



KONTRAK KINERJA
ANTARA
REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS
DENGAN
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

NOMOR : B- 188/UN.16.R/PR.00.00/2022

Dalam rangka mewujudkan Kinerja Pemerintahan/Universitas yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : YULIANDRI
Jabatan : Rektor
Universitas Andalas Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Rektor Universitas Andalas selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

2. Nama : DEFRIMAN DJAFRI
Jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
				Universitas	Fakultas
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan	1. Ratio Pendapatan UNAND terhadap Biaya Operasional	%	65	-
		2. Realisasi Pendapatan UNAND Tahun 2022	Rp	431,524,426,996	-
		3. Realisasi Penerimaan Fakultas Tahun 2022	Rp	-	4,761,617,439.37
		4. Realisasi Output:	%	100	100
		5. Realisasi Anggaran:	%	95	95
II.	Layanan Prima	1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta	%	60	60
		2. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Menghabiskan Paling Tidak 20 sks di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	%	25	8

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
				Universitas	Fakultas
		6. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 <i>by Subject</i>), Bekerja Sebagai Praktisi Didunia Industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	30	6
		7. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja	%	50	50
		8. Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen	%	1	1
		9. Persentase Prodi S1 dan D4/D3/D2 Yang Melaksanakan Kerjasama Dengan Mitra	%	50	100
		10. Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Pemecahan Kasus (<i>case method</i>) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projek (<i>project-based learning</i>) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi	%	50	25
		11. a. Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikasi Internasional yang Diakui Pemerintah	%	5	0

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan rewiu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan langkah lanjutan.



Padang, 30 Mai 2022
PIHAK KEDUA

DEFRIMAN DJAFRI