

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Magang**

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi menuntut Sumber Daya Manusia agar mampu menghasilkan karya yang lebih baik dan mampu bersaing dalam dunia kerja dengan bekal ilmu pengetahuan dan keterampilan. Agar meningkatkan keterampilan dan pengalaman kerja bagi Mahasiswa/i agar dapat diterima ditengah-tengah masyarakat, maka haruslah didukung dengan kegiatan magang guna menambah wawasan dan pengetahuan akademis yang dimiliki berbagai kemajuan dalam dunia kerja. Hal ini disebabkan karena pada dunia kerja terdapat banyak ilmu yang tidak didapatkan dibangku perkuliahan.

Kegiatan magang ini salah satu mata kuliah yang harus dilaksanakan oleh setiap Mahasiswa/i Universitas Andalas. Hasil magang akan menjadi salah satu syarat dan aspek penentuan bagi keberhasilan Mahasiswa/i dalam menamatkan pendidikannya di Universitas Andalas Jurusan Diploma III Kesekretariatan. Selain itu, magang yang dilakukan dapat membantu Mahasiswa/i agar lebih memahami bidang studi yang ditekuninya dan mendapatkan gambaran nyata penerapan ilmunya di dunia nyata. Mahasiswa/i akan belajar mengatasi kesenjangan antara teori yang di dapatkan dibangku perkuliahan dengan permasalahan di lapangan sebenarnya, yang memerlukan Sumber Daya Manusia untuk mendapatkan jalan keluarnya.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Oleh karena itu maka kualitas sumber daya manusia senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan supaya mencapai tujuan yang diharapkan. Dimana Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan fungsi yang sangat penting dalam mengelola suatu perusahaan atau organisasi. Perusahaan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan bahkan nasional, oleh karena itu kualitas sumber daya manusia senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Salah satu aktivitas dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah Rekrutmen dan Seleksi.

Kini persaingan untuk mendapatkan pekerjaan semakin ketat, dimana lapangan kerja yang tersedia semakin sedikit dan proses perekrutan dan seleksi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan semakin ketat sehingga kesempatan orang untuk memperoleh pekerjaan semakin sulit dan proses rekrutmen tersebut sangatlah kompleks, memakan waktu yang lama. Biaya yang tidak sedikit dan sangat terbuka untuk melakukan kesalahan dalam menentukan orang yang tepat.

## **1.2 Dasar pemilihan tempat magang**

Evaluasi kebutuhan tenaga kerja penting dilakukan untuk menilai apakah jumlah dan kualifikasi Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada saat ini telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan, terutama untuk perusahaan berskala besar seperti PT Semen Padang. Berdasarkan data karyawan pada bulan Mei 2004, PT Semen Padang memiliki 4.616 orang karyawan, dengan rincian 2.223 orang karyawan tetap dan 2.393 orang

tenaga kerja tidak tetap yang ditempatkan pada berbagai bidang kerja sesuai dengan struktur yang disusun.

Berdasarkan penjelasan di atas tersebut penulis memilih untuk melaksanakan magang di PT Semen Padang, tepatnya penulis di tempatkan di Yayasan Rumah Sakit Semen Padang yang merupakan salah satu anak perusahaan PT Semen Padang atau lebih tepatnya di Semen Padang Hospital (SPH). Berdasarkan uraian di atas, penulis mengusulkan judul proposal sebagai berikut “Proses Perekrutan Karyawan Pada Semen Padang Hospital” yang diharapkan dapat berguna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan serta bermanfaat bagi pembaca.

### **1.3 Tujuan magang**

1. Sebagai salah satu syarat akademik yang ditentukan oleh Universitas Andalas untuk memenuhi sebagai dari syarat-syarat dinyatakan lulus program Diploma III Jurusan Kesekretariatan.
2. Menambah wawasan dan pengetahuan mahasiswa tentang dunia kerja sehingga nantinya dapat bermanfaat ketika Mahasiswa/i memasuki dunia kerja.
3. Memberikan kesempatan kepada Mahasiswa/i untuk mengetahui dan memahami segala aktivitas pada Semen Padang Hospital khususnya pada Bagian Sumber Daya Manusia (SDM).
4. Mengetahui bagaimana proses perekrutmen dan seleksi karyawan pada Semen Padang Hospital.

5. Mengetahui bagaimana tujuan perekrutan dan seleksi karyawan pada Semen Padang Hospital.

#### **1.4 Manfaat magang**

Adapun Manfaat dari Praktek Kerja Lapangan atau magang ini adalah:

##### **1.4.1 Manfaat bagi Mahasiswa**

1. Bagi Mahasiswa/i magang akan menambah ilmu pengetahuan, keterampilan dan pengalaman dalam dunia kerja yang sesungguhnya secara nyata di dalam perusahaan/ instansi tempat melakukan magang.
2. Dapat Mencoba menerapkan ilmu pengetahuan mahasiswa yang telah di terima selama perkuliahan dan menerapkannya didalam dunia kerja.
3. Memberikan gambaran bagaimana cara kerja yang sebenarnya dalam dunia kerja tersebut juga mengajarkan mahasiswa untuk bertanggung jawab atas pekerjaan yang di berikan dalam dunia kerja.

##### **1.4.2 Manfaat Perguruan Tinggi**

1. Akan meningkatkan hubungan antara Perguruan Tinggi seperti Unand sebagai lembaga pendidikan yang menghasilkan tenaga kerja yang bisa di handalkan dengan perusahaan/instansi di tempat mahasiswa magang tersebut.
2. Akan menciptakan tenaga kerja yang profesional dengan kemampuan dan pengetahuannya tersebut.
3. Mampu merelevansikan kurikulum mata kuliah dengan kebutuhan dunia kerja.

##### **1.4.3 Manfaat bagi Perusahaan**

1. Akan menjalin hubungan yang baik antara perusahaan dengan Perguruan Tinggi antara dunia kerja dengan dunia pendidikan.
2. Peserta didik lebih mudah dibentuk sesuai kebutuhan dan karakteristik perusahaan.
3. Dengan adanya Mahasiswa/i yang magang dapat membantu perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Mampu melihat kemampuan potensial yang dimiliki Mahasiswa/i peserta magang, sehingga akan lebih mudah untuk perencanaan peningkatan dibidang Sumber Daya Manusia (SDM).

### **1.5 Waktu pelaksanaan magang**

Program magang ini wajib diikuti oleh mahasiswa/i Universitas Andalas yang dilaksanakan selama 2 (dua) bulan atau 40 hari, yang dimulai Pada hari Senin, 3 Juni 2013 s/d 26 Juli 2013. Mahasiswa yang melaksanakan magang ini harus sesuai dengan jadwal dan jam yang telah ditentukan oleh perusahaan tersebut yaitu dimulai dari pukul 08.00 WIB sampai pukul 17.00 WIB. Mahasiswa/i tersebut ditempatkan pada perusahaan yang telah ditentukan oleh Perguruan Tinggi, ada yang ditempatkan diperusahaan Pemerintah maupun Swasta. Magang ini merupakan suatu kegiatan pokok yang harus dilaksanakan oleh Mahasiswa/i, yang merupakan hal pokok sebagai syarat untuk lulus nantinya.

Dalam hal ini Penulis melaksanakan Magang pada Unit SDM , dimana jadwal kerjanya termasuk pada kelompok harian. Selama melaksanakan Magang Penulis telah berusaha mematuhi semua peraturan yang berlaku dengan sebaik-baiknya.

## **1.6 Sistematika penulisan**

### **BAB I :PENDAHULUAN**

Yang berisikan latar belakang, dasar pemilihan tempat magang, tujuan magang, manfaat magang ,waktu pelaksanaan magang, sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Yang berisikan tentang uraian, pengertian dan pembahasan tentang judul proposal yang ingin di teliti.

### **BAB III : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Menguraikan Sejarah Perusahaan, struktur organisasi perusahaan, kantor pusat dan cabang, visi dan misi Perusahaan, Pelayanan dan fasilitas, dan Kondisi Ketenagakerjaan Perusahaan.

### **BAB IV : PEMBAHASAN**

Menguraikan tentang proses perekrutan dan seleksi pada Semen Padang Hospital.

### **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Berisikan tentang kesimpulan dan saran berdasarkan hasil pembahasan dari pelaksanaan magang yang dilakukan oleh penulis.