



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP HUBUNGAN
ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN
SENJANGAN ANGGARAN**

Oleh :

SILMI KHAFAH

02 157 017

Mahasiswa Program S-1 Jurusan Akuntansi

*Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*

PADANG

2009



	No Alumni Universitas	SILMI KHAFAH	No Alumni Fakultas:
	<p align="center">BIODATA</p> <p>a). Tempat/Tgl Lahir : Padang/ 15 Agustus 1984, b). Nama Orang Tua : H. Syafinur c). Fakultas : Ekonomi Program S-1 Ekstensi, d). Jurusan : Akuntansi, e.) No.Bp : 02157017 f). Tanggal Lulus : 17 Januari 2009 h). Prediket lulus : Sangat Memuaskan, g). IPK :3,03 h). Lama Studi : 6 Tahun 5 Bulan i). Alamat Orang Tua: Jln. Teknologi 7 No. 7 Siteba Padang</p>		
<p align="center">PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN SENJANGAN ANGGARAN</p> <p align="center">Skripsi S1 Oleh: SILMI KHAFAH Pembimbing : <i>Dra. Sri dewi Edmawati, M.Si, Akt</i></p> <p align="center">ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Objek penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang diambil secara random dari Directory Industry Perusahaan di Propinsi Sumatera barat di Perpustakaan Badan Pusat Statistik Sumatera Barat, berjumlah 44 perusahaan. Metode penelitian ini yang digunakan adalah metode deskriptif. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda dan pada perhitungannya digunakan SPSS versi 11.0. Pengujian hipotesis dilakukan dengan ujian F sebesar 5 %.</p> <p>Dari penelitian ini diperoleh bahwa interaksi partisipasi anggaran dengan komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran.</p>			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 17 Januari 2009, dengan penguji :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Drs. H. Fauzi Saad, Akt.	Firdaus, SE, M.Si	Dra. Raudhatul Hidayah, M.Si, Akt

Mengetahui :

Ketua Jurusan Akuntansi : **Drs. Syahril Ali, M.Si, Ak**
NIP. 131 598 288

_____ Tanda tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas dan telah mendapat Nomor Alumnus:

	Petugas Fakultas / Universitas	
No Alumni Fakultas	Nama:	Tanda tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda tangan:

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu komponen penting dalam perusahaan adalah anggaran. Karena untuk menghadapi masalah keuangan dalam perusahaan, manajemen menggunakan anggaran sebagai sistem perencanaan, koordinasi, dan pengawasan. Dengan adanya penggunaan anggaran yang baik diharapkan manajer dapat bekerja secara efektif dan efisien.

Anggaran adalah sebuah rencana tentang kegiatan di masa datang, yang mengidentifikasi kegiatan untuk mencapai tujuan. Anggaran merupakan bentuk rencana kegiatan dari manajer tingkat atas sampai pada tingkat bawah. Anggaran digunakan oleh manajer tingkat atas sebagai salah satu alat untuk dapat menjelaskan tujuan-tujuan organisasi ke dalam dimensi kuantitatif dan waktu, serta mengkomunikasikannya kepada manajer-manajer tingkat bawah sebagai rencana kerja jangka panjang maupun jangka pendek.

Peran anggaran yang paling penting adalah dalam proses perencanaan dan pengendalian. Perencanaan dan pengendalian mempunyai hubungan yang sangat erat. Perencanaan adalah melihat ke masa depan, menentukan kegiatan apa yang harus dilakukan untuk mencapai suatu tujuan. Pengendalian adalah melihat ke masa lalu, melihat apa yang senyatanya terjadi dan membandingkannya dengan hasil yang direncanakan sebelumnya. Menurut Schiff dan Lewin (1970), seperti yang dinyatakan oleh Supomi dan Indriantoro (1998), anggaran adalah rencana keuangan perusahaan yang digunakan sebagai pedoman untuk menilai kinerja, alat untuk memotivasi kinerja para

anggota organisasi, alat koordinasi dan komunikasi antara pimpinan dengan bawahan dalam organisasi (Kenis 1979), dan alat untuk mendelegasikan wewenang pimpinan ke bawahan (Hofstede 1968). Sebuah organisasi membutuhkan anggaran untuk menerjemahkan keseluruhan strategi ke dalam rencana dan tujuan jangka pendek dan jangka panjang (Hansen dan Mowen 1997).

Anggaran mempunyai dampak langsung terhadap perilaku manusia (Siegel 1989), terutama bagi orang yang langsung terlibat dalam penyusunan anggaran. Untuk menghasilkan sebuah anggaran yang efektif, manajer membutuhkan kemampuan untuk memprediksi masa depan, dengan mempertimbangkan berbagai faktor, seperti faktor lingkungan, partisipasi dan gaya penyusunan. Ketika bawahan memberikan perkiraan yang bias kepada atasan, timbul senjangan anggaran (*budgetary slack*). Perkiraan yang bias ini dapat mengurangi efektivitas anggaran di dalam perencanaan dan pengendalian organisasi (Waller 1988).

Bukti empiris menunjukkan adanya ketidakjelasan pengaruh partisipasi penganggaran terhadap senjangan anggaran. Hal ini disebabkan karena sering terjadi kontradiksi antara satu peneliti dengan peneliti yang lain. Misalnya hasil penelitian yang dilakukan oleh Camman (1976), Dunk (1993), Merchant (1985), dan Onsi (1973) menunjukkan bahwa partisipasi dalam anggaran mengurangi jumlah senjangan anggaran. Sedangkan penelitian Lowe dan Shaw (1968), Lukka (1988), Young (1985), Ivan Budi Yuwono (1999), serta Arfan Ikhsan dan La Ane (2007), menunjukkan hasil yang berlawanan. Penelitian mereka menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap senjangan anggaran. Collins (1978) dalam penelitiannya membuat kesimpulan

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Maka digunakan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, setelah itu baru dilakukan pengujian hipotesis dengan metode *Moderate Regression Analysis (MRA)*.

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap senjangan anggaran.

Setelah dilakukan pengujian, dari partisipasi penyusunan anggaran diperoleh taraf signifikan sebesar 0,009 dimana lebih kecil dari α (0,05) berarti terdapatnya pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap senjangan anggaran. (H_0 ditolak dan H_a diterima). Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan Ivan Budi Yuwono (1999) dan penelitian yang dilakukan oleh Arfan Ikhsan dan La Ane (2007).

2. Interaksi komitmen organisasi dengan partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap senjangan anggaran.

Setelah dilakukan pengujian terhadap interaksi komitmen organisasi dengan partisipasi penyusunan anggaran diperoleh taraf signifikan sebesar 0,034 dimana

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, N. Robert, dan Govindrajan, Vijay. "Sistem pengendalian manajemen". Salemba Empat.
- Coryanata Isma. 2004. "Pelimpahan Wewenang dan Komitmen Organisasi dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial". Simposium Nasional Akuntansi VII, Denpasar.
- Desvita, Yanti. 2006. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keinginan Sosial terhadap Hubungan Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajerial". Skripsi S1 Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta, Padang.
- Falhikhatun. 2007. "Pengaruh partisipasi penganggaran terhadap *budgetary slack* dengan variabel pemoderasi ketidakpastian lingkungan dan kohensitas kelompok". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 6, No. 2, September, 207-221.
- Kuntjoro, S.Z. 2002. "Komitmen Organisasi". Jakarta, 25 Juli 2002.
- Latuheru, Patria Belianus. 2005. "Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating". *Jurnal akuntansi dan Keuangan*, Vol. 7, No. 2, November, 117-130.
- Linda. 2007. "Pengaruh *Job Relevant Information* (JRI) dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial". Skripsi S1 Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta, Padang.
- Mardiasmo. 2002. "Akuntansi Sektor Publik". Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mulyadi dan Setyawan, Johny. "Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen". Salemba Empat, Jakarta.
- Mustikawati, Reny. 1999. "Pengaruh *Locus of Control* dan Budaya Paternalistic terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipasi dalam Peningkatan Kinerja Manajerial". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol.1, No.2, Agustus, 96-119.
- Riduwan. 2002. "Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian". Cetakan Perdana, Alfabeta, Bandung.
- Siagian, Dergibson. 2002. "Metode Sttistika". PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.