

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Oktober 2013

JERRI IRWANTO, No.BP. 1110334068

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI RSUD. Prof. DR. M.A. HANAFIAH. SM BATUSANGKAR
TAHUN 2013**

xi + 62 halaman + 10 tabel + 3 gambar + 15 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Pegawai tidak memanfaatkan jam kerja yang ada (75%), pegawai yang kurang mematuhi aturan yang berlaku (60%), pegawai kurang bersedia menyelesaikan tugas rekan yang tidak hadir (70%), atasan kurang melakukan diskusi dalam menyelesaikan masalah dengan pegawai maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pegawai di RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar tahun 2013.

Metode

Desain penelitian kuantitatif *cross-sectional study*. Populasi seluruh pegawai yang bertugas di RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar. Jumlah sampel sebanyak 74 orang, diambil secara *Random Sampling*. Data dikumpulkan dengan kuesioner. Data dianalisis dengan uji *Chi-square*.

Hasil

Hasil penelitian didapatkan separoh responden bermotivasi kerja rendah (50,0%), pengembangan potensi individu yang tidak ada (48,6%), tanggung jawab yang kurang (39,2%), hubungan antar individu yang kurang (41,9%), dan supervisi yang kurang (47,3%). Dari hasil uji statistik menemukan bahwa terdapat hubungan bermakna antara tanggung jawab yang diberikan dan supervisi dengan motivasi kerja pegawai (*p value* < 0.05). Sedangkan variabel yang tidak berhubungan dengan Motivasi kerja pegawai adalah pengembangan potensi individu dan hubungan antar pribadi.

Kesimpulan

Dapat disimpulkan bahwa tanggung jawab yang diberikan dan supervisi berhubungan dengan Motivasi kerja pegawai. Diharapkan bagi RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai yaitu dengan memberikan dorongan secara nyata untuk meningkatkan kemampuan kerja, membantu pengembangan karier pegawai, memberikan bimbingan dalam pekerjaan, melakukan diskusi dalam menyelesaikan masalah, peningkatan semangat kerja, pemberian sanksi bagi yang melakukan kesalahan, mematuhi aturan yang berlaku dalam melakukan pekerjaan, melaksanakan pekerjaan tepat waktu dan selalu berkomitmen terhadap tugas yang diberikan.

Daftar Pustaka : 23 (1984 - 2012)

Kata Kunci : Motivasi, Pegawai

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, October 2013

JERRI IRWANTO, Id. Number 1110334068

**FACTORS RELATED WITH EMPLOYEES WORKING MOTIVATION IN
PROF. DR. MA HANAFIAH. SM HOSPITAL BATUSANGKAR YEAR 2013**

xi + 62 pages + 10 tables + 3 pictures + 15 appendix

ABSTRACT

Research Objectives

The research goal is to determine the factors associated with employee motivation in Prof. Dr.. M.A Hanafiah. SM hospital Batusangkar in 2013.

Method

Design of cross-sectional study. Population all employees who served in hospitals Prof. Dr.. M.A Hanafiah. SM Batusangkar. The total sample of 74 people, taken in random sampling. Data were collected by questionnaires. Data were analyzed with Chi-square test.

Result

The results showed half of the respondents less motivated work (50%), developing the potential of individuals that do not exist (48.6%), less responsibility (39.2%), the relationship between individuals who are less (41.9%), and less supervision (47.3%). From the results of statistical tests find that there is a significant association between a given responsibilities and supervision of employee motivation (p value <0.05),. While the variables that are not related to employee motivation is the development of individual potential and interpersonal relationships.

Conclusion

It can be concluded that the given responsibilities and supervision related to employee motivation. Expected for. Prof. Dr.. M.A Hanafiah. SM hospital Batusangkar to improve employee motivation by giving real impetus to increase employability, helping employee career development, providing guidance in the work, conduct discussions to solve problems, increase morale, sanctions for those who make mistakes, comply with applicable rules in do the job, carrying out the work on time and was always committed to the tasks assigned.

Bibliography : 23 (1984 - 2012)

Keywords : Motivation, Employee