

**MANPOWER PLAN
FOR SUPPORT STAFF
FMIPA UNAND
JANGKA MENENGAH 2018-2022**



**FAKULTAS MATEMATIKA DAN
ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

2018

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab : Prof. Dr. Mansyurdin (Dekan FMIPA UNAND)

Ketua : Suwirmen, MS

Sekretaris : Dr. Efrizal

Anggota :

1. Dr. Indra Junaidi Zakaria
2. Dr. Mairawita
3. Dr. Aadrean
4. Dr. Henny Herwina
5. Prof. Dr. Adlis Santoni
6. Prof. Dr. Dahelmi, MS
7. Dr. Syaifullah
8. M. Nazri Janra, M.Si, MA.
9. Roni Kurniawan
10. Joni Herman, SE.
11. Sosmiadi, S.Kom., M.Kom.
12. Amelisa, A.Md.

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	i
DAFTAR ISI	ii
KATA PENGANTAR	iii
I. VISI, MISI DAN TUJUAN FMIPA	1
II. PROFIL SUPPORT STAFF FMIPA	2
2.1. Pendidikan dan Keterampilan Support Staff FMIPA	2
2.2. Pengembangan Keterampilan Support Staff FMIPA dalam 3 tahun Terakhir .	2
III. ANALISIS KEKUATAN DAN KELEMAHAN	4
3.1. Kekuatan	4
3.2. Kelemahan	4
IV. PROGRAM DAN KEGIATAN PENGEMBANGAN	5
4.1. Program Pengembangan Support Staff	5
4.2. Kegiatan pengembangan Support Staff	5
4.3. Indikator Ketercapaian	5

KATA PENGANTAR

Dalam rangka meningkatkan mutu layanan akademik dan administrative pada tingkat Fakultas dan Program Studi maka perlu penguatan support staff di dalam bidang akademik dan umum. Oleh karena itu, dibutuhkan manpower plan untuk support staff.

Manpower plan ini berguna sebagai pedoman bagi pimpinan fakultas dan program studi menjalankan program dan kegiatan penguatan support staff dalam layanan akademik dan umum untuk jangka menengah (2018-2022). Program pengembangan support staff dilandasi oleh misi fakultas yaitu mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas good governance, sehingga mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis. Isi dari manpower plan for support staff mencakup profil support staff, analisis kekuatan dan kelemahan dan dilengkapi dengan indikator target capaian.

Dengan selesainya manpower plan ini, kami mengucapkan terimakasih kepada tim penyusun.

Padang, Februari 2018

Dekan FMIPA,

Prof. Dr. Mansyurdin
NIP. 196002131987031005

I. VISI, MISI DAN TUJUAN FMIPA

Visi FMIPA

Mewujudkan Fakultas MIPA menjadi lembaga pendidikan tinggi yang unggul dalam mengkaji dan mengembangkan ilmu dasar dan sumber daya alam serta menghasilkan lulusan yang berdayasaing pada tingkat internasional pada tahun 2028.

Misi FMIPA

1. Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas dan efektif secara berkelanjutan;
2. Menyelenggarakan penelitian dasar dalam mengkaji dan mengembangkan sumberdaya alam untuk menunjang pembangunan berkelanjutan;
3. Mendharmabaktikan ilmu pengetahuan berbasis riset untuk kesejahteraan masyarakat;
4. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (*good faculty governance*), sehingga mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis;
5. Menjalinkan kerjasama yang produktif untuk menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional.

Tujuan FMIPA UNAND

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi secara nasional dan mendapat pengakuan pada tingkat Asean;
2. Meningkatkan produktivitas penelitian pengembangan sumber daya alam tropis dan matematika untuk menunjang pembangunan berkelanjutan;
3. Meningkatkan implementasi hasil penelitian dalam rangka transformasi ilmu pengetahuan kepada masyarakat;
4. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas layanan bagi pihak berkepentingan;
5. Memperluas jaringan kerjasama dengan berbagai lembaga pemerintah/swasta di dalam dan luar negeri untuk produktivitas kegiatan tridharma perguruan tinggi.

II. PROFIL SUPPORT STAFF FMIPA

2.1. Pendidikan dan Keterampilan Support Staff FMIPA

Fakultas MIPA memiliki 53 orang support staff, yang berpendidikan S1/D4 dan S2 sebanyak 62% dan sisanya berpendidikan D3, SLTA dan SLTP. Tenaga administrasi, analis laboratorium dan administrator/ operator IT berturut-turut 50.94%, 26.4/%, dan 22.64% (Tabel 1).

Tabel 1. Jenjang pendidikan dan kelompok keterampilan support staff FMIPA

Unit/ Jurusan	Jenjang Pendidikan					Tenaga Administrasi	Analis Laboratorium	Administrator/ Operator IT				Support staff yang sedang sekolah
	S2	S1/D4	D3	SLTA	SLTP			Website/ Jaringan	Sistem Informasi Akademik	Sistem Informasi Kepegawaian	Sistem Informasi Barang Milik Negara	
1. Dekanat	2	14	1	3	1	17	-	1	1	1	1	1
2. Biologi	1	4	2	5	-	4	6	1	1	-	-	1
3. Kimia	1	3	4	3	-	2	7	1	1	-	-	
4. Matematika	-	5	-	-	-	3	-	1	1	-	-	
5. Fisika	-	3	1	-	-	1	1	1	1	-	-	
Jumlah	4	29	8	11	1	27	14	5	5	1	1	2

2.2. Pengembangan Keterampilan Support Staff FMIPA dalam 3 tahun Terakhir

Fakultas MIPA dalam 3 tahun terakhir melaksanakan training yang mencakup keterampilan laboratorium, layanan keuangan, kearsipan, pelayanan IT dan layanan umum (Table 2). Jumlah kegiatan training cenderung berfluktasi yaitu berkisar dari 6 sampai 12.

Tabel 2. Jenis pelatihan support staff FMIPA dalam 3 tahun terakhir

No.	Jenis Pelatihan	Tahun		
		2015	2016	2017
1	Keterampilan Laboratorium	6	2	2
2	Layanan Keuangan	0	0	5
3	Kearsipan	0	4	0
4	Pelayanan IT	3	0	2
5	Layanan Umum	3	0	0
Jumlah		12	6	9

III. ANALISIS KEKUATAN DAN KELEMAHAN

3.1. Kekuatan

1. Support Staff yang memiliki latar belakang pendidikan S1/D4 dan S2 mencapai 62,3%.
2. Keterampilan Support Staff mencakup administrasi, analisis laboratorium, web/jaringan.

3.2. Kelemahan

1. Support Staff yang memiliki latar belakang pendidikan SLTA dan SLTP sebanyak 22,64%.
2. Program pengembangan melalui pelatihan tidak berkesinambungan.
3. Rasio jumlah analisis dan jumlah laboratorium 14 : 38 (1 : 2,70).

IV. PROGRAM DAN KEGIATAN PENGEMBANGAN

4.1. Program Pengembangan Support Staff

Program pengembangan support staff FMIPA jangka menengah (5 tahun yang akan datang), sebagai berikut:

1. Pengembangan pendidikan support staff.
2. Peningkatan keterampilan support staff.
3. Penguatan analisis laboratorium.

4.2. Kegiatan pengembangan Support Staff

Kegiatan Pengembangan support staff FMIPA jangka menengah (5 tahun yang akan datang), sebagai berikut:

1. Pendidikan lanjut ke S1/D4 bagi support staff.
2. Pelatihan keterampilan support staff.
3. Rekrutmen analisis laboratorium.

4.3. Indikator Ketercapaian

Untuk mengukur ketercapaian program dan kegiatan pengembangan support staff FMIPA jangka menengah (2018-2022) dicantumkan dalam bentuk indikator target sebagaimana ditunjukkan pada Tabel 3.

Tabel 3. Indikator target pengembangan support staff FMIPA.

No	Indikator	Baseline (2017)	Target				
			2018	2019	2020	2021	2022
1	Jumlah support staff yang sekolah	2	3	4	5	6	7
2	Persentase analisis yang mengikuti training layanan laboratorium	14	35	57	71	85	100
3	Persentase administrator IT yang mengikuti training	16,00	33,33	50,00	66,67	83,33	100
4	Persentase administrative staff yang mengikuti training layanan prima	0	18,52	37,04	55,56	74,07	100
5	Rasio jumlah analisis dan jumlah laboratorium	1 : 2,70	1 : 2,38	1 : 2,11	1 : 1,90	1 : 1,73	1 : 1,58