- Pada beberapa Fakultas, ketersediaan dosen untuk internal masih kurang, Kerjasama DUDI masih sedikit, partisipasi lomba nasional yang diakui kementerian rendah karena minim informasi,
- Kerjasama penelitian internasional belum tersebar secara merata pada prodi-prodi di tingkat fakultas,
- Kegiatan kolaborasi internasional dengan Perguruan Tinggi QS-100 masih sangat rendah,
- Animo dosen dalam membimbing mahasiswa dalam mengikuti kompetisi masih kurang,

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Mengadakan sosialisasi terhadap tenaga pendidik (Dosen) agar dapat mengimplementasikan serta mengupdate data diri terutama yang berkaitan dengan data status kepegawaian pada Aplikasi SISTER
- Meningkatkan kerjasama baik di bidang pendidikan maupun penelitian dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri Q-100 untuk pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
- Membuka rekrutmen dosen dan menambah kerjasama dengan DUDI serta integrasi prestasi dengan agenda akademik,
- Meningkatkan kegiatan seminar dan lokakarya di tingkat nasional,
- Meningkatkan pelaksanaan kerjasama dan jejaring serta melakukan lokakarya dengan praktisi dan lembaga pemerintahan,



10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mendorong dosen untuk melakukan updating data secara berkala pada aplikasi SISTER
- Mengharuskan dosen untuk mendapatkan izin tertulis dari pimpinan fakultas dan universitas untuk mengajar di kampus lain
- Memotivasi dosen dalam membimbing mahasiswa untuk memperoleh prestasi nasional dan internasional.

Indikator Kinerja Utama 2.2

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

- a. Kualifikasi Akademik S3
Kualifikasi akademik S3/ S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi.
- b. Lembaga kompetensi
 1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif;
 2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
 3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional;
 4. Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau
 5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.
- c. Berpengalaman Praktisi
 - a) perusahaan multinasional;
 - b) perusahaan swasta nasional;
 - c) perusahaan teknologi global;
 - d) perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
 - e) organisasi nirlaba kelas dunia;
 - f) institusi/organisasi multilateral;
 - g) lembaga pemerintah; atau
 - h) BUMN/BUMD.



2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 14 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.2

Uraian		Formula
$n =$	Jumlah dosen yang berkualitas S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi, atau berpengalaman kerja sebagai praktisi	$\frac{n}{(x+y)} \times 100 \%$
$x =$	Jumlah dosen yang ber NIDN	
$y =$	Jumlah dosen yang ber NIDK	

3. Perbandingan target dan realisasi tahun 2002 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 15 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2002 pada IKU 2.2

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	50	68.8

Penjelasan Indikator :

Jumlah dosen secara keseluruhan adalah 1596 orang. Dari jumlah tersebut dosen tetap berkualifikasi akademik S3 adalah 634 orang atau sebesar 39,73% , Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia industri dan dunia kerja adalah 389 orang atau sebesar 24,37% dan jumlah dosen dari kalangan praktisi profesional dan dunia industri adalah 75 orang atau sebesar 4,70%. Maka angka capaian IKU 2.2 pada tahun 2022 adalah sebesar 68,8%.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 16 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 2.2

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal	%	43,4	50	68,8	137,60	75



dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.						
---	--	--	--	--	--	--

Penjelasan Indikator :

Target IKU 2.2 pada tahun 2022 sebesar 50% sedangkan realisasinya mencapai 68,8% atau dengan tingkat capaian sebesar 137,60% (target tercapai). Capaian indikator ini mengalami peningkatan dari tahun 2021 sebesar 58,53 %.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 75%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 91,73%. Berarti capaian IKU 2.2 pada tahun 2022 belum mencapai target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasiian target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 17 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.2

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
Meningkatnya kualitas Dosen Pendidikan Tinggi			
IKU 2.2	Praktisi (Dosen ben NIDN dan NIDK) Mengajar di Dalam Kampus Persentase dosen tetap berkualitas akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	P19	Peningkatan kompetensi dan kualitas tenaga pendidik
		K38	Fasilitasi dosen dan Praktisi Mengajar dari luar kampus
		K44	Pembiayaan dosen asing dan visiting/scholar professor
		K85	Pembiayaan dosen mengikuti studi lanjut S2/S3 di dalam dan luar negeri
		K86	Pelatihan kompetensi teknis/fungsional bagi dosen
		K87	Seleksi dan pemberian penghargaan dosen berprestasi
		K88	Pelaksanaan reuiu/evaluasi kinerja akademik dan kompetensi dosen
		K89	Pembiayaan dosen mengikuti pelatihan, sertifikasi profesi, magang, dll

Ket : P : Program, K : Kegiatan



7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Persentase dosen berkualifikasi S3 cukup besar karena dosen didorong untuk melanjutkan studi sampai pada jenjang S3
- Persentase dosen yang berkompotensi/profesi juga cukup besar karena perguruan tinggi mendorong para dosen untuk memiliki sertifikat kompetensi atau profesi.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Minat dosen dalam mengikuti sertifikasi kompetensi masih rendah
- Kurangnya jumlah praktisi yang berasal dari dunia usaha dan dunia industri yang terlibat dalam proses pembelajaran
- Belum optimalnya penyusunan kurikulum dan RPS yang mengadopsi praktisi mengajar
- Masih banyaknya dosen yang sudah menyelesaikan program S3 namun belum dilakukan penyetaraan ijazah S3 oleh Kementerian/Lembaga

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Mendorong dan memfasilitasi para dosen untuk studi lanjut ke program doktor (S3), dan dosen S2 yang akan mengikuti sertifikasi kompetensi
- Mendorong dosen yang belum berkualifikasi doktor untuk mengikuti sertifikasi kompetensi
- Meningkatkan kompetensi dosen, serta menurunkan persyaratan studi lanjut di Unand agar dosen S2 yang berumur 45 tahun keatas juga mendapatkan bantuan biaya untuk melanjutkan studi ke S3,
- Mendorong para Dosen yang telah menyelesaikan S3 baik dalam dan luar negeri untuk secepatnya mengurus penyetaraan ijazah agar dapat secepatnya diakui oleh Kementerian/Lembaga

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mendorong para dosen untuk melanjutkan pendidikan ke program Doktoral (S3)
- Mendorong para dosen untuk memiliki sertifikat kompetensi atau profesi
- Mempercepat pengesahan gelar akademik dosen yang telah menyelesaikan studi untuk diakui pemerintah, terutama dosen lulusan luar negeri.

Indikator Kinerja Utama 2.3

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja



Kategori luaran:

1. Karya tulis ilmiah, terdiri atas:
 - a) jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik
 - b) Karya rujukan: buku saku (handbook), pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus
 - c) Studi kasus
 - d) Laporan penelitian untuk mitra
2. Kategori Terapan, terdiri atas:
 - a) Produk fisik, digital, dan algoritma (termasuk prototipe)
 - b) Pengembangan invensi dengan mitra
3. Karya seni, terdiri atas:
 - a) Visual, audio, audio-visual, pertunjukan (performance)
 - b) Desain konsep, desain produk, desain komunikasi visual, desain arsitektur, desain kriya
4. Karya tulis novel, sajak, puisi, notasi musik
5. Karya Preservasi

2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 18 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 2.3

Uraian		Formula
$n =$	Jumlah keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah	$\frac{n}{(x+y)}$
$x =$	Jumlah dosen yang ber NIDN	
$y =$	Jumlah dosen yang ber NIDK	

3. Perbandingan target dan realisasi tahun berjalan beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 19 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.3

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Luaran per Dosen	1	6,23

Penjelasan Indikator Kinerja :

Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Terdiri dari :

- a. Artikel Jurnal sebanyak 2,645 luaran ;
- b. Artikel Prosiding sebanyak 238 luaran ;



- c. Karya Seni/Karya Terapan sebanyak 3,526;
- d. Buku sebanyak 515 luaran;
- e. Publikasi Dosen yang diseminasikan sebanyak 1,977 luaran;
- f. PkM LPPM sebanyak 299 luaran;
- g. PkM Fakultas/SPs sebanyak 674 ;
- h. Kerjasama sebanyak 68.

Dengan total 9,951 luaran dan jumlah dosen sebanyak 1.596 orang. Maka angka capaian IKU 2.3 pada tahun 2022 adalah sebesar 6,23 luaran per dosen.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 20 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 2.3

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Luaran per dosen	2,85	1	6,23	623%	3

Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU 2.3 pada tahun 2022 sebesar 1 luaran per dosen sedangkan realisasinya mencapai 6,23 luaran per dosen atau dengan tingkat capaian sebesar 623% (target tercapai). Capaian indikator ini mengalami peningkatan dari tahun 2021 sebesar 173%.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/ target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 3 luaran per dosen. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 208%. Berarti capaian IKU 2.2 pada tahun 2022 sudah jauh melebihi target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 21 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 2.3



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND		
Meningkatnya kualitas Dosen Pendidikan Tinggi				
IKU 2.3	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau mendapat Rekognisi Internasional	P10	Peningkatan kemampuan SDM dalam penelitian dan publikasi pada forum ilmiah dan jurnal bereputasi terindeks nasional/ global	
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat Rekognisi Internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen		K52	Pelaksanaan kegiatan seminar internasional dan pembiayaan keikutsertaan sebagai pemakalah
			K53	Pembiayaan publikasi internasional dan produksi artikel ilmiah berstandar internasional
			K54	Pelaksanaan kegiatan seminar nasional dan pembiayaan keikutsertaan sebagai pemakalah
			K55	Pembiayaan publikasi nasional dan produksi artikel ilmiah berstandar nasional
			K56	Lokakarya/evaluasi naskah ilmiah untuk jurnal bereputasi terindeks nasional dan pengelolaan/akreditasi jurnal bereputasi terindeks nasional
			K57	Lokakarya/evaluasi naskah ilmiah untuk jurnal bereputasi terindeks global dan pengelolaan/akreditasi jurnal bereputasi terindeks global
		P11	Penguatan kapasitas infrastruktur pendidikan dan kualitas penelitian	
		K58	Sosialisasi penyusunan, seleksi dan penilaian proposal penelitian	
		K59	Pembiayaan penelitian dan implementasi riset dasar, subject matter dan terapan	
		K60	Produksi prosiding, buku, dan tulisan ilmiah lainnya	
		K61	Monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian serta pemberian penghargaan bagi peneliti	
		P12	Peningkatan pengabdian pada masyarakat dan diseminasi hasil penelitian	
		K62	Sosialisasi penyusunan, seleksi dan penilaian proposal pengabdian pada masyarakat (PPM)	
		K63	Pelaksanaan/pembiayaan PPM	
		K64	Seminar dan publikasi hasil PPM	
		K65	Pembinaan daerah tertinggal, desa mitra dan bina lingkungan kampus	
		K66	Monitoring dan evaluasi kegiatan PPM serta pemberian penghargaan bagi pelaku pengabdian	
P13	Penguatan kelembagaan riset (science techno park, pusat unggulan iptek serta pusat studi)			
K67	Pengembangan dan pengelolaan STP (science techno park)			
K68	Pengembangan dan pengelolaan pusat unggulan iptek (PUI)			



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
		P14	Penguatan kapasitas hak kekayaan intelektual (HKI), prototype, inovasi dan hilirisasinya untuk masyarakat
		K69	Workshop drafting dan pembiayaan pengusulan paten/HKI
		K70	Sosialisasi dan promosi hasil riset dan prototipe R&D serta prototipe industri
		K71	Pelaksanaan expo dalam rangka menawarkan hasil riset dan produk inovasi pada investor serta pemberian penghargaan/reward
		P15	Penguatan riset unggulan/riset Kerjasama
		K72	Pengelolaan kluster kelompok keilmuan, riset (research group) unggulan dan pusat-pusat studi/kajian
		K73	Implementasi hasil riset untuk advokasi sistem dan kebijakan publik
		K74	Implementasi kerjasama lembaga riset dan penguatan kerjasama hasil riset untuk pengabdian
		P16	Pengembangan start-up bisnis berbasis hasil riset atau komersialisasi HKI
		K75	Pengembangan tingkat kelayakan teknologi (TKT) hasil penelitian untuk komersialisasi produk
		K76	Implementasi kerjasama industri berbasis hasil penelitian
		K77	Inkubasi start-up bisnis sosial (social enterprise) and private enterprise berbasis hasil penelitian

Ket : P : Program, K : Kegiatan

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Dukungan finansial dari universitas berupa pemberian insentif terhadap dosen yang menghasilkan luaran yang berguna bagi masyarakat
- Adanya dana insentif penelitian dari kementerian yang memudahkan dosen untuk melanjutkan atau melakukan penelitian untuk memperbanyak luaran

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Jumlah luaran penelitian dengan rekognisi internasional masih rendah, perlu peningkatan kerjasama dalam bidang tridarma perguruan tinggi,
- Pada beberapa Fakultas, keluaran penelitian dan pengabdian yang mendapat rekognisi internasional, masih sedikit
- Proses publish artikel yang membutuhkan waktu yang cukup lama,
- Belum semua dosen memahami proses agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat.



9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri dalam mengimplementasikan tridarma Perguruan Tinggi,
- Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian,
- Mengusulkan dosen yg belum NIDN (umumnya dosen baru)
- Peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mendorong dosen untuk terus mengembangkan penelitian terutama kepada para dosen muda
- Mendorong dosen untuk melakukan penelitian dengan hasil/hilir yang dapat digunakan oleh masyarakat dan secara tidak langsung akan mendatangkan income bagi universitas.
- Mendorong dosen selalu berupaya untuk mendapatkan dana insentif penelitian dari pemerintah pusat melalui program hibah bersaing (matching fund).

Sasaran Kinerja Utama 3

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Ketercapaian dan tidak tercapainya sasaran kinerja utama terkait meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran Universitas ditandai dari tercapai atau tidak tercapainya target dari IKU 3.1, IKU 3.2 dan IKU 3.3 pada tahun 2022.

Dari target IKU 3.1 sebesar 50%, capaiannya melebihi target yaitu sebesar 100%, dengan tingkat persentase capaian 200%. Hal ini dikarenakan Universitas Andalas membuka kesempatan seluas luasnya kepada seluruh instansi pemerintah maupun swasta dan industri untuk menjalin kerjasama baik dalam lingkup pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat serta hilirisasi riset.

Dari 53 program studi jenjang Sarjana dan Diploma, semua prodi telah melakukan kerjasama dengan instansi lain dan status kerjasama tersebut masih aktif hingga akhir tahun 2022. Jenis kerjasama yang dilakukan adalah Mou sebanyak 231, PKS sebanyak 228 dan IA sebanyak 1 kerjasama. Adapun jumlah total kerjasama tersebut adalah sebanyak 460 kerjasama dengan melibatkan semua prodi di universitas andalas.

Untuk IKU 3.2 sampai akhir tahun ini belum mencapai target yang ditetapkan. Dilihat dari target IKU ini sebesar 50% capaiannya hanya 26,64%, dengan tingkat persentase capaian 53,28%. Hal ini disebabkan oleh masih banyaknya mata kuliah yang belum memiliki Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dengan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project).

Dari jumlah keseluruhan mata kuliah yaitu sebanyak 3.221 mata kuliah pada prodi Sarjana dan Diploma, hanya 858 mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project). Untuk



mengatasi permasalahan ini sangat diperlukan pelatihan berupa workshop pembuatan RPS tentang sistem pembelajaran dengan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project), dengan target satu RPS per dosen dengan mata kuliah berbeda serta melakukan review terhadap RPS tersebut dengan memberikan rekomendasi terhadap mata kuliah yang belum memenuhi persyaratan case method atau team based project.

Selanjutnya untuk IKU 3.3 dari target IKU sebesar 5% dapat terealisasi dengan capaian 16,98%, dengan tingkat persentase capaian 339,60%. Hal ini disebabkan karena dari 53 prodi pada program sarjana dan diploma, 9 diantaranya telah terakreditasi internasional dengan rincian 5 prodi akreditasi FIBAA, 3 Prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Dari jumlah tersebut terdapat 1 prodi yang mempunyai 2 akreditasi internasional yaitu prodi Teknik Lingkungan. Walaupun angka pada capaian ini sudah melebihi target namun masih terlihat bahwa masih rendahnya keinginan dari prodi-prodi untuk terakreditasi internasional dikarenakan SDM untuk persiapan akreditasi internasional ditingkat prodi masih belum memadai. Untuk mengatasi permasalahan tersebut universitas mendorong Lembaga Penjaminan Mutu untuk membantu serta memberikan dukungan pada prodi dalam persiapan menuju akreditasi internasional.

Adapun tingkat ketercapaian dari masing-masing Indikator Kinerja Utama tersebut adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja Utama 3.1

Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

a. Kriteria Kemitraan

Perjanjian kerjasama yang setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Dapat diperkuat dengan bentuk kerjasama lainnya seperti:

- 1) pengembangan kurikulum bersama (merencanakan hasil (output) pembelajaran, konten, dan metode pembelajaran); dan
- 2) menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh.

Serta dapat melakukan kegiatan tridarma lainnya, misalnya kemitraan penelitian.

b. Kriteria mitra:

- 1) perusahaan multinasional;
- 2) perusahaan nasional berstandar tinggi;
- 3) perusahaan teknologi global;
- 4) perusahaan rintisan (startup company) teknologi;
- 5) organisasi nirlaba kelas dunia;
- 6) institusi/organisasi multilateral;
- 7) perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QSI100 by subject);



- 8) instansi pemerintah, BUMN, dan/ atau BUMD;
- 9) rumah sakit;
- 10) UMKM; atau
- 11) lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional.

2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 22 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.1

Uraian	Formula
$n =$ Jumlah program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	$\frac{n}{(x+y)} \times 100 \%$
$x =$ Jumlah program studi S1	
$y =$ Jumlah program studi Diploma	

3. Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 23 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.1

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	%	50	100

Penjelasan Indikator Kinerja :

Jumlah prodi S1 dan D3 adalah 53 prodi, dari jumlah tersebut semua prodi telah melakukan Kerjasama dengan instansi lain. Status kerjasama prodi tersebut masih aktif hingga akhir tahun 2022. Kerjasama tersebut berupa; 1). MoU sebanyak 231; 2). PKS sebanyak 228; 3). IA sebanyak 1 kerjasama. Total kerjasama keseluruhan pada tahun 2022 adalah 460 kerjasama dengan melibatkan semua prodi. Capaian IKU3.1 pada tahun 2022 adalah 100%.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 24 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.1

Indikator kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2	%	88,46	50	100	200%	100



yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.						
---	--	--	--	--	--	--

Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU 3.1 pada tahun 2022 sebesar 50% sedangkan realisasinya mencapai 100% atau dengan tingkat capaian sebesar 200% (target tercapai). Capaian indikator ini mengalami peningkatan dari tahun 2021 sebesar 13,05 %.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 100%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 100% . Berarti capaian IKU 3.1 pada tahun 2022 sudah mencapai target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 25 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.1

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND		
Meningkatnya kualitas Kurikulum dan Pembelajaran				
IKU 3.1	Program Studi S1 dan D4/D3/D2 Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia Persentase Prodi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan Mitra	P27	Peningkatan kapasitas dan kualitas kerjasama dalam negeri	
			K140	Penjajakan, pengisian dan monev kerjasama dalam negeri
			K141	Pelaksanaan kegiatan kerjasama dalam negeri
		P28	Peningkatan kapasitas dan kualitas kerjasama luar negeri	
			K142	Penjajakan, pemetaan kebutuhan, pengisian dan monev kerjasama luar negeri
			K143	Pelaksanaan kegiatan kerjasama luar negeri

Ket : P : Program, K : Kegiatan



7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- UNAND membuka seluas luasnya kesempatan berkerjasama bagi seluruh instansi pemerintah maupun swasta untuk menjalin kerjasama dengan UNAND baik dalam lingkup pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan hilirisasi hasil riset
- Kerjasama diharapkan dapat meningkatkan capaian IKU lainnya seperti IKU 1.1, IKU 1.2, IKU 2.1, IKU 2.2 dan IKU 2.3.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Kerjasama dominan pada tingkat lokal dan nasional
- Hasil kerjasama belum menunjukkan kualitas yang maksimal

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Terus berupaya menambah kerjasama dengan mitra untuk meningkatkan kompetensi lulusan.
- Menambah jumlah kerjasama yang memungkinkan pemanfaatan dosen dan pelaksanaan MBKM.
- Terus meningkatkan kerjasama berskala nasional dan internasional,
- Menganalisa kebutuhan prodi akan lahan praktek dan kemungkinan pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian pada instansi mitra.
- Meningkatkan kerjasama yang berkualitas terutama yang mendatangkan hasil yang lebih besar untuk Universitas.

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Membuka ruang seluas- luasnya untuk bekerjasama dengan semua pihak
- Menelusuri semua kerjasama yang potensial dalam mendatangkan hasil atau income bagi pendapatan universitas

Indikator Kinerja Utama 3.2

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

1) Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

- a. Kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project).



1) Pemecahan kasus (case method):

- a) mahasiswa berperan sebagai "protagonis" yang berusaha untuk memecahkan sebuah kasus;
- b) mahasiswa melakukan analisis terhadap kasus untuk membangun rekomendasi solusi, dibantu dengan diskusi kelompok untuk menguji dan mengembangkan rancangan solusi; dan
- c) kelas berdiskusi secara aktif, dengan mayoritas dari percakapan dilakukan oleh mahasiswa, sedangkan dosen hanya memfasilitasi dengan cara mengarahkan diskusi, memberikan pertanyaan, dan observasi.

2) Pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project):

- a) kelas dibagi menjadi kelompok lebih dari 1 (satu) mahasiswa untuk mengerjakan tugas bersama selama jangka waktu yang ditentukan;
 - b) kelompok diberikan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks, lalu diberikan ruang untuk membuat rencana kerja dan model kolaborasi;
 - c) setiap kelompok mempersiapkan presentasi/karya akhir yang ditampilkan di depan dosen, kelas, atau audiens lainnya yang dapat memberikan umpan balik yang konstruktif; dan
 - d) dosen membina setiap kelompok selama periode pekerjaan proyek dan mendorong mahasiswa untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi.
- b. Kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas (case method) dan/ atau presentasi akhir pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project).

2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 26 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.2

Uraian		Formula
n =	Jumlah mata kuliah menggunakan casemetod atau team-based project sebagai bagian bobot evaluasi	$\frac{n}{t} \times 100 \%$
t =	Total jumlah mata kuliah	





3. Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 27 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.2

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	50	26,64

Penjelasan Indikator Kinerja

Jumlah mata kuliah secara keseluruhan adalah 3.221 mata kuliah. Jumlah mata kuliah program S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai bagian bobot evaluasi adalah 858 mata kuliah. Maka capaian IKU3.2 pada tahun 2022 ini adalah 26,64%.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 28 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 3.2

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	15,2	50	26,64	53,28	60



Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU3.2 pada tahun 2022 sebesar 50% sedangkan realisasinya hanya mencapai 26,64% atau dengan tingkat capaian sebesar 53,28% (tidak mencapai target). Capaian indikator ini mengalami peningkatan sebesar 75,26% dibandingkan dengan tahun 2021

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 60%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 44% . Berarti capaian IKU 3.2 pada tahun 2022 belum mencapai target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 29 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.2

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
Meningkatnya kualitas Kurikulum dan Pembelajaran			
IKU 7	Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif (Kelas S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai sebagian bobot evaluasi) Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (project-based learning) sebagai sebagian bobot evaluasi	P4	Peningkatan kualitas dan inovasi pembelajaran Kampus Merdeka
		K8	Implementasi pengambilan mata kuliah di luar prodi dalam kampus sendiri atau pengambilan mata kuliah di Perguruan Tinggi lain
		K9	Pelaksanaan magang mahasiswa bersertifikat di industri/ lembaga profesi/ lembaga lainnya
		K10	Pelaksanaan kuliah kerja nyata (KKN) mahasiswa, KKN tematik berbasis hasil riset, dan kegiatan mahasiswa di desa/nagari dalam rangka pengabdian masyarakat dan kegiatan sosial
		K11	Pelaksanaan kegiatan/aktivitas Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) bagi sivitas akademika
		K12	Penguatan SCL dan pengembangan proses blended and cyber learning
		K13	Pelaksanaan proses pembelajaran dan operasionalisasi pendidikan sesuai standar nasional pendidikan tinggi
		K14	Pelaksanaan praktikum dan studi/praktek/kuliah lapangan



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
		K15	Penyusunan bahan ajar berstandar nasional dan internasional
		K16	Pengembangan kurikulum berstandar nasional/ internasional
		K17	Monitoring dan evaluasi proses pembelajaran

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Pola pembelajaran konvensional telah berubah menjadi pola pembelajaran dengan metoda pemecahan kasus dan pembelajaran kelompok yang berbasis proyek. Untuk merubah Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dengan pola baru, memerlukan waktu dan kemauan dari dosen. Kondisi sekarang tingkat kemauan dosen untuk membuat RPS pola pembelajaran yang baru masih rendah.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Pada beberapa fakultas, dosen yang menyerahkan RPS case method dan Project method, masih sedikit.
- Proses pembelajaran tahun akademik 2021/2022 menggunakan metode luring/daring masih dapat berlangsung dengan baik meskipun target pencapaian pembelajaran terutama untuk aspek keterampilan umum dan keterampilan khusus belum sesuai dengan yang diharapkan,
- Pada beberapa fakultas belum ada RPS untuk mata kuliah potensial PjBL dan CBM dan juga yang masih menggunakan RPS lama karena belum diperbaharui dengan metode pembelajaran baru.

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Mendorong dosen untuk melakukan pembelajaran dengan metode Case Method dan Team Base Project
- Memperbanyak workshop tentang sistem pembelajaran dan pengumpulan RPS dengan case method dan project serta melakukan revisi kurikulum dan RPS ke kurikulum dan RPS yang menerapkan Case method atau Team based project.
- Meningkatkan Workshop pengembangan RPS CBM dan PjBL dengan target minimal 1 dosen, 1 RPS pada mata kuliah berbeda.
- Melakukan review RPS dan memberikan rekomendasi perbaikan pada mata kuliah yang belum memenuhi persyaratan Case Method atau Team Based Project.



10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mendorong dosen untuk membuat Rencana Pembelajaran Semester dengan pola Pembelajaran pemecahan kasus dan pembelajaran kelompok yang berbasis proyek dengan pemberian insentif.

Indikator Kinerja Utama 3.3

Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

Kriteria Akreditasi:

- a. Lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/ P/ 2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau
- b. Lembaga akreditasi internasional lainnya:
 - 1) British Accreditation Council (BAC);
 - 2) The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC);
 - 3) The Quality Assurance Agency (QAA);
 - 4) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International);
 - 5) Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET);
 - 6) Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE);
 - 7) Hong Kong Council for Accreditation of Academic & Vocational Qualifications (HKCAAVQ);
 - 8) Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT);
 - 9) Tertiary Education Quality and Standards Agency (TEQSA);
 - 10) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)
 - 11) The Association of MBAs (AMBA);
 - 12) EFMD Quality Improvement System (EQUIS);
 - 13) International Accreditation Council for Business Education (IACBE);
 - 14) Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS);
 - 15) Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP);
 - 16) Royal Society of Chemistry (RSC);
 - 17) The Rehabilitation Council of India (RCI)-, atau
 - 18) Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).



2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 30 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 3.3

Uraian		Formula
$n =$	Jumlah Program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi internasional yang diakui pemerintah	$\frac{n}{(x+y)} \times 100 \%$
$x =$	Jumlah program studi S1	
$y =$	Jumlah program studi Diploma	

3. Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 31 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 3.3

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	16,98

Penjelasan Indikator Kinerja :

Jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 53 prodi. Jumlah prodi S1 dan D3 yang terakreditasi internasional adalah 9 yang terdiri dari : 5 prodi akreditasi FIBAA, 3 prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Jumlah prodi yang mempunyai 2 macam akreditasi internasional adalah 1 prodi, yaitu prodi Teknik Lingkungan. Capaian IKU 3.3 pada tahun 2022 adalah sebesar 16,98%.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 32 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 3.3

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	21,15	5	16,98	339,60%	30



Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU 3.3 pada tahun 2022 sebesar 5% sedangkan realisasinya hanya mencapai 16,98% atau dengan tingkat capaian sebesar 339,60% (mencapai target). Capaian indikator ini mengalami penurunan sebesar 19,72% dibandingkan dengan tahun 2021.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 30%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 57% . Berarti capaian IKU 3.3 pada tahun 2022 belum mencapai target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 33 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 3.3

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
Meningkatnya kualitas Kurikulum dan Pembelajaran			
IKU 3.3	Program Studi Berstandar Internasional (Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah)	P1	Pengembangan kapasitas dan kualitas program studi
			K1
	K2		Penyediaan fasilitas dan dukungan untuk atmosfer akademik program studi
	K3	Pelaksanaan akreditasi program studi	
	Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	P8	Penguatan Internasionalisasi
			K41
K43			Pengusulan dan visitasi program studi akreditasi internasional

Ket : P = Program, K = Kegiatan

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

- Keinginan prodi untuk terakreditasi internasional masih rendah
- Sumber Daya Manusia untuk persiapan akreditasi internasional ditingkat prodi masih belum memadai



8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

- Terdapat prodi yang tidak terakreditasi unggul, sehingga belum yakin untuk mengikuti akreditasi Internasional
- Masih banyaknya prodi yang berada dalam proses akreditasi baik akreditasi nasional maupun internasional,
- Pada beberapa prodi ada keterbatasan sumber daya untuk mengelola kesiapan Akreditasi Internasional

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Peningkatan akreditasi pada jenjang internasional,
- Menyelesaikan proses pengajuan sertifikasi internasional,
- Melengkapi dokumen untuk persyaratan akreditasi internasional,
- Melakukan pelatihan persiapan akreditasi atau sertifikasi internasional.

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Mendorong prodi untuk mengikuti akreditasi internasional, terutama prodi yang telah terakreditasi unggul.
- Mendorong Lembaga Penjaminan Mutu untuk membantu serta memberikan dukungan pada prodi dalam persiapan menuju akreditasi internasional .

Sasaran Kinerja Utama 4

Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Ketercapaian sasaran kinerja utama terkait meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi pada tahun 2022.

Dari target IKU 4.1 dengan nilai BB merupakan hasil penilaian SAKIP Universitas Andalas tahun 2021 sebesar 72.00, dan berkemungkinan pada tahun 2022 ini nilai SAKIP tersebut masih dalam range > 70-80 dengan nilai BB dengan tingkat persentase capaian 100%. Penilaian SAKIP ini meliputi : Perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Semua unsur penilaian ini selalu dicermati universitas pada tahun 2022, semua kelemahan dari hasil evaluasi telah diperbaiki dan tindak lanjut hasil evaluasi telah dilaksanakan. Adapun langkah antisipasi yang dilakukan untuk meningkatkan nilai SAKIP adalah dengan melakukan revisi renstra untuk menyesuaikan format renstra UNAND dengan format renstra Kementerian Pendidikan Kebudayaan, Riset dan Teknologi dan memperbaiki mekanisme pengukuran dan pelaporan kinerja.

Untuk IKU 4.2 dengan target IKU sebesar 80% dapat terealisasi dengan capaian 89,02%, dengan tingkat persentase capaian 111,28%. Hal ini dapat dilihat dari uraian berikut :



Nilai Kinerja anggaran terdiri dari EKA dan IKPA. Nilai EKA tahun 2022 adalah 83,98. Nilai EKA ini terdiri dari beberapa unsur berikut :

- Penyerapan anggaran sebesar 99,57%
- Konsistensi sebesar 89,11
- Capaian Rincian Output (CRO) sebesar 100%
- Efisiensi sebesar 0,43
- Nilai efisiensi sebesar 51,07

Nilai IKPA tahun 2022 adalah 96,58. Nilai IKPA ini terdiri dari beberapa unsur berikut :

- Kualitas Perencanaan terdiri dari :
 - Revisi DIPA sebesar 100
 - Halaman 3 DIPA sebesar 77,02
- Kualitas Pelaksanaan terdiri dari :
 - Dispensasi SPM sebesar 100
 - Realisasi 99,53
- Kualitas Hasil merupakan Capaian Output sebesar 100

NKA adalah $60\% \times 83,98 = 50,39$ ditambah $40\% \times 96,58 = 38,63$. Capaian IKU4.2 pada tahun 2022 adalah sebesar **89,02%**.

Indikator Kinerja Utama 4.1

Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

Evaluasi sistem akuntabilitas kinerja menyimpulkan hasil penilaian atas fakta objektif dalam pengimplementasian perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan capaian kinerja.

2) Cara perhitungan Indikator Kinerja

Bobot nilai dari setiap lima komponen dan sub komponen yang ada pada masing-masing komponen.

Tabel 3. 34 Cara Perhitungan Indikator Kinerja pada IKU 4.1

No.	Komponen	Bobot	Sub-Komponen
1.	Perencanaan Kinerja	30 %	a. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia (6) b. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) di setiap level secara logis, serta



			memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) (9) c. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan (15)
2.	Pengukuran Kinerja	30 %	a. Pengukuran Kinerja telah dilakukan (6) b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan Implementasi pengukuran (9) c. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien (15)
3.	Pelaporan Kinerja	15%	a. Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja (3), b. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya (4,5) c. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya (7,5)
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan (5), b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai (7,5) c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja (12,5).
TOTAL		100%	



Tabel 3. 35 Range Nilai pada IKU 4.1

Predikat	Nilai	Interpretasi
AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan
A	> 80 – 90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
BB	> 70 – 80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
B	> 60 – 70	Baik, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
CC	> 50 – 60	Cukup (memadai), Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
C	> 30 – 50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
D	0 – 30	Sangat Kurang, Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

3. Perbandingan target dan realisasi tahun 2022 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 36 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 4.1

Uraian	Target PK	Capaian
Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	BB

Nilai SAKIP tahun 2022 merupakan hasil penilaian SAKIP tahun 2021. Hasil penilaian SAKIP UNAND tahun 2021 adalah sebesar 72,00. Angka ini termasuk dalam perikat BB. Komponen penilaian SAKIP UNAND tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Perencanaan Kinerja : 21,6
- Pengukuran Kinerja : 21,6
- Pelaporan Kinerja : 10,8
- Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal : 18

Capaian IKU4.1 pada tahun 2022 adalah BB (target tercapai).



4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 37 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 4.1

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	CAPAIAN 2021	TARGET 2022	CAPAIAN 2022	% CAPAIAN 2022	TARGET AKHIR RENSTRA
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Huruf	B	BB	BB	100%	A

Penjelasan Indikator :

Target IKU4.1 pada tahun 2022 adalah BB sedangkan realisasinya juga mencapai BB atau dengan tingkat capaian sebesar 100% (mencapai target). Capaian indikator ini mengalami peningkatan sebesar 16,67% dibandingkan dengan tahun 2021.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah A. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 83,33% . Berarti capaian IKU 4.1 pada tahun 2022 belum mencapai target akhir renstra.

6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasi target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 38 Program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja indikator pada IKU 4.1

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
IKU4.1	Kinerja Tata Kelola	P17	Peningkatan kualitas tata kelola dan sistem manajemen berbasis ICT
		K78	Implementasi sistem data terintegrasi berbasis teknologi informasi dan resource sharing (SmartCampus)
		K79	Pelaksanaan Audit dan Evaluasi Prodi serta monitoring pasca audit berbasis TIK
		K80	Implementasi Renstra Bisnis UNAND dan rencana aksi pencapaian target renstra universitas



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
			K81 Penyusunan dan implementasi renstra fakultas/departemen/prodi/ lembaga/direktorat
		P18	Penguatan optimalisasi sistem penjaminan mutu akademik
			K83 Pelaksanaan audit dan tindak lanjut pasca audit sistem manajemen mutu perguruan tinggi
			K84 Evaluasi sistem penjaminan mutu akademik dan kajian pengembangan institusi
		P21	Peningkatan kemampuan SDM dalam pelayanan prima dan aplikasi teknologi
			K97 Implementasi e-office dan unit layanan terpadu/PPID
			K98 Implementasi kearsipan berbasis teknologi informasi
			K99 Pelaksanaan survei kepuasan stakeholder
			K100 Pelaksanaan benchmarking untuk perbaikan berkelanjutan tata kelola layanan pendidikan
		P22	Peningkatan kualitas lingkungan belajar
			K101 Pengelolaan dan penataan lingkungan belajar sesuai standar nasional pendidikan tinggi
			K102 Penambahan/pemeliharaan kelengkapan ruangan dan peralatan inventaris gedung kuliah
			K103 Pemeliharaan sarana dan fasilitas fisik gedung kuliah dan peralatan
		P23	Peningkatan kualitas lingkungan kerja
			K104 Penerapan sistem keamanan dan kesehatan lingkungan kerja
			K105 Implementasi pencegahan dan penanganan kekerasan seksual
			K106 Pengelolaan/penataan lingkungan kerja sesuai standar green campus/ Kampus Sehat
			K107 Pengelolaan/operasional sarana dan fasilitas olahraga
			K108 Pengelolaan layanan lalu lintas, perpustakaan, dan layanan transportasi kampus
			K109 Pengelolaan sistem penanganan limbah dan sampah
			K110 Penanganan darurat kesehatan/pandemi dan tanggap bencana
			K111 Penambahan/renovasi sarana dan prasarana fisik kampus



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
			K112 Penambahan kelengkapan kerja dan peralatan inventaris penunjang perkantoran
			K113 Penambahan/renovasi sarana dan prasarana fisik Rumah Sakit
			K114 Penambahan kelengkapan ruangan dan peralatan inventaris Rumah Sakit
		P24	Pengembangan dan integrasi sistem informasi manajemen lingkungan terpadu
			K115 Pelaksanaan Dies dan upacara hari besar nasional/ keagamaan
			K116 Yudisium dan wisuda/pelepasan alumni diploma, sarjana, profesi, spesialis, magister dan doktor
			K117 Pengelolaan operasional perkantoran dan organ universitas untuk mendukung proses pendidikan berkualitas
			K118 Pengelolaan langganan dan layanan daya/jasa
			K119 Pengelolaan dan penatausahaan aset/inventaris
			K120 Pemeliharaan sarana/fasilitas fisik perkantoran dan peralatan inventaris kantor
			K121 Pengelolaan operasional sarana pengairan, jaringan komunikasi dan kelistrikan kampus
			K122 Pengembangan layanan terintegrasi berbasis office automation
			K123 Implementasi Satu Data UNAND dan digitalisasi data universitas/ fakultas/ departemen/prodi
			K124 Implementasi dan pengembangan sistem informasi penunjang kegiatan akademik dan non-akademik
		P25	Penguatan sistem manajemen kinerja UNAND
			K125 Implementasi, revisi/evaluasi Renstra Bisnis UNAND dan rencana aksi pencapaian target renstra universitas
			K126 Penyusunan dan implementasi renstra fakultas/departemen/prodi/ lembaga/direktorat
			K127 Upgrading/penyusunan dan revisi peraturan serta standar-standar pembiayaan dan kinerja
			K128 Penyusunan/revisi dokumen perencanaan dan anggaran
			K129 Perencanaan berbasis kinerja dengan menerapkan manajemen risiko
			K130 Implementasi pengarusutamaan gender dalam penganggaran



IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
		K131	Pelaksanaan rapat koordinasi dan rapat kerja tahunan
		K132	Pengembangan tata kelola UNAND serta pengelolaan WCU dan sertifikasi sistem manajemen mutu
		K133	Pengelolaan dan pengembangan sistem manajemen kinerja UNAND
		K134	Pelaksanaan evaluasi dan pengukuran/pelaporan kinerja serta pemberian penghargaan pencapaian kinerja
		P26	Penguatan Sistem Pengawasan Internal dan Reformasi Birokrasi
		K137	Implementasi Sistem Pengawasan Instansi Pemerintah (SPIP) dan Manajemen Risiko
		K138	Pelaksanaan audit khusus menindaklanjuti temuan BPK dan temuan lainnya
		K139	Implementasi Zona Integritas (WBK/WBBM) dan Reformasi Birokrasi

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

Sebagaimana telah dikemukakan di atas bahwa penilaian SAKIP meliputi : Perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Semua unsur penilaian ini selalu dicermati oleh UNAND pada tahun 2022, semua kelemahan dari hasil evaluasi telah diperbaiki dan tindak lanjut hasil evaluasi telah dilaksanakan.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

Perpindahan kementerian merupakan salah satu permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja. Format renstra kementerian RISTEKDIKTI berbeda dengan format renstra KEMDIKBUD. Perguruan Tinggi yang berada dibawah kementerian juga harus mengikuti format renstra kementerian. Dengan berpindahnya kementerian maka UNAND juga harus melakukan perubahan format renstra, sehingga nilai perencanaan bisa lebih optimal. Evaluasi kinerja internal juga merupakan salah satu hambatan bagi UNAND.

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja

- Melakukan revisi renstra untuk menyesuaikan format renstra UNAND dengan format renstra Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi.
- Memperbaiki mekanisme pengukuran dan pelaporan kinerja.



10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

- Menyesuaikan format renstra UNAND dengan format renstra kementerian.
- Melaksanakan atau mengikuti Tindak lanjut evaluasi SAKIP.

Indikator Kinerja Utama 4.2

Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

1. Penjelasan singkat definisi operasional Indikator Kinerja

Metode Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L. Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L menyatakan bahwa Pengukuran kinerja atas pelaksanaan RKA-K/L tahun sebelumnya dan tahun anggaran berjalan. Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Terdiri atas: 1) Tingkat Keluaran (Output), 2) Capaian Hasil (Outcome), 3) Konsistensi antara Perencanaan dan implementasi, 4) Tingkat Efisiensi, 5) Realisasi Penyerapan Anggaran. Berdasarkan PMK No.195/2018 tentang Monev Pelaksanaan Anggaran Belanja K/L menyatakan bahwa Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Bobot 40%, mengukur Proses Pelaksanaan Anggaran dipantau pada aplikasi OM SPAN, DJPB – Kemenkeu. Berdasarkan PMK No.22/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L menyatakan bahwa Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA). Bobot 60%, mengukur Hasil Pelaksanaan Anggaran, dilaporkan dalam Aplikasi SMART, Direktorat Jenderal Anggaran – Kemenkeu.



Gambar 3. 1 Proses Penghitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA)



2. Cara perhitungan Indikator Kinerja

Tabel 3. 39 Cara Perhitungan pada IKU 4.2

PROPORSI BOBOT PERHITUNGAN NILAI EVALUASI KINERJA ANGGARAN/INDIKATOR HASIL (EKA = 60%)										
No.	Tingkat	Capaian Aspek Manfaat			Capaian Aspek Implementasi					
		Sasaran Strategis	Rerata Kinerja Unit Eselon I	Sasaran Program	Capaian Keluran Program (43,5%)	Realisasi Anggaran (9,7%)	Konsistensi (18,2%)	Efisiensi (28,6%)	Capaian RO (43,5%)	Rerata Kinerja Satker
1	Kinerja K/L	50%	50%							
2	Kinerja Unit Eselon I			66,67%	33,33%					
3	Kinerja Satker				50%					50%
					100%					
PROPORSI BOBOT PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN/INDIKATOR PROSES (IKPA = 40)										
No	A		B		C					
	Kualitas Perencanaan		Kualitas Pelaksanaan		Kualitas Hasil					
	Indikator	Bobot	Indikator	Bobot	Indikator	Bobot				
1	Revisi DIPA*	10%	Penyerapan Anggaran (15% => 20%)	20%	Capaian Output (17% => 25%)	25%				
2	Halaman III DIPA (RPD)*	10%	Data Kontrak	10%						
3			Penyelesaian Tagihan	10%						
4			Pengelolaan UP & TUP (8% => 10%)	10%						
5			Dispensasi SPM	5%						
TOTAL BOBOT		20%		55%		25%				

3. Perbandingan target dan realisasi tahun berjalan beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 40 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022 pada IKU 4.2

Uraian	Satuan	Target PK	Capaian
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	%	80	89,02

Penjelasan Indikator Kinerja :

Nilai Kinerja anggaran terdiri dari EKA dan IKPA. Nilai EKA tahun 2022 adalah 83,98. Nilai EKA ini terdiri dari beberapa unsur berikut :

- Penyerapan anggaran sebesar 99,57%
- Konsistensi sebesar 89,11
- Capaian Rincian Output (CRO) sebesar 100%
- Efisiensi sebesar 0,43
- Nilai efisiensi sebesar 51,07

Nilai IKPA tahun 2022 adalah 96,58. Nilai IKPA ini terdiri dari beberapa unsur berikut :

- Kualitas Perencanaan terdiri dari :
 - Revisi DIPA sebesar 100



- Halaman 3 DIPA sebesar 77,02
- Kualitas Pelaksanaan terdiri dari :
 - Dispensasi SPM sebesar 100
 - Realisasi 99,53
- Kualitas Hasil merupakan Capaian Output sebesar 100

NKA adalah $60\% \times 83,98 = 50,39$ ditambah $40\% \times 96,58 = 38,63$. Capaian IKU4.2 pada tahun 2022 adalah sebesar 89,02%.

Tercapainya target dari indikator ini tidak terlepas dari kedisiplinan dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta pengelolaan keuangan dan anggaran, seperti penyerapan anggaran, konsistensi, CRO, efisiensi, revisi DIPA, revisi halaman 3 DIPA, dispensasi SPM, realisasi anggaran, dan capaian output.

4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2022 dengan capaian kinerja tahun 2021 beserta penjelasan Indikator Kinerja

Tabel 3. 41 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 pada IKU 4.2

Indikator Kinerja	Satuan	Capaian 2021	Target 2022	Capaian 2022	% Capaian 2022	Target Akhir Renstra
Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	%	94,25	80	89,02	112,75%	95

Penjelasan Indikator Kinerja :

Target IKU4.2 pada tahun 2022 sebesar 80% sedangkan realisasinya mencapai 89,02% atau dengan tingkat capaian sebesar 112,75% (mencapai target). Capaian indikator ini mengalami penurunan sebesar 5,55% dibandingkan dengan tahun 2021.

5. Perbandingan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir renstra beserta penjelasan Indikator Kinerja

Target jangka menengah indikator ini adalah sebesar 95%. Jika dibandingkan capaian tahun 2022 dengan target akhir renstra maka capaiannya adalah 93,7% . Berarti capaian IKU 4.2 pada tahun 2022 belum mencapai target akhir renstra.



6. Analisis Program dan kegiatan, yang mendukung perealisasiian target kinerja Indikator Kinerja

Tabel 3. 42 Program dan Kegiatan yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Indikator pada IKU 4.2

IKU	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Program & Kegiatan Renstra UNAND	
IKU 4.2	Kinerja Pengelolaan Keuangan	P21	Peningkatan kemampuan SDM dalam pelayanan prima dan aplikasi teknologi
		K135	Penyusunan dan rekonsiliasi serta reuiu laporan keuangan dan aset
		K136	Pelaksanaan reuiu dan audit internal secara rutin

7. Analisis Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target Indikator Kinerja

Tercapainya target dari indikator ini tidak terlepas dari kedisiplinan dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta pengelolaan keuangan dan anggaran, seperti penyerapan anggaran, konsistensi, CRO, efisiensi, revisi DIPA, revisi halaman 3 DIPA, dispensasi SPM, realisasi anggaran, dan capaian output.

8. Analisis Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai Indikator Kinerja

Beberapa permasalahan yang sering terjadi dalam mencapai indikator ini adalah :

- Terlambatnya pengesahan anggaran menyebabkan terlambatnya pelaksanaan program dan kegiatan.
- Perencanaan anggaran yang kurang matang sehingga menyebabkan revisi
- Jadwal pelaksanaan program dan kegiatan menumpuk pada semester kedua sampai akhir tahun.

9. Analisis terkait Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasiian target kinerja

Langkah antisipasi yang harus dilakukan adalah :

- Pengesahan anggaran supaya dilakukan pada awal bulan Januari tahun berjalan
- Membuat perencanaan program, kegiatan dan anggaran yang baik, sehingga tidak perlu dilakukan revisi.
- Jadwal pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran tidak menumpuk pada semester kedua sampai dengan akhir tahun.

10. Analisis terkait strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja

Untuk mencapai target kinerja maka pengelolaan anggaran dan keuangan harus diperbaiki dalam hal penyerapan anggaran, konsistensi, Capaian Rincian Output (CRO), efisiensi,



kualitas perencanaan (revisi DIPA dan halaman 3 DIPA), kualitas pelaksanaan (dispensasi SPM, realisasi), kualitas hasil (capaian output).

B. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Anggaran PTN-BH Universitas Andalas bersumber dari APBN dan Selain APBN. Total Anggaran PTN-BH Universitas Andalas pada awal tahun anggaran adalah Rp. 884,673,140,095,- (delapan ratus delapan puluh empat milyar enam ratus tujuh puluh tiga juta seratus empat puluh ribu sembilan puluh lima rupiah). Sedangkan pada revisi terakhir anggaran PTN-BH Unand naik menjadi Rp. 1,064,160,525,127,- (satu triliun enam puluh empat milyar seratus enam puluh juta lima ratus dua puluh lima ribu seratus dua puluh tujuh rupiah), yakni mengalami peningkatan sebesar 31,54% dibandingkan dengan anggaran awal.

Anggaran PTN-BH Unand terdiri dari dua sumber utama, yakni APBN sebesar Rp. 401,502,730,099,- (37,73%) dan Selain APBN sebesar Rp. 662,657,795,028,- (62,27%). Berarti anggaran PTN-BH Universitas Andalas yang bersumber dari Selain APBN jauh lebih besar dibandingkan dengan anggaran yang bersumber dari APBN. Anggaran PTN-BH Unand yang bersumber dari APBN terdiri dari : 1) Rupiah Murni Gaji dan Tunjangan PNS sebesar 22,6%, 2) Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum sebesar 6,26%, 3) Surat Berharga Syariah Negara (SBSN) sebesar 6,5%, 4) Insentif Indikator Kinerja Utama sebesar 0,48%, 5) Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM) sebesar 0,2%, 6) Matching Fund sebesar 0,98%, 7) Artikel Ilmiah Bereputasi sebesar 0,61%, dan 7) World Class University (WCU) sebesar 0,09%. Proporsi terbesar anggaran PTN-BH Unand yang bersumber dari APBN adalah Rupiah Murni (Gaji dan Tunjangan PNS). Sedangkan anggaran PTN-BH Unand Selain APBN terdiri dari PN Unand sebesar 57,51% dan PN Kerjasama sebesar 4,75%. Proporsi anggaran terbesar Selain APBN berasal dari PN Unand.

Realisasi anggaran PTN-BH Unand secara keseluruhan mencapai 86,02% dari alokasi akhir dan 103,47% dari alokasi awal. Realisasi anggaran PTN-BH Unand yang bersumber dari APBN mencapai 99,29% dari alokasi akhir dan 99,01% dari alokasi awal. Sedangkan realisasi anggaran PTN-BH Unand yang bersumber dari Selain APBN hanya mencapai 77,98% dari alokasi akhir dan 107,2% dari alokasi awal, seperti terlihat pada Tabel 3.43.

Anggaran PTN-BH Universitas Andalas yang terdapat dalam DIPA adalah sebesar Rp. 240,306,142,000,- (awal) dan naik menjadi Rp. 240,500,000,000,- (akhir). Anggaran ini adalah Rupiah Murni yang merupakan Gaji dan Tunjangan PNS. Anggaran ini mempunyai proporsi kedua terbesar dibandingkan dengan proporsi anggaran lainnya, yakni sebesar 22,6%. Realisasi anggaran ini mencapai Rp. 239,549,808,592,- atau 99,92% dibandingkan anggaran awal dan 99,60% dibandingkan anggaran setelah revisi.

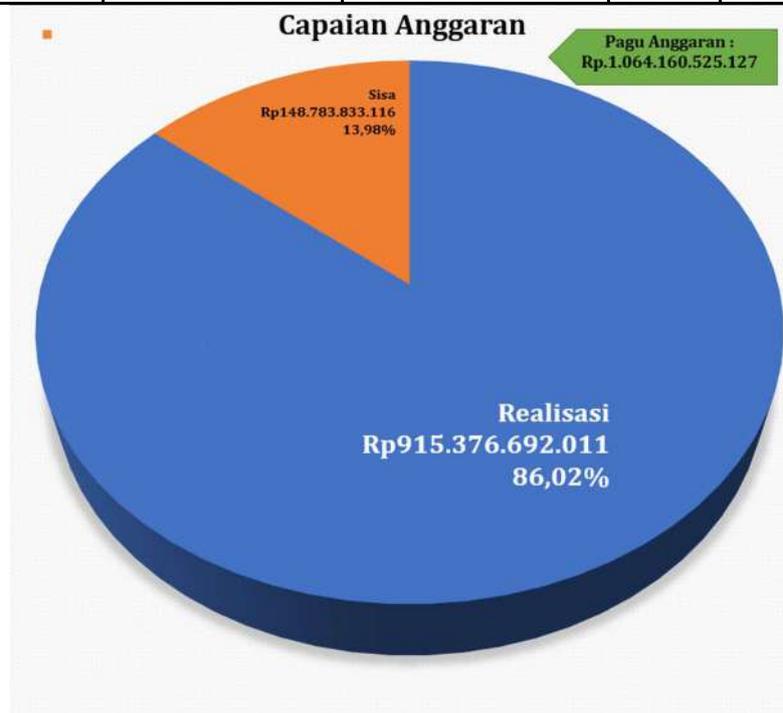
Anggaran PTN-BH Universitas Andalas yang terdapat dalam RKAT adalah sebesar Rp. 994.950.839.127,-. Realisasi anggaran yang terdapat dalam RKAT PTN-BH Universitas Andalas mencapai Rp. 846.224.564.470,- atau dengan persentase mencapai 85,05%.



Anggaran PTN-BH Universitas Andalas yang bersumber dari SBSN tidak masuk dalam RKT, tetapi tercatat dalam anggaran Direktorat Sumber Daya Ditjen Dikti Kemendikbudristek. Besarnya anggaran tersebut adalah Rp. 69.209.686.000,- dengan realisasi mencapai Rp. 69.157.673.300,- atau persentase capaian sebesar 99,92%.

Tabel 3. 43 Realisasi Anggaran PTN-BH Unand Tahun 2022 Menurut Sumber Dana

No.	Nama/Jenis/Sumber Dana Anggaran	Alokasi			Realisasi	
		Awal (Rp.)	Akhir (Rp.)	Prps (%)	Rp.	%
A	APBN	402.642.544.099	401.502.730.099	37,73	398.660.821.740	99,29
1.	Rupiah Murni Gaji dan Tunjangan PNS	240.306.142.000	240.500.000.000	22,60	239.549.808.592	99,60
2.	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	66.607.683.000	66.607.683.000	6,26	66.607.682.037	100,00
3.	PLN/SBSN/KPBU	70.543.358.000	69.209.686.000	6,50	69.157.673.300	99,92
4.	Insentif IKU	5.132.000.000	5.132.000.000	0,48	5.025.254.004	97,92
5.	PKKM	2.152.369.190	2.152.369.190	0,20	2.029.533.383	94,29
6.	Matching Fund	10.452.380.909	10.452.380.909	0,98	8.842.419.424	84,60
7.	Artikel Ilmiah Bereputasi	6.448.611.000	6.448.611.000	0,61	6.448.451.000	100,00
8.	WCU	1.000.000.000	1.000.000.000	0,09	1.000.000.000	100,00
B	Selain APBN	482.030.595.996	662.657.795.028	62,27	516.715.870.271	77,98
1.	PN Unand	431.524.426.996	612.151.626.028	57,52	466.261.736.356	76,17
2.	PN Kerjasama	50.506.169.000	50.506.169.000	4,75	50.459.679.674	99,91
	Total	884.673.140.095	1.064.160.525.127	100,00	915.376.692.011	86,02



Gambar 3. 2 Capaian Anggaran tahun 2022



Realisasi anggaran PTN-BH Unand tahun 2022 menurut IKU/Non IKU terlihat bahwa IKU yang mempunyai realisasi anggaran tertinggi adalah IKU6 sebesar 95.99% kemudian diikuti oleh IKU 5 sebesar 91.99%. Sedangkan IKU yang mempunyai realisasi anggaran relatif rendah adalah IKU3 sebesar 34.52% dan IKU7 sebesar 58.18%. Realisasi anggaran Non IKU yang mempunyai capaian terbesar adalah SBSN, yakni mencapai 99.92%. kemudian diikuti oleh capaian anggaran yang bersumber dari RM, yakni sebesar 99.6%. Sedangkan realisasi anggaran OPRS-RS mempunyai tingkat capaian terendah, yakni hanya sebesar 60.9%. Relatif rendahnya capaian OPRS-RS disebabkan karena persiapan perubahan tipe rumah sakit Unand dari Type C ke Tipe B diundur pada tahun 2023.

Tabel 3. 44 Realisasi Anggaran PTN-BH Unand Tahun 2022 Menurut IKU/Non IKU

IKU/Non IKU	Nama IKU/Non IKU	Alokasi Dana	Prps (%)	Realisasi	%
IKU	Indikator Kinerja Utama	233.481.365.294	21.94	203.348.795.405	87,09
IKU 1	Lulusan S1 dan D3 yang Mendapat Pekerjaan yang Layak; Melanjutkan Studi; Menjadi Wiraswasta	30.704.782.597	2.89	25.571.860.882	83,28
IKU 2	Mahasiswa S1 dan D3 Mendapat Pengalaman di Luar Kampus	17.458.621.042	1.64	13.271.302.561	76,02
IKU 3	Dosen berkegiatan di Luar Kampus	547.622.000	0.05	189.012.128	34,52
IKU 4	Praktisi (Dosen ber NIDN dan NIDK) Mengajar di Dalam Kampus	10.148.418.943	0.95	8.032.723.068	79,15
IKU 5	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau mendapat Rekognisi Internasional	114.334.434.163	10.74	105.170.551.986	91,99
IKU 6	Program Studi S1 dan D3 Bekerja-sama dengan Mitra Kelas Dunia	20.555.251.093	1.93	19.730.885.432	95,99
IKU 7	Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif (Kelas S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai sebagian bobot evaluasi)	8.238.845.826	0.77	4.793.420.013	58,18
IKU 8	Program Studi Berstandar Internasional (Program Studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah)	31.493.389.630	2.96	26.589.039.335	84,43



Non IKU	Bukan Indikator Kinerja Utama	830.679.159.833	78.06	712.033.442.365	85,72
OPR	Kegiatan Penunjang Operasional Pembelajaran dan Perkantoran	143.971.398.213	13.53	103.750.185.670	72,06
SARPRAS	Sarana dan Prasarana Pendukung Perkantoran	133.884.115.161	12.58	104.728.598.459	78,22
OPR-RS	Operasional Rumah Sakit Pendidikan	107.627.699.741	10.11	65.212.966.385	60,59
REMUN	Remunerasi	135.486.260.718	12.73	129.634.209.959	95,68
RM	Rupiah Murni (Gaji dan Tunjangan PNS)	240.500.000.000	22.60	239.549.808.592	99,60
SBSN	Surat Berharga Syariah Negara	69.209.686.000	6.50	69.157.673.300	99,92
TOTAL		1.064.160.525.127	100.00	915.376.692.011	86.02

Jika dibandingkan Anggaran PTN-BH Universitas Andalas berdasarkan IKU dan Non IKU terlihat bahwa proporsi anggaran Non IKU jauh lebih besar (78.06%) dibandingkan dengan anggaran IKU (21.94%). Relatif jauh lebih besarnya proporsi anggaran Non IKU karena hampir seluruh unsur anggarannya mempunyai proporsi di atas 10%. bahkan anggaran yang bersumber dari Rupiah Murni mencapai 22.6% dari total anggaran secara keseluruhan. Kecuali anggaran yang bersumber dari SBSN hanya mempunyai proporsi sebesar 6.5% dari total anggaran. Anggaran yang bersumber dari SBSN digunakan untuk membangun labor sentral Universitas Andalas. Demikian juga halnya jika dibandingkan realisasi tingkat capaian IKU dengan Non IKU terlihat bahwa tingkat capaian anggaran IKU (87.09%) sedikit lebih besar dibandingkan dengan tingkat capaian Non IKU (85.72%).

Proporsi anggaran IKU terbesar adalah anggaran yang dialokasikan untuk IKU 5. Anggaran ini digunakan untuk membiayai penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen Unand. penulisan artikel ilmiah. penulisan buku dan HAKI. Anggaran yang dialokasikan untuk IKU 5 juga mempunyai tingkat realisasi capaian kedua tertinggi untuk anggaran IKU. yakni sebesar 91.99%.

2. Efisiensi Anggaran

Pengukuran Efisiensi Peraturan Menteri Keuangan Nomor: PMK 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara Lembaga pada Pasal 8 ayat (2) dinyatakan bahwa Evaluasi Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi dilakukan dengan mengukur variabel capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi, dan konsistensi perencanaan. Data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran kegiatan meliputi: capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran, dan realisasi anggaran. Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan (Σ) dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan (Σ) dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dengan menggunakan rumus:



$$E = \frac{\sum ((PAKi \times CKi) - RAKi)}{\sum (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

dengan E adalah efisiensi, PAKi adalah pagu anggaran keluaran I, RAKi adalah realisasi anggaran keluaran I, dan CKi adalah capaian keluaran i. Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran.

Berdasarkan rumusan di atas untuk menghitung efisiensi anggaran PTN-BH Universitas Andalas yang logis untuk dihitung efisiensinya hanyalah anggaran yang bersumber dari Pendapatan Unand (PN Unand). Besarnya PN Unand tahun 2022 adalah Rp. 612.151.626.028,- (PAKi). Realisasi PN Unand sebesar Rp. 466.261.736.356,-. Capaian Output (keluaran) sebesar 80%. Dengan demikian setelah dimasukkan kedalam formula di atas diperoleh angka Efisiensi Anggaran PTN-BH Universitas Andalas sebesar 4,79%. Jika dikalikan lagi dengan PN Unand maka diperoleh Efisiensi Anggaran Unand tahun 2022 sebesar Rp. 29.324.455.583,-. Efisiensi anggaran tersebut diperoleh dari :

- Penghematan belanja barang dan belanja modal.
- Optimalisasi kegiatan perjalanan dinas
- Melakukan pengadaan ATK dan Jaket Almamater Mahasiswa Baru secara terpusat.
- Penyediaan konsumsi rapat menyesuaikan dengan perkiraan kehadiran peserta rapat.
- Meminimalisasi fotocopy (barang cetakan) dengan cara mengkonversi kebutuhan kedalam bentuk file elektronik.
- Meminimalisir pergeseran anggaran antar IKU pada anggaran fakultas/unit sebelum target awal IKU tercapai.



Gambar 3. 3 Efisiensi Anggaran



C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

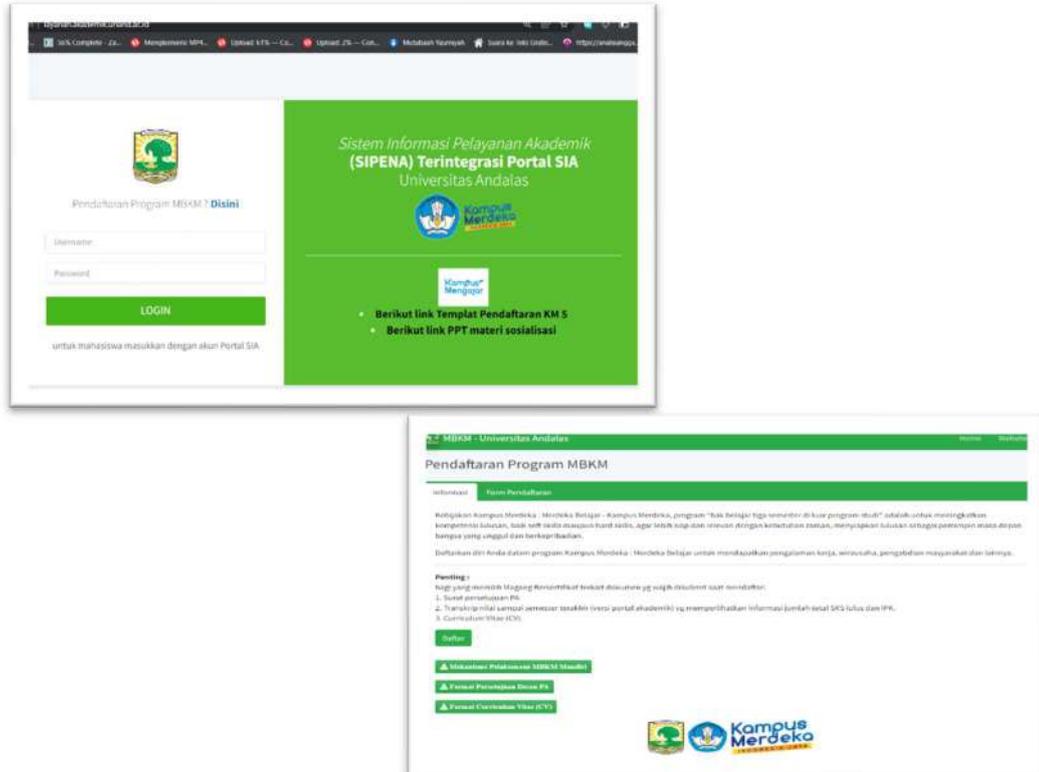
1. Inovasi

Pada tahun 2022, Universitas Andalas melakukan Inovasi sebagai berikut :

- 1) Melakukan Inovasi pada program-program yang berkaitan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU), seperti :
 - a. Berkaitan dengan IKU 3, akan diadakan program entri, update dan validasi data dosen pada aplikasi SISTER serta meningkatkan disiplin dosen untuk mengupdate data mereka pada aplikasi tersebut secara berkala.
 - b. Membuat pendataan yang tersistematis tentang dosen Praktisi Universitas Andalas.
 - c. Segera meningkatkan Riset Kolaborasi antar Perguruan Tinggi se indonesia
- 2) Inovasi pada bidang akademik berupa terciptanya Sistem Informasi Sistem Pelayanan Akademik (SIPENA) Universitas Andalas, merupakan sebuah sistem pendukung dari aplikasi utama Portal Akademik yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan dalam bidang akademik Universitas Andalas seperti pengurusan Berhenti Studi Sementara, Aktif Kuliah, Pemilihan Mata Kuliah Wajib Universitas (MKWU). Pendaftaran Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Berikut link situs dan video tampilan aplikasi **SIPENA**. Website: <http://layanan.akademik.unand.ac.id>

Video : <https://www.youtube.com/watch?v=v9AyXsShBx4&t=127s>

Adapun tampilan dari Sistem Informasi SIPENA, sebagai berikut :

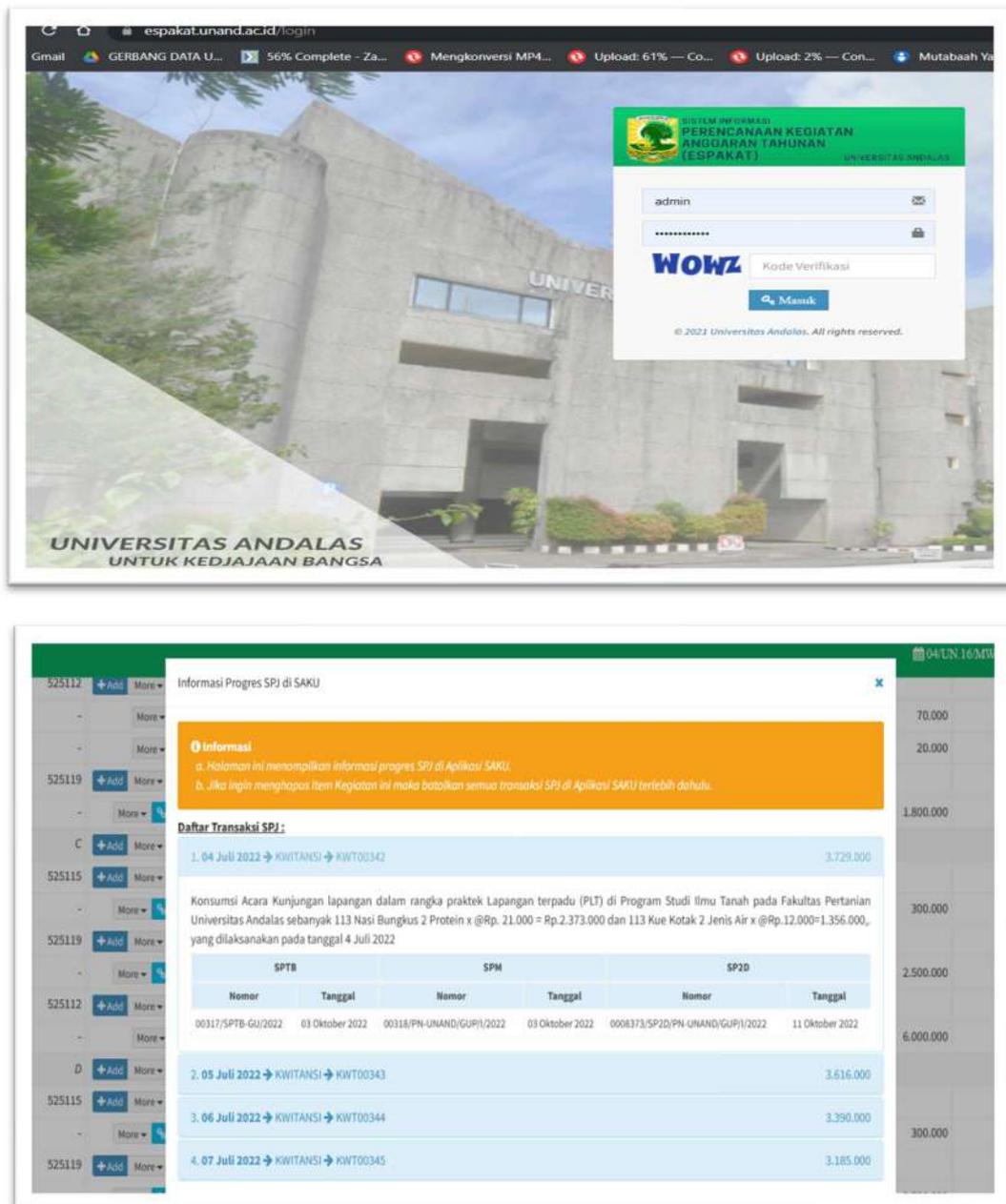


Gambar 3. 4 Tampilan Sistem Informasi SIPENA



- 3) Seiring dengan perubahan status Universitas Andalas dari BLU ke PTN-BH, maka diperlukan suatu Sistem Informasi perencanaan dan penganggaran Universitas Andalas dengan pola PTN-BH yang berbasis kepada 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi. Untuk itu pada awal tahun 2022 universitas andalas menciptakan suatu inovasi di Bidang Perencanaan dan Anggaran berupa Sistem Informasi Perencanaan Kegiatan Anggaran Tahunan Fakultas dan Unit di lingkungan Universitas Andalas yang bernama **eSPAKAT**. Untuk menggunakan aplikasi ini kita bisa masuk melalui laman <https://espakat.unand.ac.id>

Adapun tampilan dari Sistem Informasi eSPAKAT, sebagai berikut :

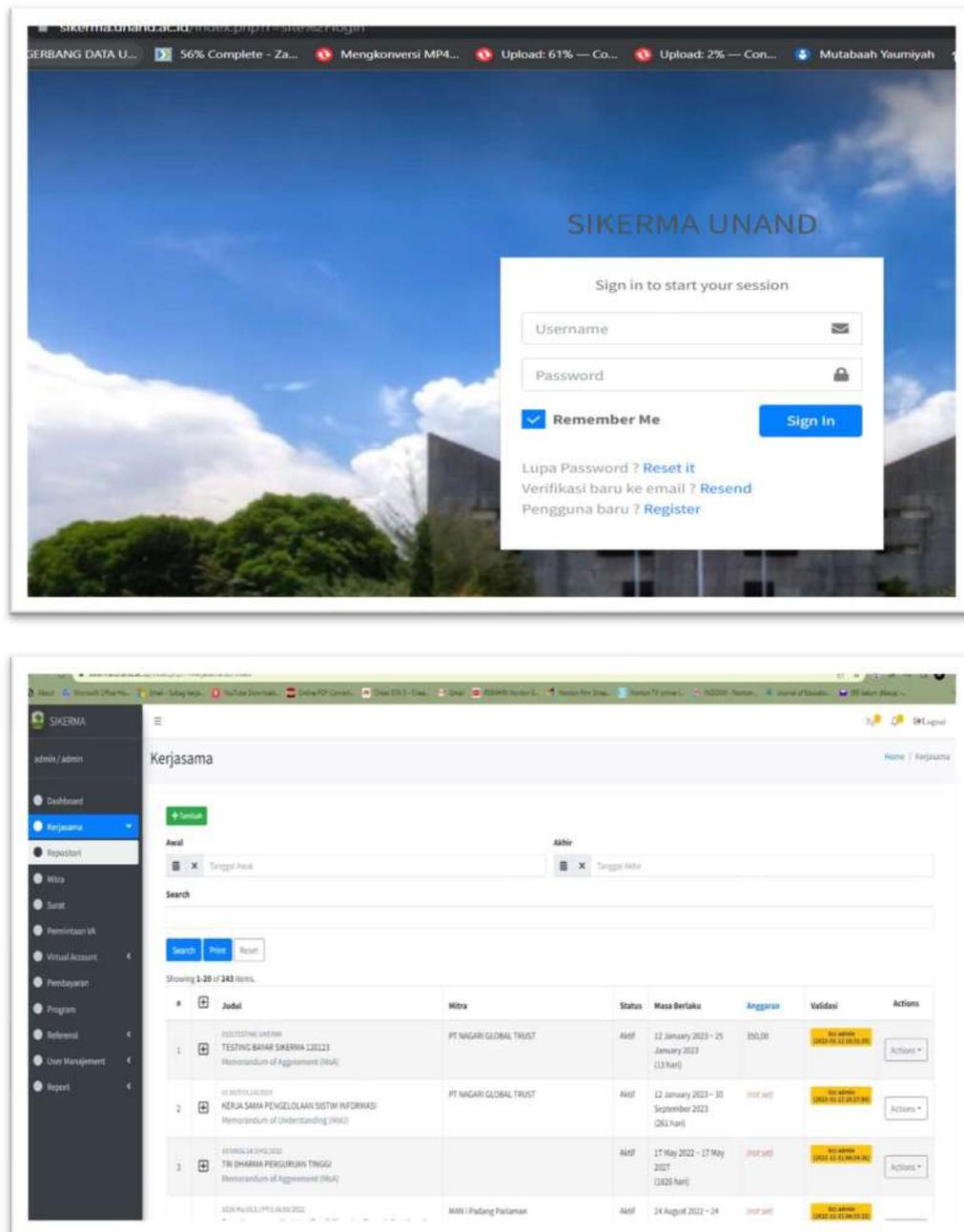


Gambar 3. 5 Tampilan Sistem Informasi eSPAKAT



- 4) Perancangan Sistem Informasi Kerjasama Universitas Andalas yang digunakan untuk menginventarisir Nota Kesepahaman (MoU), Perjanjian Kerjasama (PKS/MoA) dan Kontrak (IA) serta juga digunakan untuk menampung data seminar nasional dan internasional. Sistem Informasi ini diberi nama **SIKERMA**. Untuk menggunakan aplikasi ini kita bisa masuk melalui laman <https://sikerma.unand.ac.id>

Adapun tampilan dari Sistem Informasi SIKERMA, sebagai berikut :

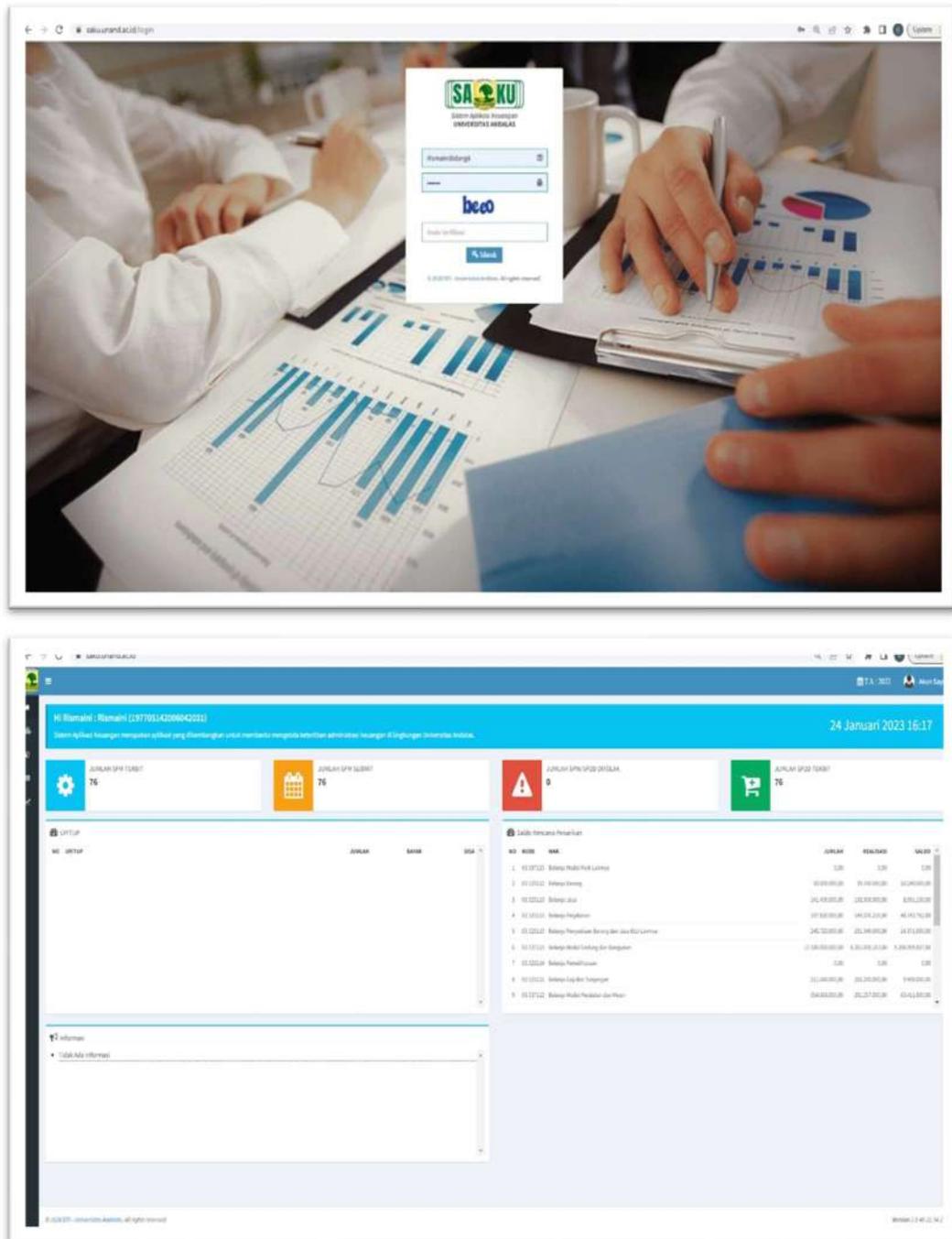


Gambar 3. 6 Tampilan Sistem Informasi SIKERMA



- 5) Perancang Sistem Informasi Keuangan Universitas Andalas yang terintegrasi dengan sistem informasi Perencanaan Anggaran tahunan. Aplikasi ini diberi nama **SAKU**. Untuk menggunakan aplikasi ini kita bisa masuk melalui laman <https://saku.unand.ac.id>

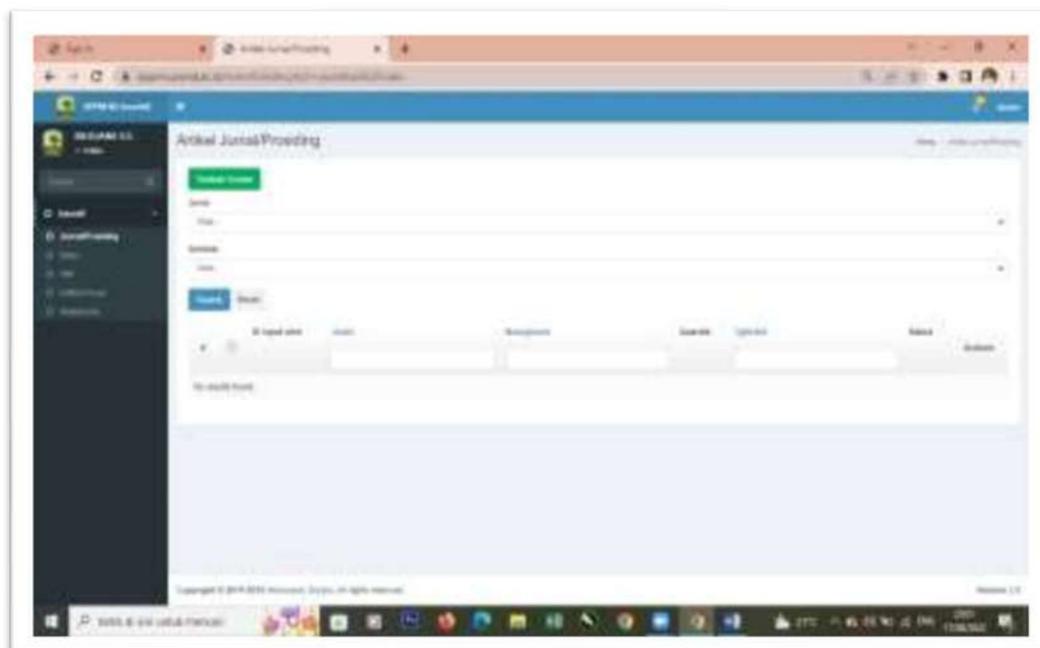
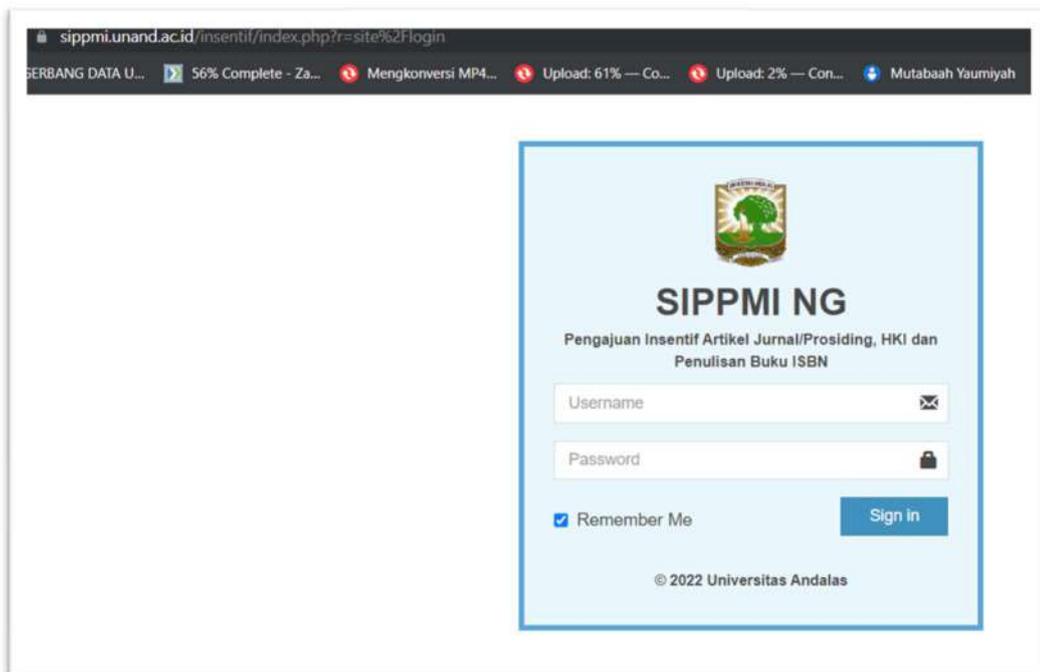
Adapun tampilan dari Sistem Informasi SAKU, sebagai berikut :



Gambar 3. 7 Tampilan Sistem Informasi SAKU



- 6) Pada bidang Penelitian dirancang sebuah Sistem Informasi untuk Pengajuan insentif Artikel Jurnal/Prosiding, HKI dan Penulisan Buku ISBN. Aplikasi ini diberi nama **SIPPMI NG** Untuk menggunakan aplikasi ini kita bisa masuk melalui laman <https://sippmi.unand.ac.id/insentif> Adapun tampilan dari Sistem Informasi SAKU, sebagai berikut :



Gambar 3. 8 Tampilan Sistem Informasi SIPPMI NG



2. Penghargaan

Penghargaan Kepada Universitas :



Gambar 3. 9 Universitas Andalas menerima penghargaan untuk kategori Perguruan Tinggi dengan jumlah Permohonan Kekayaan Intelektual Bidang Paten dan Desain Industri dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia (Menkumham)



Gambar 3. 10 Penghargaan keunggulan Indikator Kinerja Utama terbaik dan Kerjasama terbaik



Gambar 3. 11 Penghargaan kategori PTN-BH Terbaik pada Institusi dengan Jumlah Perolehan Paten dan Paten Sederhana Terbanyak Periode Tahun 2020-2022 dan Silver Winner kategori PTN-BH pada pertumbuhan IKU 6 Terbaik



Prestasi Mahasiswa :

Tabel 3. 45 Daftar Prestasi Mahasiswa Tahun 2022

No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
1	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1_8t3t94zvAj4W_Ub1Mx09UW3S43wMf6R
2	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Eni Rahmi, drg, Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1D_7lmL1YyhA4tThcalR69Qlc8tht_ptR
3	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1UiRIlljwsGwXl9ysHgHrhNI3xPqdfOSZL
4	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1_be5PybBENNz7rML0ooFj6kEHhp2wnOT
5	Imalatunil Khairah	2111411011	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	drg. Eni Rahmi, Sp.Pros	https://drive.google.com/open?id=1ndONxISFWKax80Hi1iowopl7h4OmX9Iu
6	Ipangga Hulian	2010317014	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1d2gkUJkB62VrVOsW3o1-AoIWziA0vBsv
7	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1fCrwIUIBxFY5kLZQ7M6e3bKqbG2WgNWl
8	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1qHaCMj-3_e-V_HysusUpyXn4ksbkhc57
9	Muhammad Ivanza	1910113090	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Dr. Syofirman Sofyan, SH, MH	https://drive.google.com/open?id=11_v_Lq2HPH8w49FC2tvrveurkxv5y2UX
10	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Afriwardi, Sp. KO, MA, SH	https://drive.google.com/open?id=1kS7HvB6w6p4UxbtdORYY08GLgj_BcU7Q
11	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=194flnUMp1wwE95-NdlobZyU2n1ASwgZg
12	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1_DAnt6eQnEcvj7nKcZXMfK3jwHsC9nuM
13	Nur Al Rahmah	1811411016	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Drg. Eni Rahmi, Sp. Prost	https://drive.google.com/open?id=1x_7YYq6XOJurlBUa9276hdNNfW7m3RfO
14	Rafi Maulana	2210317004	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1C7j2X3Lj-SMLdvdGcW1P57JLTsmDPUBZ
15	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1udtwuPjcbm35VqE-rsU-A87Yprm1VQ6Q
16	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Prof. dr. Hardisman, M.HID., Dr.PH., FRSPH	https://drive.google.com/open?id=15P_C8kDcAvvM3ne_X1TKKUUzvuyhxNLq



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
17	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1gyEKubw5uLbLu3iPDC3F3P9EPHTsk1Ll
18	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Prof. dr. Hardisman, MHID, Dr.PH	https://drive.google.com/open?id=1ZlpCEzyjWUOYAqfPj2ffsc_Kxy48d3Y
19	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Eka Nofita, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=11l1ECX803uklEmHK75NXDaX9VC2k01Ok
20	Wahida Rahmi	1810312103	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1FVN80yFcn23R8PoSMIJDx6eQd8aFw9z
21	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1I6l38jVN--22TPIZc_MvGafWFOwwPpU1
22	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1JgLNzluhqIXVTHky3cX1vy-8zjweQgx6
23	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1IxW675l0V0smHv1wkvIUk9Jl0mWCibPo
24	Faishal Arif Kurniawan	2240312133	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1QF6oCktB3bs1Z2WN0dsEiGilm1ZqZyQK
25	Ilham Febri	2010851026	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. Muhammad Yusra, S.IP, MA	https://drive.google.com/open?id=1-BYvGfZvzI5vLLH2Wyi9C7OCGj4gbPzd
26	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1VOBkn5rLvA9YEK6pDfBnayVsojqXLmwu
27	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. Endrinaldi, MS	https://drive.google.com/open?id=1vVIUPXBHqjmGq1-YGaVFc2DY8pHbTlis
28	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. Endrinaldi, MS	https://drive.google.com/open?id=1o9znBnaIsco0NrDhEUku33elok2wrp7f
29	Muhammad Fadhel Ikram	2240312168	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. dr. Efrida, M.Kes, Sp.PK(K)	https://drive.google.com/open?id=1ytYXXM73G-znk9lBgtBySNjsWIDSN142
30	Muhammad Fajar Ar-Rafi Yandril	1910313061	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita PhD	https://drive.google.com/open?id=1AUgFbzGq1AbNe-ioCCRGWqeDgwBwaOkP
31	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1gaejiOM9sb8c0-CV8n6hSglnHVUQLAIE
32	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1r3VAgYe-TrZPyhT7TeYZiOYsGwWsqPzt
33	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1-N4NLx1swXX0t4cQurQck35QfaoRnrWN
34	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Afriwardi, Sp. KO, MA, SH	https://drive.google.com/open?id=1-LkuRmAgIS1DB8yxOK9-s9i-CgdXgU9w
35	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1eHGy8EyfhK3Tk2b3l3aWaMEUG7aZ8x1l



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
36	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1jftaWJ5h9YU_l5mE92TKEZZpuYjx3Hc9
37	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1un73XbrMURbJdUcFGLyKd2WildGf6HS
38	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1enLnICusjExvXl6sQ7X9-si0c1H4AH1E
39	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	-	https://drive.google.com/open?id=1zVoqvuiAAQgapFN_7Uo_TCMUV8SBYZiD
40	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. Endrinaldi, MS	https://drive.google.com/open?id=1UXx5WceXKk2zw-20pxNOw8Kpuiwj5Oop
41	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1b-qATnzWaI9zCAU4PAC9HycVEIRDGqJS
42	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1U4ybRM48jrgNrRib8lUe2ao6krfdbwDG
43	Salsabila Faiha Wiendra Rasya	2010317004	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	dr. Hirowati Ali, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=141vjy9F-bVohKWkMueuqWf8FaBDDw1c
44	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1Kb7Bt5lB_tGcqHqSjs1-MMkEi3XvL9Cl
45	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=11MmE3qVAERpsQLRVs1b-VA-iimWC35Kp
46	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	dr. Rauza Suka Rita, P.hd	https://drive.google.com/open?id=1tZr4VKuKpRmwf9Fw7_1imN5aVHrtBv8c
47	Ilham Febri	2010851026	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Dr. Muhammad Yusra, S.IP, MA	https://drive.google.com/open?id=1vvToUJNuSXwegL8P_b_MjQXAq-Rux09s
48	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=17jZ0leNTYwlGaJU16St493yVgL0Sn2OY
49	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Dr. dr. Efrida, M.Kes, Sp.PK(K)	https://drive.google.com/open?id=10pafWzj2WttcIYNkVUaQ00kEaRhCgWBW
50	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1WJlO0m1sDQY_Xtqt2_a4yNa1KonnQHCl



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
51	Fadhil Elrizanda	1910952034	Harapan / Favorit / Finalis	Internasional	Dr. Eng Rahmadi Kurnia, ST MT	https://drive.google.com/open?id=1vQ0itbEW7NconEdNjumLflwQBTlecl7l
52	Rahmadini Aulia	2010312058	Harapan / Favorit / Finalis	Internasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1_XCAKi50G5yGoNZspBEIVzGnpg0giEdo
53	Adel Putra Pratama	2110117015	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Tidak ada	https://drive.google.com/open?id=1Gm40-cIXX1FL3bPku2ZhPs4cw_sT5PrT
54	Afdhal Fadhila	2010112064	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Ilhamdi Putra, SH., MH.	https://drive.google.com/open?id=1lo8Gpl5iyNAXftd4lIWqGiXWpcAUvLUe
55	Arief Taufiqurrahman	2110312023	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Biomechy Oktomalia Putri, M Biomed	https://drive.google.com/open?id=1F65lLF7i8mOeU_Sk40pUr5sXQzQjNBS6
56	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Eni Rahmi, drg. Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1_y15HYH2Lj0rIbAHtc0keTDuZt-Zro6
57	Azizul Hakim	2010312094	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Eldi Sauma, Sp.KJ	https://drive.google.com/open?id=1Ophvqvas9CxtD2VClGsWuTxsVXeB7qky
58	Bella Eka Saputri	2010111026	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Beni Kharisma Arrasuli, S.H.I., LL.M.	https://drive.google.com/open?id=1XC9yb-0q3_p_2T7edkSUjAHH2zsYwxk-E
59	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Haiyyu Darman Mornir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1iapcvpHFwWq-7UOEzhPhdI8nht6QnLaR
60	Farrel Zaidan Nafisa	2111017007	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Tidak ada	https://drive.google.com/open?id=1DYYkHmdryu0Wmfe-ENvhlrMpf7brlRO4
61	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=19JI5cybK2uC6JmfpPW0eHp_SlhZBv0M8
62	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=17cV50upAq5cj_RczSq5I0VIUI3GnkVgE
63	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1w5D3yphWdR0FT3zln3UXPHtkYm1Ffxq7
64	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1wIddwa1jBIaakRV4SO6PSO1ULeAqWsj
65	Ilham Ramadhani	2010111114	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Almaududi, S.H., M.H.	https://drive.google.com/open?id=1G5dNIEB9py-PZlhtGu7YpD6lf74eDy
66	Imalatunil Khairah	2111411011	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	drg. Eni Rahmi, Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=10zmrN-WqZF1qj61lrWlLtrjm6QZaBEdaa
67	Imalatunil Khairah	2111411011	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	drg. Eni Rahmi, Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1dN-Alde1xf03zI-7c_Ac9RYaI2kQiXDq





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
68	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1S7-JaeWd8CT0CqxtPq-Y-ud5kKbGYIuD
69	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1CL_WqQvSmzpZVc_FWi5IQWNap5bBP_93
70	M Iqbal	2041412012	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	drg. Puji Kurnia, MDSc, Sp.KGA	https://drive.google.com/open?id=1IEGSFxCahr2GHM4byILE3444WYwPPGR
71	M. Iqbal	2041412012	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	drg. Puji Kurnia, MDSc, Sp. KGA.	https://drive.google.com/open?id=1PdNamWjMe3n_KSqVJKA6DksPvm5OF4if
72	M. IQBAL	2041412012	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=1DTOWrKnONLvtZRNBUZgCSnzdsdTSeDDY
73	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=16kcCzstrjHukQKjebqaApKdCbQ1Aw9S0
74	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1_r7oeQcabEX4_HIOMH8IFMaZGIVqYD4K
75	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1ty5ZJC1aeP4zoKQUuecBSqCnc6-EK7Fk
76	Muhamad Handrea Jovano	1910852015	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Silvi Cory, S. Pd, M. Si	https://drive.google.com/open?id=12Plm2D6VhTrgwF3_m5dKyUH29bBmUd5Y
77	Muhammad Fathu Ridho	2111222031	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Aulia Rahman, S.K.M., M.K.M.	https://drive.google.com/open?id=1Sy1extlnZwtmFzYvnSfuHhr8t39AVp6-
78	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1HFbYZLN0lgNvPE42X2jX3CsNWXLE7wrF
79	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1JWAXiZegOF9aPjmDeDWei3QN2X5ifnAl
80	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1tpJZkTeV_NHWnoHS1vxu_0OpAQg028fl
81	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1plvKWefl5gpZIVuVOqyHuOD-VL_-sHXi
82	Nur Al Rahmah	1811411016	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Drg. Eni Rahmi, Sp. Prost	https://drive.google.com/open?id=1Yn3Ka2yqkk1q-ATBfgXalind4L6cOCIE
83	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Ir. INSANNUL KAMIL, Ph.D, IPM, ASEAN Eng.	https://drive.google.com/open?id=1XqhieqUOUKKR5gL9UYj1CpV9S3sJ8347
84	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Eka Nofita, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1D5ogbvss23H1iKelUwz2-_j7OocNzmM
85	Ressi afrelia	1910611043	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Dr. Ir. Arfa'i, MS	https://drive.google.com/open?id=1YnsNS_c8F4h4niFMTPDh2HEJEkWGss5k
86	Rifno Gusfri Ramadhan	1810412027	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Imelda, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=1Ytr9dAuL6RBunEs1tzSeVpUCOBf0rMky



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
87	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1NJZAI7jY0Xfq5wUOXyWCBjCDHphHwNe8
88	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Annisa Anindya, S.I.Kom., M.Si`	https://drive.google.com/open?id=1ZHf3yJU2L3m8iuJAxvYWovlc_lx7aTv3
89	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Lerri Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1ZEnOFIMY305jfkaQu1eqdVCdatr4K7Ow
90	YN Zuhail Chaisart Chaniago	1910311011	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=16FxZ31hkGs7b3YHTaomJfsWkQLlqb-8G
91	Azizah Rahma Tita	2011417002	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1FUbnCHYowasAo-AAuyEVZTE-tdwND0Dh
92	Bella Eka Saputri	2010111026	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Khairul Fahmi, S.H., M.H.	https://drive.google.com/open?id=1i5IXt007vk8p6IWFYgypMI62DE47Ed0
93	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Haiyyu Darman Moenir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1Bkj4_F0M2zjq1eRA9q-kaKud4571CPan
94	Fadhil Elrizanda	1910952034	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr Eng Rahmadi Kurnia ST MT	https://drive.google.com/open?id=1FUoduM9vluJCu48PQbibHQWf-loZC0-
95	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1AdiHDM_zulBO-tsESijIXHijZXuRvf0e
96	HELDY EKA PUTRA	1910522031	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1DnVTNqtAyIMFdUcu7vnnqn-YB3bzMgv-
97	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1305e7033MEBCOaOriIqupXi5bP-0IqRI
98	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1IQSvGDENqdv8F2GiA42pF983x2lvBTr
99	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1xEDVRb1vI7BwSQwHxPr4MSxBUfmgPGwqS
100	Ibrohim Azamta	1910322036	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=15kjNB8_j7riQeB1q-SsBC0jYhe1vTDOc
101	Imam wahyudi	2111212013	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Aulia rahman SKM.MKM	https://drive.google.com/open?id=102zdbxTE-BHMjCZ2Oq-STFTLjIp20T05
102	Irfan Makarim Rivani	2010852038	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Muhammad Yusra, S.IP, M.A.	https://drive.google.com/open?id=108_cz_jA2wUZjzFSRdjlcFVHdn1dkFVH
103	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1S4fdqhQuneeecsO3qFNYRI_jQMBywzY3
104	Khairun Natijah	2110112183	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Nilma Suryani, SH., MH.	https://drive.google.com/open?id=10-ZxVIWRTbedTSz0oDmDvKERRguGO30
105	M. Nabil Taufiqurrahman	1910232025	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Ir. Lusi Maira, M. Agr.Sc	https://drive.google.com/open?id=1o0mPW2pmA_Ne7yoOK_rxr0SiBuu-14M4



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
106	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1QADd8ZYQ1d01M0LI5-aAMtrw1FUzsF27
107	Muhammad Agil Mustafa	2110211012	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Obel SP.,MP	https://drive.google.com/open?id=1rIHpMkJE0zqNnk59YMJwRUTcLSL-HnO-
108	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=16JXx4dzTNUgUGp8IG2Mklu7ZspuwUGso
109	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1JIsTyTBb0MZmVOxaFhOyKt7KZeNLmVCu
110	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1mbmqPsYQs-SohYyY3EFUmNbFINNhsCP9
111	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1KwLdZWXDOJdbhRr1tQA3JEWo1zYlqvaY
112	Putri Rahmadhani	1910851002	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1ItNkZ83qY4u-ghO6zVxnGv-1plm14f8F
113	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1k2y2nLrgqJX9chrSwC-EYu90AiHPzB7g
114	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1E1DEjocWdj14eWXwC1r-9Q3jzmTPzktV
115	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1JR4W7g6JQnvljEp6P6q1L1Nwz4FRB58X
116	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1pBs93qNuCHDvP7JMxhCxoAY6RcWWpRHG
117	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Prof. dr. Hardisman, M.HID, DrPH, FRSPH	https://drive.google.com/open?id=1nB-GfMYTEaCTr-2rYse1RshJLLm85I04
118	Sufri Aulia Nanda	1810612007	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M. Rur. Sc	https://drive.google.com/open?id=1TpBYsrGGkdMAYoDNN537_651Pbp5utwK
119	Wahida Rahmi	1810312103	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=18pt9ZVrFpzc69kZTQOBPveftxzSA8hDe
120	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Lerri Patra, SH., M.H	https://drive.google.com/open?id=14WdDmE9jsgbIRbfpwbi2ueeko00laTaN
121	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	LERRI PATRA, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1Oo9julIENJUrIribs8PVJONHBXN4H9h4
122	YN Zuhul Chaisart Chaniago	1910311011	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=15NTf0IYOZhTr3GJoSkmWGVtFbLrhIS6A
123	Zahra Shafira	2010531011	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Indah Permata Suryani, SE., M.Sc.	https://drive.google.com/open?id=1tdB4jflU3Ue0tPBpndGyPEGhGiKEAfC5



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
124	Afdhal Fadhila	2010112064	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Edita Elda, SH., MH.	https://drive.google.com/open?id=1b0i5jtasjRcX3QsrGxVE0btUOLAVfAeQ
125	Arief Taufiqurrahman	2110312023	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	dr.Rauza Sukma Rita,PhD	https://drive.google.com/open?id=1qx5VpGMaxyinI-pEzSdz_W1zEPxtpZ1G
126	Burhanuddin Rafsansani	2010613005	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Tidak ada	https://drive.google.com/open?id=1w-GMiTOylHnWpfVGHfYWuJtvOG3EV7T1
127	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Haiyyu Darman Moenir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1m39inDC0qhpH9MOs6XtpBcOfLntehIU
128	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1FlMe3a2GxoHxoNystLAv6JtikT7_qFAP
129	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1kkajl0g6vs3B-WViW6MKXoMQpGp2Q0Uc
130	Heldy Eka Putra	1910522031	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1HMXC36tFbHBWmfjWvmW8BRCXwQiKzKEp
131	Izzati Fulqi	2010433002	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1IP2d2-UPBLHbd08f5YASU6goQti0de_d
132	Izzati Fulqi	2010433002	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1_9UamEboz5tOMTGtliTg7bEZ38aivsFC
133	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1g67_Dzk4PCNgiRHvIGtwuuBxUsIRAX5c
134	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=121PscNLjTevchj_Rg7XcBp4C5lmlHIMb
135	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=1o0iI8xZOvwQnIgvIuEljGN5Bhqvtl7TR



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
136	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed	https://drive.google.com/open?id=126kwhd-4RKovKutHwHVBGvaWyBrO7DfI
137	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma., M. Biomed	https://drive.google.com/open?id=17BwMKckcfKINS6Czik6J645ia0rFOPV3
138	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma., M. Biomed	https://drive.google.com/open?id=1phAKCzLNvsBCxA-bypshmkpAOLJTMm6
139	M. Iqbal	2041412012	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma., M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=1998gKmcGpOmaxPgb8JjpkucLnQ2Vvvg0
140	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1q5QhieK8IWnGoL8n33dQfPk7Bxt7YmlX
141	Mhd. Aldrian	2011222024	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Fivi Melva Diana, SKM, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1PHG8MRMH6NcPa0as6yKxZPFk-8Ta0Gg
142	Muhammad Agung Basra	1910612074	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Indri Juliyarsi, SP, MP	https://drive.google.com/open?id=1bPVnbi5MLs5CJTKO8Rzs2Nb4jHUZD8Ua
143	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1myfiegaS_2rTqRoolrDtY7DyrkYPf1F6
144	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1VfkYzWdxO4aann7_2-CKVrs_STyGzlxP
145	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1LLwWfii8EPF4UPIPWr50VIdJbPFONSlh
146	Muhammad Syarif. S	1810612003	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1K6cpLjojQuaQ1-1L1IPEBBgciE9gB2uk
147	Padila	1910111113	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Tidak ada	https://drive.google.com/open?id=1cWul0igrxc9hRZaxlNOIBZbSMtVKHjks



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
148	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1PRtR_7glunEZgz6TDuk1H_M0fSzImiOR
149	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1lidVK2GKs1P9uGITCB8FKXfokl2X6b7l
150	Rahmadini Aulia	2010312058	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1codar8vdWE6aZsVHxzY_eHG2n8G9lYbB
151	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Lerri Patra, SH., M.H	https://drive.google.com/open?id=1yww-OnOiKwpK-QzLVV-l5Aeof4z58phN
152	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Lerri Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1-Ubv58_JPX9Yo3tf2nTXA00o0-lg9loH
153	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Trengginas Eka Putra Sutantyo, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1QdEnLMfbP2r972pgCNZEJueqxddV9Abj
154	Abdhy Walid Siagian	1910113011	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Gusminarti, S.H., M.H	https://drive.google.com/open?id=1YeKUTMIUKJDbSen40AQYbhW8b1q-i0iF
155	Ahmad Zaki Habibullah	2110411020	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Obel S.P., MP.	https://drive.google.com/open?id=17fKAPsmQIz11drwa1jbbBezHm4R2cgnT
156	Aldi Tamara Rahman	2010422018	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Robby Jannatan, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1rl69UAPvyDDXtz4pM9Z5Xk0tbA-tYp7
157	Alpan Sofyan Tanjung	2110412013	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Obel, SP., MP.	https://drive.google.com/open?id=18cYPZFCDLtZxxrjGOp4rpyHNNvIChzs6
158	Alya Raudhatul Makna	1910313075	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1zN1EhOnA-7mN8am6SwZ3GaFI2xtBzIh6
159	Angga Syaputra	1910411015	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Emil Salim, M. Si	https://drive.google.com/open?id=1OcpZPjrsRs2czPqh5iFKnXjNMSvqoxAx





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
160	Arief Taufiqurrahman	120312023	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr.Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=1qn6fC86U0ySooRvSFve7z4Dj-C9HXDwl
161	Arief Taufiqurrahman	2110312023	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr.Biomechy Oktomalio Putri,M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1oCDXxYhL4I37LRnDAKh_yKimDnB0kUni
162	Arif Farhan Rinaldi	2010862035	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Haiyyu Darman Moenir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1weVIRE105BvB6VrxV5y-axhs4XOXTXNA
163	Aulia Sepriadina Larasati	2010312053	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Ulya Utı Fasrını, M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=11K2bPmG1Pbs0smdNexX2IExzUH9Gki
164	Azizah Rahma Tita	2011417002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1vb8exQCwKS0VnSb9_ojU_1hTINBitFxV
165	Azizah Rahma Tita	2011417002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Eni Rahmi, drg., Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1ghvCSr90xoJuEwsk8cS1o0-k-bpLi7gO
166	Azizul Hakim	2010312094	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Dewi Wahyu Fitriana, Sp.P(K)	https://drive.google.com/open?id=1j9u0usocncGkna1ffrhSmjvX-5eYIn-b
167	Dafiq Naskar	1710612073	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Ir. Arfa'i, MS	https://drive.google.com/open?id=1veuj4SL5LGQRdeNtVm0TU6Ve9HGZVnZs
168	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Haiyyu Darman Moenir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1erVSiDZ5fD46lpSpynAzS-Z967kBast0
169	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Haiyyu Darman Moenir, S.IP, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1UAqtX8qCQ3gPH2chHwQF2kKh6_t6iEN8
170	Fadhlan Alfadhilah 'Aqil	2010311049	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Biomechy Oktomalio Putri. M.Biomed	https://drive.google.com/open?id=1DNKoAFw3RAAdKOci7fWX8AL_WF0xevNyp
171	Fanny Zulkhairiah	1810422027	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Robby Jannatan, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1Zdm9ajWjFLQksuksdLpA-hR7DbqW8aFD



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
172	Farid Al-Huzaini	1810412055	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Prof. Dr. Deswati, M.S	https://drive.google.com/open?id=1hvBTEe16ifZKbpynpC_k4pQakvxjzL1o
173	Farid Al-Huzaini	1810412055	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Prof. Dr. Deswati, M.S	https://drive.google.com/open?id=1jou9YIADnhncLpfaFKtxnVtAiHlrk4N
174	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1L2sTjYZGceCzhlz6xFeB0070eIPv9j8W
175	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1XROL-sbgWgoA2l11DCq5l5zVukXM90RO
176	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1b8ztYEQl2rz28LZDQ09A3MxOSQvGZ9iM
177	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1XGjCm-ictlGY6t9Oph600GyoR_rPcD1L
178	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1UarVqPc6-ubkNnMahtLdNGaJsUacl6ce
179	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1JZZ8unSKvmMGDF1-HcjgeyvCVSNTdrID
180	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1QJATRQWKxwegPXX6eLkXoTFI2SB7Ctw
181	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1B2o9EA1fE4ccNuRx-gMcuoafGrXqKRYe
182	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1B0c7lZutLH3inoPP6FspswQbtgMaUIkS
183	Hedy Eka Putra	1910522031	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1-5zR-ai0z5QIunsvQOVvpl9NkOijPmSu





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
184	Hesna Juniati	1810212060	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Ryan Budi Setiawan, SP. MSi	https://drive.google.com/open?id=1hkcxzj2qwYInukviPHY3qoJzgO_5LBQw
185	Ibrohim Azamta	1910322036	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Diny Amenika, M.Psi., Psikolog; Siska Oktari, M.Psi., Psikolog	https://drive.google.com/open?id=1LWs6m49LZkIBjixQFZroNbl3XaLmsTa2
186	Ikhsan Fachriansyah Putra	1810433003	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Noverina Alfiany	https://drive.google.com/open?id=1gXlMFc1A-0KEeZySQ2Sa_yS_a9XQmE-C
187	Imalatunil Khairah	2111411011	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	drg. Eni Rahmi, Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1_9rmc6x7oTPvaJ7qVUGQJkdMTiBVAn7
188	Jefry Andre Dwi Putra	1810931013	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Henmaidi, S.T., M.Eng. Sc., Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1AnCfUyKzZvDSkNw7cYpD80UAjDZnZMhr
189	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=18-wwnuJjM65EAzZrd-GcOEIO9nZH-7PT
190	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	dr. Rauza Sukma Rita, Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1POb8Aa8MqVCs72LHgQGmNre-DpXMK8wc
191	M. Iqbal	2041412012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=1-26r-WSxT9D0HN3wkiUBAsXl3giiiQts
192	M. Iqbal	2041412012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed	https://drive.google.com/open?id=1XfHU50SYe_ZqXQnLZxI8DZjRGVawr-TI
193	M. Iqbal	2041412012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed	https://drive.google.com/open?id=1ZolyLw-B2jxTWaF9ATY8cLoHuU0zfVrC
194	M. Iqbal	2041412012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. drg. Nila Kasuma, M. Biomed.	https://drive.google.com/open?id=1Qd7BLHP9VqKLDWWdWBh3MvT63dW9Td3Y
195	M. Naufal Al-Hadi Kasuma	2010112125	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Hengki Andora, SH., LL.M	https://drive.google.com/open?id=1--7V-UbYEce8d5w9sVgv2FVLjuof32IF





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
196	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1b00QrcZf1e4QFEZVO-Uhyp6Q6-1LEcX
197	Muhammad Agung Basra	1910612074	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Indri Juliyarsi, SP, MP	https://drive.google.com/open?id=1_mojxvFbmCkxPPSgCrIPuNSyOLrOkk0q
198	Muhammad Rizki Auliya	1910922067	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr. Nurhamidah, S.T., M.T., M.Eng.Sc.	https://drive.google.com/open?id=1JU2kRUyVzTzMtUUvw2Qfsaa182PFgsF7
199	Niken Larassati	1911311012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Ns. Devia Putri Lenggogeni, S.Kep. M.Kep	https://drive.google.com/open?id=1WvFFBIMHZXCCBYTMxxB6bwrmb2Pa3dd
200	Niken Larassati	1911311012	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Ns Devia Putri Lenggogeni, S.Kep, M.Kep, Sp.Kep.MB	https://drive.google.com/open?id=1YVmjHoKhLh7Bd3fqNQYLDqHGQ8WSqbbh
201	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Dr.dr.Hj. Arina Widya Murni, SpPD-K Psi, FINASIM	https://drive.google.com/open?id=1JZjSprbX6N88lONqxRyLjQpuvtQNKio7
202	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	LERRI PATRA, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1i1PGYCF0XHgQJI8S8cBdvak6o5bc7LN
203	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1uBgU66B1dGLNQGQ3UwpRgzwmRqC3wX
204	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1vI1sdAw2qaaWU-Kb2uCDQa1Ai0M8rZYm
205	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=13wbFeYNHPZtrl6sMvIwIVSRwPlbvNHbV
206	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=10EDMMckyaoajrtJS7ISCdNUeEWM7rxol
207	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=19sS3dyveUpaSSEcmYgpcGbtIeFDxVkt3





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
208	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1f5zwLQD-CZDUuNLhkFhwlgqFNPeiqBN
209	Putri Rahmadhani	1910851002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH. MH.	https://drive.google.com/open?id=1bVLKwyU2jCc1rjknWWZuzDm5R9QDHqF7
210	Rahmadini Aulia	2010312058	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1Y3QhfjDNetv_DrZzC6dmMgSxU6jFXx20
211	Rahmadini Aulia	2010312058	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1Em-XZk4sYt5K6FHUCkpWYx1HUIjqViW1
212	Rahmadini Aulia	2010312058	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	-	https://drive.google.com/open?id=1oitt9Q9HicRZ1bgW0PsB2hkZTyVC1tjn
213	Tiara Febrianti	1810931015	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Reinny Patrisina, S.T., M.T., Ph.D	https://drive.google.com/open?id=1OvXrS9KrDEtLoP-s8hnbL5owu6ipwvdZ
214	Wangi Salsabila	1910852030	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Silvi Cory, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1m2TZRIH3YdMvzDiDpv5qd-KO32B13jl
215	Wulan Fitriani	2010862002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerri Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=19GsGwya569bU0tdeZJoGvUy9jg-LGGeR
216	Wulan Fitriani	2010862002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Lerry Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1qG_OWTuGsWf12RMXIOzMXgwxZfx1t5v1
217	Wulan Fitriani	2010862002	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	LERRI PATRA, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1sFQks8aWwT7gdI05aVhz-oToVt98Q5tZ
218	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Trengginas Eka Putra Sutantyo, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1E0QDKUbuBUV88jtyqeDu-kcsOV-IYlhBn
219	Zahwa Vieny Adha	1810441036	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Trengginas Eka Putra Susantyo, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=17YCnawq67_KvOMypbvuuuLTYm600pk1j
220	Anita Dian Karina Manik	1810242008	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Dr. Ir. Edwin, Sp	https://drive.google.com/open?id=1B0tt-EsHWzsOj7QRjzRuhCGtl8Is6X74





No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
221	Ibrohim Azamta	1910322036	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Diny Amenika, M.Psi., Psikolog; Siska Oktari, M.Psi., Psikolog	https://drive.google.com/open?id=1TRnadvZjaU4pKRPg-u-gzWoTAZJTMPCY
222	Rifno Gusfri Ramadhan	1810412027	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Imelda, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=1K_MQDKsFnC1Orq8a1QVLhKUUuRLqrdSx4
223	Septa Wahyuda	2010242001	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	-	https://drive.google.com/open?id=1SAHlJtF-IAbuxsYY_e_RSqBohZ0piuFR
224	Sufri Aulia Nanda	1810612007	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M. Rur. Sc	https://drive.google.com/open?id=1ggef0p2Xe2NTB21SqCCL_tCNIAOgYAjB
225	Wulan Fitriani	2010862002	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Lerri Patra, SH., MH	https://drive.google.com/open?id=1wiLgOyZFYDidLfv4I9w2pWABw55tdVPf
226	Niken Larassati	1911311012	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Ns. Devia Lenggogeni S.Kep, M.Kep	https://drive.google.com/open?id=1qp_Z4HZKOLcvrA2ZIBU4AxegWvo_s1ho
227	Raihan Al Sabri	2110243022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	-	https://drive.google.com/open?id=1Wv2qrEr0QxOIsOQ-jFrS9PtGXzjVpLNZ
228	Mahdizal Khalila	2210862004	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Rinaldi, S. Sos, M. I. Kom	https://drive.google.com/open?id=1ttBGYe0byLEsrCp_5DL3IdnEWPX8hVt1
229	YN Zuhul Chaisart Chaniago	1910311011	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	dr. Rauza Sukma Rita, PhD	https://drive.google.com/open?id=19gVrHGMhZOHrP4kWrBrUGXPcEQwSOALv
230	Afikatul Awaliyah	2010442006	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Trengginas Eka Putra Sutantyo, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1kTfYhaArIACLnTNzp6IOuRSxbNIVSAnD
231	Ikhsan Fachriansyah Putra	1810433003	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Dr. Noverina Alfiany	https://drive.google.com/open?id=1GLzITsxv8S56AXh9hZmrr0MoKRuqLYmp
232	Mahdizal Khalila	2210862004	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Rinaldi, S. Sos, M. I. Kom	https://drive.google.com/open?id=1UU4mTQfNgzg9qw7LJg_nZ_WHYKVyOsig
233	Muhammad Ridho Isdi	1910441013	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Trengginas Eka Putra Sutantyo, M. Si	https://drive.google.com/open?id=1UvqUdo5Yolzto5T527mqrLCR6h8sjuU
234	Muhammad Syarif. S	1810612003	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Dr. Ir. Rusmana Wijaya Setia Ningrat, M.Rur, Sc	https://drive.google.com/open?id=1lsrfY5dwdWpqKaD1_o4clcW1Q40Esvd8



No	Nama	NIM	Capaian Prestasi	Jenis Kegiatan	Dosen Pendamping Kegiatan	Sertifikat
235	Nurul Pratiwi	1810412036	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Dr. Diana Vanda Wellia, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1hpiOC0G8EesYaNNnOAEJB1_7PAwC7ZiU
236	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Trengginas Eka putra Sutantyo, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1kB4f8N4N4KOGeV11DbSfu5jukom_4oLe
237	Zahwa Vieny Adha	1810441036	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Trengginas Eka Putra Sutantyo, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=1ImlFoToltXYIDBCqWp9Jn5iHzSzkERn
238	Athailah fatiha aqil	2010851012	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Imelda indah lestari S.S.M,Hum	https://drive.google.com/open?id=1OdOhbOligLmRcrz2SfdGOTAUNISTOZNO
239	Rilen Dicki Agustin	1810721005	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Dr. Fadlillah, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=1TtT2oHxKzk1nP3fsQJJaD7dkaw9CqSHV
240	Shinta Amelia Putri	1910722007	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Dr. Noni Sukmawati, M.Hum.	https://drive.google.com/open?id=1ynfMfjaf5imyZatCrLERnnrRj_m6KPz2
241	Dimas Anbiya Qudsy Maarif	1910813015	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Dr. Zurmailis, S.S., M.Hum	https://drive.google.com/open?id=1URhWVJ3-kploo_-s5vLEbXPqw_bvtbNk
242	Wangi Salsabila	1910852030	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Silvi Cory, M.Si	https://drive.google.com/open?id=1Lgcm5XTmu9vbNkCik1-tXy6zfH32fgpb
243	Fadhillah Hayati	1910722021	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Dr. Fadlillah, M.Si.	https://drive.google.com/open?id=1f8SypgusxE7nU3SMJMdpXOXkniBIQgb
244	Imalatunil Khairah	2111411011	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	drg. Eni Rahmi, Sp. Pros	https://drive.google.com/open?id=1fijOTx_Kp3BtOQTp0cxAV0ZqWmW0UMLZ
245	Intan Putri Riswandi	1910811032	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Prof. Dr. Yaswirman, MA	https://drive.google.com/open?id=1eHkFCrYaRhIohPhInMP23nKRtYCSBUjB
246	Pribadi	1910721011	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Dr Zurmailis, M.A.	https://drive.google.com/open?id=1htMtFmnVB7x4PLQ3uF69j02IdX8Dye55
247	Silvha Darmayani	1910721011	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	(Dr. Zurmailis, M.A.)	https://drive.google.com/open?id=1_W7D-kZbY48FrEdY-ZTzi7Keme5b2U2f



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ANDALAS

Alamat : Gedung Rektorat, Limau Manis, Padang – 25163
Telepon : 0751-71181, 71175, 71086, 71087, 17699
Laman : www.unand.ac.id E-mail : rektor@unand.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS
NOMOR : **2830** /KPT/R/PTN-BH/UNAND/2022

TENTANG

PENETAPAN DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN PEMENANG KOMPETISI NASIONAL MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (KN-MIPA), KOMPETISI DEBAT MAHASISWA INDONESIA (KDMI), NATIONAL UNIVERSITY DEBATING CHAMPIONSHIP (NUDC), PEKAN SENI MAHASISWA (PEKSIMA), PEMILIHAN MAHASISWA BERPRESTASI (PILMAPRES), DAN MUSABAQAH AL-QUR'AN MAHASISWA (MQM) TINGKAT UNIVERSITAS ANDALAS, SERTA PEKAN OLAHRAGA MAHASISWA PROVINSI (POMPROV) TAHUN 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

- Menimbang : a. bahwa untuk mempersiapkan daya saing mahasiswa dalam lomba event nasional yang diadakan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan maka perlu dilakukan seleksi tingkat Universitas;
- b. bahwa seleksi tingkat Universitas dilaksanakan secara daring dan luring;
- c. bahwa untuk maksud sub a dan b diatas perlu ditetapkan pemenang pada Kompetisi Nasional Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA), Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI), National University Debating Championship (NUDC), Pekan Seni Mahasiswa (PEKSIMA), Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES), dan Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM) Tingkat Universitas Andalas, serta Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV) Tahun 2022 dengan Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Penataan Tugas dan Fungsi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dan Kementerian Investasi / Badan Koordinasi Penanaman Modal Pada Kabinet Indonesia Maju Tahun 2019 - 2024;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2021 Tentang Perguruan Tinggi Badan Hukum Universitas Andalas Tanggal 31 Agustus 2021;
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Di Perguruan Tinggi;



9. Peraturan Menteri Keuangan No.Per-190/PB/2012 Tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran Atas Beban Anggaran Pendapatan Dan Belanja;
10. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 134151/MPK/RHS/KP/2019 Tentang Pengangkatan Rektor Universitas Andalas Periode 2019-2023;
11. Peraturan Rektor Universitas Andalas Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Organ Pengelola Universitas Andalas;
12. Peraturan Rektor Nomor 11 Tahun 2022 tentang Pemberian Penghargaan Mahasiswa Berprestasi Universitas Andalas;
13. Surat Pengesahan RKAT Universitas Andalas Tahun Anggaran 2022 Nomor : 04/UN.16/MWA.PTN-BH/2021 Tanggal 14 November 2021.

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN** : PENETAPAN DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN PEMENANG KOMPETISI NASIONAL MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (KN-MIPA), KOMPETISI DEBAT MAHASISWA INDONESIA (KDMI), NATIONAL UNIVERSITY DEBATING CHAMPIONSHIP (NUDC), PEKAN SENI MAHASISWA (PEKSIMA), PEMILIHAN MAHASISWA BERPRESTASI (PILMAPRES), DAN MUSABAQAH AL-QUR'AN MAHASISWA (MQM) TINGKAT UNIVERSITAS ANDALAS, SERTA PEKAN OLAHRAGA MAHASISWA PROVINSI (POMPROV) TAHUN 2022.
- KESATU** : Menetapkan dan memberikan penghargaan kepada nama-nama pemenang Kompetisi Nasional Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA), Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI), National University Debating Championship (NUDC), Pekan Seni Mahasiswa (PEKSIMA), Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES), dan Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM) Tingkat Universitas Andalas, serta Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV) Tahun 2022 dengan Keputusan Rektor sebagaimana tersebut pada daftar lampiran keputusan ini.
- KEDUA** : Segala biaya yang timbul dengan keluarnya keputusan ini dibebankan kepada DIPA Universitas Andalas tahun 2022.
- KETIGA** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: PADANG

Pada Tanggal: 29 September 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS



YULIANDRI

NIP. 196207181988111001



Tabel 3. 46 SK Penghargaan kepada Mahasiswa

LAMPIRAN

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

NOMOR : 2830 /KPT/R/PTN-BH/UNAND/2022

TANGGAL : 29 September 2022

TENTANG : PENETAPAN DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN PEMENANG KOMPETISI NASIONAL MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (KN-MIPA), KOMPETISI DEBAT MAHASISWA INDONESIA (KDMI), NATIONAL UNIVERSITY DEBATING CHAMPIONSHIP (NUDC), PEKAN SENI MAHASISWA (PEKSIMA), PEMILIHAN MAHASISWA BERPRESTASI (PILMAPRES), DAN MUSABAQAH AL-QUR'AN MAHASISWA (MQM) TINGKAT UNIVERSITAS ANDALAS, SERTA PEKAN OLAHRAGA MAHASISWA PROVINSI (POMPROV) TAHUN 2022

No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
1	Nurul Pratiwi	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Kimia	Juara 1	Universitas	Penalaran	Individu	600.000
2	Nadila Arrahim	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Kimia	Juara 2	Universitas	Penalaran	Individu	450.000
3	Sepriyaldi	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Kimia	Juara 3	Universitas	Penalaran	Individu	300.000
4	Nada Julista. S	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Biologi	Juara 1	Universitas	Penalaran	Individu	600.000
5	Fanny Zulkhairiah	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Biologi	Juara 2	Universitas	Penalaran	Individu	450.000
6	Aldi Tamara Rahman	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Biologi	Juara 3	Universitas	Penalaran	Individu	300.000
7	Ikhsan Fachriansyah Putra	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Matematika	Juara 1	Universitas	Penalaran	Individu	600.000
8	Luthfi Hadyan Fajri	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Matematika	Juara 2	Universitas	Penalaran	Individu	450.000
9	Nilam Selma Salsabila Putri	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Matematika	Juara 3	Universitas	Penalaran	Individu	300.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
10	Zahara Zettira	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Fisika	Juara 1	Universitas	Penalaran	Individu	600.000
11	Rahmat Ahadi	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Fisika	Juara 2	Universitas	Penalaran	Individu	450.000
12	Muhammad Ridho Isdi	MIPA	Kompetisi Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (KN-MIPA)	Fisika	Juara 3	Universitas	Penalaran	Individu	300.000
13	Wulan Fitriani	ISIP	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI)		Juara 1	Universitas	Penalaran	Kelompok	900.000
14	Arif Farhan Rinaldi	ISIP							
15	M. Ilham Adhitya	ISIP			Juara 2				
16	Rezky Fauzan	FKM			Juara 3	Universitas	Penalaran	Kelompok	450.000
17	Niken Larasati	KEPERAWATAN	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI)		Juara 3	Universitas	Penalaran	Kelompok	450.000
18	Muhammad Qolbi Jefri	HUKUM							
19	Audreyra Raihan Rachma	KEDOKTERAN	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI)		Harapan	Universitas	Penalaran	Kelompok	225.000
20	Meliza Savira	EKONOMI							
21	Zakiah Azzahra	KEDOKTERAN	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI)		Pembicara Terbaik	Universitas	Penalaran	Individu	150.000
22	Muhammad Raihan Azyafi	HUKUM	National University Debating Championship (NUDC)		Juara 1	Universitas	Penalaran	Kelompok	900.000
23	Windy Luthfiah Hamidi	ISIP							
24	Syafiqa Felinciani	EKONOMI			Juara 2				
25	Bakhita Ikiil Endrizal	EKONOMI			Juara 3	Universitas	Penalaran	Kelompok	450.000
26	Fayrusatul Qalbi	ISIP	National University Debating Championship (NUDC)		Juara 3	Universitas	Penalaran	Kelompok	450.000
27	Nadhief Kalycha	ISIP							
28	Caldito Nanda Permana	EKONOMI	National University Debating Championship (NUDC)		Harapan	Universitas	Penalaran	Kelompok	225.000
29	Delvina Putri Ayu	ISIP							



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
30	Muhammad Raihan Azyafi	HUKUM	National University Debating Championship (NUDC)		Pembicara Terbaik	Universitas	Penalaran	Individu	150.000
31	Filzathil Khaira Darwin	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Tari	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
32	Jodi Setiawan	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
33	Kevin Fadilla Dzikri	HUKUM	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
34	Athailah Fatiha Aqil	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
35	Shefilla Raisya Razade Stevano	TEKNOLOGI INFORMASI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
36	Dara Permata Hati	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
37	Chantika Aulia Rahmi	HUKUM	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Pop Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
38	Jodi Setiawan	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
39	Rizki Junando Sandi	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
40	Sigit Pamungkas	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
41	Dea Ayu Putri	KESEHATAN MASYARAKAT	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
42	Indriza Rizki Ramdhani	PETERNAKAN	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
43	Rasyidah Amini Ayuma	TEKNOLOGI PERTANIAN	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Dangdut Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
44	Yerobeam Gea	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Seriosa Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
45	Verra Dwar Dini	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Keroncong Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
46	Fitrah Angraini	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Keroncong Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
47	Fani Ariani	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Keroncong Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
48	Fawaza Yudha Wincy	TEKNIK	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
49	Ikhsan Yovi Maulana	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
50	Rizki Junando Sandi	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
51	Adisty maharani putri	PERTANIAN	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
52	Adella Salsabilla	HUKUM	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
53	Wice Afdinita	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Nyanyi Tunggal Daerah Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
54	Dimas Anbiya Qudsy Maarif	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
55	Ikhsan Yovi Maulana	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
56	Muhammad Nauval	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
57	Diahayu risqika atmaja	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
58	Shinta Amelia Putri	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
59	Silvha Darmayani	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Baca Puisi Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
60	Salsabila Ramadhani	KEPERAWATAN	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Monolog	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
61	Shinta Amelia Putri	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Monolog	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
62	Rindu Putri Salsabilah	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Monolog	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
63	Tesa anggraini	PETERNAKAN	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Lukis	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
64	Farhany Mayora	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Lukis	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
65	Jona Kaysa Putri	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Lukis	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
66	Yola artisya kiani	MIPA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Komikstrip	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
67	Gusni Herifa	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Komikstrip	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
68	Rahmad Fadhil Caesario	KESEHATAN MASYARAKAT	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Desain Poster	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
69	Adinda Frisillia Febriona Sutiyono	KEDOKTERAN GIGI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Desain Poster	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
70	Muhammad Faiz Abrar	EKONOMI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Desain Poster	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
71	Muhammad Fazil Maulana	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Fotografi	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
72	Akhmad Suwisty	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Cerpen	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
73	Siti Nur aisyah	MIPA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Cerpen	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
74	Azizah Rahma Tita	KEDOKTERAN GIGI	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Cerpen	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
75	Muhammad Fadli	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Lakon	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
76	Rido Ilham	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Lakon	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
77	Eliza Nuzul Fitria	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Lakon	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
78	Rilen Dicki Agustin	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Puisi	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
79	Fadhillah Hayati	ILMU BUDAYA	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Puisi	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
80	Awal Ikhvani	ISIP	Pekan Seni Mahasiswa (PESKIMA)	Penulisan Puisi	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
81	Ipangga Hulian	KEDOKTERAN	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES)		Juara 1	Universitas	Penalaran	Individu	600.000
82	Atikahasri Ursyifa Nurul Qulbi	HUKUM	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES)		Juara 2	Universitas	Penalaran	Individu	450.000
83	Afif Akbar Habibie	EKONOMI	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES)		Juara 3	Universitas	Penalaran	Individu	300.000
84	Arfan Siratul Fajri	TEKNIK	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
85	Agustullah Rizky	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
86	Haritsul Haq	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
87	Laura Prissa Utama	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
88	Putri Risky Ananda	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
89	Viona Vonlihani	KEPERAWATAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Baca Alquran Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
90	Tryfandy Sarfaldi	TEKNIK	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
91	Salim Asfari	TEKNOLOGI PERTANIAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
92	Maulana Muhammad Noer	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
93	Imalatul Mardhiyah	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
94	Fadilatul Rahmi Putri	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
95	Intan Putri Riswandi	ISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Tartilil Qur'an Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
96	Surya Firdaus	HUKUM	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Syarhil Qur'an Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
97	Muhammad Rizky	TEKNIK							
98	Agung Yudha Nugraha	KEDOKTERAN							
99	Mhd. Fazly Akhram	PERTANIAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Syarhil Qur'an Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
100	Iqbal Muhammad Yazid	TEKNOLOGI PERTANIAN							
101	Septio Tri Nando	EKONOMI DAN BISNIS							
102	Redho Prima Nanda	ISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Syarhil Qur'an Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	360.000
103	Muhammad Aufal Ihsan	ISIP							
104	Guswandi Saputra	EKONOMI DAN BISNIS							
105	Azizah Putri Ramadhani	ILMU BUDAYA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Syarhil Qur'an Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
106	Anisa Salsabila	ILMU BUDAYA							
107	Molya Molinda	ILMU BUDAYA							
108	Nur Hikmah Damayanti Sunawir	HUKUM	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Syarhil Qur'an Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
109	Rica Amelinda	EKONOMI DAN BISNIS							
110	Nur Aini	HUKUM							



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
111	Lindu Dwi Kinanti	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Debat Ilmiah Kandungan Alqur'an Bahasa Inggris	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
112	Puti Aulia	MIPA							
113	Firdaus	EKONOMI DAN BISNIS	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Debat Ilmiah Kandungan Alqur'an Bahasa Inggris	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
114	Muhammad Farid Ikbah	EKONOMI DAN BISNIS							
115	Muhammad Rifqi Asy'ari	TEKNOLOGI INFORMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
116	Muhammad Irsyadul Fikri	TEKNOLOGI INFORMASI							
117	Agung Medisa	TEKNOLOGI INFORMASI							
118	Anggi FURNandes	TEKNOLOGI PERTANIAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
119	Muhammad Bangun	HUKUM							
120	Darul Islam	PETERNAKAN							
121	Ahmad Sanusi	PETERNAKAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	360.000
122	Adi Nazif Putra	PETERNAKAN							
123	Bobby Julianto	PETERNAKAN							
124	Tiara Vurmasari	ISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
125	Afif An'umillah	ISIP							
126	Fauzul Hasni	ISIP							
127	Khairun Nisa	EKONOMI DAN BISNIS	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
128	Fhatyyah Zaqna	KESEHATAN MASYARAKAT							
129	Juwita Pratiwi	TEKNIK							
130	Puti Rindang Kinayan	FARMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Fahmil Qur'an Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	360.000
131	Hanifah Hariozi	FARMASI							
132	Poja Angela Mendoza	FARMASI							



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
133	Mutiara Raudhatul Jannah	TEKNOLOGI INFORMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Desain Apilkasi Alqur'an	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
134	Vira Yulia	TEKNOLOGI INFORMASI							
135	Fippo Elland Julio	TEKNOLOGI INFORMASI							
136	Ade Iqbal	TEKNOLOGI INFORMASI							
137	Muhammad Hasbi Asy Syukri	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Karya Tulis Ilmiah Alqur'an Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
138	Iqbal Insani Aziv	PETERNAKAN							
139	Muhamad Nur	FISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Karya Tulis Ilmiah Alqur'an Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
140	Muhamad Rido Putra	FISIP							
141	Annisa Latifah	FARMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Karya Tulis Ilmiah Alqur'an Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	720.000
142	Dini Assyfa	FARMASI							
143	Hafizatun Nasehah	TEKNIK	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Karya Tulis Ilmiah Alqur'an Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	540.000
144	Meiriska Mustika Sari	TEKNIK							
145	Nindy Natasya N	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Karya Tulis Ilmiah Alqur'an Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Kelompok	360.000
146	Siti Nur Irfani	PERTANIAN							
147	Hafid Yudiaska	MIPA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Kaligrafi Al-Qur'an (Kontemporer) Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
148	Dedi Kurniawan	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Kaligrafi Al-Qur'an (Kontemporer) Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
149	Muhammad Taufik Harahap	ILMU BUDAYA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Kaligrafi Al-Qur'an (Kontemporer) Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
150	Farhany Mayora	ILMU BUDAYA	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Kaligrafi Al-Qur'an (Kontemporer) Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
151	Nabila Fauziyah Syarip	ISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Seni Kaligrafi Al-Qur'an (Kontemporer) Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu / Kelompok	Reward (Rp)
152	Irfan Firmansyah	TEKNOLOGI INFORMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
153	Muhammad Iqbal Abdul Razzaq	FARMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
154	Edo Novrianto	FISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
155	Tiara Nanda	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
156	Farren Qhuntum Khaira	EKONOMI DAN BISNIS	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
157	Hidayatul Rizki	FISIP	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 5 Juz Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
158	Muhammad Yusuf	TEKNOLOGI INFORMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
159	Muhammad Dwi Auzan Hilman	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putra	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
160	Riski Hanif	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putra	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
161	Nurul Hafizatul Rahmi	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
162	Zikra Fairuziyah	HUKUM	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
163	Athifah Dzihniyah Harahap	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 10 Juz Putri	Juara 3	Universitas	Minat & Bakat	Individu	240.000
164	Muhammad Thoyyib	TEKNOLOGI INFORMASI	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 20 Juz Putra	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
165	Iffah Annadiyah	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 20 Juz Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
166	Annisa Rahmah Zainal	KEPERAWATAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 20 Juz Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
167	Sharilla Mahdiyah	KESEHATAN MASYARAKAT	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 30 Juz Putri	Juara 1	Universitas	Minat & Bakat	Individu	480.000
168	Nahda Nurul Ulya	KEDOKTERAN	Musabaqah Al-Qur'an Mahasiswa (MQM)	Musabaqah Hafalan Alquran 30 Juz Putri	Juara 2	Universitas	Minat & Bakat	Individu	360.000
169	Zona Sriwahyuni	ISIP	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo O.73 Kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
170	Zainudin Fanani	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-87 kg Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
171	Gema Ramadhani	KESEHATAN MASYARAKAT	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-49 Kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
172	Syahara Ramdhani	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-67 Kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
173	M. Al Hadid P.	TEKNIK	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-63 Kg Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
174	Yulia Navarila S.	ISIP	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-46 Kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
175	Jessyca Yurista	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-53 Kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
176	Farrel Zaidan Nafisa	FARMASI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-58 kg Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
177	Salwa Raencho L.	FARMASI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-57 Kg Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
178	Andry Fernandes	MIPA	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Taekwondo U-54 Kg Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
179	Haji Saputra B	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate Kata Perorangan Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
180	Padila	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -50 kg Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
181	Muhammad Ihsan	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -84 Kg Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
182	Ilham Muharram	TEKNIK	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -84 Kg Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
183	Michael Kevin Gani	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -67 Kg Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
184	Nur Dinic Assyifa	KESEHATAN MASYARAKAT	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -50 Kg Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
185	Muhammad Aqiel Alfisyah	KESEHATAN MASYARAKAT	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -67 Kg Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
186	Widari Fisengginia	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -61 Kg Putri	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
187	Muhammad Haikal Hakim	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Karate -60 Kg Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
188	Dhiandra Arya Wardhana	FARMASI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tarung Derajat 53-55 Kg Putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
189	Giovanni Claudya	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tarung Derajat 62-66 Kg Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
190	Annisa Wirda Resti	TEKNOLOGI INFORMASI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tarung Derajat 46-50 Kg Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
191	Muhammad Dzakki	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tarung Derajat 64-67 Kg Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
192	Burhanuddin Rafsanjani	PETERNAKAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tarung Derajat 80-85 Kg Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
193	Fadhil Khemal Pasha	PERTANIAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Pencak Silat Kelas C Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
194	Amelia Amanda	PERTANIAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Pencak Silat Kelas A Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
195	Fiona Shahira	PETERNAKAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Pencak Silat Kelas C Putri	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
196	Yudira Qodri	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Pencak Silat Kelas D Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
197	Muhamad Reza Arepas	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Pencak Silat Kelas E Putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
198	Farhan Amran	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 100 meter gaya bebas putra	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
199	Farhan Amran	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 50 meter gaya bebas putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
200	Farhan Amran	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 50 meter gaya dada putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
201	Shakinah Lintang Pramesti Cahyani	KEDOKTERAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 100 meter gaya kupu-kupu putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
202	Shakinah Lintang Pramesti Cahyani	KEDOKTERAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 200 meter gaya ganti perorangan putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
203	Muhammad Rafiq Aldana	TEKNIK	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Renang 100 meter gaya dada putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
204	Rahmad Alzikra	HUKUM	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Atletik 200 meter putra	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	600.000
205	Alifah Kusuma Ningrum	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Bola Voli Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.350.000
206	Annisa Nabila Yalsa	PERTANIAN							
207	Athifa Alya Putri	KEDOKTERAN							
208	Audia Nesty	ILMU BUDAYA							
209	Cantika Permata Putri	PETERNAKAN							
210	Ella Deviani	HUKUM							
211	Khusnul Basyaria	ISIP							



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
212	Sintia Aulia	ILMU BUDAYA							
213	Sri Rahmadani	PERTANIAN							
214	Aisyah Rahma Dwitami	MIPA	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Bulu Tangkis Tunggal Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
215	Elvina Dwita	KEPERAWATAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Bulu Tangkis Ganda Putri	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.350.000
216	Selvi Ananda	HUKUM							
217	Agib Naufal Fadhilah	ISIP	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Futsal	Juara 3	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	900.000
218	Aldan Sahdeo Pratama	EKONOMI							
219	Alpariki	EKONOMI							
220	Andhika Saputra	EKONOMI							
221	Arie Afdhal Rizki	PETERNAKAN							
222	Dito Hardi Pratama	EKONOMI							
223	Fajar Audio	KEPERAWATAN							
224	Muhamad Paras	ISIP							
225	M. Syach Ryan Aulia	HUKUM							
226	Muhammad Fazri Nabawi	TEKNIK							
227	Muhammad Reyhans	HUKUM							
228	Rahmadi Fikri	EKONOMI							
229	Muhammad Randi Putra	PERTANIAN							
230	Sultan Mei Zaki	TEKNOLOGI PERTANIAN							
231	Teguh Baihaqi	HUKUM							
232	Ahmad Iskandar Ramadhan	KEDOKTERAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Basket	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.800.000
233	Fahdil Adam	EKONOMI							



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)							
234	Faiz Zaky Pramana	HUKUM														
235	Farhan Taufiqurrahman Poersya	TEKNIK														
236	Ibrahim Ahmad	HUKUM														
237	Iham Pramudia Utama	TEKNIK														
238	Jefrianto	EKONOMI														
239	M Agung Shaddam Al Fajri	HUKUM														
240	Muhammad Fadhil Akbar	EKONOMI														
241	Rachmad Fajar M	KEDOKTERAN														
242	Raihan Raka Atharic	EKONOMI														
243	Rivo Oktapriandi	ISIP														
244	Rizky Aditya Satrio	PERTANIAN														
245	Amanda Nurra Mulyana	FISIP								Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Basket	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.350.000
246	Amelia Trivega	KESEHATAN MASYARAKAT														
247	Asya Naya Ramadhona	EKONOMI														
248	Dinda Altisya Jendri	EKONOMI														
249	Liyana Wahyunatasya	EKONOMI														
250	Putri gading cempaka	HUKUM														
251	Rachel orvala	EKONOMI														
252	Rania Rama	EKONOMI														
253	Salsya Halya Hana	EKONOMI														
254	Syifa Lutfia Rahfi	ISIP														



No	Nama	Fakultas	Kompetisi	Cabang Kompetisi	Prestasi	Jenis Kegiatan	Jenis Kompetisi	Individu/ Kelompok	Reward (Rp)
255	Wulandari Safira	KEPERAWATAN							
256	Yossi Nurul Frisca	EKONOMI							
257	Daffa Shaquille Riansyah	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tenis Lapangan Tunggal Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	900.000
258	Nadilla Ulfa	PERTANIAN	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tenis Lapangan Tunggal Putri	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Individu	1.200.000
259	Rhakasafiq Qasthalani Renindra	TEKNIK	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tenis Lapangan Ganda Putra	Juara 2	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.350.000
260	Rifaldi Septrian	TEKNOLOGI PERTANIAN							
261	Daffa Shaquille Riansyah	EKONOMI	Pekan Olahraga Mahasiswa Provinsi (POMPROV)	Tenis Lapangan Ganda Campuran	Juara 1	Provinsi	Minat & Bakat	Kelompok	1.800.000
262	Nadilla Ulfa	PERTANIAN							


REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

YULIANDRI
NIP. 196207181988111001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ANDALAS

Alamat : Gedung Rektorat, Limau Manis, Padang – 25163
Telepon : 0751-71181, 71175, 71086, 71087, 17699
Laman : www.unand.ac.id E-mail : rektor@unand.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS
NOMOR : 1583 /KPT/R/PTN-BH/2022

TENTANG

PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI
UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka membangun ekosistem kompetisi dan meningkatkan daya saing mahasiswa, perlu diberikan penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi ditingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022.
- b. bahwa untuk pelaksanaan hal tersebut pada butir a di atas, dapat menyetujui pemberian penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi ditingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022 dalam bentuk uang tunai dan medali.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Penataan Tugas dan Fungsi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dan Kementerian Investasi / Badan Koordinasi Penanaman Modal Pada Kabinet Indonesia Maju Tahun 2019 - 2024;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2021 Tentang Perguruan Tinggi Badan Hukum Universitas Andalas Tanggal 31 Agustus 2021;
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Di Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Keuangan No.Per-190/PB/2012 Tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran Atas Beban Anggaran Pendapatan Dan Belanja;



10. Keputusan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Kebudayaan Republik Indonesia No. 134151/MPK/RHS/KP/2019 Tentang Pengangkatan Rektor Universitas Andalas Periode 2019-2023;
11. Peraturan Rektor Universitas Andalas Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Organ Pengelola Universitas Andalas;
12. Peraturan Rektor Nomor 11 Tahun 2022 Tentang Pemberian Penghargaan Mahasiswa Berprestasi Universitas Andalas;
13. Surat Pengesahan RKAT Universitas Andalas Tahun Anggaran 2022 Nomor : 04/UN.16/MWA.PTN-BH/2021 Tanggal 14 November 2021.

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN : PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022
- KESATU : Pemberian penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi di tingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022 dengan jumlah sebagaimana tersebut pada daftar lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Segala biaya yang timbul dengan kluarnya keputusan ini dibebankan kepada DIPA Universitas Andalas tahun 2022.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: PADANG

Pada Tanggal: 13 Oktober 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS



YULANDRI

NIP. 196207181988111001



LAMPIRAN

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

NOMOR : /KPT/R/PTN-BH/2022

TANGGAL : 13 Oktober 2022

TENTANG : PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022

No	Nama	NIM	Jenjang Pendidikan	Jenis Kelikutsertaan	Kegiatan	Prestasi	Tingkat Kegiatan	Kategori Kegiatan	Reward
1	Azizah Rahma Tita	2011417002	Sarajana (S1)	Individu	Asean Innovative Science, Evironmental and Entrepreneur Fair (AISEEF)	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Rp 6.000.000,00
2	Azizah Rahma Tita	2011417002	Sarajana (S1)	Individu	Youth International Science Fair (YISF)	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Rp 3.000.000,00
3	Azizah Rahma Tita	2011417002	Sarajana (S1)	Individu	Youth National Science Fair (YNSF)	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 3.375.000,00
4	Azizah Rahma Tita	2011417002	Sarajana (S1)	Individu	Online Science Project Competition (OSPC)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.125.000,00
5	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Sarajana (S1)	Kelompok	AISEEF 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Rp 9.000.000,00
6	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Sarajana (S1)	Kelompok	Youth International Science Fair (YISF) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Rp 9.000.000,00
7	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Sarajana (S1)	Kelompok	khayyam International Invention and Innovation Festival	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
8	Faishal Arif Kurniawan	1810312086	Sarajana (S1)	Kelompok	Global Competition For Life Science (GLOCOLIS) 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Rp 4.500.000,00
9	Farid Al-Huzaini	1810412055	Sarajana (S1)	Kelompok	Lomba Karya Tulis Ilmiah Indonesia's Innovative Research Competition (ISOTERM) Harapan 1	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.687.500,00
10	Farid Al-Huzaini	1810412055	Sarajana (S1)	Kelompok	Lomba Karya Tulis Ilmiah Indonesia's Innovative Research Competition (ISOTERM) Tim Favorit	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.687.500,00
11	Hedy Eka Putra	1910522031	Sarajana (S1)	Kelompok	Lomba Debat Ekonomi Syariah Nasional Islamic Economic Days 7	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 5.062.500,00
12	Hedy Eka Putra	1910522031	Sarajana (S1)	Kelompok	SRIWIJAYA NATIONAL DEBATE COMPETITION	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.687.500,00
13	Hedy Eka Putra	1910522031	Sarajana (S1)	Kelompok	Kompetisi Debat Mahasiswa Nasional YEC 4.0 (Youth Economics Competition)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.687.500,00
14	Hedy Eka Putra	1910522031	Sarajana (S1)	Kelompok	KDMI UPNVJ 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Penalaran	Rp 1.687.500,00
15	Hesna Juniati	1810212060	Sarajana (S1)	Kelompok	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Formatani Kompetisi Nasional	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.687.500,00
16	Irfan Makarim Rivani	2010852038	Sarajana (S1)	Kelompok	Pertemuan Sela Nasional Mahasiswa Hubungan Internasional Se-Indonesia (PSNMHII) Ke-34	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 5.062.500,00
17	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Sarajana (S1)	Kelompok	Esai Ilmiah Nasional Atma Cordis Ilmiah "AESFULAPIUS" 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 5.062.500,00



No	Nama	NIM	Jenjang Pendidikan	Jenis Keikutsertaan	Kegiatan	Prestasi	Tingkat Kegiatan	Kategori Kegiatan	Reward
18	M. Iqbal	2041412012	Magister (S2) / Spesialis / Profesi	Kelompok	KOMPETISI DEBAT NASIONAL BEM FALTL UNIVERSITAS TRISAKTI 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Rp 3.375.000,00
19	M. Iqbal	2041412012	Magister (S2) / Spesialis / Profesi	Individu	KOMPETISI DEBAT NASIONAL BEM FALTL UNIVERSITAS TRISAKTI 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.125.000,00
20	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	Advanced Pateron Olympiad	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Rp 4.500.000,00
21	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	Olimpiade Sains Pra KSN-K(OSAK) Tahun 2022 Bidang Biologi	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Rp 4.500.000,00
22	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	Islamic Science Olympiad (ISO) Tahun 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Rp 4.500.000,00
23	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	National Environmental Science Olympiad (NESO) Tahun 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 3.375.000,00
24	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	Olimpiade Sains Pra KSN-K(OSAK) Tahun 2022 Bidang Sejarah	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Rp 2.250.000,00
25	Mhd. Aldrian	2011222024	Sarajana (S1)	Individu	Future Scientist Olympiad (FUSO) Tahun 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Rp 2.250.000,00
26	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Sarajana (S1)	Kelompok	INTERNATIONAL INVENTION COMPETITION FOR YOUNG MOSLEM SCIENTISTS (IICYMS)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
27	Muhammad Agung Basra	1910612074	Sarajana (S1)	Kelompok	"BERIKANPRENEUR: START-UP ACTIVATION 2021/2022"	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Rp 3.375.000,00
28	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Sarajana (S1)	Kelompok	International Invention Competition For Young Moslem Scientist (IICYMS 2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
29	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Sarajana (S1)	Kelompok	International invention & innovative competition (iniic series 1/2022)	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 5.062.500,00
30	Muhammad Fajar Ar-Rafi Yandril	1910313061	Sarajana (S1)	Kelompok	Global Competition for Life Scicences (Glocolis 2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
31	Muhammad Syarif. S	1810612003	Sarajana (S1)	Individu	Lomba Fotografi BBWS Citarum memperingati Hari Air Dunia (HAD) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Minat & Bakat	Rp 2.700.000,00
32	Muhammad Syarif. S	1810612003	Sarajana (S1)	Individu	Lomba Fotografi "Implementasi Pers dalam mendukung pembangunan Dunia Peternakan" dalam rangka Dies Natalis Lembaga Pers Mahasiswa Majalah Fakultas Peternakan Universitas Brawijaya	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Rp 1.800.000,00
33	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Sarajana (S1)	Kelompok	Youth International Science Fair 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00



No	Nama	NIM	Jenjang Pendidikan	Jenis Keikutsertaan	Kegiatan	Prestasi	Tingkat Kegiatan	Kategori Kegiatan	Reward
34	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Sarjana (S1)	Kelompok	IYBC - International Youth Business Competition 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
35	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Sarjana (S1)	Kelompok	Glocolis 2022 (Global Competition for Life Sciences 2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
36	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Sarjana (S1)	Kelompok	International Science Project Competition (INTOC) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Rp 6.750.000,00
37	Niken Larassati	1911311012	Sarjana (S1)	Kelompok	Lomba debat Mahasiswa Se-Sumatera ASIA 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Penalaran	Rp 2.531.250,00
38	Nur Al Rahmah	1811411016	Sarjana (S1)	Individu	IAIM BIMA INTERNATIONAL AND NATIONAL EVENT 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Rp 3.600.000,00
39	Nur Al Rahmah	1811411016	Sarjana (S1)	Individu	INTERNATIONAL DENTAL INTERVARSITY AL-QURAN RECITAL COMPETITION 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Rp 3.600.000,00
40	Rahmadini Aulia	2010312058	Sarjana (S1)	Kelompok	Expo dan Seminar Ilmiah Tahunan (EXIT) Medical Student Research Centre	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Rp 5.062.500,00
41	Rahmadini Aulia	2010312058	Sarjana (S1)	Individu	Scripta Research Festival 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Rp 2.250.000,00
42	Rahmadini Aulia	2010312058	Sarjana (S1)	Individu	Jenderal Achmad Yani Scientific Competition (JAYSCO)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Rp 1.125.000,00

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS



YULIANDRI

NIP. 196207181988111001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ANDALAS

Alamat : Gedung Rektorat, Limau Manis, Padang – 25163

Telepon : 0751-71181, 71175, 71086, 71087, 17699

Laman : www.unand.ac.id E-mail : rektor@unand.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS
NOMOR : **2831** /KPT/R/PTN-BH/UNAND/2022

TENTANG

PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI
UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka membangun ekosistem kompetisi dan meningkatkan daya saing mahasiswa, perlu diberikan penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi ditingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022.
- b. bahwa untuk pelaksanaan hal tersebut pada butir a di atas, dapat menyetujui pemberian penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi ditingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022 dalam bentuk uang tunai dan medali.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Penataan Tugas dan Fungsi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dan Kementerian Investasi / Badan Koordinasi Penanaman Modal Pada Kabinet Indonesia Maju Tahun 2019 - 2024;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2021 Tentang Perguruan Tinggi Badan Hukum Universitas Andalas Tanggal 31 Agustus 2021;
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan Di Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Keuangan No.Per-190/PB/2012 Tentang Mekanisme Pelaksanaan Pembayaran Atas Beban Anggaran Pendapatan Dan Belanja;



10. Keputusan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Kebudayaan Republik Indonesia No. 134151/MPK/RHS/KP/2019 Tentang Pengangkatan Rektor Universitas Andalas Periode 2019-2023;
11. Peraturan Rektor Universitas Andalas Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Organ Pengelola Universitas Andalas;
12. Peraturan Rektor Nomor 11 Tahun 2022 Tentang Pemberian Penghargaan Mahasiswa Berprestasi Universitas Andalas;
13. Surat Pengesahan RKAT Universitas Andalas Tahun Anggaran 2022 Nomor : 04/UN.16/MWA.PTN-BH/2021 Tanggal 14 November 2021.

MEMUTUSKAN :

- MENETAPKAN : PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022
- KESATU : Pemberian penghargaan / *reward* kepada mahasiswa Universitas Andalas yang berprestasi di tingkat Universitas, Provinsi, Wilayah, Nasional dan Internasional dalam bidang penalaran dan minat bakat Tahun 2022 dengan jumlah sebagaimana tersebut pada daftar lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Segala biaya yang timbul dengan keluarnya keputusan ini dibebankan kepada RKAT Universitas Andalas tahun 2022.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: PADANG

Pada Tanggal: 26 Desember 2022

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS



YULIANDRI

NIP. 196207181988111001



LAMPIRAN

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

NOMOR : 2831 /KPT/R/PTN-BH/UNAND/2022

TANGGAL : 26 Desember 2022

TENTANG : PEMBERIAN PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA BERPRESTASI UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2022

No	Nama	NIM	Keikutsertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
1	Azizah Rahma Tita	2011417002	Kelompok	Indonesia International Applied Science Project Olympiad (I2ASPO)	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
2	Imalatumil Khairah	2111411011	Kelompok	Indonesia International Applied Science Project Olympiad (I2ASPO) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
3	Ipangga Hulian	2010317014	Kelompok	Indonesia Inventors Day 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
4	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Kelompok	International avicenna youth science fair (IAYSF) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
5	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Kelompok	World Youth Invention and Innovation Award (WYIIA) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
6	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Kelompok	INTERNATIONAL INVENTION COMPETITION FOR YOUNG MOSLEM SCIENTISTS (IICYMS) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
7	Muhammad Zidan Amriza	1810312107	Kelompok	Indonesia Inventors Day 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
8	Rafi Maulana	2210317004	Kelompok	ISIF (Internasional Science and Invention Fair) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
9	Rahmadini Aulia	2010312058	Kelompok	World Invention Competition and Exhibition (WICE)	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
10	Wahida Rahmi	1810312103	Kelompok	ASEAN INNOVATIVE SCIENC ENVIRONMENTAL AND ENTREPRENEUR FAIR (AISEEF)	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	9.000.000
11	Muhammad Ivanza	1910113090	Kelompok	11th Bali International Choir Festival	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Minat & Bakat	Mandiri	7.200.000
12	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	International Youth Bussiness Competition (IYBC) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.000.000
13	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Global Competition for Life Sciences 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.000.000
14	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	International Invention Competition for Young Moslem Scientists (IICYMS) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.000.000
15	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Individu	Indonesia International Invention Expo 2022	Juara 1 / Medali Emas	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.000.000
16	Azizah Rahma Tita	2011417002	Kelompok	Youthpreneur in Action	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
17	Faishal Arif Kurniawan	2240312133	Kelompok	International Invention and Innovative Competition (INIIC series 2/2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
18	Ilham Febri	2010851026	Kelompok	World Youth Invention And Innovation Award (WYIIA) 2022,	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
19	Muhammad Fadhel Ikram	2240312168	Kelompok	INTERNATIONAL INVENTION & INNOVATIVE COMPETITION (InIIC Series 2/2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
20	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Kelompok	INTERNATIONAL INVENTION & INNOVATIVE COMPETITION (InIIC Series 2/2022)	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
21	Rahmadini Aulia	2010312058	Kelompok	Indonesia International Invention Expo (IIEX) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
22	Azizah Rahma Tita	2011417002	Individu	Indonesian Inventors Day	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
23	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Asean Innovative Science Environmental and Entrepreneur Fair (AISEEF) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
24	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Youth International Science Fair (YISF) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
25	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Indonesia International IoT Olympiad (I3O) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
26	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Individu	World Invention Competition and Exhibition 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
27	Refa Rahmaddiansyah	2240312209	Individu	International Science and Invention Fair (ISIF) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
28	Azizah Rahma Tita	2011417002	Kelompok	International Science And Invention Fair (ISIF)	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
29	Ilham Febri	2010851026	Kelompok	International IoT Olympiad (I3O) 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
30	Muhammad Fadhel Ikram	1810312043	Kelompok	International Science and Invention Fair 2022 Bali, Indonesia	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
31	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Kelompok	ISIF (International Science and Invention Fair) 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Internasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
32	Aidhal Fadhila	2010112064	Kelompok	Lomba Karya Tulis Jambore Klinik Etik dan Advokasi Tahun 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
33	Azizah Rahma Tita	2011417002	Kelompok	National Applied Science Project Olympiad (NASPO)	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
34	Azizul Hakim	2010312094	Kelompok	Temu Ilmiah Nasional (Temilnas) 2022 Cabang Penelitian Multi Center	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
35	Bella Eka Saputri	2010111026	Kelompok	Lomba Debat Jambore Klinik Etik dan Advokasi tahun 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
36	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Kelompok	Lomba Debat Nasional Festival Jurnalistik Husbandry 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
37	Hedy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Cogito National Competition 3.0 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
38	Hedy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Debate Competition Kompetisi Ilmiah Mahasiswa Nasional (KIMNAS) VII	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
39	Hedy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Walikota Cup 1 Makassar Youth National Debate Competition	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
40	Imalatonil Khairah	2111411011	Kelompok	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional dalam acara Merak Hafara ke-12 Tahun 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
41	Imalatunil Khairah	2111411011	Kelompok	National Applied Science Project Olympiad (NASPO) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
42	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Kelompok	MESENTERICA Scientific Essay National Competition 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
43	M Iqbal	2041412012	Kelompok	Udayana Dentistry Scientific Competition 2022 (UDSC)	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
44	M. Iqbal	2041412012	Kelompok	DENTINATION 2022 BEM KM FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI UNIVERSITAS ANDALAS	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
45	M. IQBAL	2041412012	Kelompok	LOMBA DEBAT NASIONAL JURUSAN SOSIOLOGI UNIVERSITAS BENGKULU	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
46	Ressi afrelia	1910611043	Kelompok	Lomba Debat Temu Ilmiah Mahasiswa Peternakan Indonesia Nasional (TIMPINAS) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
47	Rifno Gusfri Ramadhan	1810412027	Kelompok	Carbon 4.0 (Chemistry Fair Born For Nationalism) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
48	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	SLASH National Competition	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
49	YN Zuhail Chaisart Chaniago	1910311011	Kelompok	Warmadewa Aesculapius Scientific Competition 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	6.750.000
50	Adel Putra Pratama	2110117015	Kelompok	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) Cabor Tarung Derajat	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	5.400.000
51	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Radio Announcer Competition (RAC) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	5.400.000
52	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Talent Challenge Jenjang Dikti - Puncak Persembahan Prestasi Talenta Indonesia	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	4.500.000
53	Heldy Eka Putra	1910522031	Individu	Loekomotif Essay Competition	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
54	Ilham Ramadhani	2010111114	Individu	Lomba Telaah PMKH Jambore Klinik Etik dan Advokasi Tahun 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
55	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Individu	Esai Ilmiah Nasional Hasanuddin Scientific Fair 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
56	Muhammad Handrea Jovano	1910852015	Individu	Kompetisi Jurnal Ilmiah CSR Semen Padang	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
57	Muhammad Fathu Ridho	2111222031	Individu	Advanced Pateron Olympiad 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
58	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	Youth National Science Fair 2022	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Penalaran	Mandiri	4.500.000
59	Farrel Zaidan Nafisa	2111017007	Individu	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) Cabor Tae Kwon Do	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	3.600.000
60	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Kemerdekaan UNISI Photography-Cinematography	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	3.600.000
61	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Komunikasi (FOKSI) Himakom UNTIDAR	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	3.600.000
62	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Semarak UKM-LPM Teropong UMSU	Juara 1 / Medali Emas	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	3.600.000



No	Nama	NIM	Keikutsertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
63	Fadhil Elrizanda	1910952034	Kelompok	Pagelaran Mahasiswa Bidang TIK (GemastIK)	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	5.062.500
64	Bella Eka Saputri	2010111026	Kelompok	Kompetisi Debat Nasional yang diselenggarakan oleh Lembaga Debat Hukum dan Konstitusi bekerja sama dengan Panitia Dies Natalis Ke-64 Fakultas Hukum Universitas Sam Ratulangi	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
65	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Kelompok	Festival Jurnalistik Husbandry	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
66	HELDY EKA PUTRA	1910522031	Kelompok	NATIONAL DEBATE COMPETITION TSM ECONOMIC DAYS 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
67	Hedy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia Tingkat Nasional FEMAMI Tahun 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
68	Hedy Eka Putra	1910522031	Kelompok	NATIONAL ACCOUNTING DEBATE COMPETITION (SEMARAK PERPAJAKAN & AKUNTANSI 2022)	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
69	M. Nabil Taufiqurrahman	1910232025	Kelompok	Soil Judging Contest - Soil Festival 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
70	Muhammad Agil Mustafa	2110211012	Kelompok	Electrical Innovation Contest, Talksow and Exhibition 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
71	Putri Rahmadhani	1910851002	Kelompok	Lomba debat mahasiswa nasional financial inclusion festival 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
72	Rahmadini Aulia	2010312058	Kelompok	Tanjungpura Medical Scientific Competition (TMSC) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
73	Wahida Rahmi	1810312103	Kelompok	Youth National Science Fair (YNSF) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
74	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Lomba Debat Online Nasional ANAFORA 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
75	YN Zuhail Chaisart Chaniago	1910311011	Kelompok	Scripta Research Festival 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	5.062.500
76	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Kelompok	Islamic Medical Fair (IMF)	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	4.050.000
77	Rahmadini Aulia	2010312058	Individu	Medical Scientific Sebelas Maret Competition (Medsmotion) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
78	Rahmadini Aulia	2010312058	Individu	Temu Ilmiah Nasional (Temilnas) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
79	Refa Rahmaddiansyah	1810312008	Individu	International Invention & Innovative Competition (InIIC) Series 1/2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
80	Zahra Shafira	2010531011	Individu	SIMPOSIUM NASIONAL Tahun 2022	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
81	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Specto Spektrum UNPAD	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	2.700.000
82	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi HUT-19 LPMT Fenomena UNY	Juara 2 / Medali Perak	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	2.700.000
83	Aldhal Fadhila	2010112064	Kelompok	Lomba Cerdas Cermat Jambore Klinik Etik dan Advokasi Tahun 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000



No	Nama	NIM	Keikutsertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
84	Arief Taufiqurrahman	2110312023	Kelompok	TMSC X PIN 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
85	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Kelompok	Lomba FOHS Project 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
86	Heldy Eka Putra	1910522031	Kelompok	BEM Debate Competition	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
87	Heldy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Debat Nasional Agriculture 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
88	M. Iqbal	2041412012	Kelompok	Lomba Debat SIAK UI 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
89	M. Iqbal	2041412012	Kelompok	Problem Based Learning Competition Dentistry Scientific Creative and Exhibitions (DSCE 7th FKG Universitas Yarsi 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
90	M. Iqbal	2041412012	Kelompok	LOMBA CERDAS CERMAT ISLAMI DENTITION (DENTISTRY QURANIC COMPETITION) FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI UNIVERSITAS BRAWIJAYA 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
91	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Lomba Debat Nasional Gempita	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
92	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	MARI KITA DEBATE OPEN 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	3.375.000
93	Izzati Fulqi	2010433002	Kelompok	Parade Tambang 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	2.700.000
94	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	2.250.000
95	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Individu	Esai Ilmiah Nasional Medical Scientific Competitions of UMM (Mediastinum) 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	2.250.000
96	M. Iqbal	2041412012	Individu	Kompetisi Debat Pekan Ilmiah Nasional Departement Pendidikan dan Profesi BEM FIS Universitas Negeri Jakarta Tahun 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	2.250.000
97	Rahmadini Aulia	2010312058	Individu	Ar-Razi Competition 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	2.250.000
98	Rahmadini Aulia	2010312058	Individu	Pekan Ilmiah Mahasiswa Tahun 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Penalaran	Mandiri	2.250.000
99	Burhanuddin Rafsansani	2010613005	Individu	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) Cabor Tarung Derajat	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.800.000
100	Padila	1910111113	Individu	Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS) Cabor Karate	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.800.000
101	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Baraya Seni FIK (Fakultas Industri Kreatif) Universitas Telkom	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000
102	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Pameran Budaya (PAMBUKA) Himafi UNDIP	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
103	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi COMVATION Trifuego Fest Himakom Universitas Muhammadiyah Surakarta	Juara 3 / Medali Perunggu	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000
104	Alpan Sofyan Tanjung	2110412013	Kelompok	Business Plan Competition Entrepreneur Festival IV	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
105	Arief Taufiqurrahman	120312023	Kelompok	Medical Scientific Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
106	Aulia Sepriadina Larasati	2010312053	Kelompok	INTERMEDISCO (Interfaculty of Medicine Scientific Competition) 2022 Cabang Literature Review	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
107	Azizah Rahma Tita	2011417002	Kelompok	Debat Sosiologi Fair	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
108	Azizul Hakim	2010312094	Kelompok	Scientific Project and Olympiad of Sriwijaya (SPORA) 2022 Cabang Esai Ilmiah	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
109	Dafiq Naskar	1710612073	Kelompok	Lomba Debat Temu Ilmiah Mahasiswa Peternakan Indonesia Nasional (TIMPINAS) 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
110	Fadhil Elrizanda	1910952034	Kelompok	Sebelas Maret International IoT Challenge 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
111	Heldy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Lomba Debat Online Nasional ANAFORA 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
112	Heldy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Research and Debate Competition (RnDC) 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
113	Jefry Andre Dwi Putra	1810931013	Kelompok	Business Case Se- Indonesia	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
114	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Kelompok	Esai Ilmiah Nasional IMSCOBI 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
115	M. Iqbal	2041412012	Kelompok	Universitas Ciputra Debate Competition (UCDC)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
116	M. Naufal Al-Hadi Kasuma	2010112125	Kelompok	Kompetisi Artikel Ilmiah Piala Bergilir Prof. Abdul Mukhtie Fadjjar Constitutional Law Festival 2022 yang diselenggarakan oleh Forum Kajian dan Penelitian Hukum Fakultas Hukum Universitas Brawijaya	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
117	Muhammad Rizki Auliya	1910922067	Kelompok	Andalas Pitch Day ENFAIR V HIPMI PT UNAND 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
118	Niken Larassati	1911311012	Kelompok	Lomba Mandalika National Essay Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
119	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Kelompok	Pekan Ilmiah Mahasiswa (PIM) Fakultas Kedokteran Universitas Riau 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
120	Putri Rahmadhani	1910851002	Kelompok	Kompetisi Ilmiah Tingkat Mahasiswa Universitas Brawijaya (KITA BRAWIJAYA) 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
121	Rahmadini Aulia	2010312058	Kelompok	Hasanuddin Scientific Fair 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
122	Rahmadini Aulia	2010312058	Kelompok	Interfaculty of Medicine Scientific Competition (Intermedisco) UII 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
123	Tiara Febrianti	1810931015	Kelompok	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Physics Star DELTA 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
124	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Lomba Debat Alek Gadang Anak Teknik (AGAT) 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.687.500
125	Aldi Tamara Rahman	2010422018	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
126	Angga Syaputra	1910411015	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
127	Fanny Zulkhairiah	1810422027	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
128	Ikhsan Fachriansyah Putra	1810433003	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
129	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
130	Zahwa Vieny Adha	1810441036	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Kemdikbudristek	1.125.000
131	Abdhy Walid Siagian	1910113011	Individu	TAX ESSAY WITH MINI 3-MINUTES THESIS PEKAN RAYA PERPAJAKAN NASIONAL 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
132	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Individu	National Accounting Debate Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
133	Deby Rahmawati Putri	1910853022	Individu	Lomba Debat FOHS project 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
134	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	Cogito National Competition 3.0 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
135	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia Tingkat Nasional FEMAMI Tahun 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
136	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	Lomba Debat Online Nasional ANAFORA 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
137	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	Debate Competition Kompetisi Ilmiah Mahasiswa Nasional (KIMNAS) VII	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
138	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	BEM Debate Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
139	Hedy Eka Putra	1910522031	Individu	NATIONAL ACCOUNTING DEBATE COMPETITION (SEMARAK PERPAJAKAN & AKUNTANSI 2022)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
140	Ibrohim Azamta	1910322036	Individu	Writing Competition Beswan Djarum 2021/2022 tingkat Nasional	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
141	Kevin Nathaniel Cuandra	2010317016	Individu	Esai Ilmiah Nasional Hypothalamus Competition 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
142	M. Iqbal	2041412012	Individu	Kompetisi Debat Parade Bulan Bahasa Keluarga Mahasiswa Sastra Indonesia	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000



No	Nama	NIM	Keikutsertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
				(KMSI) Universitas Diponegoro Tahun 2022					
143	M. Iqbal	2041412012	Individu	Kompetisi Debat Pekan Ilmu Sosial Nasional Departemen Pendidikan dan Profesi BEM FIS Universitas Negeri Jakarta Tahun 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
144	Niken Larassati	1911311012	Individu	Lomba Debat Nasional FOHS Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
145	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	MARI KITA DEBAT OPEN 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
146	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia Tingkat Nasional FEMAMI Tahun 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
147	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	Lomba debat mahasiswa nasional financial inclusion festival 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
148	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	BEM DEBATE COMPETITION (BDC)	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
149	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	Cogito Natiobal Competition (CNC) 3.0 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
150	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	National Accounting Debate Competition Semarak Perpajakan & Akutansi 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
151	Putri Rahmadhani	1910851002	Individu	Debate Competition Kompetisi Ilmiah Mahasiswa Nasional (KIMNAS) VII	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
152	Rahmadini Aulia	2010312058	Individu	Hypothalamus Competition	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
153	Wulan Fitriani	2010862002	Individu	MARI KITA DEBATE OPEN 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
154	Wulan Fitriani	2010862002	Individu	Lomba Debat Online ANAFORA	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Penalaran	Mandiri	1.125.000
155	Wangi Salsabila	1910852030	Individu	AkadeMI 2022 oleh Milenial Islami dan Indika Foundation	Harapan / Favorit / Finalis	Nasional	Minat & Bakat	Mandiri	900.000
156	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Regional Wilayah LLDIKTI X 2022	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	3.375.000
157	Arief Taufiqurrahman	2110312023	Kelompok	UDSC-Udayana Dentistry Scientific Competition 2022	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Mandiri	3.375.000
158	Nisriinaa Yurensi	2010317002	Kelompok	International Avicenna Youth Science Fair (IAYSF) 2022	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Mandiri	3.375.000
159	Rifno Gusfri Ramadhan	1810412027	Kelompok	GEBYAR KIMIA-KIMIA IRON	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Mandiri	3.375.000
160	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	Semarak Ekonomi Nasional ke VII Himpunan Mahasiswa Ekonomi Universitas PGRI Sumatera Barat	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Mandiri	3.375.000
161	Ibrohim Azamta	1910322036	Individu	Writing Competition Beswan Djarum 2021/2022 tingkat Regional Jakarta	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Penalaran	Mandiri	2.250.000
162	Anita Dian Karina Manik	1810242008	Individu	Kegiatan Agro In Art Nasional 2022 "Optimalisasi Gen-Z dalam menghadapi Urban Farming"	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000
163	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Islamic Dentistry Fair FKG UNAND	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
164	Septa Wahyuda	2010242001	Individu	Agro in Art Nasional	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000
165	Sufri Aulia Nanda	1810612007	Individu	Lomba Vlog BKSDA Sumbar 2022 " Exotisme dan Potensi Keanekaragaman Hayati di Kawasan Taman Wisata Alam Tiga Gunung di Sumbar(Marapi, Singgalang, Tandikat)"	Juara 1 / Medali Emas	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.800.000
166	Heldy Eka Putra	1910522031	Kelompok	Kompetisi Debat Nasional Sociology Fair 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Penalaran	Mandiri	2.531.250
167	Salsabila Faiha Wiendra Rasya	2010317004	Kelompok	The 8th Scientific Project and Olympiad of Sriwijaya (SPORA) 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Penalaran	Mandiri	2.531.250
168	Wulan Fitriani	2010862002	Kelompok	RAKORNAS XI LLIMPI 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Penalaran	Mandiri	2.531.250
169	Raihan Al Sabri	2110243022	Individu	Agro In Art Nasional 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.350.000
170	Sufri Aulia Nanda	1810612007	Individu	Lomba Videografi MULTIMEDIA IN ACTION" Be Your Own Hero" 2022	Juara 2 / Medali Perak	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	1.350.000
171	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Kelompok	Makers@USM International Virtual Fair 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Penalaran	Mandiri	1.687.500
172	Mahdzal Khalila	2210862004	Individu	Kompetisi Debat Nasional Sociology Fair 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Penalaran	Mandiri	1.125.000
173	YN Zuhul Chaisart Chaniago	1910311011	Individu	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi ISMKI Wilayah 1	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Penalaran	Mandiri	1.125.000
174	Izzati Fulqi	2010433002	Individu	Ragam Budaya 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	900.000
175	Ahmad Zaki Habibullah	2110411020	Kelompok	Business Plan Competition (BPC) National Writing Competition (NWC) II UIN Mahmud Yunus Batusangkar.	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Mandiri	843.750
176	Alya Raudhatul Makna	1910313075	Kelompok	Literatur Review Medsmotion FK UNS	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Mandiri	843.750
177	Afikatul Awaliyah	2010442006	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500
178	Ikhsan Fachriansyah Putra	1810433003	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500
179	Muhammad Ridho Isdi	1910441013	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500
180	Nurul Pratiwi	1810412036	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500
181	ZAHARA ZETTIRA	1910441024	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500
182	Zahwa Vieny Adha	1810441036	Individu	Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Perguruan Tinggi (ONMIPA-PT)	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Kemdikbudristek	562.500



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
183	Mahdzal Khalila	2210862004	Individu	Kompetisi Debat Nasional Sociology Fair 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Penalaran	Mandiri	562.500
184	Imalatonil Khairah	2111411011	Individu	Lomba Poster Tingkat Nasional Islamic Dentistry Fair 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	450.000
185	Muhammad Abi Ghoffari Siregar	2010317011	Individu	IMARC Liga Medika 2022	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	450.000
186	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Foto dan Vlog BKSDA Sumatera Barat	Harapan / Favorit / Finalis	Wilayah	Minat & Bakat	Mandiri	450.000
187	Athailah Fatiha Aqil	2010851012	Kelompok	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Vokal Grup	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.800.000
188	Rilen Dicki Agustin	1810721005	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Penulisan Puisi	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.200.000
189	Shinta Amelia Putri	1910722007	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Monolog	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.200.000
190	Yerobeam Gea	2010522025	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Menyanyi Seriosa Putra	Juara 1 / Medali Emas	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	1.200.000
191	Awal Ikhwani	2010812048	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Penulisan Puisi	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	900.000
192	Dimas Anbiya Qudsy Maarif	1910813015	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Baca Puisi Putra	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	900.000
193	Jodi Setiawan	2110527007	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Menyanyi Dangdut Putra	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	900.000
194	Imam wahyudi	2111212013	Individu	Lomba poster Gema syiar islam al-kahfi ph bem km fkm unand	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Minat & Bakat	Mandiri	900.000
195	Muhammad Syarif. S	1810612003	Individu	Lomba Fotografi Dekan Cup Fakultas Kedokteran Hewan Universitas Brawijaya	Juara 2 / Medali Perak	Provinsi	Minat & Bakat	Mandiri	900.000
196	Intan Putri Riswandi	1910811032	Kelompok	Hafiah Qur'ani UKM T3Q se- Sumatera Barat	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Mandiri	900.000
197	Adella Salsabilla	2110111078	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Menyanyi Pop Putri	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
198	Fadhillah Hayati	1910722021	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Penulisan Puisi	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
199	Farhany Mayora	2010731028	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Lukis	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
200	Rahmat Fadhil Caesario	2011212065	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Desain Poster	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
201	Ridho Ilham	1910741002	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Penulisan Lakon	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000



No	Nama	NIM	Keikut sertaan	Nama Kegiatan	Capaian Prestasi	Verifikasi	Kategori Kompetisi	Penyelenggara Kompetisi	Reward (Rp)
202	Silvha Darmayani	1910721011	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Baca Puisi Putri	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
203	Verra Dwar Dini	1910512011	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Menyanyi Keroncong Putri	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
204	Yola Artista Kiani	2110422020	Individu	Pekan Seni Mahasiswa Daerah (PEKSIMIDA) Tangkai Lomba Komik Strip	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Kemdikbudristek	600.000
205	Imalatunil Khairah	2111411011	Individu	Lomba Ceramah Tingkat Provinsi Islamic Dentistry Fair 2022	Juara 3 / Medali Perunggu	Provinsi	Minat & Bakat	Mandiri	600.000


REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS *gel*
YULIANORI
NIP. 196207181988111001



3. Program Crosscutting / Collaborative

Pada tahun 2022, PTN-BH Universitas Andalas ikut serta dalam program Riset Kolaborasi Indonesia (RKI) bersama 16 PTN-BH se Indonesia. Pada program RKI tahun 2022, Universitas Andalas melibatkan 12 Peneliti sebagai Host, dan 40 peneliti sebagai Mitra. Adapun yang menjadi tujuan kegiatan Riset Kolaborasi Indonesia diantaranya (1). Memperluas dan memperdalam jejaring kerjasama riset antar Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum, (2). Memperkuat wawasan keilmuan yang bersifat multi/ inter/ lintas disiplin di antara para dosen/ peneliti, (3) Mengembangkan embrio kerjasama riset yang lebih luas dengan institusi negara lain secara lebih seimbang, setara, dan kontributif untuk masyarakat Indonesia, (4) Meningkatkan jumlah publikasi jurnal bereputasi internasional yang terindeks Scopus (Elsevier) dan/atau Web of Science (Clarivate Analytics), dan (5) Meningkatkan peringkat perguruan tinggi berdasarkan kualifikasi Quacquarelli Symonds (QS) dan/atau Times Higher education (THE).

Selain itu Universitas Andalas mendapatkan 25 judul Program Matching Fund (MF) pada tahun 2022. Tujuan program MF ini mengakselerasi peningkatan mutu dan relevansi pendidikan tinggi di melalui pembentukan ekosistem kolaborasi antara Perguruan Tinggi dengan Dunia Industri, NGO, Pemerintah, BUMN dan Masyarakat sebagai mitra dan/atau penerima manfaat.



BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja tahun 2022 ini, disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) antara UNAND dengan Kemendikbudristek. Laporan Kinerja ini bertujuan untuk memberikan informasi yang terukur atas target kinerja yang telah ditetapkan. Di sisi lain, Laporan Kinerja ini sebagai bahan monitoring dan evaluasi internal dalam rangka perbaikan yang berkesinambungan dan peningkatan kinerja bagi UNAND pada masa-masa mendatang.

Dari hasil evaluasi capaian Perjanjian Kinerja UNAND dengan Kemendikbudristek tahun 2022 ini, dari Delapan Indikator Kinerja Utama masih ada beberapa Indikator Kinerja yang capaiannya masih rendah atau belum mencapai target diantaranya IKU1, IKU2 dan IKU7, namun demikian Kinerja ketiga IKU tersebut telah menjadi perhatian serius bagi pimpinan UNAND agar capaiannya dapat terus mengalami peningkatan. Adapun fokus perbaikan yang dilakukan untuk :

1. IKU1 adalah mengadakan sosialisasi kepada lulusan untuk mengisi tracer study terus dilakukan secara intensif dan berkelanjutan, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran lulusan untuk merespon tracer study;
2. IKU2 adalah melakukan perbaikan kurikulum sesuai kebutuhan MBKM dan menyusun panduan MBKM yang jelas dan sesuai, agar dapat meningkatkan minat dan peran serta mahasiswa mengikuti MBKM;
3. IKU 7 adalah peningkatan jumlah mata kuliah dengan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project).

Selama tahun 2022 Universitas Andalas berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Berikut ringkasan indikator kinerja dan kinerja keuangan .



Kinerja Universitas Andalas pada tahun 2022, secara keseluruhan dapat dinyatakan berhasil karena capaian rata-ratanya sebesar 167,65% dari 10 Indikator Kinerja yang telah



ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Meskipun masih terdapat 3 indikator yang belum berhasil tercapai yaitu “Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta”, “Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional”, dan “Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi”.

Capaian Kinerja tersebut turut didukung kinerja keuangan di tahun 2022 dengan penggunaan anggaran sebesar Rp.915.376.692.011 atau 86,02% dari total pagu sebesar Rp.1.064.160.525.127.

Kami mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu hingga tersusunnya Laporan Kinerja ini. Kami mohon masukan dan saran dari semua pihak agar penyusunan Laporan Kinerja UNAND ke depan dapat lebih baik dan tercapai sesuai yang direncanakan. Demikian laporan ini disusun, untuk dipergunakan sebagai bahan monitoring dan evaluasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain:

- Meningkatkan capaian IKU1 dengan cara meningkatkan responsive lulusan untuk mengisi kuesioner tracer study, yakni melalui koordinasi dengan prodi untuk menghubungi lulusannya. Peningkatan IKU1 dilakukan melalui peningkatan mutu lulusan melalui perbaikan kurikulum dan fasilitas pembelajaran.
- Meningkatkan capaian IKU2 melalui peningkatan jumlah mahasiswa yang melakukan pembelajaran di luar kampus. Peningkatan jumlah mahasiswa yang melakukan pembelajaran di luar kampus dapat dilakukan melalui pemberian insentif bagi mahasiswa, dosen pembimbing lapangan, mengintensifkan sosialisasi MBKM kepada Kaprodi, dosen dan mahasiswa, serta memperbaiki kurikulum yang sesuai dengan MBKM.
- Meningkatkan capaian IKU7 melalui peningkatan jumlah mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus dan pembelajaran kelompok berbasis proyek. Hal ini dapat dilakukan melalui pemberian insentif kepada dosen untuk mempersiapkan RPS yang berbasis CM dan TBP.
- Capaian IKU9 atau Penilaian SAKIP juga perlu ditingkatkan secara terus menerus melalui perbaikan unsur-unsur SAKIP itu sendiri, yakni mulai dari perencanaan kinerja (Renstra), monitoring dan evaluasi kinerja, pengukuran kinerja dan laporan kinerja, serta perbaikan tata kelola.



Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

- a. Perbaiki kurikulum sesuai kebutuhan dunia kerja dan tujuan kampus merdeka serta membangun empati dan nalar kritis mahasiswa dalam menganalisis dan mengevaluasi serta berpikir sistem dan berpikir desain dalam menciptakan suatu kreasi yang berhasil guna dengan cara memperbanyak mata kuliah case method dan project base.
- b. Memperkuat kevalidan data Aplikasi SISTER sebagai data dukung untuk pencapaian kinerja Dosen bertridarma di luar kampus dan kevalidan data profil dosen.
- c. Membuat pendataan yang tersistematis tentang dosen Praktisi Universitas Andalas.
- d. Segera meningkatkan Riset Kolaborasi antar Perguruan Tinggi se indonesia.





Lampiran

1. Perjanjian Kinerja Awal



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Rektor Universitas Andalas
Dengan
Pit. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Jabatan : Rektor Universitas Andalas

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Pit. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 21 Maret 2022

**Pit. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Andalas



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE



Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 240.306.142.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 70.543.358.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 431.524.426.996
	TOTAL		Rp. 808.981.609.996

Jakarta, 21 Maret 2022

**Pt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Andalas



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E



2. Perjanjian Kinerja Akhir



Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Rektor Universitas Andalas
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Jabatan : Rektor Universitas Andalas

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 27 Desember 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Andalas,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 240.500.000.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 69.209.686.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 687.843.156.127
	TOTAL		Rp. 1.064.160.525.127

Jakarta, 27 Desember 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Andalas,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



3. Pengukuran Kinerja



Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan DITJEN DIKTI (PTN BH - UNIVERSITAS ANDALAS) Tahun 2022

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target PK	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan	Analisis Progress Capaian
1	[S 1.0] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	TW1 : 15 TW2 : 30 TW3 : 45 TW4 : 60	TW1 : 22.2 TW2 : 34.19 TW3 : 44.01 TW4 : 41.77	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah lulusan S1 dan D3 pada tahun 2011 adalah 4211 orang. Jumlah lulusan S1 yang sudah pasti melanjutkan ke profesi adalah 935 orang lulusan. Sementara hasil tracer study belum ada. Kendala / Permasalahan : Kendala utama dalam pelaksanaan tracer study adalah responsif dari lulusan itu sangat rendah, sehingga data lulusan yang bekerja kurang dari 6 bulan dan mendapatkan gaji 1,2 kali UMP jumlahnya relatif kecil. Strategi / Tindak Lanjut : Pelaksanaan tracer study sedang dalam tahap penyiapan instrumen, akan diusahakan pelaksanaan tracer study dapat selesai pada akhir tahun dan diperoleh hasil yang optimal.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah lulusan tahun 2021 adalah 4077 orang, jumlah lulusan yang memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah lulus dan memiliki upah diatas 1,2 x UMP sebanyak 728 orang, jumlah lulusan yang melanjutkan studi 604 orang, jumlah lulusan yang berwira usaha sebelum 6 bulan setelah lulus dan berpenghasilan diatas 1,2 x UMP sebanyak 62 orang data kumulatif sampai pada Triwulan II. Maka capaian IKU sampai pada Triwulan II adalah sebesar 34,19%. Sedangkan capaian IKU sampai pada Triwulan I adalah sebesar 22,2%, Maka capaian IKU pada Triwulan II saja adalah sebesar 11,99%. Kendala / Permasalahan : Tim agak kesulitan untuk memperoleh data dari alumni, sehingga diperlukan waktu yang agak lama untuk memperoleh data tersebut, Strategi / Tindak Lanjut : Pusat karir sebagai pelaksana dari tracer studi perlu melakukan koordinasi dengan fakultas dalam menjangkau data lulusan masing-masing fakultas, karena fakultas lebih mengetahui dan mempunyai hubungan kekerabatan yang lebih dekat dengan alumninya.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah lulusan tahun 2021 adalah 5.078 orang, dari jumlah tersebut pada TW3 hanya 4.565 orang yang menjadi responden dalam pengisian data tracerstudy atau hanya sebanyak 89,90% dari lulusan. Jumlah lulusan yang memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah lulus dan memiliki upah diatas 1,2 x UMP sebanyak 1.401 orang, jumlah lulusan yang melanjutkan studi 665 orang, jumlah lulusan yang berwira usaha sebelum 6 bulan setelah lulus dan berpenghasilan diatas 1,2 x UMP sebanyak 169 orang, data kumulatif sampai pada Triwulan III. Maka capaian IKU sampai pada Triwulan III adalah 44,01%. Sedangkan capaian IKU sampai pada Triwulan II adalah sebesar 34,19%. Maka capaian IKU pada Triwulan III saja adalah sebesar 9,82%. Pada saat ini untuk pengukuran tracer study masih dibuka, namun untuk surveyor sudah tidak diaktifkan, dengan kondisi ini jika ada mahasiswa yang akan mengisi tracerstudy masih bisa diakomodir dan adapun perubahan angka responden tidak akan mengalami perubahan yang signifikan. Kendala / Permasalahan : 1). Data tracer study belum di isi semua alumni sehingga tidak semua mahasiswa yang lulus melaporkan kondisi tempat bekerja/beserta gaji yang diterima 2). Kengangan lulusan untuk merespon tracerstudy karena alasan tertentu 3). Lulusan tidak merespon karena mereka menganggap dirinya tidak termasuk dalam kriteria yang dibutuhkan sehingga tidak tertarik untuk mengisi tracerstudy. 4). Masih adanya lulusan yang tidak masuk kriteria tracerstudy yang disebabkan oleh rendahnya kualitas lulusan sehingga sulit diterima di dunia kerja 5). Kesiapan alumni untuk menciptakan lapangan pekerjaan masih rendah Strategi / Tindak Lanjut : 1). Mengadakan sosialisasi tracerstudy secara intensif dan berkelanjutan yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran lulusan untuk merespon tracerstudy 2). Terus mengadakan pembekalan atau pelatihan bagi calon alumni seperti seminar kewirausahaan dan pengembangan diri 3). Meningkatkan kompetensi lulusan melalui uji kompetensi dan membentuk lembaga inkubator 4). Mengevaluasi kurikulum yang sedang berjalan serta meningkatkan peran serta mahasiswa S1 untuk mengikuti Fast Track 5). Melakukan perbaikan atau perubahan kurikulum sehingga kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. 6). Mengadakan Job Expo untuk meningkatkan jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah lulusan tahun 2021 adalah 5.078 orang, dari jumlah tersebut sebanyak 3.969 orang yang menjadi responden pengisian data tracerstudy, atau sebanyak 78,16% dari lulusan. Jumlah responden mengalami penurunan dikarenakan pada laporan TW III terhitung responden dari lulusan profesi tahun 2021. Jumlah lulusan yang memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah lulus dan memiliki upah diatas 1,2 x UMP sebanyak 1.161 orang, jumlah lulusan yang melanjutkan studi 763 orang, jumlah lulusan yang berwirausaha sebanyak 197 orang, atau responden yang sesuai kriteria adalah 2121 orang. Data kumulatif capaian IKU sampai pada Triwulan IV adalah 41,77%. Kendala / Permasalahan : 1). Data tracer study masih belum semua diisi oleh alumni sehingga tidak semua lulusan melaporkan kondisi tempat bekerja/beserta gaji yang diterima. 2. Masih adanya lulusan yang belum mengisi link http://karir.unand.ac.id/content/view?id=106&t=tracerstudy-unand-2021-universitas-andalas, karena mereka menganggap dirinya tidak termasuk dalam kriteria yang dibutuhkan sehingga tidak tertarik untuk mengisi tracerstudy. 3. Masih sedikit lulusan yang menyiapkan diri menjadi wirausaha (menciptakan lapangan pekerjaan), kurangnya keyakinan untuk bersaing di dunia usaha sehingga lebih memilih untuk bekerja diperusahaan dan perkantoran. Strategi / Tindak Lanjut : 1. Untuk tahun 2023, Sosialisasi kepada lulusan untuk mengisi tracerstudy terus dilakukan secara intensif dan berkelanjutan, dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran lulusan untuk merespon tracerstudy. 2. Melakukan pembekalan atau pelatihan bagi calon alumni seperti seminar kewirausahaan dan pengembangan diri. 3. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui uji kompetensi dan membentuk lembaga inkubator. 4. Mengevaluasi kurikulum yang sedang berjalan serta meningkatkan peran serta mahasiswa S1 untuk mengikuti Fast Track. 5. Melakukan perbaikan atau perubahan kurikulum sehingga kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. 6. Mengadakan Job Expo untuk meningkatkan jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja. 7. Unand telah mengadakan konsinyering pada tanggal 10 Desember 2022 dalam rangka silaturahmi dengan para Alumni Unand yang menjabat pada institusi pemerintah/swasta/BUMN/DUDI untuk dapat memberikan kesempatan kepada alumni junior untuk dapat diterima bekerja ditempat mereka sesuai dengan kriteria penilaian IKU1. Selanjutnya kegiatan ini akan dilakukan secara berkala dan akan dikoordinir oleh Seksi Hubungan dan Pemberdayaan Potensi Alumni.</p>



2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	25	<p>TW1 : 6</p> <p>TW2 : 12</p> <p>TW3 : 18</p> <p>TW4 : 25</p>	<p>TW1 : 1.39</p> <p>TW2 : 1.89</p> <p>TW3 : 2.33</p> <p>TW4 : 21.83</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah mahasiswa Universitas pada triwulan I adalah 26726. Sedangkan jumlah mahasiswa MBKM 300 orang dan jumlah mahasiswa berprestasi 70 orang Kendala / Permasalahan : Kendala yang dihadapi Universitas Andalas dalam MBKM adalah masih dalam hal penyamaan persepsi oleh masing-masing prodi dalam mengkopersi mata kuliah yang bisa dijadikan MBKM, sehingga mahasiswa enggan untuk melakukan MBKM Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan penyamaan persepsi oleh masing-masing pimpinan fakultas dan pimpinan prodi</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang melakukan perkuliahan di luar kampus minimal 20 SKS sebanyak 110 orang sedangkan jumlah mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional adalah 11 orang. Jumlah mahasiswa D3 dan S1 pada tahun 2022 adalah 25.427 orang. Kendala / Permasalahan : Relatif sangat rendah minat mahasiswa untuk melakukan pembelajaran di luar kampus, karena kurangnya sosialisasi kepada mahasiswa dan kepala program studi Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan sosialisasi MBKM secara intensif kepada mahasiswa dan Kaprodi dan dosen</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah mahasiswa Universitas pada triwulan 3 adalah 29.066, sedangkan jumlah mahasiswa MBKM 611 orang dan jumlah mahasiswa berprestasi 66 orang. Capaian IKU sampai Triwulan III adalah 2.33%. sedangkan capaian IKU sampai pada triwulan II adalah sebesar 1.89%, maka capaian IKU pada triwulan III saja adalah sebesar 0.44%. Jika dilihat dari capaian triwulan III ini dapat disimpulkan bahwa capaian IKU 2 sangat rendah dan besar kemungkinan target PK dari IKU 2 tidak akan tercapai sampai akhir tahun. Kendala / Permasalahan : 1).Tidak selarasnya persepsi tentang pembelajaran MBKM mulai dari instruksi menteri untuk pelaksanaan MBKM, baik dari pemerintah ke pimpinan perguruan tinggi dan selanjutnya instruksi dari pimpinan perguruan tinggi ke prodi serta selanjutnya instruksi dari dosen ke mahasiswa. sehingga pimpinan prodi enggan untuk mengimplementasikan MBKM karena matakuliah yang akan dikonversi kedalam program MBKM tidak sesuai atau tidak relevan dengan kurikulum yang ada atau sedang berjalan, 2). Ilmu yang diperoleh mahasiswa dalam pembelajaran dikampus banyak yang tidak relevan dengan pengimplementasiannya di perusahaan yang menampung mereka untuk melaksanakan pembelajaran diluar kampus (MBKM), 3).Untuk rumpun ilmu kesehatan Program MBKM belum menjadi prioritas, sehingga hanya dijalankan secara parsial, dan Program MBKM tidak bisa diambil karna Mata Kuliah fakultas rumpun kesehatan yang sudah saklak dan continue 4).Adanya keraguan mahasiswa dalam mengikuti MBKM karna beranggapan nantinya akan terlambat tamat serta dilatarbelakangi oleh dukungan dosen yang masih rendah dan rendah dalam mengarahkan mahasiswa untuk mengikuti MKBM, 5).Minat mahasiswa untuk mengikuti program MBKM masih rendah, 6).Masih kurangnya minat mahasiswa untuk mengikuti perlombaan, Strategi / Tindak Lanjut : 1). Melaksanakan workshop pelaksanaan MBKM dan penyesuaian kurikulum untuk bisa mengakomodir program 20 SKS untuk MBKM, 2). Sosialisasi terstruktur ke perusahaan untuk menyeleraskan dengan kurikulum di beberapa fakultas seperti Fakultas Teknologi Informasi, 3). Penyusunan panduan MBKM yang jelas dan sesuai, agar dapat meningkatkan minat dan peran serta mahasiswa mengikuti MBKM, 4). Pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olah raga serta kesenian di tingkat nasional, 5). Pembekalan, pendampingan serta memotivasi untuk meningkatkan semangat mahasiswa mengikuti kegiatan dan perlombaan dengan menyediakan alokasi anggaran yang cukup untuk pembinaan dan pengiriman kegiatan lomba dan kompetisi.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah mahasiswa Universitas Andalas tahun 2022 adalah 29.066 orang, sedangkan jumlah mahasiswa MBKM 6.125 orang dan jumlah mahasiswa berprestasi ditingkat internasional sebanyak 52 orang dan tingkat nasional sebanyak 167 orang dengan jumlah keseluruhan 219 orang. Untuk capaian IKU kumulatif sampai Triwulan IV adalah 21,83%, sedangkan capaian IKU pada triwulan III adalah sebesar 2,33%, maka capaian IKU pada triwulan IV saja adalah sebesar 19,5%. Jika dilihat dari capaian triwulan IV dapat disimpulkan target PK belum tercapai sampai akhir tahun 2022. Pada triwulan IV ini terjadi peningkatan capaian IKU dari triwulan sebelumnya karena bertambahnya data dari peserta MBKM membangun desa (KKN) yang baru selesai pada semester ganjil Tahun Akademik 2022/2023 ini. Kendala / Permasalahan : 1. Belum semua prodi melakukan penyesuaian kurikulum untuk dapat mengakomodasi program MBKM 2. Masih Kurangnya pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olah raga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional Strategi / Tindak Lanjut : 1. Mendorong Prodi untuk menyesuaikan kurikulumnya berorientasi MBKM; 2. Sosialisasi terstruktur ke perusahaan untuk menyeleraskan dengan kurikulum di beberapa fakultas seperti Fakultas Teknologi Informasi; 3. Penyusunan panduan MBKM yang jelas dan sesuai, agar dapat meningkatkan minat dan peran serta mahasiswa mengikuti MBKM; 4. Meningkatkan program pembekalan dan pendampingan terhadap mahasiswa yang berpotensi meraih prestasi untuk mengikuti lomba minat bakat, olah raga serta kesenian di tingkat nasional maupun internasional</p>
---	---	---	---	----	--	--	---



3	[S 2.0] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[JKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	30	<p>TW1 : 7</p> <p>TW2 : 14</p> <p>TW3 : 22</p> <p>TW4 : 30</p>	<p>TW1 : 7.7</p> <p>TW2 : 13.18</p> <p>TW3 : 25.18</p> <p>TW4 : 47.68</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen Unand 1463 orang. Jumlah dosen berkegiatan di luar kampus adalah 113 orang Kendala / Permasalahan : Relatif rendah kemauan dosen untuk mengimput data ke aplikasi SISTER Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan sosialisasi dan dorongan kepada dosen yang berkegiatan di luar kampus untuk mengimput data ke aplikasi SISTER</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) adalah 10 orang, Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri adalah 54 orang. Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir adalah 57 orang. Capaian IKU ini secara kumulatif sampai pada triwulan II adalah 13,18%, sedangkan capaian IKU ini pada triwulan I sebesar 7,7%, maka capaian IKU ini pada triwulan II saja adalah sebesar 5.48%. Kendala / Permasalahan : Kesulitan dalam memperoleh data dosen baik yang bertridharma di kampus lain maupun dosen sebagai praktisi dan dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi minimal tingkat nasional, karena relatif banyak dosen yang tidak melakukan update data pada aplikasi SISTER. Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan sosialisasi yang intensif kepada dosen untuk melakukan update data pada aplikasi SISTER</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) adalah 114 orang, Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri adalah 91 orang. Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah 114 orang, sedangkan jumlah dosen yang ber NIDN dan NIDK adalah 1.519. Capaian IKU ini secara kumulatif sampai pada triwulan III adalah 21.00%, sedangkan capaian IKU pada triwulan II sebesar 13,18%, maka capaian IKU pada triwulan III saja adalah sebesar 7,82%. Jika dilihat perkembangan capaian triwulan I s/d III yang rata-rata 7% maka berkemungkinan target IKU 3 belum terpenuhi. Kendala / Permasalahan : 1). Dosen tidak mengupdate data pada aplikasi SISTER sehingga tidak dapat diperoleh informasi tentang dosen sebagai Praktisi di dunia industri, 2). Pada beberapa Fakultas ketersediaan dosen untuk internal masih kurang, Kerja sama DUDI masih sedikit, partisipasi lomba nasional yang diakui kementerian rendah karena minim informasi, 3). Kerjasama penelitian internasional belum tersebar secara merata pada prodi-prodi di tingkat fakultas, 4). Kegiatan kolaborasi internasional dengan Perguruan Tinggi QS-100 masih sangat rendah, 5). Animo dosen dalam membimbing mahasiswa dalam mengikuti kompetisi masih kurang, Strategi / Tindak Lanjut : 1). Mengadakan sosialisasi terhadap tenaga pendidik (Dosen) agar dapat mengimplementasikan serta mengupdate data diri terutama yang berkaitan dengan data status kepegawaian pada Aplikasi SISTER 2). Meningkatkan kerjasama baik di bidang pendidikan maupun penelitian dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri Q-100 untuk pelaksanaan tridarma perguruan tinggi 3). Membuka rekrutmen dosen dan menambah kerjasama dengan DUDI serta integrasi prestasi dengan agenda akademik, 4). Meningkatkan kegiatan seminar dan lokakarya ditingkat nasional, 5). Meningkatkan pelaksanaan kerjasama dan jejaring serta melakukan lokakarya dengan praktisi dan lembaga pemerintahan, 6). Meningkatkan kompetensi dosen dan melakukan kerjasama dengan pihak industri, 7). Melaksanakan pelatihan pembimbingan PKM dan Pelatihan Mentor Pembimbing Lomba .</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) adalah 267 orang, Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri adalah 360 orang. Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah 134 orang, sedangkan jumlah dosen yang ber NIDN dan NIDK adalah 1.596 orang. Capaian IKU ini secara kumulatif sampai pada triwulan IV adalah 47,68%, sedangkan capaian IKU pada triwulan III sebesar 25,18%, maka capaian IKU pada triwulan IV saja adalah sebesar 22,5%. Kendala / Permasalahan : 1. Dosen tidak mengupdate data pada aplikasi SISTER sehingga tidak dapat diperoleh informasi tentang dosen sebagai Praktisi di dunia industri, 2. Pada beberapa Fakultas, ketersediaan dosen untuk internal masih kurang, Kerja sama DUDI masih sedikit, partisipasi lomba nasional yang diakui kementerian rendah karena minim informasi, 3. Kerjasama penelitian internasional belum tersebar secara merata pada prodi-prodi di tingkat fakultas, 4. Kegiatan kolaborasi internasional dengan Perguruan Tinggi QS-100 masih sangat rendah, 5. Animo dosen dalam membimbing mahasiswa dalam mengikuti kompetisi masih kurang, Strategi / Tindak Lanjut : 1. Mengadakan sosialisasi terhadap tenaga pendidik (Dosen) agar dapat mengimplementasikan serta mengupdate data diri terutama yang berkaitan dengan data status kepegawaian pada Aplikasi SISTER 2. Meningkatkan kerjasama baik di bidang pendidikan maupun penelitian dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri Q-100 untuk pelaksanaan tridarma perguruan tinggi 3. Membuka rekrutmen dosen dan menambah kerjasama dengan DUDI serta integrasi prestasi dengan agenda akademik, 4. Meningkatkan kegiatan seminar dan lokakarya ditingkat nasional, 5. Meningkatkan pelaksanaan kerjasama dan jejaring serta melakukan lokakarya dengan praktisi dan lembaga pemerintahan, 6. Meningkatkan kompetensi dosen dan melakukan kerjasama dengan pihak industri, 7. Melaksanakan pelatihan pembimbingan PKM dan Pelatihan Mentor Pembimbing Lomba .</p>
---	---	---	---	----	--	---	--



4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	50	<p>TW1 : 12</p> <p>TW2 : 24</p> <p>TW3 : 37</p> <p>TW4 : 50</p>	<p>TW1 : 38.35</p> <p>TW2 : 47.84</p> <p>TW3 : 68.8</p> <p>TW4 : 68.8</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen berkualifikasi S3 adalah 561 dosen. Jumlah dosen secara keseluruhan adalah 1463 orang Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam indikator ini Strategi / Tindak Lanjut : Unand selalu mendorong dosen untuk melakukan studi lanjut</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3 adalah 644 orang; Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja adalah 78 orang; dan Jumlah dosen secara keseluruhan adalah 1509 orang. Capaian IKU ini pada triwulan I sebesar 38,35%, sedangkan capaian IKU ini secara kumulatif sampai pada triwulan II adalah 47,84%, maka capaian IKU ini pada triwulan II saja sebesar 9,49%. Kendala / Permasalahan : Kesulitan untuk memperoleh data dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui industri, karena relatif sedikit dosen yang melakukan update data pada aplikasi SISTER Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan sosialisasi yang intensif kepada dosen untuk melakukan update data pada aplikasi SISTER dan mendorong dosen muda untuk melanjutkan studi pada jenjang S3,</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3 adalah 656 orang, Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia industri dan dunia kerja adalah 301 orang dan jumlah dosen dari kalangan praktisi profesional dan dunia industri adalah 88 orang. Jumlah dosen secara keseluruhan adalah 1.519 orang. Capaian IKU ini pada triwulan II sebesar 47.84%, sedangkan capaian IKU ini secara kumulatif sampai pada triwulan III adalah 68,80%, maka capaian IKU ini pada triwulan III saja sebesar 20.96% Kendala / Permasalahan : 1). Terbatasnya jumlah beasiswa studi lanjut dan biaya untuk pelatihan kompetensi, 2). Belum optimalnya penyusunan kurikulum dan RPS yang mengadopsi praktisi mengajar. Strategi / Tindak Lanjut : 1). Mendorong serta memotivasi para dosen muda untuk studi lanjut ke program doktor (S3), 2). Meningkatkan kompetensi dosen, serta menurunkan persyaratan studi lanjut di Unand agar dosen S2 yang berumur 45 tahun keatas juga mendapatkan bantuan biaya untuk melanjutkan studi ke S3,</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3 adalah 634 orang, Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia industri dan dunia kerja adalah 389 orang dan jumlah dosen dari kalangan praktisi profesional dan dunia industri adalah 75 orang. Jumlah dosen secara keseluruhan adalah 1.596 orang. Capaian IKU ini pada triwulan III sebesar 68,8%, sedangkan capaian IKU secara kumulatif sampai pada triwulan IV adalah 68,8%. Untuk capaian IKU pada triwulan IV tidak mengalami perubahan. Kendala / Permasalahan : 1. Minat dosen dalam mengikuti sertifikasi kompetensi masih rendah 2. Kurangnya jumlah praktisi yang berasal dari dunia usaha dan dunia industri yang terlibat dalam proses pembelajaran 3. Belum optimalnya penyusunan kurikulum dan RPS yang mengadopsi praktisi mengajar 4. Masih banyaknya dosen yang sudah menyelesaikan program S3 namun belum dilakukan penyetaraan ijazah S3 oleh Kementerian/Lembaga Strategi / Tindak Lanjut : 1. Mendorong dan memfasilitasi para dosen untuk studi lanjut ke program doktor (S3), dan dosen S2 yang akan mengikuti sertifikasi kompetensi 2. Mendorong dosen yang belum berkualifikasi doktor untuk mengikuti sertifikasi kompetensi 3. Meningkatkan kompetensi dosen, serta menurunkan persyaratan studi lanjut di Unand agar dosen S2 yang berumur 45 tahun keatas juga mendapatkan bantuan biaya untuk melanjutkan studi ke S3, 4. Mendorong para Dosen yang telah menyelesaikan S3 baik dalam dan luar negeri untuk secepatnya mengurus penyetaraan ijazah agar dapat secepatnya diakui oleh Kementerian/Lembaga</p>
---	--	---	---	----	---	---	--



5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pengabdian kepada masyarakat per jumlah dosen	[[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	1	<p>TW1 : 0.25</p> <p>TW2 : 0.5</p> <p>TW3 : 0.75</p> <p>TW4 : 1</p>	<p>TW1 : 0.59</p> <p>TW2 : 1.35</p> <p>TW3 : 2.66</p> <p>TW4 : 5.7</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau yang diterapkan oleh masyarakat sampai pada Triwulan I adalah sebanyak 929 yang terdiri dari 76 artikel scopus, 1 artikel web of science (WoS), 12 artikel Garuda, 47 artikel GS/DOAJ, 112 buku ISBN, 31 karya terapan mitik hak paten nasional yang dikeluarkan secara resmi oleh pemerintah Indonesia, 600 hak cipta, 50 design industri. Sedangkan jumlah dosen di Universitas Andalas adalah 1563 orang. Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian IKK ini dan diperkirakan target IKK ini akan bisa dicapai pada akhir tahun Strategi / Tindak Lanjut : Dosen Unand selalu didorong, difasilitasi dan diberi insentif dalam melakukan penelitian, penulisan buku, penulisan artikel ilmiah dan publikasi serta pendaftaran hakcipta</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat terdiri : a) artikel scopus sebanyak 184 ; b) Artikel web of sciencen (WoS) sebanyak 2 ; c) Artikel garuda sebanyak 156 ; d) Artikel GS/DOAJ sebanyak 519 ; e) Buku ber ISBN sebanyak 153 ; f) Karya terapan memiliki hak paten nasional sebanyak 114 ; g) Hak cipta sebanyak 797 ; i) Desain industri sebanyak 179. Sedangkan jumlah dosen tetap di yang mempunyai NIDN/NIDK sebanyak 1562 orang. Capaian IKU sampai pada triwulan II adalah 1,35, sedangkan capaian IKU pada Triwulan I sebesar 0,59. Jadi capaian IKU pada triwulan ini saja adalah sebesar 0,76 Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala dalam pencapaian IKU ini Strategi / Tindak Lanjut : Selalu memberikan dorongan kepada dosen untuk melakukan penelitian, menulis buku, memasukan tulisan ke jurnal terindeks scopus dan mendaftarkan HAKI</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Terdiri dari : a) artikel scopus sebanyak 358 ; b) Artikel web of sciencen (WoS) sebanyak 11 ; c) Artikel garuda sebanyak 536 ; d) Artikel DOAJ/ISSN sebanyak 949 ; e) HAKI sebanyak 1.350 ; f) Buku ber ISBN sebanyak 291 ; g) Karya terapan memiliki hak paten nasional sebanyak 1.350 ; h) Judul-judul pengabdian sebanyak 412 ; i) Artikel Disitasi > 10 sebanyak 12 ; j) Laporan penelitian untuk mitra sebanyak 120. Sedangkan jumlah dosen tetap yang mempunyai NIDN/NIDK sebanyak 1.519 orang. Capaian IKU sampai pada triwulan III adalah 2,66, sedangkan capaian IKU pada Triwulan II sebesar 1,35. Jadi capaian IKU pada triwulan III ini saja adalah sebesar 1,31. Kendala / Permasalahan : 1). Jumlah luaran penelitian dengan rekognisi internasional masih rendah, perlu peningkatan kerjasama dalam bidang tridarma perguruan tinggi, 2). Pada beberapa fakultas belum ada rekognisi internasional, 3). Proses publish artikel yang membutuhkan waktu yang cukup lama, 4). Belum semua dosen memahami proses agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Strategi / Tindak Lanjut : 1). Meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri dalam mengimplementasikan Tridarma Perguruan Tinggi, 2). Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian, 3). Mengusulkan dosen yg belum NIDN (umumnya dosen baru), 4). Peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Terdiri dari : a) artikel scopus sebanyak 509 ; b) Artikel web of sciencen (WoS) sebanyak 35 ; c) Artikel garuda sebanyak 1.224 ; d) Artikel DOAJ/ISSN sebanyak 1.095 ; e) HAKI sebanyak 3.516 ; f) Buku ber ISBN sebanyak 511 ; g) Judul-judul pengabdian yang diterapkan kepada masyarakat sebanyak 412 ; h) Artikel Disitasi > 10 sebanyak 18; i) Laporan penelitian untuk mitra sebanyak 120; j). Publikasi dosen yang diseminasikan 1.652. Jumlah dosen tetap yang mempunyai NIDN 1.437 orang dan NIDK 159 orang, dengan total 1.596 orang. Capaian IKU sampai pada triwulan IV adalah 5,70 luaran per orang, sedangkan capaian IKU pada Triwulan III sebesar 2,66 luaran per orang. Jadi capaian IKU pada triwulan IV ini saja adalah sebesar 3,04 luaran per orang Kendala / Permasalahan : 1. Jumlah luaran penelitian dengan rekognisi internasional masih rendah, perlu peningkatan kerjasama dalam bidang tridarma perguruan tinggi, 2. Pada beberapa Fakultas, keluaran penelitian dan pengabdian yang mendapat rekognisi internasional, masih sedikit. 3. Proses publish artikel yang membutuhkan waktu yang cukup lama, 4. Belum semua dosen memahami proses agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Strategi / Tindak Lanjut : 1. Meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri dalam mengimplementasikan Tridarma Perguruan Tinggi, 2. Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian, 3. Mengusulkan dosen yg belum NIDN (umumnya dosen baru) 4. Peningkatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat</p>
---	--	---	-----------------------------------	---	---	--	--



6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	<p>TW1 : 12</p> <p>TW2 : 24</p> <p>TW3 : 37</p> <p>TW4 : 50</p>	<p>TW1 : 33.96</p> <p>TW2 : 49.44</p> <p>TW3 : 100</p> <p>TW4 : 100</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang melakukan kerjasama dengan mitra adalah 18 prodi. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 53 prodi Kendala / Permasalahan : Relatif sulit menentukan prodi yang terlibat dalam kerjasama, karena yang melakukan kerja sama adalah fakultas dan yang menandatangani perjanjian kerjasama itu adalah dekan bukan ketua prodi Strategi / Tindak Lanjut : Unand selalu mendorong prodi untuk melakukan kerjasama dengan mitra, seperti kerjasama penelitian, pendidikan dan konsultan. Pada akhir tahun diperkirakan target dari indikator ini bisa dicapai.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang melakukan kerjasama dengan instansi lain sampai pada triwulan II adalah sebanyak 26 prodi. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 54 prodi. Capaian IKU sampai pada triwulan II adalah 48,18%. Sedangkan capaian IKU pada Triwulan I sebesar 33,96%, maka capaian IKU pada triwulan II saja adalah sebesar 15,48%. Kendala / Permasalahan : Data kerja sama belum tersedia sesuai kebutuhan. Strategi / Tindak Lanjut : Unand selalu melakukan peningkatan kerja sama dengan instansi lain, terutama dalam hal mitra dalam program MBKM, hilirisasi riset.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang melakukan kerjasama dengan instansi lain sampai pada triwulan III adalah sebanyak 53 prodi. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 53 prodi. Capaian IKU sampai pada triwulan III adalah 100%. Sedangkan capaian IKU pada Triwulan II sebesar 49,44%, maka capaian IKU pada triwulan III saja adalah sebesar 50,56%. Kendala / Permasalahan : 1). Kerjasama pada umumnya masih berskala lokal dan nasional. Strategi / Tindak Lanjut : 1). Terus berupaya menambah kerjasama dengan mitra untuk meningkatkan kompetensi lulusan, 2). Menambah jumlah kerjasama yang memungkinkan pemanfaatan dosen dan pelaksanaan MBKM, 3). Terus meningkatkan kerjasama berskala nasional dan internasional, 4). Menganalisa kebutuhan prodi akan lahan praktek dan kemungkinan pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian pada instansi mitra.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang melakukan kerjasama dengan instansi lain yaitu; 1). MoU sebanyak 231; 2). PKS sebanyak 228; 3). IA sebanyak 1, jadi total kerjasama keseluruhan adalah 460 dengan prodi yang berjumlah semuanya sebanyak 53 prodi. Maka capaian IKU sampai pada triwulan IV sebesar adalah 100%. Sedangkan capaian IKU pada Triwulan III sebesar 100%, maka capaian IKU pada triwulan IV tidak mengalami perubahan dan sudah melebihi target yang ditetapkan. Kendala / Permasalahan : 1. Kerjasama dominan pada tingkat lokal dan nasional 2. Hasil kerjasama belum menunjukkan kualitas yang maksimal Strategi / Tindak Lanjut : 1. Terus berupaya menambah kerjasama dengan mitra untuk meningkatkan kompetensi lulusan. 2. Menambah jumlah kerjasama yang memungkinkan pemanfaatan dosen dan pelaksanaan MBKM. 3. Terus meningkatkan kerjasama berskala nasional dan internasional, 4. Menganalisa kebutuhan prodi akan lahan praktek dan kemungkinan pengembangan pendidikan, penelitian, pengabdian pada instansi mitra. 5. Meningkatkan kerjasama yang berkualitas terutama yang mendatangkan hasil yang lebih besar untuk Universitas.</p>
---	--	---	---	----	---	---	--



7	[S 3.0] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	50	<p>TW1 : 12</p> <p>TW2 : 24</p> <p>TW3 : 37</p> <p>TW4 : 50</p>	<p>TW1 : 18.7</p> <p>TW2 : 24.46</p> <p>TW3 : 31.1</p> <p>TW4 : 26.64</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah mata kuliah dengan case method/Team Base Project adalah 482. Sedangkan jumlah seluruh mata kuliah adalah 2577 Kendala / Permasalahan : Pada umumnya matakuliah masih dilakukan dengan metode biasa...hanya mata kuliah tertentu saja yang dilakukan dengan CM/TBP Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan dorongan kepada prodi untuk melakukan perkuliahan dengan CM/TBP...</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah mata kuliah program S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai bagian bobot evaluasi adalah 186 mata kuliah. Sedangkan jumlah mata kuliah secara keseluruhan adalah 3231. Maka capaian IKU pada triwulan II adalah sebesar 5,76% Kendala / Permasalahan : Relatif kecilnya proporsi pembelajaran yang menggunakan metode pemecahan kasus karena kurangnya sosialisasi kepada dosen untuk menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus. Strategi / Tindak Lanjut : Perlu dilakukan sosialisasi dan peningkatan metode pembelajaran pemecahan kasus kepada dosen.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah mata kuliah program S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai bagian bobot evaluasi adalah 600 mata kuliah. Sedangkan jumlah mata kuliah secara keseluruhan adalah 3.231. Capaian IKU pada triwulan II adalah sebesar 24,46%, Capaian IKU sampai pada triwulan III adalah 43,03%, sedangkan capaian IKU pada Triwulan III sebesar 18,57%. Kendala / Permasalahan : 1). Pada beberapa fakultas terdapat masih rendahnya data dosen yang menyerahkan RPS case method dan Project method, 2). Proses pembelajaran tahun akademik 2021/2022 menggunakan metode luring/daring masih dapat berlangsung dengan baik meskipun target pencapaian pembelajaran terutama untuk aspek keterampilan umum dan keterampilan khusus belum sesuai dengan yang diharapkan, 3). Pada beberapa fakultas belum ada RPS untuk matakuliah potensial PjBL dan CBM dan juga yang masih menggunakan RPS lama karna belum diperbaharui dengan metode pembelajaran baru. Strategi / Tindak Lanjut : 1). Mendorong dosen untuk melakukan pembelajaran dengan metode Case Method dan Team Base Project 2). Memperbanyak workshop tentang sistem pembelajaran dan pengumpulan RPS dengan case method dan project serta melakukan revisi kurikulum dan RPS ke kurikulum dan RPS yang menerapkan Case method atau Team based project. 3). Meningkatkan Workshop pengembangan RPS CBM dan PjBL dengan target minimal 1 dosen, 1 RPS pada Matakuliah berbeda. 4). Melakukan review RPS dan memberikan rekomendasi perbaikan pada Matakuliah yang belum memenuhi persyaratan Case Method atau Team Based Project,</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah mata kuliah program S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau pembelajaran kelompok berbasis proyek sebagai bagian bobot evaluasi adalah 858 mata kuliah. Sedangkan jumlah mata kuliah secara keseluruhan adalah 3.221 mata kuliah Capaian IKU pada triwulan IV adalah sebesar 26,64%, Capaian IKU sampai pada triwulan IV mengalami penurunan dari triwulan sebelumnya. Kendala / Permasalahan : 1. Pada beberapa fakultas, dosen yang menyerahkan RPS case method dan Project method, masih sedikit. 2. Proses pembelajaran tahun akademik 2021/2022 menggunakan metode luring/daring masih dapat berlangsung dengan baik meskipun target pencapaian pembelajaran terutama untuk aspek keterampilan umum dan keterampilan khusus belum sesuai dengan yang diharapkan, 3. Pada beberapa fakultas belum ada RPS untuk matakuliah potensial PjBL dan CBM dan juga yang masih menggunakan RPS lama karna belum diperbaharui dengan metode pembelajaran baru. Strategi / Tindak Lanjut : 1. Mendorong dosen untuk melakukan pembelajaran dengan metode Case Method dan Team Base Project 2. Memperbanyak workshop tentang sistem pembelajaran dan pengumpulan RPS dengan case method dan project serta melakukan revisi kurikulum dan RPS ke kurikulum dan RPS yang menerapkan Case method atau Team based project. 3. Meningkatkan Workshop pengembangan RPS CBM dan PjBL dengan target minimal 1 dosen, 1 RPS pada Matakuliah berbeda. 4. Melakukan review RPS dan memberikan rekomendasi perbaikan pada Matakuliah yang belum memenuhi persyaratan Case Method atau Team Based Project,</p>
---	--	--	---	----	---	---	---





8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	<p>TW1 : 1</p> <p>TW2 : 2</p> <p>TW3 : 3</p> <p>TW4 : 5</p>	<p>TW1 : 22.64</p> <p>TW2 : 20.37</p> <p>TW3 : 16.98</p> <p>TW4 : 16.98</p>	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang terakreditasi internasional adalah 12 yang terdiri dari 7 prodi akreditasi AUN-QA, 1 prodi akreditasi ABEST 21, 2 prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 adalah 53 prodi. Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam akreditasi internasional prodi karena masa covid-19 sudah mulai habis sehingga visitasi tim dari lembaga akreditasi internasional tidak ada halangan. Strategi / Tindak Lanjut : Universitas Andalas selalu mendorong prodi untuk melakukan akreditasi prodi terutama untuk akreditasi internasional.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang terakreditasi internasional adalah 11 yang terdiri dari: 5 prodi akreditasi FIBAA, 3 prodi akreditasi AUN-QA, 1 prodi akreditasi ABEST , 3 prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Jumlah prodi yang mempunyai 2 macam akreditasi internasional adalah 2 prodi, yaitu prodi Akuntansi dan prodi Teknik Lingkungan. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 54 prodi. Capaian IKU sampai pada triwulan II adalah sebesar 20,37%, sedangkan capaian IKU pada triwulan I adalah sebesar 22,64%. Dengan demikian terjadi penurunan capaian IKU pada triwulan II sebesar 2,27%. Hal ini disebabkan karena penambahan jumlah prodi baru dan pengurangan jumlah prodi terakreditasi internasional. Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam akreditasi internasional prodi karena masa covid-19 sudah mulai habis sehingga visitasi tim dari lembaga akreditasi internasional tidak ada halangan. Strategi / Tindak Lanjut : Universitas Andalas selalu mendorong prodi untuk melakukan akreditasi prodi terutama untuk akreditasi internasional.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang terakreditasi internasional adalah 10 yang terdiri dari : 5 prodi akreditasi FIBAA, 3 prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Jumlah prodi yang mempunyai 2 macam akreditasi internasional adalah 1 prodi, yaitu prodi Teknik Lingkungan. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 53 prodi. Capaian IKU sampai pada triwulan III adalah sebesar 16,98%, sedangkan capaian IKU pada triwulan II adalah sebesar 20,37%. Dengan demikian terjadi penurunan capaian IKU pada triwulan III sebesar -3,39%. Hal ini disebabkan karena habisnya masa berlaku pada beberapa prodi terakreditasi internasional serta ada yang dalam proses reakreditasi dan juga tidak terlewat dari tidak diakuinya lagi perolehan sertifikat AUN-QA sebagai akreditasi internasional berdasarkan Kepmendikbud No. 83/P/2020 dan Kepmendikbud No. 3/M/2021 . Namun demikian target untuk Capaian IKU 8 sampai akhir tahun sudah terpenuhi. Kendala / Permasalahan : 1). Masih adanya prodi yang tidak berakreditasi unggul 2). Masih banyaknya prodi yang berada dalam proses akreditasi baik akreditasi nasional maupun internasional, 3). Pada beberapa prodi ada keterbatasan sumberdaya untuk mengelola kesiapan Akreditasi Internasional Strategi / Tindak Lanjut : 1). Peningkatan akreditasi pada jenjang internasional, 2). Menyelesaikan proses pengajuan sertifikasi internasional, 3). Melengkapi dokumen untuk persyaratan akreditasi internasional, 4). Melakukan pelatihan persiapan akreditasi atau sertifikasi internasional.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Jumlah prodi S1 dan D3 yang terakreditasi internasional adalah 9 yang terdiri dari : 5 prodi akreditasi FIBAA, 3 prodi akreditasi ABET dan 2 prodi akreditasi IABEE. Jumlah prodi yang mempunyai 2 macam akreditasi internasional adalah 1 prodi, yaitu prodi Teknik Lingkungan. Sedangkan jumlah prodi S1 dan D3 secara keseluruhan adalah 53 prodi. Capaian IKU sampai pada triwulan IV adalah sebesar 16,98%, sedangkan capaian IKU pada triwulan III adalah sebesar 16,98%. Kendala / Permasalahan : 1. Terdapat prodi yang tidak berakreditasi unggul, sehingga belum yakin untuk mengikuti akreditasi Internasional 2. Masih banyaknya prodi yang berada dalam proses akreditasi baik akreditasi nasional maupun internasional, 3. Pada beberapa prodi ada keterbatasan sumberdaya untuk mengelola kesiapan Akreditasi Internasional Strategi / Tindak Lanjut : 1. Peningkatan akreditasi pada jenjang internasional, 2. Menyelesaikan proses pengajuan sertifikasi internasional, 3. Melengkapi dokumen untuk persyaratan akreditasi internasional, 4. Melakukan pelatihan persiapan akreditasi atau sertifikasi internasional.</p>
---	--	---	---	---	---	---	---



9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	TW1 : - TW2 : - TW3 : - TW4 : BB	TW1 : - TW2 : - TW3 : BB TW4 : BB	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Hasil evaluasi SAKIP tahun 2021 belum ada... Kendala / Permasalahan : Evaluasi SAKIP tahun 2021 yang dilakukan pada tahun 2022 belum dilaksanakan sampai pada TW1 ini Strategi / Tindak Lanjut : Evaluasi SAKIP tahun 2021 dilakukan pada tahun 2022 pada pertengahan tahun... tahap pertama dikirimkan hasil evaluasi sendiri dan dilengkapi dokumen-dokumen evaluasi yang diperlukan seperti dokumen renstra.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Hasil evaluasi SAKIP tahun 2021 belum ada... Kendala / Permasalahan : Evaluasi SAKIP tahun 2021 yang dilakukan pada tahun 2022 belum dilaksanakan sampai pada TWII ini. Strategi / Tindak Lanjut : Evaluasi SAKIP tahun 2021 dilakukan pada tahun 2022 pada pertengahan tahun... tahap pertama dikirimkan hasil evaluasi sendiri dan dilengkapi dokumen-dokumen evaluasi yang diperlukan seperti dokumen renstra.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Hasil evaluasi SAKIP tahun 2021 telah keluar dan UNAND memperoleh Predikat SAKIP dengan Nilai BB Kendala / Permasalahan : Dokumentasi kegiatan sosialisasi dan implementasi belum tertata dengan baik, walaupun hasil dari kegiatan tersebut dapat dilaksanakan dengan baik dan sudah mencapai sasaran. Strategi / Tindak Lanjut : Melakukan sosialisasi tentang pentingnya dokumentasi, Notulensi dan Arsip setiap kegiatan dengan baik pada masing-masing fakultas dan unit dilingkungan Universitas Andalas.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Hasil evaluasi SAKIP tahun 2021 telah keluar dan UNAND memperoleh Predikat SAKIP dengan Nilai BB Kendala / Permasalahan : Dokumentasi kegiatan sosialisasi dan implementasi belum tertata dengan baik, walaupun hasil dari kegiatan tersebut dapat dilaksanakan dengan baik dan sudah mencapai sasaran. Strategi / Tindak Lanjut : 1. Melakukan sosialisasi tentang pentingnya dokumentasi, Notulensi dan Arsip setiap kegiatan dengan baik pada masing-masing fakultas dan unit dilingkungan Universitas Andalas 2. Melakukan reviu Renstra Universitas secara berkala minimal 1 tahun sekali 3. Melakukan sosialisasi dan bimbingan teknis penyusunan SKP pegawai yang mengacu pada PP 30 tahun 2019 dan Permenpan RB no.6 tahun 2022. 4. Melakukan mutasi pegawai sesuai hasil pengukuran kinerja.</p>
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	80	TW1 : 20 TW2 : 40 TW3 : 60 TW4 : 80	TW1 : 47.88 TW2 : 51.88 TW3 : 63.61 TW4 : 89.02	<p>TW1 : Progress / Kegiatan : Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L sampai pada Tw1 adalah sebesar 47,88. Angka ini merupakan penjumlahan dari nilai EKA (60%) sebesar 22,46 dan IKPA (40%) sebesar 22,42. Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian indikator ini Strategi / Tindak Lanjut : Pelaksanaan Program dan kegiatan selalu didorong untuk melaksanakannya, demikian juga dengan penyelesaian administrasi untuk realisasi anggaran setelah selesai melaksanakan program dan kegiatan.</p> <p>TW2 : Progress / Kegiatan : Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L sampai pada Tw2 adalah sebesar 52,66%. Angka ini merupakan penjumlahan dari nilai EKA (60%) sebesar 30,34 dan IKPA (40%) sebesar 22,32.. Capaian IKU pada TW 1 adalah sebesar 47,88. Jadi capaian IKU pada TW 2 saja sebesar 4,78% Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian indikator ini Strategi / Tindak Lanjut : Pelaksanaan Program dan kegiatan selalu didorong untuk melaksanakannya, demikian juga dengan penyelesaian administrasi untuk realisasi anggaran setelah selesai melaksanakan program dan kegiatan.</p> <p>TW3 : Progress / Kegiatan : Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L sampai pada TW3 adalah sebesar 63,31%. Angka ini merupakan penjumlahan dari nilai EKA (60%) sebesar 39,57 dan IKPA (40%) sebesar 23,74 Capaian IKU pada TW 2 adalah sebesar 51,88%. Jadi capaian IKU pada TW 3 saja sebesar 11,73% Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian indikator ini. Strategi / Tindak Lanjut : Pelaksanaan Program dan kegiatan selalu didorong untuk melaksanakannya, demikian juga dengan penyelesaian administrasi untuk realisasi anggaran setelah selesai melaksanakan program dan kegiatan.</p> <p>TW4 : Progress / Kegiatan : Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L sampai pada TW IV adalah sebesar 89,02%. Angka ini merupakan penjumlahan dari nilai EKA (60%) sebesar 50,39 dan IKPA (40%) sebesar 38,62 Capaian IKU pada TW III adalah sebesar 63,61%. Jadi capaian IKU pada TW IV saja sebesar 25,41% Kendala / Permasalahan : Tidak ada kendala yang berarti dalam pencapaian indikator ini Strategi / Tindak Lanjut : Pelaksanaan Program dan kegiatan selalu didorong untuk melaksanakannya, demikian juga dengan penyelesaian administrasi untuk realisasi anggaran setelah selesai</p>



Pengukuran Kinerja Rincian Output

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	Anggaran
1	Layanan Perkantoran	12.0000	Layanan	3	6	9	12	Rp. 240.500.000.000
2	[001] Gaji dan Tunjangan			3	6	9	12	Rp. 240.500.000.000
TOTAL JUMLAH PAGU								Rp. 240.500.000.000



4. Surat Pernyataan Laporan Kinerja Telah Direviu

PERNYATAAN TELAH DI REVIU
DITJEN DIKTIRISTEK (PTN BH - UNIVERSITAS ANDALAS)
TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereviu laporan kinerja DITJEN DIKTIRISTEK (PTN BH - UNIVERSITAS ANDALAS) untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen DITJEN DIKTIRISTEK (PTN BH - UNIVERSITAS ANDALAS).

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam menyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Universitas Andalas - Padang, 26
Januari 2023

Ketua Tim Reviu



Dr. Yurniwati, S.E., M.Si., Ak., C.A.
196404141990022001