

Capaian Kinerja Tahun 2022



*Disampaikan pada Rapat Pimpinan
31 Januari 2022*

Kontrak Kinerja Awal Rektor Tahun 2022



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Rektor Universitas Andalas
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**



Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Jabatan : Rektor Universitas Andalas

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 21 Maret 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Andalas



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 240.306.142.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 70.543.358.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 431.524.426.996
	TOTAL		Rp. 808.981.609.996

Jakarta, 21 Maret 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Andalas



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Kontrak Kinerja Akhir Rektor Tahun 2022



Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Rektor Universitas Andalas Dengan Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi



Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Jabatan : Rektor Universitas Andalas

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 27 Desember 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Andalas,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80



No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 240.500.000.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 66.607.683.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 69.209.686.000
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 687.843.156.127
	TOTAL		Rp. 1.064.160.525.127

Jakarta, 27 Desember 2022

**Pt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Andalas,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yuliandri, SH., MH.



Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



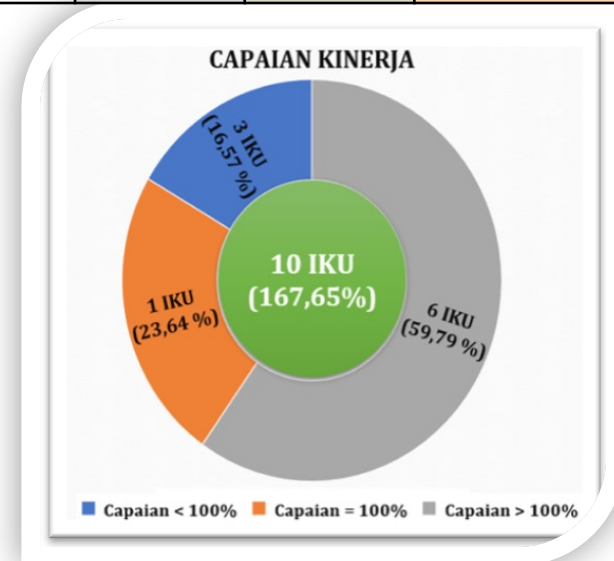
Catatan:

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

Capaian Kinerja



IKU	Uraian	Satuan	Target KK Tahun 2022	Capain Tahun 2022	Capaian Tahun 2021	Target Akhir Renstra Tahun 2024
IKU 1	Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak	%	60	41,77	10,75	60
IKU 2	Mahasiswa mendapat Pengalaman diluar kampus	%	25	21,83	1,33	30
IKU 3	Dosen Berkegiatan diLuar Kampus	%	30	47,68	7,72	35
IKU 4	Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	%	50	68,8	38,35	75
IKU 5	Hasil Kerja Dosen digunakan oleh Masyarakat atau Mendapat Rekognisi Internasional	Output/ Dosen	1	6,23	2,76	3
IKU 6	Program Study Berkerjasama dengan Mitra	%	50	100	34,62	100
IKU 7	Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif	%	50	26,64	18,70	60
IKU 8	Program Studi Berstandar Internasional	%	5	16,98	5	30
Non IKU	Tata kelola satuan kerja	Huruf	BB	BB	BB	A
Non IKU	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran minimal 80	%	80	89,02		95

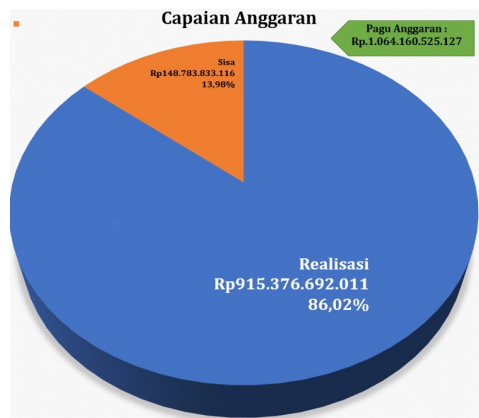


Realisasi Belanja per 31 Desember 2022



LAPORAN KINERJA DI APLIKASI SPASIKITA

No.	Nama/Jenis/Sumber Dana Anggaran	Alokasi			Realisasi	
		Awal (Rp.)	Akhir (Rp.)	Prp (%)	Rp.	%
A	APBN	402.642.544.099	401.502.730.099	37,7%	398.660.821.740	99,3%
1	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	240.306.142.000	240.500.000.000	22,6%	239.549.808.592	99,6%
2	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	66.607.683.000	66.607.683.000	6,3%	66.607.682.037	100,0%
3	Insentif IKU	5.132.000.000	5.132.000.000	0,5%	5.025.254.004	97,9%
4	PKKM	2.152.369.190	2.152.369.190	0,2%	2.029.533.383	94,3%
5	Matching Fund	10.452.380.909	10.452.380.909	1,0%	8.842.419.424	84,6%
6	Insentif Artikel Ilmiah	6.448.611.000	6.448.611.000	0,6%	6.448.451.000	100,0%
7	WCU (LPDP)	1.000.000.000	1.000.000.000	0,1%	1.000.000.000	100,0%
8	PLN/SBSN/KPBU (SD-Diktiristek)	70.543.358.000	69.209.686.000	6,5%	69.157.673.300	99,9%
B	Selain APBN	482.030.595.996	662.657.795.028	62,3%	516.715.870.271	78,0%
1	PN Unand	431.524.426.996	612.151.626.028	57,5%	466.256.190.597	76,2%
2	Kerja Sama	50.506.169.000	50.506.169.000	4,7%	50.459.679.674	99,9%
	Total	884.673.140.095	1.064.160.525.127	100,0%	915.376.692.011	86,0%



Realisasi Penerimaan Unand 2019-2022 Menurut Format Penerimaan PTN-BH



PENERIMAAN UNAND	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022
Biaya Pendidikan (dari Mhs)	292.322.419.136	287.003.072.983	315.006.909.101	376.354.272.415
Usaha PTNBH (RS, RSGM, Klinik, Asrama, dll)	22.102.571.139	58.197.298.433	127.213.106.109	59.332.713.208
Kerjasama Tridharma PT	1.944.778.995	3.754.508.747	3.910.123.770	67.765.664.944
Pengelolaan Kekayaan PTNBH	7.319.233.924	5.792.428.822	3.742.344.003	8.810.919.294
APBD	1.608.074.778	337.438.138	30.474.916.562	- 2.999.460.002
Lain-lain yang sah	4.982.753.096	1.921.934.229	7.594.191.266	890.555.559
TOTAL	330.279.831.067	357.006.681.352	487.941.590.812	510.154.665.418



Terima Kasih



@design by Digimec Sinema